

ΕΥΡΩ κερδος

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ

**ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ
ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

Εκσυγχρονισμός

και ενιαία εποπτεία

ΠΡΟΕΔΡΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

Τα διλήμματα των

κομματικών προτεραιοτήτων

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

**ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ
ΓΙΩΡΚΑΤΖΗ**

Οι προκλήσεις

παραμένουν



12 | 1

2017

2018

ΤΕΥΧΟΣ 202



ΤΙΜΗ ΕΠΟ



Ένας αιώνας καινοτομίας και ανάπτυξης



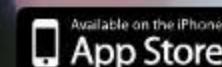
Η Π.Μ. Τσεριώτης κατέχει μια ξεχωριστή θέση στην ιστορία της κυπριακής επιχειρηματικότητας. Από το 1916, με συνέπεια, όραμα και αξίες, ο Όμιλος συμβάλλει στην ανάπτυξη της οικονομίας και της αγοράς της Κύπρου και συνεισφέρει στην κοινωνία, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στον τόπο και τον άνθρωπο. Η τεχνογνωσία, η εμπειρία, η πρωτοποριακή προσέγγιση και η δίψα για εξέλιξη οδήγησαν την Π. Μ. Τσεριώτης στη διαγραφή μιας επιτυχημένης πορείας 100 χρόνων. Μιας πορείας γεμάτης συναρπαστικά επιτεύγματα και ιστορικά ορόσημα στους τομείς των καταναλωτικών αγαθών, της πληροφορικής, του αυτοκινήτου, των τηλεπικοινωνιών και των logistics. Σήμερα, με στρατηγική σκέψη και όραμα και διατηρώντας την επιχειρηματική φιλοσοφία και τις αρχές που την οδήγησαν ψηλά, κοιτάζει μπροστά, επεκτεινόμενη δυναμικά και θέτοντας νέους στόχους, πιο έτοιμη από ποτέ να συνεχίσει την προσφορά στον τόπο και στην οικονομία, για τα επόμενα 100 χρόνια.



Είναι ωραίο να
σε ανταμείβουν
εκεί που δεν
το περιμένεις

Έχεις κάρτες της
Τράπεζας Κύπρου;

Έχεις ανταμοιβή.
Πληρώνεις λιγότερα ή και καθόλου,
σε περισσότερα από 600 σημεία
σε όλη την Κύπρο.



Εκδοτικό σημείωμα	6
Συνέντευξη:	
Χρυστάλλια Γιωρκάτζη	8
Προεδρικές Εκλογές:	
Στην τελευταία στροφή	14
Τα κατά συνθήκη ψεύδη	18
Τα σενάρια και οι κομματικές επιπλογές	20
Συνέντευξη:	
Σταύρος Καραμοντάνης	24
Ταμεία Προνοίας:	
Εκαυγχρονισμός - Εποπτεία	28
Συνέντευξη: Νατάσα Πηλείδου	34
Το μέληπον του αυτοκινήτου είναι ηλεκτρικό	38
Συνέντευξη: Libor Krkoska	40
Συνέντευξη: Στέλλα Κυριακίδου	42
Σύντομα οικονομικά	44
Συνέντευξη:	
Μαριάννα Χατζηπαντωνίου	46
Εν συντομίᾳ	48
Youth Empowered:	
Ευκαιρίες απασχόλησης	50
Διαδοχή στην οικογενειακή επιχείρηση	52
Αρρυθμίες προκαθεί στις αγορές το Brexit	54
Ο τουρισμός η απάντηση στην ανεργία	56
Σε ελεύθερη πτώση η τουρκική οικονομία	58
Royal Crown: Παρακολουθεί στενά τις νέες τάσεις	60
ΟΕΒ - ΙΠΕ: Βραβεία Καινοτομίας και Έρευνας	62
1η Μαρτίου 2018 το Υφυπουργείου Ναυτιλίας	64
Βραβείο για το Χίτον Κύπρου	66
Αγορά	68
Psaltis AutoParts:	
Αξιόπιστος συνοδηγός	70
Επένδυση στην τέχνη	72
ΑΡΘΡΑ:	
Θέμης Σαρανταένας	74
Δημήτρης Γεωργιάδης	76
Δημήτρης Κουρσάρος	78
Ανδρέας Θεμιστοκλέους	80
Ανδρέας Κυπριανού-WineExpert	82
Κυριάκος Κλεάνθους	84
Ρετρό: Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο	88
Αρχείο: Ιούλιος 1999	90



ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2017 - ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2018
ΤΕΥΧΟΣ 202

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ
NL TRINITY MEDIA &
PUBLICATIONS LTD

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Νικολέττα Λιβέρα

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ
Αγγελία Κωμοδρόμου

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ
Γιάννης Αντωνίου

ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
Στέφανος Κοτζαμάνης
Παναγιώτης Τσαγγάρης
Νατάσα Ευριπίδου
Ανδρέας Αποστόλου

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ
Κύπρος - €100

Εξωτερικό - €150

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ
Χριστίνα Νικολάου

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ
Mat Ad Services Ltd

ΕΚΤΥΠΩΣΗ
Cassoulides Masterprinters

ΔΙΑΝΟΜΗ
Πρακτορείο Τύπου Κρόνος

ΕΛΕΓΚΤΕΣ
Ioannou & Theodoulou Ltd

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Χρίστος Κογκορόζης, Δικηγόρος

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
Γ. Μιχαήλ 14, 2023 Στρόβιλος,
Λευκωσία, Κύπρος
Τ. θ. 16088, 2085 Λευκωσία,
Κύπρος
Τηλ: + 357 22311 272
Φαξ: + 357 22317 127
www.eurokerdos.com
info@eurokerdos.com



Έτος ίδρυσης 1999
Ιδρυτής Θεοφάνης Λιβέρας

ISSN 1450-2305



Η δική σου αξιόπιστη τράπεζα

ΑΞΙΟΠΙΣΤÍΑ ΥΠΕΥΘΥΝÓΤΗΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜÓΣ



Ασφαλέστερη Τράπεζα
στην Κύπρο 2017



Τράπεζα της
Χρονιάς 2017



Βραβείο για Κοινωνική
Προσφορά 2017

RCB Bank Ltd. Ιδιωτική Εταιρεία.
Αριθμός εγγραφής: 72376. Εγγεγραμμένη έδρα:
Αμαθούντος 2, 31015 Λεμεσός, Κύπρος.

Ωράριο λειτουργίας καταστημάτων:
Δευτέρα-Παρασκευή, 09:00-17:00
www.rcbcy.com

800 00 722

Ο ΔΡΟΜΟΣ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ ΑΝΗΦΟΡΙΚΟΣ



της Νικολέττας Λιβέρα

Αντιμέτωπη με μεγάλες προκλήσεις παραμένει η κυπριακή οικονομία παρά τη σαφέστατη πρόοδο που έχει επιτευχθεί τα τελευταία χρόνια, σαν αποτέλεσμα της τιτάνιας προσπάθειας που καταβλήθηκε σε πολιτικό - τεχνοκρατικό επίπεδο και των μεγάλων θυσιών στις οποίες υποβλήθηκαν οι εργαζόμενοι, οι επιχειρήσεις, η κοινωνία στο σύνολό της και οι ασφαλώς, καταθέτες, μέτοχοι και πιστωτές τραπεζών.

Το θετικό πρόσημο στην κυπριακή οικονομία θα πρέπει να πιστωθεί στην εκτελεστική εξουσία, στο σύνολο των πολιτικών δυνάμεων για τη στήριξη που παρέχαν και ασφαλώς στους κοινωνικούς εταίρους. Τέσσερα και πλέον χρόνια μετά τις δραματικές συνέπειες που προκάλεσαν οι οδυνηρές αποφάσεις για εξυγίανση του τραπεζικού συστήματος, η οικονομία της Κύπρου δείχνει σημάδια σταθεροποίησης αλλά κανένας δεν έχει το δικαίωμα να θριαμβολογεί. Ο δρόμος παραμένει ανηφορικός και τραχύς. Ασφαλώς το στοίχημα παραμένει μεγάλο στον χρηματοοικονομικό τομέα που ασφυκτιά για ζεστό χρήμα, (ψηλό ποσοστό μη εξυπηρετούμενων δανείων, τεράστιο ιδιωτικό και δημόσιο χρέος), όπως και για τα δημόσια οικονομικά από τυχόν εκτροχιασμό των δημοσίων δαπανών και από ανατροπή του ευνοϊκού εξωτερικού περιβάλλοντος, όπως είναι για παράδειγμα τα φθινά επιτόκια στην Ευρωζώνη. Το ψηλό ποσοστό χρέους (συνομικό, ιδιωτικό, δημόσιο και εξωτερικό) σε συνδυασμό με το ψηλό ποσοστό Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων καθιστούν την κυπριακή οικονομία ευάλωτη σε εξωτερικές αρνητικές εξελίξεις από τους κυριότερους οικονομικούς εταίρους (Βρετανία, Ρωσία, Ελλάδα) και περιορίζουν σημαντικά τις προοπτικές μεγιστοποίησης και διατήρησης του ρυθμού οικονομικής ανάπτυξης.

Άκρως σημαντικές είναι οι υποδείξεις της Διοικητού της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Χρυστάλλης Γιωρκάτζη, στη συνέντευξη που φιλοξενούμε στο παρόν τεύχος του περιοδικού μας. Όσον αφορά το χρηματοοικονομικό τομέα, τονίζει ότι τα υψηλά επίπεδα των

Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων δεν αφήνουν περιθώρια εφοσυχασμού καθώς αποτελούν τροχοπέδη, όχι μόνο για την εύρυθμη λειτουργία του χρηματοπιστωτικού συστήματος, αλλά και για τη γενικότερη οικονομική δραστηριότητα. Τονίζει επίσης ότι βασική μακροπρόθεσμη πρόκληση για την κυπριακή οικονομία παραμένει επίσης η υψηλή ανεργία, παρά τη βελτίωση των συνθηκών στην αγορά εργασίας. Στην πολύ πρόσφατη επίσημη έκθεσή του για την Κύπρο, ο διεθνής οίκος αξιολόγησης Moody's σημειώνει ότι «η Κύπρος είναι ιδιαίτερα ευάλωτη στον κίνδυνο εκδήλωσης γεγονότων, αντανακλώντας τους σημαντικούς κινδύνους που εξακολουθούν να υπάρχουν στον τραπεζικό τομέα. Οι κυριότερες κυπριακές τράπεζες έχουν πολύ χαμηλές αξιολογήσεις και ο τραπεζικός τομέας παραμένει μεγάλος» υποδεικνύει. Ο Moody's αναφέρει ότι η σταθερότητα του χρηματοπιστωτικού τομέα της χώρας και των τραπεζικών ισολογισμών έχει ενισχυθεί μέσω των αυξημένων κεφαλαιακών αποθεμάτων, της πώλησης δραστηριοτήτων τους στο εξωτερικόν και της βελτίωσης του προφίλ χρηματοδότησης των τραπεζών. Παρόλα αυτά, σύμφωνα με τον οίκο αξιολόγησης, οι αβεβαιότητες παραμένουν σε ό,τι αφορά την ευρωπαϊκή του τραπεζικού τομέα, δεδομένων των πολύ ψηλών ποσοστών μη εξυπηρετούμενων δανείων, τόσο των νοικοκυριών όσο και των επιχειρήσεων.

Μία από τις παράπλευρες απώλειες της κρίσης είναι η φθίνουσα πορεία των συνταξιοδοτικών ταμείων και το πλήγμα που υπέστη η κουλτούρα της αποταμίευσης, όχι μόνον εξαιτίας της οικονομικής δυσκολίας ιδιωτών, επιχειρήσεων και νοικοκυριών αλλά και οι ανησυχίες για την εξασφάλισή τους. Όπως προκύπτει από το ρεπορτάριο που φιλοξενούμε στο παρόν τεύχος του περιοδικού μας, η κρίση, ενδεχομένως η έλλειψη εμπιστοσύνης και το ανεπαρκές θεσμικό πλαίσιο οδήγησαν σε απόσυρση αποταμιεύσεων από ατομικά και επαγγελματικά συνταξιοδοτικά σχέδια που ξεπερνούν το καθόλου ευκαταφρόνητο ποσό των τριών δισεκατομμυρίων ευρώ.

COOP
Business



Επιχειρηματικές Κάρτες
με το χαμηλότερο
επιτόκιο της αγοράς!

Coop Business Debit

Χρεωστική κάρτα με άμεση
πρόσβαση στα χρήματα σας
και με σύνδεση στον τραπεζικό
λογαριασμό της επιχείρησης σας.

Coop Business Credit

Πιστωτική κάρτα με όριο για κάλυψη
των επιχειρηματικών σας αναγκών.

Ζητήστε πληροφορίες **σήμερα**
σε ένα από τα καταστήματα μας.



www.ccb.coop.com.cy



Συνεργατική
Κυπριακή
Τράπεζα



Χρυστάλλα Γιωρκάτζη

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

**ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΜΕ ΕΝΩΠΙΟΝ
ΜΕΓΑΛΩΝ ΠΡΟΚΛΗΣΕΩΝ**



της Νατάσας Ευριπίδου

Δεν υπάρχουν περιθώρια εφοσυχασμού την ώρα που υπάρχουν σοβαρές προκλήσεις στη χώρα, τονίζει μεταξύ άλλων σε αποκλειστική συνέντευξη στο Ευρωκέρδος, η Διοικήτης της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, Χρυστάλλα Γιωρκάτζη. Αποκαλύπτει τους κινδύνους που εξακολουθούν να αποτελούν τροχοπέδη στη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης ενώ σκιαγραφεί τη σημερινή κατάσταση της οικονομίας και τις ευθύνες των τραπεζικών ιδρυμάτων και του Συνεργατισμού. Σχολιάζει παράλληλα, την υψηλή ανεργία, τους αυξημένους κινδύνους που ασκούν ανοδικές πιέσεις στα επιτόκια και τα υψηλά επίπεδα των Mn Εξυπηρετούμενων Δανείων και το συσσωρευμένο ιδιωτικό χρέος.

Ο πλήρης εκσυγχρονισμός της κυπριακής οικονομίας, τονίζει, αναμένεται να επέλθει με τη συνεχιζόμενη εφαρμογή οριζόντιων πολιτικών, καθώς και πολιτικών για στήριξη συγκεκριμένων τομέων της οικονομίας που μπορούν να αποτελέσουν τους κύριους άξονες ανάπτυξης.

Ποιά είναι η σημερινή εικόνα του χρηματοοικονομικού συστήματος της Κύπρου;

Το πρώτο εξάμηνο του 2017, ο κυπριακός τραπεζικός τομέας παρέμεινε σε πορεία ανάκαμψης, παρά τη μείωση που παρατηρήθηκε στη συνολική κερδοφορία των πιστωτικών ιδρυμάτων, η οποία οφείλεται, κυρίως, στην πτώση στα καθαρά έσοδα από τόκους και τις αυξημένες προβλέψεις για επισφάλμεις. Περιοριστικός παράγοντας για την κερδοφορία των τραπεζών εξακολουθεί να είναι το πολύ υψηλό επίπεδο των μη εξυπηρετούμενων δανείων, το οποίο αποτελεί τη μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετωπίζουν σήμερα τα πιστωτικά ιδρύματα, αν και συνεχίζουν συστηματικά τις προσπάθειές τους για βελτίωση της ποιότητας του δανειακού χαρτοφυλακίου τους. Από την άλλη, οι θετικοί ρυθμοί ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας αναμένεται να συνδράμουν στη βελτίωση του πειτούργικου περιβάλλοντος μέσα στο οποίο οι τράπεζες δραστηριοποιούνται και, συνεπακόλουθα, των οικονομικών αποτελεσμάτων τους. Η αναπτυξιακή δυναμική αναμένεται να διατηρηθεί μεσοπρόθεσμα, υποστηρίζόμενη, μεταξύ άλλων, από την ενίσχυση της ιδιωτικής κατανάλωσης, την αύξηση των επενδύσεων, τη μείωση της ανεργίας και την άνοδο της οικονομικής δραστηριότητας σε τομείς όπως ο τουρισμός, το λιανικό και χονδρικό εμπόριο και οι κατασκευές.

ΠΕΡΙΟΡΙΣΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Οι τράπεζες άρχισαν δειλά - δειλά τη δανειοδότηση, αυτό είναι ένα καλό σημάδι;

Αποτελεί ευνοϊκή εξέλιξη η σταδιακή αύξηση που παρατηρείται τόσο στη ζήτηση όσο και στην προσφορά νέων δανείων από τραπεζικά ιδρύματα προς νοικοκυριά και επιχειρήσεις στην Κύπρο ως αποτέλεσμα, κυρίως, της βελτίωσης των εγχώριων μακροοικονομικών συνθηκών και της διατήρησης ιστορικά χαμηλών δανειστικών επιτοκίων. Τα νέα δάνεια που παραχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του πρώτου εξαμήνου 2017 σε κατοίκους Κύπρου ανήλθαν σε 1,4 δις ευρώ, σε σύγκριση με 0,89 δις ευρώ που χορηγήθηκαν την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.

Έχει καταγραφεί, επίσης, σημαντική βελτίωση στη ρευστότητα των τραπεζών κατά τους πρώτους έξι μήνες του 2017. Οι σημαντικές εισροές καταθέσεων, ιδιαίτερα από κατοίκους Κύπρου, υποδηλών σταδιακή ενίσχυση της εμπιστοσύνης των καταθετών στο κυπριακό τραπεζικό σύστημα. Σημειώνεται ότι, τον Ιανουάριο 2017, η Τράπεζα Κύπρου αποπλήρωσε πλήρως τη χρηματοδότησή της από το μηχανισμό έκτακτης ενίσχυσης σε ρευστότητα (ELA).

Παράλληλα, οι κεφαλαιακοί δείκτες των τραπεζών παραμένουν σε ικανοποιητικά επίπεδα και πάνω από τις ελάχιστες κανονιστικές απαιτήσεις. Συγκεκριμένα, ο δείκτης Κεφαλαίου Κοινών Μετοχών Κατηγορίας 1 (CET1) και ο συνολικός δείκτης κεφαλαιακής επάρκειας των τραπεζών διαμορφώθηκαν στο 15% και 16,4%, αντίστοιχα, στο τέλος Ιουνίου 2017.

Πρέπει να σημειωθεί ότι, όσον αφορά το χρηματοπιστωτικό τομέα, τα μέτρα που έχουν ληφθεί από το 2013 μέχρι σήμερα για την ενδυνάμωση του εποπτικού και ρυθμιστικού πλαισίου, καθώς και η κεφαλαιακή ενίσχυση των πιστωτικών ιδρυμάτων, έχουν θέσει τα θεμέλια για έναν υγιή και σταθερό τραπεζικό τομέα, τόσο σε μεσοπρόθεσμο όσο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Η Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου (KTK) θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα ώστε η εμπιστοσύνη προς το σύστημα να μη διασαλευτεί. Παράλληλα, σε επίπεδο ευρωζώνης, ο Ευραίος Εποπτικός Μηχανισμός, ο οποίος συμπλήρωσε τρία χρόνια ζωής στις 4 Νοεμβρίου του 2017, έχει κάνει μέσα σε αυτό το διάστημα σημαντικά βήματα προς τη βελτίωση της προθητικής εποπτείας των πιστωτικών ιδρυμάτων.

Τα Μη Εξυπηρετούμενα δάνεια είναι σε διαχειρίσιμα επίπεδα;

Παρά τις θετικές εξελίξεις, ο τραπεζικός τομέας της Κύπρου συνεχίζει να βρίσκεται κάτω από την απειλή του σημαντικότερου προβλήματος που αντιμετωπίζει, το οποίο, όπως προανάφερα, είναι η χαμηλή ποιότητα του δανειακού χαρτοφυλακίου. Η μείωση στα μη εξυπηρετούμενα δάνεια που έχει παρατηρηθεί τα τελευταία τρία περίπου χρόνια είναι αξιοσημείωτη. Συγκεκριμένα, από τον Δεκέμβριο 2014 μέχρι τον Ιούνιο 2017 καταγράφηκε συνολική πτώση στις μη εξυπηρετούμενες χορηγήσεις ύψους 4,9 δις ευρώ ή 18%. Ως αποτέλεσμα, στο τέλος Ιουνίου 2017, ο δείκτης μη εξυπηρετούμενων χορηγήσεων προς το σύνολο των χορηγήσεων υποχώρησε στο 45%, ενώ η αύξηση των προβλέψεων για επισφάλμεις οδήγησε σε άνοδο του δείκτη κάλυψης στο 46,7%. Αναφέρομαι πάντοτε στις εγχώριες εργασίες του συνόλου του τραπεζικού τομέα. Ωστόσο, η KTK θεωρεί ότι η περαιτέρω μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων σε διαχειρίσιμα επίπεδα αποτελεί πρωταρχικό στόχο,

καθώς το σημερινό μεγάλο ύψος τους περιορίζει τη δυνατότητα των τραπεζών να στηρίξουν την οικονομική ανάπτυξη μέσω της χορήγησης νέου δανεισμού στον ιδιωτικό τομέα. Η διεθνής εμπειρία έχει καταδείξει ότι η άμεση αναγνώριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων και η αποφασιστική λήψη μέτρων για την αντιμετώπισή τους αποφέρει σημαντικά οφέλη μεσοπρόθεσμα, αφού συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία και θωράκιση του χρηματοπιστωτικού συστήματος και στην ανάκαμψη της πραγματικής οικονομίας.

Η ΚΤΚ ΘΕΩΡΕΙ ΟΤΙ Η ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΡΩΤΑΡΧΙΚΟ ΣΤΟΧΟ

Πώς θα επιλυθεί το μεγάλο αυτό πρόβλημα;

Είναι σημαντικό να διευκρινιστεί ότι, τη βασική ευθύνη για την επίλυση του προβλήματος των ΜΕΔ την έχουν οι ίδιες οι τράπεζες. Επειδή, όμως, το μεγάλο ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων δημιουργεί εποπτικές ανησυχίες και κινδύνους, η ΚΤΚ ήδη λαμβάνει διάφορα μέτρα και προβαίνει σε συγκεκριμένες ενέργειες με σόχο την υποβοήθηση των τραπεζών στην προσπάθειά τους για αποτελεσματική αντιμετώπιση του ζητήματος.

Παράλληλα, σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) έχει αναλάβει πρωτοβουλίες στον τομέα των μη εξυπηρετούμενων δανείων, αφού το συγκεκριμένο πρόβλημα δεν είναι μόνο κυπριακό αλλά παρουσιάζεται και σε άλλα κράτη μέλη της ευρωζώνης, σε μικρότερη έκταση, με εξαίρεση την Ελλάδα. Συγκεκριμένα, το 2016, η ΕΚΤ προχώρησε στη σύσταση επιτροπής αποτελούμενης από αντιπροσώπους των εθνικών εποπτικών αρχών (συμπεριλαμβανομένης και της ΚΤΚ) και της ίδιας της ΕΚΤ, με σκοπό την ανάληψη πρωτοβουλιών, στα πλαίσια των εξουσιών και αρμοδιοτήτων τους, για επίσπευση της επίλυσης του προβλήματος των υψηλών μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Ταυτόχρονα, οι τράπεζες που βρίσκονται κάτω από την άμεση εποπτεία της ΕΚΤ, δηλαδή οι συστημικές τράπεζες (ως γνωστόν στην Κύπρο είναι τέσσερεις), έχουν υποβάλει προς τον Ενιαίο Εποπτικό Μηχανισμό τους σχεδιασμούς τους για αντιμετώπιση του προβλήματος των μη εξυπηρετούμενων δανείων, οι οποίοι αξιολογούνται από τις ενιαίες εποπτικές ομάδες, με σόχο την οριστικοποίησή τους εντός του τρέχοντος έτους.

Αναμένεται ότι ο Ενιαίος Εποπτικός Μηχανισμός θα παρακολουθεί στη συνέχεια στενά την εφαρμογή των σχεδιασμών αυτών και θα παρεμβαίνει εποπτικά εκεί όπου παρατηρούνται αποκλίσεις.

Να σημειώσω πως αποτελεί παραδοχή από διεθνείς οργανισμούς ότι η διαδικασία αποκλιμάκωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων είναι αρκετά χρονοβόρα. Ευελπιστώ ότι οι επίμονες προσπάθειες που καταβάλλονται θα αποφέρουν τα επιθυμητά θετικά αποτελέσματα ώστε η περίοδος που θα χρειαστεί για οριστική επίλυση του προβλήματος να είναι όσο το δυνατό πιο σύντομη.

Είναι αποτελεσματικό το νέο νομοθετικό πλαίσιο που αφορά τις εκποιήσεις, το πλαίσιο αφερεγγυότητας και την πώληση δανείων;

Πρέπει να πω ότι, κατά την άποψη της ΚΤΚ, τα πιο πάνω νομοθετικά πλαίσια, παρά το ότι είναι σημαντικά και έχουν σε κάποιο βαθμό βοηθήσει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων στον τραπεζικό τομέα, δεν θεωρούνται επαρκή και πλήρως αποτελεσματικά. Αυτό έχει εντοπιστεί από την ΚΤΚ η οποία έχει ήδη προχωρήσει σε αξιολόγηση των προβλημάτων και ελήφειψεων τα οποία έχει καταγράψει με τη βοήθεια νομικών και σύντομα οι εισηγήσεις για συμπλήρωση των κενών και για βελτίωση των πλαισίων θα υποβληθούν στο Υπουργείο Οικονομικών, αναμένοντας ότι οι εισηγήσεις αυτές θα πρωθυθούν στην Βουλή των Αντιπροσώπων αφού τύχουν της απαραίτητης νομοτεχνικής επεξεργασίας από τη Νομική Υπηρεσία του κράτους.

Ποιά η άποψη σας για την πρόσφατη θέση του Υπ. Οικονομικών περί δημιουργίας θεσμού μη πιστωτικών ιδρυμάτων τα οποία θα παραχωρούν και θα διαχειρίζονται στεγαστικά δάνεια;

Αν αναφέρεστε στο θέμα που πρόσφατα δημιουργήθηκε σε σχέση με την τροποποίηση στον εναρμονιστικό περί καταναλωτικής πίστης νόμο για συμπερίληψη πρόνοιας για την αδειοδότηση μη πιστωτικών ιδρυμάτων που θα παρέχουν στεγαστικά δάνεια, η εντύπωσή μου είναι ότι έχει δημιουργηθεί σχετικά μια παρεξήγηση. Ένα οποιοδήποτε ίδρυμα το οποίο παρέχει δάνεια, συμπεριλαμβανομένων και στεγαστικών δανείων, για να θεωρηθεί ως πιστωτικό ίδρυμα και να απαιτείται η αδειοδότησή του με την συνεπακόλουθη εποπτεία, θα πρέπει να λαμβάνει καταθέσεις αλλά χρησιμοποιεί ιδίους πόρους για την δανειοδότηση τότε δεν υπόκειται σε αδειοδότηση και εποπτεία. Η τροποποίηση ήταν απαραίτητη για να καθυσθεί το κενό αυτό τουλάχιστο στις περιπτώσεις των στεγαστικών δανείων.

Σε ποιά κατάσταση θεωρείτε ότι βρίσκονται σήμερα τα Τραπεζικά Ιδρύματα μετά την κρίση του 2013 και τις αλλαγές που αναγκάστηκαν να εφαρμόσουν;



Μετά την κρίση του 2013 ο τραπεζικός τομέας είχε βρεθεί σε πολύ δύσκολή κατάσταση και η προσπάθεια ανάκαμψης τότε φαινόταν σαν ένας Γολγοθάς. Μετά από επίπονες προσπάθειες όλων των εμπλεκομένων μπορώ να πω ότι σήμερα ο τραπεζικός τομέας βρίσκεται σε μια σχετικά καλή κατάσταση χωρίς βέβαια να μπορώ να πω ότι έχουν ξεπεραστεί όλα τα προβλήματα. Η εμπιστοσύνη στις τράπεζές μας έχει σταδιακά αποκατασταθεί με τις καταθέσεις να παρουσιάζουν μια σταθερή αύξηση ενώ οι τράπεζες παρουσιάζονται σχετικά υγιείς με επαρκή κεφαλαιοποίηση και ρευστότητα. Όμως το πρόβλημα των μη εξυπηρετούμενων χορηγήσεων συνεχίζει να αποτελεί μια σημαντική τροχοπέδη στην

όλη προσπάθεια εξυγίανσης και θα χρειαστεί ιδιαίτερη προσπάθεια για επίλυση του προβλήματος αυτού ούτως ώστε να μπορέσουμε να πούμε ότι έχουμε ξεπεράσει τα προβλήματα και οι τράπεζές μας είναι σε θέση πλέον, ανεμπόδιστα, να συμβάλουν στην ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας.

Ποιές παραμένουν οι βασικές προκλήσεις της κυπριακής οικονομίας και τι θα πρέπει να αλλάξει;

Παρά την ανάκαμψη της κυπριακής οικονομίας και την πρόοδο που επιτεύχθηκε σε πολλούς τομείς, η χώρα εξακολουθεί να βρίσκεται μπροστά σε μεγάλες προκλήσεις. Όσον αφορά το χρηματοοικονομικό τομέα, τα υψηλά επίπεδα των ΜΕΔ δεν αφήνουν περιθώρια εφοσυχασμού καθώς αποτελούν τροχοπέδη, όχι μόνο για την εύρυθμη λειτουργία του χρηματοπιστωτικού συστήματος, αλλά και για τη γενικότερη οικονομική δραστηριότητα. Ταυτόχρονα, το ψηλό συσσωρευμένο ιδιωτικό χρέος στην Κύπρο δεν βοηθά στη μείωση των ΜΕΔ, ενώ ως γνωστό έχει ξεκινήσει μια μεγάλη συλλογική προσπάθεια για τη μείωση αυτών των δανείων. Το αποτέλεσμα αυτών των προσπαθειών ήταν η μείωση των ΜΕΔ κατά περίπου 4,0 δις ευρώ από τις αρχές του 2015 μέχρι και τα μέσα του 2017. Εντούτοις, η μείωση που καταγράφηκε παραμένει μικρότερη της αναμενόμενης, δεδομένης και της ενθαρρυντικής πορείας της πραγματικής οικονομίας. Κατ' επέκταση, η KTK παρακολουθεί τις εξελίξεις και εξετάζει περαιτέρω μέτρα με στόχο την επίσπευση αυτής της προσπάθειας. Η επίλυση των συγκεκριμένων προκλήσεων αποτελούν ένα από τους βασικότερους στόχους της KTK.

Βασική μακροπρόθεσμη πρόκληση για την κυπριακή οικονομία παραμένει, επίσης, η υψηλή ανεργία.

Ενώ οι συνθήκες στην αγορά εργασίας συνεχίζουν να παρουσιάζουν βελτίωση, και παρά τη μείωση που κατέγραψε το τελευταίο διάστημα, η συνολική ανεργία εξακολουθεί να κυμαίνεται σε ιστορικά υψηλά επίπεδα. Επίσης, ανησυχητικά παραμένουν τα ποσοστά ανεργίας στους νέους (15-24 ετών). Σημειώνεται ότι υπάρχουν εν ενεργεία πολιτικές με στόχο τη μείωση της ανεργίας, συμπεριλαμβανομένων των προγραμμάτων για εξεύρεση εργασίας και κατάρτιση των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και προγράμματα για τη στήριξη των νέων και των μακροχρόνια ανέργων. Η συγκεκριμένη πολιτική θα πρέπει να ενδυναμωθεί και να στηριχτεί από όλους τους φορείς.

Ποιές είναι οι προϋποθέσεις για τον πλήρη εκσυγχρονισμό της κυπριακής οικονομίας;

Ο πλήρης εκσυγχρονισμός της κυπριακής οικονομίας αναμένεται να επέλθει με τη συνεχίζομενη εφαρμογή οριζόντιων πολιτικών καθώς και πολιτικών για στήριξη συγκεκριμένων τομέων της οικονομίας που μπορούν να αποτελέσουν τους κύριους άξονες ανάπτυξης.

Σε ό,τι αφορά οριζόντιες πολιτικές, σημαντικές διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις έχουν υιοθετηθεί τα τελευταία χρόνια και κατά τη διάρκεια του προγράμματος οικονομικής προσαρμογής, οι οποίες επέτρεψαν στην κυπριακή οικονομία να ανακάμψει γρήγορα μετά και τις πρωτοφανείς αποφάσεις που ελήφθησαν τον Μάρτιο του 2013. Οι μεταρρυθμίσεις περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, αλλαγές στη δημόσια διοίκηση και διαχείριση, μέτρα για μείωση της γραφειοκρατίας και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, καθώς και μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας. Οι μεταρρυθμίσεις αυτές πρέπει να συνεχίσουν για να συμβάλουν στον εκσυγχρονισμό και την ευελιξία της οικονομίας που απαιτείται για την αντιμετώπιση των μόνιμα μεταβαλλόμενων οικονομικών προκλήσεων. Θα πρέπει παράλληλα να προωθηθεί η στήριξη τομέων που μπορούν να αποτελέσουν τους κύριους άξονες ανάπτυξης και στους οποίους η Κύπρος έχει συγκριτικά πλεονεκτήματα. Μεταξύ άλλων, ιδιαίτερη σημασία θα πρέπει να δοθεί στην υλοποίηση ολοκληρωμένου σχεδιασμού για τον τουρισμό, επέκταση του τομέα της ναυτιλίας, προώθηση της πράσινης ανάπτυξης, αξιοποίηση των ενεργειακών αποθεμάτων σε υδρογονάνθρακες, ενίσχυση των προοπτικών των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και στον περαιτέρω εκσυγχρονισμό του τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών. Όλα τα πιο πάνω θα δώσουν νέα ώθηση στην ανάπτυξη και θα προστατεύσουν την οικονομία από μελλοντικούς κινδύνους, μέσω της διαφοροποίησης και διασποράς των κινδύνων.

Πώς σχολιάζετε την ψήφιση του νομοσχεδίου περί ασυμβίβαστου όπου ανάμεσα σε αξιωματούχους της ΚΔ τίθεται υπό έλεγχο και ο Κεντρικός Τράπεζας;

Όπως γνωρίζετε ο νόμος για το ασυμβίβαστο σε σχέση με ορισμένους αξιωματούχους της Δημοκρατίας είναι νόμος του 2008 και περιλαμβάνει τον Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας ήδη από τότε. Η πρόσφατη τροποποίηση του νόμου ήταν αφορμή να μελετηθούν εκ νέου ορισμένα ζητήματα συμβατότητάς του με το κεκτημένο της Ένωσης. Η μελέτη αυτή είναι σε εξέλιξη. Για να μην παρεξηγηθώ: Θεωρώ ακράδαντα ότι διατάξεις για το ασυμβίβαστο θα πρέπει να ισχύουν για τον Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας. Εξάλλου τέτοιες διατάξεις περιλαμβάνονται και στο νόμο της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου. Τα ζητήματα συμβατότητας στα οποία αναφέρομαι αφορούν τη διαδικασία, το πώς θα ελέγχεται η εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τον Διοικητή και πώς θα δρομολογείται τυχόν παύση του Διοικητή στη βάση αυτών των διατάξεων. Αυτά τα ζητήματα θα πρέπει να ρυθμιστούν με τρόπο ώστε να διαφυλάσσεται η ανεξαρτησία του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας την οποία επιτάσσουν οι Συνθήκες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας. [3]

ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΓΙΩΡΚΑΤΖΗ:

Δανειστικά Επιτόκια

Τα δανειστικά επιτόκια στην Κύπρο βρίσκονται σήμερα στο ιστορικά χαμηλότερο επίπεδο και περαιτέρω μειώσεις θα είναι δύσκολες λαμβάνοντας υπ' όψιν και τα χαμηλά περιθώρια μεταξύ δανειστικών και καταθετικών επιτοκίων.

Συνεργατισμός

Η μεγαλύτερη πρόκληση ασφαλώς είναι το πολύ ψηλό ποσοστό μη εξυπηρετούμενων δανείων που μέχρι σήμερα δεν έχει αντιμετωπιστεί επαρκώς. Αναμένω ότι η συνεργασία με την Altamira θα βοηθήσει προς την κατεύθυνση αυτή. Αυτό που αναμένεται να δούμε είναι πότε θα ολοκληρωθεί η σχετική συμφωνία και να τεθεί σε εφαρμογή η συνεργασία.

Εκσυγχρονισμός Κεντρικής Τράπεζας

Προς αυτή την κατεύθυνση, ξεκίνησε το 2016 και εφαρμόζεται σταδιακά αριθμός αλλαγών που εντάσσονται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο αναδιοργάνωσης.

Το ΔΣ άναψε, επίσης, το πράσινο φως για την πλήρωση νέων θέσεων εργασίας, ενώ ολοκληρώθηκε αναθοριστική μελέτη για το συνολικό εργατικό κόστος για την Τράπεζα υπό διαφορετικά σενάρια μισθολογίου σε βάθος δεκαετίας στη βάση της προτεινόμενης νέας ιεραρχικής δομής.



ALEXANDRION
FOUNDATION

Οι σχέσεις φιλίας μας δυναμώνουν και μας φέρνουν πιο κοντά

Η επιβράβευση της αριστείας φέρνει στην επιφάνεια αξιοσημείωτα θέματα, αναδεικνύει ταλέντα και χτίζει στενούς δεσμούς φιλίας. Έχοντας αυτό σαν φιλοσοφία, το Alexandrion Group ίδρυσε στην Κύπρο, το Alexandrion Foundation Cyprus: ένα θεσμό που σκοπό έχει την οικοδόμηση και ενδυνάμωση των σχέσεων Κύπρου-Ρουμανίας, σπέρνοντας εύνοιες που ενθαρρύνουν ατομικές και συλλογικές πρωτοβουλίες. Όραμα του Alexandrion Foundation Cyprus, η γεφύρωση των αποστάσεων, ενθέτοντας και τις δύο κουλτούρες με τα γνήσια, πολιτισμικά τους στοιχεία αλλά και τους κοινούς, δυνατούς τους δεσμούς.

Μια από τις σημαντικότερες ενέργειες του Alexandrion Foundation Cyprus είναι τα Alexandrion Awards τα οποία δίνουν κίνητρα μέσα από την ανάδειξη και την επιβράβευση των ατόμων εκείνων που ενδυναμώνουν τις σχέσεις των δύο χωρών. Η απονομή των πρώτων βραβείων Alexandrion έχει γίνει, τη Δευτέρα 27 Νοεμβρίου, μέσα σε μια λαμπερή ατμόσφαιρα και στην κατάμεστη, από διακεκριμένες προσωπικότητες, αίθουσα της Πύλης Αμμοχώστου.



Βραβευθέντες:

Πάτερ Petre Matei

Χριστίνα Χριστοδούλου Todea

Νικόλας Γεωργιάδης

Αντώνης Ορθοδόξου

Λοΐζος Καραγιώργης

Anca Cristina Περικλέους

Leonardo Cican

Δώρος Κτωρίδης



ΠΡΟΕΔΡΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

ΣΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΣΤΡΟΦΗ ΜΕ ΑΝΟΙΚΤΟΥΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥΣ



του Γιάννη Αντωνίου
antoniou@alfa.com.cy

- Οι δύο σχολές στο επιτελείο Νίκου Αναστασιάδη και οι πεπτομέρειες που θα κρίνουν την μάχη μεταξύ Νικόλα Παπαδόπουλου και Σταύρου Μαλά.
- Ο στόχος του Αβέρωφ Νεοφύτου, η σιγουριά του Άντρου Κυπριανού και η αντιπολίτευση του ΔΗΚΟ που περιμένει τον Νικόλα στη γωνιά.

Στα επιτελεία των υποψηφίων και των κομμάτων επικρατεί ηρεμία την οποία όσο προχωρούμε προς τη μεγάλη εκλογική αναμέτρηση θα διαδέχεται η αγωνία. Η οργανωτική κινητοποίηση και η επικοινωνιακή επίθεση θα κορυφωθούν την περίοδο αμέσως μετά τις γιορτές, με ζητούμενο την αύξηση της συσπείρωσης και την προσέλκυση απογοητευμένων, ανέντακτων και νέων ψηφοφόρων, οι οποίοι δεν αποκλείται να κρίνουν και την έκβαση του αποτελέσματος.

Στο επιτελείο του Νίκου Αναστασιάδη και στον Δημοκρατικό Συναγερμό πίσω από την παγιωμένη εικόνα που θέλει τον Πρόεδρο να έχει στην τσέπη το εισιτήριο για τον δεύτερο γύρο, υπάρχουν δύο σχολές σκέψης. Εκείνη που υποστηρίζει ότι ο Πρόεδρος εύκολα ή δύσκολα θα ανανεώσει την θητεία του για ακόμη πέντε χρόνια και εκείνη που χάνει τον ύπονο της στην ίδεα και μόνο μιας ανατροπής που ενδεχομένως να φέρει τα πάνω κάτω και να δικαιώσει τον ιδρυτή της Δεξιάς παράταξης Γλαύκο Κληρίδη, ο οποίος απέφευγε τις προβλέψεις και παρέπεμπε στην αλήθεια της «τενέκας». Ο έχων το γενικό πρόσταγμα στο οργανωτικό κομμάτι της προεκλογικής μάχης του Προέδρου της Δημοκρατίας, Αβέρωφ Νεοφύτου δείχνει να μνη αγωνιά ιδιαίτερα αλήθια την ίδια ώρα φροντίζει να προσγειώνει όσους διολισθαίνουν στον εφουσυχασμό. Ο Πρόεδρος του κυβερνώντος κόμματος θέλει μια ευρεία νίκη στον πρώτο γύρο που δεν θα επιτρέπει στον αντίπαλο του Προέδρου να πιστεύει ότι έχει τις δυνάμεις να καλύψει τη μεγάλη διαφορά, η οποία σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να είναι τουλάχιστον δέκα ποσοστιαίες μονάδες. Ο Αβέρωφ Νεοφύτου έχει συσσωρευμένη εμπειρία από εκλογικές αναμετρήσεις και γνωρίζει πολύ καλά ότι το

χειρότερο σενάριο για τον Νίκο Αναστασιάδην είναι να ενώσει τις δυνάμεις της αντιπολίτευσης εναντίον του, στο δεύτερο γύρο και να ξεμείνει από πολιτικά καύσιμα και εφεδρείες. Ο Αβέρωφ Νεοφύτου γνωρίζει επίσης πολύ καλά ότι η ιστορία των Προεδρικών εκλογών διδάσκει ότι κανένας δεν κέρδισε χωρίς την υποστήριξη άλλου κόμματος, συνήθως εκείνου που χάνει στον πρώτο γύρο. Υπό αυτή την έννοια ο χαμένος της εκλογικής αναμέτρησης στον πρώτο γύρο μπορεί υπό προϋποθέσεις να είναι και ο ρυθμιστής του αποτελέσματος στον δεύτερο γύρο. Απομένει όμως να μάθουμε ποιός είναι.

Ολες ανεξαιρέτως οι δημοσκοπήσεις θέλουν τον Νίκο Αναστασιάδην να είναι το μεγάλο φαβορί του πρώτου γύρου και μάλιστα με μεγάλη διαφορά από τον δεύτερο, ο οποίος παραμένει το κρίσιμο ερώτημα. Οι δημοσκοπήσεις που είδαν το φως της δημοσιότητας τον Νοέμβριο έδειξαν ότι ο Σταύρος Μαλάς έχει καλύψει τη διαφορά από τον Νικόλα Παπαδόπουλο και ότι η μάχη για τη δεύτερη θέση ενδεχομένως να κριθεί στα σημεία. Η άγνοια για τον ποιός θα είναι ο δεύτερος πονοκεφαλιάζει το επιτελείο του Ν. Αναστασιάδη γιατί δεν βοηθά στη χάραξη της στρατηγικής που θα ακολουθηθεί στον δεύτερο γύρο.



Ο Αβέρωφ Νεοφύτου θέλει μια ευρεία νίκη στον πρώτο γύρο που δεν θα επιτρέπει στον αντίπαλο του Νίκου Αναστασιάδη να πιστεύει ότι έχει τις δυνάμεις να καλύψει τη μεγάλη διαφορά.

Στο επιτελείο Νικόλα Παπαδόπουλου δείχνουν να μην ανησυχούν από τα ευρήματα των δημοσκοπήσεων που φέρουν τον Σταύρο Μαλά να μειώνει τη διαφορά και να διεκδικεί με αξιώσεις το εισιτήριο για το δεύτερο γύρο. Ούτε όμως και περιφρονούν τα μηνύματα που στέλνει το εκλογικό σώμα μέσα από τις δημοσκοπήσεις. Θεωρούν ότι σε αντίθεση με τον Ν. Παπαδόπουλο ο εκλεκτός του ΑΚΕΛ δεν είναι πολυσυλλεκτικός και ότι ακόμη και εάν επιτύχει τη μέγιστη συσπείρωση του ΑΚΕΛ (βάσει των βουλευτικών του 2016), δεν θα μπορέσει να περάσει στον δεύτερο γύρο. Συνεργάτες του Νικόλα Παπαδόπουλου αναγνωρίζουν τη βραδύτητα με την οποία αυξάνεται η συσπείρωση των κομμάτων που τον στηρίζουν αλλά εκτιμούν ότι η συσπείρωση θα είναι τέτοια που θα στείλει τον Πρόεδρο του ΔΗΚΟ στον δεύτερο γύρο. Πονοκέφαλος για την υποψηφιότητα Νικόλα Παπαδόπουλου είναι ασφαλώς η εσωκομματική αντιπολίτευση, η οποία δουλεύει μεθοδικά εναντίον του με σόχο να του καταλογήσει την ευθύνη μιας ενδεχόμενης ήττας και να τον αμφισβητήσει ανοικτά μετά τις εκλογές.

Αλλη μια αδυναμία είναι οι οργανωτικές και άλλες αρρυθμίες που οφείλονται στις πολλές και διαφορετικές πολιτικές κουλτούρες και πρακτικές πίσω από τα κόμματα που στηρίζουν την υποψηφιότητα του Ν. Παπαδόπουλου. Οι δημοσκοπήσεις δείχνουν σαφώς ότι ο Νικόλας παίρνει ψήφους από όλους τους κομματικούς χώρους, το πρόβλημα όμως είναι ότι η υποψηφιότητα Γιώργου Λιλλήκα και Χρίστου Χρίστου (ΕΛΑΜ), τού στερούν τη δυναμική εκείνη που θα του εξασφάλιζε την απαραίτηση ώθηση για τον δεύτερο γύρο. Σε κάθε περίπτωση η έκβαση της εκλογικής μάχης θα έχει αντίκτυπο και στα κόμματα που στηρίζουν την υποψηφιότητα Ν. Παπαδόπουλο και πιο συγκεκριμένα στην πηγετική τους ομάδα, δηλαδή τους Μαρίνο Σιζόπουλο, Ελένη Θεοχάρους και Γιώργο Περδίκη.

Στο επιτελείο του Σταύρου Μαλά θέλουν να ελπίζουν ότι θα έχουν μπροστά τους μια βελτιωμένη εικόνα της κατάστασης που αντιμετώπισαν το 2013. Συγκρίνοντας μάλιστα με εκείνη την εκλογική αναμέτρηση θεωρούν ότι τώρα τα πράγματα είναι πολύ καλύτερα, από άποψη



Ο Άντρος Κυπριανού έχει αρκετούς λόγους να αγωνιά αλλά εμφανίζεται βέβαιος ότι το βράδυ του πρώτου γύρου δεν θα βρεθεί στη δύσκολη θέση να διαχειριστεί ακόμη μια βαριά πολιτική ήττα.

πολιτικού περιβάλλοντος, το οποίο πιστεύουν ότι είναι σαφώς βελτιωμένο και ευνοϊκότερο για τον ίδιο τον υποψήφιο, ο οποίος είναι πιο ώριμος και πιο έτοιμος. Πρόβλημα για τον Σταύρο Μαλά αποτελεί το χαμηλό βαρομετρικό που επηρεάζει το ΑΚΕΛ από το οργανωτικό και οικονομικό κομμάτι μέχρι τα ανοικτά ζητήματα που ταθαιπωρούν το κόμμα όπως είναι το κεφάλαιο Νίκος Κατσουρίδης. Στο ΑΚΕΛ δεν θέλουν καν να σκέφτονται το σενάριο αποκλεισμού του Σταύρου Μαλά από τον δεύτερο γύρο γιατί πέραν όλων των άλλων συνεπειών κάτι τέτοιο θα οδηγήσει το κόμμα περιπέτειες και σίγουρα θα πυροδοτήσει αθυσιδωτές αναταράξεις. Γ' αυτό και οι μυχανές του κομματικού μυχανισμού αναμένεται να ανεβάσουν στροφές στο μάξιμου κατά την περίοδο μετά τις γιορτές με ζητούμενο τη μέγιστη δυνατή συσπείρωση. Η περιπέτεια με τον Μάικ Σπανό και η καθυστέρηση που προκλήθηκε μέχρι τη λήψη της οριστικής απόφασης από το ΑΚΕΛ, αφαιρεσε από τον Σταύρο Μαλά κρίσιμο πολιτικό χρόνο, τον οποίο προσπαθεί να αναπληρώσει. Ο Άντρος Κυπριανού έχει αρκετούς λόγους να αγωνιά αιλιά εμφανίζεται βέβαιος ότι το βράδυ του πρώτου γύρου δεν θα βρεθεί στη δύσκολη θέση να διαχειριστεί ακόμη μια βαριά πολιτική ήττα. Σκιά απογοήτευσης ρίχνουν πάνω από το επιτελείο του Γιώργου Λιλήκα τα ευρήματα των δημοσκοπήσεων που τον κατατάσσουν στην τέταρτη θέση με μεγάλη διαφορά από τον τρίτο. Η μαζική αποχώρηση στελεχών στερεί από τον Γιώργο Λιλήκα την πολυπρόσωπη εικόνα που είναι απαραίτητη σε μια κρίσιμη εκλογική αναμέτρηση. Παρά τις χαμηλές δημοσκοπικές επιδόσεις στο επιτελείο του προέδρου της Συμμαχίας Πολιτών δεν γίνεται καμία σκέψη για άδοξο τέλος της προσπάθειας, η οποία θα συνεχιστεί μέχρι τέλους και δεν αποκλείεται να κατακτήσει ρυθμιστικό ρόλο. Με αξιώσεις θέλει να δηλώσει παρών στην πρώτη του προεδρική αναμέτρηση ο Πρόεδρος του ΕΛΑΜ Χρίστος Χρίστου, στοχεύοντας σε αύξηση της εκλογικής και πολιτικής επιρροής του εθνικιστικού κινήματος, μετά την επιτυχημένη παρουσία του στις βουλευτικές εκλογές του 2016. 



Πονοκέφαλος για το επιτελείο Νικόλα Παπαδόπουλου είναι η εσωκομματική αντιπολίτευση του ΔΗΚΟ, η οποία δουλεύει εναντίον του με στόχο να του καταλογήσει την ευθύνη μιας ενδεχόμενης ήττας και να τον αμφισβητήσει ανοικτά.



Η τύχη της υποψηφιότητας Νικόλα Παπαδόπουλου θα έχει θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις στην ηγετική ομάδα της ΕΔΕΚ υπό τον Μαρίνο Σιζόπουλο.



του Παναγιώτη Τσαγγάρη
Twitter: @tsangarisp

Η ΧΩΡΑ ΤΟΥ Ο.ΤΙ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΙΣΑΙ

Πρόκειται για μια πολιτική υποκουμπούρα. Οι πλείστοι Πολιτικοί αποφεύγουν τις πολιτικές θέσεις (και σκοπίμως, διότι αυτές έχουν κόστος και περιορίζονται στα πολιτικά σχόλια -που δεν έχουν κανένα πολιτικό κόστος- ούτε πολιτική δέσμευση).

Κάπου τα μπλέξαμε στην Κύπρο. Όλοι είμαστε λίγο απ' όλα. Λίγο πολιτικός, λίγο βουλευτής, λίγο δημοσιογράφος, λίγο ακαδημαϊκός, λίγο αρθρογράφος, λίγο σχολιαστής. Και δεν μιλώ για τους απλούς πολίτες, οι οποίοι τώρα μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης θεωρούν ότι έχουν το δικό τους βήμα και ότι εν μίᾳ νυκτί μετατράπηκαν σε «opinion leaders». Οι πολίτες εκφράζονται με τον τρόπο που εκφράζονται, αντιδρούν με τον τρόπο που αντιδρούν, σχολιάζουν με τον τρόπο που σχολιάζουν. Και καθώς και ορθώς κάνουν, και έχουν κάθε δικαίωμα να το κάνουν (τώρα κατά πόσο είναι και opinion leaders είναι άλλο θέμα, αλλά άλλωστε ο καθένας δικαιούται να νομίζει ό,τι θέλει). Εν πάσι περιπτώσει. Αυτό που μας ενδιαφέρει εμάς, την στήλη, στην προκειμένη δεν είναι να επικρίνουμε ή να κρίνουμε τους απλούς πολίτες, αλλά τους πολιτικούς. Οι οποίοι κάπου μπερδεύτηκαν. Να ξεκαθαρίσουμε κάτι: Οι πολιτικοί υπάρχουν για να κάνουν πολιτική. Για να εκφράζουν πολιτικές θέσεις και πολιτικές τοποθετήσεις. Τελεία. Αυτή είναι η δουλειά τους. Στην Κύπρο όμως, και ιδιαίτερα το τελευταίο διάστημα λόγω προεκλογικής εκστρατείας, τα πράγματα έχουν ξεφύγει. Οι Πολιτικοί αντί να τοποθετούνται και να μας λένε ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ, μας λένε ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΣΧΟΛΙΑ!!! Τεράστια η διαφορά μεταξύ των δυο. Τα πολιτικά σχόλια ΔΕΝ τα κάνουν οι πολιτικοί αλλά οι Αρθρογράφοι και οι Σχολιογράφοι των ΜΜΕ, οι οποίοι πληρώνονται ακριβώς για να κάνουν αυτή τη δουλειά. Να αρθρογραφούν και να σχολιάζουν. Και στην Κύπρο, δόξα τω θεώ, έχουμε και ικανούς και «δυνατούς» αρθρογράφους και σχολιαστές. Η διαφορά των δύο, δηλαδή της Πολιτικής θέσης από το Πολιτικό Σχόλιο, είναι τόσο όσο η Γη με την Σελήνη. Όσο η μέρα με την νύκτα. Ένα παράδειγμα: «Κανιβαλίζουν ελικόπτερο της ΕΦ» έγραψε πρωτοσέλιδα ο Φιλελεύθερος στις 27 Νοεμβρίου. Ένα πολιτικό σχόλιο θα ήταν «άχρηστη η Κυβέρνηση» όπως και «ανίκανη η Κυβέρνηση» όπως και «δεν ξέρουν τι τους γίνεται». Αυτά όμως ΔΕΝ είναι πολιτικές θέσεις. Αυτά τα σχόλια θα μπορούσε

να τα γράψει και να τα αναπτύξει ένας Αρθρογράφος σε ένα ΜΜΕ διότι η δουλειά του αυτή είναι. Να ασκεί κριτική για τα κακώς έχοντα. Και εάν θεωρεί ότι κακώς πχ «κανιβαλίζουν το ελικόπτερο της ΕΦ», μπορεί να προβεί στα σχόλια του με στόχο να διορθωθούν τα κακώς έχοντα και να προβληματίσει τους ιθύνοντες. Οι Πολιτικοί τώρα, θα έπρεπε να μας πουν «Πολιτικές θέσεις» επί του συγκεκριμένου, εάν οι ίδιοι επέλεγαν να εμπλακούν στην συζήτηση. Και σίγουρα Πολιτική θέση δεν είναι ότι «η Κυβέρνηση είναι ανίκανη». Να δούμε όμως ένα άλλο παράδειγμα όχι και τόσο τεχνικά εξειδικευμένο για να είναι πιο σαφές. Το «Ο Νίκος Αναστασιάδης είναι αναξιόπιστος επειδή δέχτηκε παραμονή εποίκων», είναι πολιτικό σχόλιο. Η Πολιτική θέση για το ίδιο θέμα θα ήταν -λογικά- «Έγώ, ο Χ υποψήφιος δεν θα δεχτώ κανένα έποικο να παραμείνει» ή «Έγώ, ο Χ υποψήφιος, θα δεχτώ την παραμονή μόνο 50,000 εποίκων». Τι συμβαίνει όμως στην Κύπρο; Οι πλείστοι Πολιτικοί αποφεύγουν τις Πολιτικές θέσεις (και σκοπίμως, διότι αυτές έχουν κόστος) και περιορίζονται στα Πολιτικά Σχόλια (που δεν έχουν κανένα πολιτικό κόστος ούτε πολιτική δέσμευση). Πρόκειται βεβαίως για μια νερόβραστη πολιτική κουπούρα και συμπεριφορά την οποία και ανεχόμαστε, και μάλιστα στις πλείστες των περιπτώσεων χειροκροτώντας αντί φτύνοντας. Πρόκειται για μια πολιτική υποκουμπούρα. Που εκτρέφει τον αβίαστο λαϊκισμό, τον επιφανειακό λόγο αλλά κυρίως την πολιτική ανευθυνότητα. Αν σε αυτή την προεκλογική εκστρατεία κυριαρχεί κάτι είναι ακριβώς αυτό: Η εξαφάνιση των Πολιτικών θέσεων, η αντικατάσταση τους με Πολιτικά Σχόλια και η Στρατηγική τους «ψηφίστε εμένα διότι ο άλλος είναι άχροντος», αντί του «ψηφίστε εμένα διότι έχω αυτές τις συγκεκριμένες θέσεις». Κατά τα άλλα βρει αθεόφοβοι, πώς θέλετε να εκλεγείτε στο ύπατο αξίωμα του τόπου χωρίς να διαθέτετε τα κότσια να τοποθετείστε; Χωρίς να δημιουργείται ένα -έστω τυπικό- Κοινωνικό Συμβόλαιο μέσω Πολιτικών θέσεων αλλά να «τραβάτε» ένα Πολιτικό Σχόλιο και να θεωρείτε κιόλας ότι «καθαρίσατε»;



Οι συναλλαγές σας, ξένοιαστες, γρήγορες & ασφαλείς!

Με τη γερμανική μας καταγωγή, τα περίπου 30 χρόνια πείρας μας και τους περισσότερους από 250.000 πελάτες μας, αποτελούμε μια από τις πιο έμπειρες εταιρείες παροχής υπηρεσιών για πληρωμές χωρίς μετρητά στην Ευρώπη, τόσο σε συναλλαγές σημείων πώλησης όσο και σε online και ταχυδρομικές παραγγελίες. Προσφέρουμε πιστοποιημένες λύσεις PCI DSS, φτιαγμένες για τις ανάγκες του κάθε πελάτη μας, παρέχοντας ολόκληρη την υποδομή και τις απαραίτητες υπηρεσίες, κάτω από μια στέγη. Η BS Payone εγγυάται ασφαλείς ηλεκτρονικές πληρωμές για τους πελάτες σας. Μάθετε περισσότερα για τις υπηρεσίες, τα τερματικά και τις χρεώσεις μας.

Όρα για αλλαγή!

Επισκεφθείτε:
timeforchange.com.cy

Καλέστε:
80012000



ΠΡΟΕΔΡΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

ΤΑ ΣΕΝΑΡΙΑ ΤΟΥ 2ου ΓΥΡΟΥ

ΚΑΙ ΟΙ ΚΟΜΜΑΤΙΚΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ

του Παναγιώτη Τσαγγάρη
Twitter: @tsangarisp

- Το αποτέλεσμα της κάλπης την πρώτη Κυριακή θα πυροδοτήσει εξελίξεις, ενδεχομένως και κραδασμούς
- Τα τέσσερα δεδομένα για το ΑΚΕΛ, η αντίδραση του ΔΗΚΟ και το υψηλό ρίσκο για κάποιο από τα μικρά κόμματα

Κατά την 28η Ιανουαρίου οι πολίτες θα κληθούν να επιλέξουν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για την επόμενη πενταετία και κατά πάσα πιθανότητα θα προσέλθουν στις κάλπες και την 4η Φεβρουαρίου, για τον 2ο γύρο των προεδρικών εκλογών, όπου και θα εκλέξουν μεταξύ των δυο επικρατέστερων υποψηφίων αυτόν που θα κρατήσει τα τηνία του κράτους έως το 2023.

Πρόκειται αναντίμεκτα για μια διαδικασία ιδιαίτερης πολιτικής σημασίας αλλά την ίδια ώρα αρκετά μεγάλο ενδιαφέρον παρουσιάζουν και τα σενάρια του 2ου γύρου και κυρίως ως προς τις επιπτώσεις που θα έχουν οι όποιες επιλογές των κομμάτων. Και επί τούτου θα επικεντρωθούμε και θα προσπαθήσουμε να διεισδύσουμε και να καταγράψουμε τα πιθανότερα σενάρια αλλά και τις πιθανότερες κομματικές επιπτώσεις που θα έχει η κάθε επιλογή ενός εκάστου στην περίπτωση που ο υποψήφιος που υποστηρίζει υποχρεωθεί από τον λαό να αποχωρήσει από τον 1ο γύρο.

Τρία ή έξι κόμματα πρέπει να τοποθετηθούν

Εκ των πραγμάτων ποιούν τρεις από τους πέντε υποψηφίους θα βρεθούν εκτός 2ου γύρου και την ίδια ώρα θα εισέλθουν στο βασανιστικό δίλημμα «τι πράττουμε απ' εδώ και μπρος».

Την ίδια ώρα όμως, πέραν των υποψηφίων ως προσώπων, το ίδιο ερώτημα θα πρέπει να απαντήσουν και εκείνα τα κοινοβουλευτικά κόμματα, των οποίων ο υποψήφιος τους θα μείνει εκτός 2ου γύρου. Και αναλόγως του ποιοι θα είναι οι δυο νικητές του πρώτου γύρου, θα πρέπει να τοποθετηθούν για τον 2ο γύρο είτε τρία είτε έξι Κοινοβουλευτικά Κόμματα.

Ας δούμε τέσσερα σενάρια που καθορίζουν και σε ποιες περιπτώσεις θα πρέπει να τοποθετηθούν τα τρία, και ποια τρία κόμματα, και σε ποιες περιπτώσεις θα πρέπει να τοποθετηθούν έξι κοινοβουλευτικά κόμματα:

Σενάριο 1: Στην περίπτωση που στον 1ο Γύρο επικρατήσουν οι Ν. Αναστασιάδης και Σ. Μαλάς τότε έξι Κοινοβουλευτικά Κόμματα θα πρέπει να τοποθετηθούν, ήτοι, ΔΗΚΟ, ΕΔΕΚ, Αλληλεγγύη, Οικολόγοι, Συμμαχία και ΕΛΑΜ.

Σενάριο 2: Στην περίπτωση που οι επικρατέστεροι θα είναι Ν. Αναστασιάδης και Ν. Παπαδόπουλος τότε τρία κόμματα, ΑΚΕΛ, Συμμαχία και ΕΛΑΜ, θα πρέπει να τοποθετηθούν.

Σενάριο 3: Στην περίπτωση που αντίπαλος του Ν.

Αναστασιάδη θα είναι ο Γ. Λιλλήκας τότε 6 κόμματα, ΑΚΕΛ, ΔΗΚΟ, ΕΔΕΚ, Αλληλεγγύη, Οικολόγοι και ΕΛΑΜ θα πρέπει να τοποθετηθούν

Σενάριο 4: Στο σενάριο - έκπληξη που εκτός 2ου γύρου μείνει ο Ν. Αναστασιάδης τότε ο αριθμός των κομμάτων που θα πρέπει να τοποθετηθούν θα είναι επίσης είτε τρία είτε έξι αναλόγως περίπτωσης ως ανωτέρω.

Όμως το πλέον ενδιαφέρον στοιχείο θα είναι οι επιπτώσεις και οι κραδασμοί εντός κομμάτων. Ας δούμε τις επιλογές ενός εκάστου κόμματος, βάσει της πολιτικής λογικής. Λογικής, της οποίας το πλαίσιο είναι βεβαίως αρκετά διευρυμένο και με πολλές παραμέτρους.

Δεν θα αναλύσουμε την «περίπτωση - έκπληξη» που μείνει εκτός 2ου γύρου ο Ν. Αναστασιάδης διότι σε μια τέτοια περίπτωση νοείται ότι οι τριγμοί θα είναι τόσος εμβέλειας και με τόσες απρόβλεπτες διαστάσεις και προεκτάσεις που δεν αφήνουν περιθώρια αισίνη την στιγμή της όποιας πολιτικής ανάλυσης.

Εφιάλτης για το ΑΚΕΛ ο αποκλεισμός

Ο εφιάλτης του ΑΚΕΛ είναι να βρεθεί εκτός 2ου γύρου και να βρεθεί ενώπιον του διλήμματος, ποιον εκ των δυο επιτυχόντων θα στηρίξει. Ο μεγαλύτερος όμως εφιάλτης του κόμματος της Αριστεράς είναι αφενός να βρεθεί εκτός 2ου γύρου και αφετέρου ο υποψήφιος που θα στηρίξει στον 2ο γύρο να χάσει.

Αυτή η προσέγγιση, η οποία δεν εκφεύγει της προσοχής των δωμάτων στην Εζεκία Παπαιωάννου, αποτελεί τη μια παράμετρο, η οποία υποβάλλει ουσιαστικά τον πολύ προσεκτικό αλλά και συντονισμένο χειρισμό και διαχείριση της κατάστασης στην περίπτωση που ο Σ. Μαλάς βρεθεί εκτός 2ου γύρου.

Την ίδια ώρα δεν πρέπει να παραγνωρίζονται δεδομένα, όπως η τελευταία δεσμευτική απόφαση συλλογικών οργάνων του ΑΚΕΛ, η οποία κάνει λόγο για απομάκρυνση του Ν. Αναστασιάδη και του ΔΗΣΥ από την εξουσία.

Ένα επιπλέον στοιχείο που εισέρχεται στην εξίσωση είναι η πολιτική κουλτούρα και ιδεολογική προσέγγιση του ΑΚΕΛ, η οποία ουσιαστικά υπαγορεύει στην εκάστοτε εξουσία του κόμματος να λαμβάνει συγκεκριμένες αποφάσεις, να δίδει το γενικό πρόσταγμα, να δείχνει την κατεύθυνση και να μην αφήνει τα πράγματα ανεξέλεγκτα.

Στην προκειμένη, αυτό μεταφράζεται ότι μια απόφαση του τύπου «κατά συνείδηση / κατά βούληση» είναι απομακρυσμένη έως και απίθανη.

Τέταρτο πολιτικό δεδομένο, το οποίο πρέπει να τύχει ανάγνωσης, είναι η διαχρονική προσέγγιση του ΑΚΕΛ προς τον ΔΗΣΥ (και τον Νίκο Αναστασιάδη), η οποία εν πολλοίσι «απαγορεύει ρητώς» -και για λόγους κομματικής συνοχής- την κοινή πορεία. Κάτι αλληλωστε που διαφάνηκε και στο θέμα της Προεδρίας της Βουλής προ διετίας, το 2016, όπου το ΑΚΕΛ απέρριψε την πρόταση του ΔΗΣΥ για Προεδρία του Σώματος εξ ημίσειας με τον ΔΗΣΥ, δηλαδή από 2,5 έτη έκαστος.

Παρά τις όποιες ενδοκομματικές δυναμικές και τους ισχυρούς τριγμούς αμφισβήτησης της πγεσίας που θα αναπτυχθούν στο ενδεχόμενο μη πρόκρισης του Σ. Μαλά στο 2ο Γύρο, η «πολιτική λογική», βάσει και των ανωτέρων, δείχνει ότι η επιλογή του ΑΚΕΛ θα είναι συγκεκριμένη.

Δηλαδή, προς την κατεύθυνση στήριξης του ανθυποψηφίου του Ν. Αναστασιάδη.

Πώς θα αντιδράσει το ΔΗΚΟ:

Στην περίπτωση που ο Πρόεδρος του ΔΗΚΟ και υποψήφιος Νικόλας Παπαδόπουλος δεν πετύχει την πρόκριση στο δεύτερο γύρο, είναι προφανές ότι τα πράγματα για το ΔΗΚΟ θα είναι από δύσκολα έως πολύ δύσκολα.



Μια πρώτη παράμετρος που αναπόφευκτα θα παίξει το ρόλο της, είναι οι κατά καιρούς ρυτές αναφορές του N. Παπαδόπουλου ότι στόχος «είναι η απαλλαγή από την διακυβέρνηση Αναστασιάδη» (κάτι που παραπέμπει στο ίδιο πλεκτικό και φρασεοθογή του Συνεδρίου του ΑΚΕΛ) αλλά και οι ξεκάθαρες αναφορές του ότι «με τον κόσμο της Αριστεράς μας ενώνουν πολλά και έχουμε κοινό στόχο για την απαλλαγή από την Κυβέρνηση N. Αναστασιάδη». Βεβαίως οι αναφορές αυτές από μόνες τους δεν προδικάζουν τίποτα διότι άλλωστε ο N. Παπαδόπουλος τοποθετήθηκε κατ' αυτό τον τρόπο θέλοντας να ρίξει γέφυρες προς τους ΑΚΕΛικούς ενισχύοντας την δική του υποψηφιότητα (για το 2o γύρο) και όχι αντίστροφα.

Ωστόσο οι αναφορές έγιναν και θα έχουν την δική τους σημασία για τον τρόπο που το ΔΗΚΟ θα διαχειριστεί την νύχτα της 28ης Ιανουαρίου στην περίπτωση που ο N. Παπαδόπουλος βρεθεί εκτός 2ou γύρου.

Ακόμη, κύριο σημείο που θα πρέπει να ληφθεί υπόψη είναι η διγλωσσία και η εσωστρέφεια που επικρατεί και συνεχίζεται και σήμερα στο ΔΗΚΟ, με σημαντικό αριθμό στελεχών να στηρίζουν την υποψηφιότητα του Νίκου Αναστασιάδη αμφισβητώντας ευθέως δηλαδή τον Νικόλα Παπαδόπουλο όχι μόνο ως υποψήφιο αλλά και ως Πρόεδρο του κόμματος. Φυσιολογικά, σε περίπτωση μη πρόκρισης του Νικόλα Παπαδόπουλου στο 2o γύρο αυτή η εσωκομματική κόντρα θα κορυφωθεί.

Μια επιπρόσθετη παράμετρος είναι ότι η πολιτική πλογική υπαγορεύει πως δεν θα πρέπει να αγνοηθεί η προϊστορία του ΔΗΚΟ και των ΔΗΚΟικών στελεχών σε παρόμοιες περιπτώσεις. Όπου δηλαδή, ακόμη και κατά την ίδια νύχτα του 1ου Γύρου, στελέχη του ΔΗΚΟ προχωρούν και δημοσιοποιούν την προσωπική τους επιλογή ανεξαρτήτως των όποιων αποφάσεων παρθούν μετέπειτα από τα συλλογικά όργανα.

Τέλος, το δικό της ρόλο και σημασία, κυρίως ως προ την έκταση και βαρύτητα της προσωπική τοποθέτησης του N. Παπαδόπουλου, θα έχει το ύψος των ποσοστών. Δηλαδή, αλλιώς θα είναι το κύρος και η βαρύτητα του N. Παπαδόπουλου εάν δεν εισέλθει στον δεύτερο γύρο αλλιώς χάνοντας με ποσοστά γύρω στο 27% και αλλιώς θα είναι εάν η αποτυχία είναι με ποσοστά κάτω του 23%. Αυτά τα όρια περίπου καθορίζουν και εν πολλοίσ επικοινωνιακά την «αξιοπρεπή ήττα» από την «παταγώδη ήττα και τον διασυρμό» (χάριν ιστορίας σημειώνεται ότι τα ποσοστά των 4 κομμάτων που υποστηρίζουν την υποψηφιότητα του κ. Παπαδόπουλου, βάσει των Βουλευτικών Εκλογών του 2016, ανέρχονται στο 30.72%). Αναπόφευκτα θα διαδραματίσουν τον δικό τους ρόλο ως προ την επόμενη μέρα εντός του κόμματος αλλά και ως προ το πολιτικό μέλλον του κ. Παπαδόπουλου ως Πρόεδρου του ΔΗΚΟ και κατ' επέκταση αυτό θα είναι και βασικό κριτήριο του ίδιου του N. Παπαδόπουλου για την απόφαση που θα λάβει προ στήριξη ενός εκ των δυο υποψηφίων στον 2o γύρο.





Δηλαδή, ενδεχομένως να είναι αιλιώς η απόφαση του εάν κρίνεται το προσωπικό του πολιτικό μέληλον (ήαμβάνοντας κάτω από 23% στον 1ο γύρο) και αιλιώς θα είναι εάν το προσωπικό του πολιτικό μέληλον είναι «κάπως διασφαλισμένο» (ήαμβάνοντας στον 1ο γύρο ποσοστά άνω του 27% αιλιά δεν πετύχει να εισέλθει στον 2ο γύρο).

Εκ των πραγμάτων ποιούν, η πολιτική λογική, δεν δείχνει αυτή την στιγμή την κατεύθυνση του ΔΗΚΟ στην περίπτωση που ο Ν. Παπαδόπουλος μείνει εκτός 2ου γύρου, μιας και η κατεύθυνση αυτή θα επιρεαστεί από πολλούς παράγοντες και δεδομένα, όπως άλλωστε είδαμε πιο πάνω, τα οποία αυτοί στην στιγμή δεν υπάρχουν και μόνο ως υποθετικά μπορούν να τοποθετηθούν στο τραπέζι.

Αυτό όμως που επιτρέπεται να σημειωθεί ως ασφαλής εκτίμηση είναι το γεγονός ότι το ΔΗΚΟ, στην περίπτωση που ο κ. Ν. Παπαδόπουλος δεν πετύχει την είσοδο στον 2ο Γύρο, θα εισέλθει σε ένα κυκεώνα εσωστρέφειας.

Κάποιος παίζει τα ρέστα του στους μικρούς

Ως προς τις προθέσεις της Συμμαχίας των Πολιτών, παραμένουν πολλά ερωτήματα αναπάντητα, μιας και πρόκειται για νέο κίνημα, χωρίς ρίζες και προϊστορία που θα μπορούσαν να αποτελούσαν φραγμό προ-

την όποια επιλογή. Η πολιτική του Γιώργου Λιλλήκα θα μπορούσε να προσαρμοστεί και με τις πολιτικές των τριών άλλων υποψηφίων και συνεπώς οι αποφάσεις αναμένεται να κριθούν κυρίως με γνώμονα την διατήρηση και ενίσχυση του κινήματος, δηλαδή να είναι τέτοια που να μην έχει κανιβαλικές συνέπειες προς το ίδιο το κίνημα.

Η Αιλιηλεγγύη ενδεχομένως να είναι το μόνο κόμμα «παίζει τα ρέστα του», αφού στην περίπτωση μη πρόκρισης του Ν. Παπαδόπουλου στον 2ο γύρο, η επιλογή της φαντάζει μονόδρομος, δηλαδή στήριξη του Ν. Αναστασιάδη αν ο ανθυποψήφιος του θα είναι ο Σ. Μαλάς. Ωστόσο αυτό θα σημάνει και το τέλος της Αιλιηλεγγύης αφού εκ των πραγμάτων δεν θα υπάρχει πλέον λόγος ύπαρξής της.

Πάντως τα πράγματα για την Αιλιηλεγγύη είναι ήδη δύσκολα, μιας και εκατοντάδες στελέχη, το τελευταίο διάστημα, δημοσιοποιούν την απόφασή τους να μην στηρίξουν Ν. Παπαδόπουλο.

Οι Οικολόγοι εμφανίζονται ήδη από τώρα διχοτομημένοι ως προς τις επιλογές τους. Έχοντας ωστόσο ως ασπίδα «το περιβάλλον και την οικολογική πολιτική», μπορούν βάση αυτών των πλαισίων να συνασπισθούν στον δεύτερο γύρο με ένα εκ των δύο υποψηφίων χωρίς ιδιαίτερους περιορισμούς. Είναι ωστόσο γνωστή η «αντι-Αναστασιαδική» στάση, κυρίως της πηγεσίας τους, κάτι που θα έχει τη δική της σημασία στην τελική τους απόφαση.

Το ΕΛΑΜ εκτιμάται ότι θα διατηρήσει την «καθαρή γραμμή» της πάγιας θέσης του, ότι δηλαδή κανένα κόμμα, πέραν του ίδιου, δεν είναι ξεκάθαρο ως προς την απόρριψη της ΔΔΟ, και συνεπώς τέτοια αναμένεται να είναι στάση του στον 2ο γύρο. Δηλαδή προτάσσοντας την πολιτική του αυτή, αναμένεται ότι θα καλέσει τους ψηφοφόρους του να μην συμβάλουν στην εκλογή του όποιου υποψήφιου. **Ε**



Σταύρος Καραμοντάνης

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
M.M. MAKRONISOS
MARINA LTD



ΜΑΡΙΝΑ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ ΡΩΣΟΙ ΚΑΙ ΚΥΠΡΙΟΙ ΓΡΩΤΟΙ ΣΤΗ ΛΙΣΤΑ ΑΓΟΡΑΣΤΩΝ



της Αγγέλης Κωμοδρόμου

«Όλες οι κυβερνήσεις επενδύουν στον τουρισμό και είναι ίσως ο μόνος τομέας όπου όλες οι πολιτικές δυνάμεις έχουν κοινό στόχο, όσον αφορά την πολιτική στήριξης του τομέα και ενδυνάμωσής του»

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκονται οι εργασίες για την ολοκλήρωση της Marinas στην Αγία Νάπα, η οποία τοποθετείται χρονικά τέλη του 2021. Μεγάλο απού της Marinas Αγίας Νάπας σε σύγκριση με τις υπόλοιπες μαρίνες στην Κύπρο είναι ο μοντέρνος και ξεχωριστός σχεδιασμός της, που θυμίζει έργα που βλέπει κανείς στα Εμιράτα και στην Ασία. «Το έργο αναμένεται να δώσει νέα πνοή στην ελεύθερη περιοχή Αμμοχώστου και θα συμβάλει στην ποιοτική ενίσχυση του τουριστικού προϊόντος», τονίζει στο Ευρωκέρδος ο Διευθύνων Σύμβουλος της M.M. Makronisos Marina Ltd, Σταύρος Καραμοντάνης, ο οποίος αναφέρθηκε και στο μεγάλο ενδιαφέρον των κυπρίων αγοραστών.

Το κόστος της επένδυσης και οι κύριοι μέτοχοι του έργου;

Το κόστος της επένδυσης ανέρχεται στα 250 εκατ. ευρώ και όχι 220 εκατ. ευρώ όπως είχαμε αρχικά ανακοινώσει. Τα 220 εκατ. ευρώ αφορούσαν τις αρχικές εκτιμήσεις στο στάδιο της πολεοδομικής άδειας. Προχωρώντας στον λεπτομερή σχεδιασμό και στην έκδοση της άδειας οικοδομής και της οιλοκλήρωσης των κατασκευαστικών και μηχανολογικών εργασιών το κόστος του έργου ανήλθε στα 250 εκατ. ευρώ στο κατασκευαστικό κομμάτι. Κύριοι μέτοχοι του έργου είναι η οικογένεια Καραμοντάνη μέσω της G. Caramondani Investments Ltd με 20% και ο Αιγύπτιος επενδυτής Ναγκίμπ Σαουΐρις μέσω της επενδυτικής του εταιρείας Gemini Holding με 80%. Η επενδυτική εταιρεία του Ναγκίμπ Σαουΐρις έχει διεθνή παρουσία και η έδρα της είναι το Κάιρο. Μεταξύ άλλων ασχολείται με τον τομέα των τηλεπικοινωνιών και των ακινήτων και ένα από τα κύρια έργα της θεωρείται και η Μαρίνα Αγίας Νάπας.

Που διαφέρει η Μαρίνα Αγίας Νάπας από τις άλλες μαρίνες της Κύπρου;

Μεγάλο απού της Μαρίνας Αγίας Νάπας σε σύγκριση με τις υπόλοιπες μαρίνες είναι ο μοντέρνος και ξεχωριστός σχεδιασμός της. Πρόκειται για ένα έργο που δεν βρίσκεται «μέσα» στην καρδιά της Αγίας Νάπας (αλλά στην περιοχή Αγία Θέκλας - Μακρόνησος) και σκοπός μας είναι να προσφέρουμε μια διαφορετική εμπειρία στους επισκέπτες, αλλά και κίνητρα για να επιστρέψουν ξανά. Η αρχιτεκτονική του έργου ήταν ύψιστης σημασίας και ο σχεδιασμός του από το παγκοσμίως αναγνωρισμένο αμερικανικό αρχιτεκτονικό γραφείο SmithGroupJJR το οποίο εξειδικεύεται στην κατασκευή παραθαλάσσιων έργων και μεικτών αναπτύξεων, το οποίο θα συμβάλει στην παροχή φυσικά των σχετικών υπηρεσιών. Η β' φάση αφορά το οικιστικό κομμάτι - τους δύο πύργους, την εμπορική ζώνη και τις επαύλεις - οι εργασίες της οποίας θα γίνονται παράλληλα με την α' φάση. Η εμπορική ζώνη όπως ανέφερα θα παραδοθεί τον Ιούνιο του 2019 και με αυτό εννοώ τα εστιατόρια, καφέ, κάποια καταστήματα και κάποιες υπηρεσίες έτσι ώστε να μπορούν να εξυπηρετηθούν οι πελάτες της μαρίνας και τα σκάφη που ελλιμενίζονται, ενώ οιλοκληρωτικά το έργο θα παραδοθεί το τέλος του 2021, με την παράδοση κάποιων οικιστικών μονάδων να ξεκινά από το 2020.

Είναι ένα πρωτοποριακό έργο για τα ευρωπαϊκά δεδομένα μιας και τέτοιας εμβέλειας έργα συναντούμε κυρίως στα Εμιράτα και στην Ασία. Να σημειώσω πως είναι ένα έργο που ξεχωρίζει από τις υφιστάμενες μαρίνες της Κύπρου όπως τη Μαρίνα Λάρνακας, τη μαρίνα στο St Raphael Λεμεσού η οποία είναι μια μικρή ιδιωτική μαρίνα και δεν έχει πόρω του μεγέθους της πολλής υπηρεσίες, και τη Μαρίνα Λεμεσού η οποία είναι η πρώτη μεγάλη ιδιωτική μαρίνα και επίσημο λιμάνι εισόδου προς την Κυπριακή Δημοκρατία όπως θα είναι και η μαρίνα Αγίας Νάπας, η οποία όπως ανέφερα διαφέρει πόρω τη σχεδιασμού.

Η Μαρίνα Αγίας Νάπας θα είναι ένα «διαμάντι» για την Κύπρο, το πιστεύουμε και πάνω σε αυτό εργαζόμαστε για να το πετύχουμε.

Σε ποιο στάδιο βρίσκονται οι κατασκευαστικές εργασίες; Είναι εντός χρονοδιαγραμμάτων; Ποιο το πλάνο οιλοκλήρωσης του έργου;

Τα κατασκευαστικά έργα ξεκίνησαν τον Οκτώβριο του 2016 και αυτή τη στιγμή οι εργασίες που έχουν γίνει επίμπτουν μέσα στα σχετικά χρονοδιαγράμματα. Συγκεκριμένα έχουν οιλοκληρωθεί κατά 60% τα έργα κατασκευής της α' φάσης που αφορούν λιμενικά έργα, όπως για παράδειγμα η εκβάθυνση της λιμενοθεραπείας και η αναγκαία επίχωση μιας και το 90% του έργου εκτείνεται στη θάλασσα. Η κατασκευή του Νότιου βραχίονα μόνιμου ενός χιλιομέτρου μέσα στη θάλασσα βρίσκεται στο 40%, σύμφωνα πάντοτε με τον προγραμματισμό. Στην α' φάση του έργου θα οιλοκληρωθούν όλα τα λιμενικά έργα και τα έργα υποδομής. Αυτό σημαίνει ότι τον Ιούνιο του 2019, που είναι ο στόχος και η δέσμευση μας να μπορεί να ανοίξει η Μαρίνα για να μπορεί να μπει μέσα κάποιος είτε με το σκάφος, είτε οδικώς σαν επισκέπτης, με την παροχή φυσικά των σχετικών υπηρεσιών. Η β' φάση αφορά το οικιστικό κομμάτι - τους δύο πύργους, την εμπορική ζώνη και τις επαύλεις - οι εργασίες της οποίας θα γίνονται παράλληλα με την α' φάση. Η εμπορική ζώνη όπως ανέφερα θα παραδοθεί τον Ιούνιο του 2019 και με αυτό εννοώ τα εστιατόρια, καφέ, κάποια καταστήματα και κάποιες υπηρεσίες έτσι ώστε να μπορούν να εξυπηρετηθούν οι πελάτες της μαρίνας και τα σκάφη που ελλιμενίζονται, ενώ οιλοκληρωτικά το έργο θα παραδοθεί το τέλος του 2021, με την παράδοση κάποιων οικιστικών μονάδων να ξεκινά από το 2020.

Από ποιες χώρες υπάρχει αγοραστικό ενδιαφέρον και ποιο το κόστος των οικιστικών μονάδων;

Υπάρχει τεράστιο αγοραστικό ενδιαφέρον από Ρωσία, Αίγυπτο, Λίβανο, Ισραήλ, τα Εμιράτα, την Ευρώπη -όπως για παράδειγμα Γαλλία και Ελβετία-, ενώ αξιοσημείωτο είναι το ενδιαφέρον των κυπρίων αγοραστών. Αυτή τη στιγμή οι Κύπριοι είναι δεύτεροι σε ποσοστό αγοράς, κάτι το οποίο δεν μας εκπλήσσει αλλά μας ευχαριστεί. Αυτό που δεν περιμέναμε σίγουρα ήταν το ότι θα βρίσκονταν στη δεύτερη θέση του αγοραστικού ενδιαφέροντος.

Μεγάλο απού της Μαρίνας Αγίας Νάπας σε σύγκριση με τις υπόλοιπες μαρίνες είναι ο μοντέρνος και ξεχωριστός σχεδιασμός της.



Την πρώτη θέση καταλαμβάνουν οι Ρώσοι, αρκετοί από τους οποίους είναι ήδη κάτοικοι Κύπρου και ειδικότερα κάτοικοι της επαρχίας Λεμεσού.

Οι τιμές πώλησης των διαμερισμάτων ξεκινούν από 700,000 ευρώ και αγγίζουν τα 6-7 εκ. ευρώ για τα δύο ρετιρέ διαμερίσματα στον ανατολικό πύργο, του οποίου το 50% των διαθέσιμων διαμερισμάτων έχει ήδη πωληθεί. Οι τιμές των επαύλιεων με δωμάτια από 3 έως πέντε υπνοδωματίων ξεκινούν από τα 4,5 εκ. ευρώ μέχρι τα 7,5 εκ. ευρώ. Σίγουρα ανάλογο ενδιαφέρον θα υπάρξει και για τον Δυτικό Πύργο. Διατίθενται επίσης προς πώληση και 29 επαύλιες με τις 11 από αυτές να βρίσκονται πάνω στην παραλία, εκ των οποίων οι δύο από αυτές έχουν πωληθεί.

Γιατί επιλέγηκε η Λευκωσία για τη δημιουργία κεντρικών γραφείων:

Αυτή τη στιγμή κτίζουμε τα δικά μας Κεντρικά Γραφεία που αποτελούν μέρος της συνολικής ανάπτυξης της μαρίνας, ωστόσο η επιλογή της Λευκωσίας για στέγαση των γραφείων μας στην παρούσα φάση δεν ήταν τυχαία. Η Λευκωσία εξελίσσεται σε επιχειρηματικό κέντρο, βρίσκονται τα γραφεία της εταιρείας Caramondani, συγκεντρώνει όλες τις κυβερνητικές υπηρεσίες με τις οποίες έχουμε συνέχεια επαφή και τα γραφεία μας βρίσκονται σε έναν από τους πιο κεντρικούς δρόμους της πρωτεύουσας.

Οι ενδιαφερόμενοι αγοραστές στα κεντρικά γραφεία της Μαρίνας μπορούν να δουν ένα «μοντέρνο» διαμερίσματος που θα κατασκευαστούν στην Μαρίνα Αγίας Νάπας, δίνοντας έτσι στους μελλοντικούς αγοραστές των διαμερισμάτων αήλια και επαύλιεων στη Μαρίνα Αγίας Νάπας να ζήσουν την εμπειρία των διαμερισμάτων πριν τα αγοράσουν.

Με την επένδυση στη Μαρίνα Αγίας Νάπας

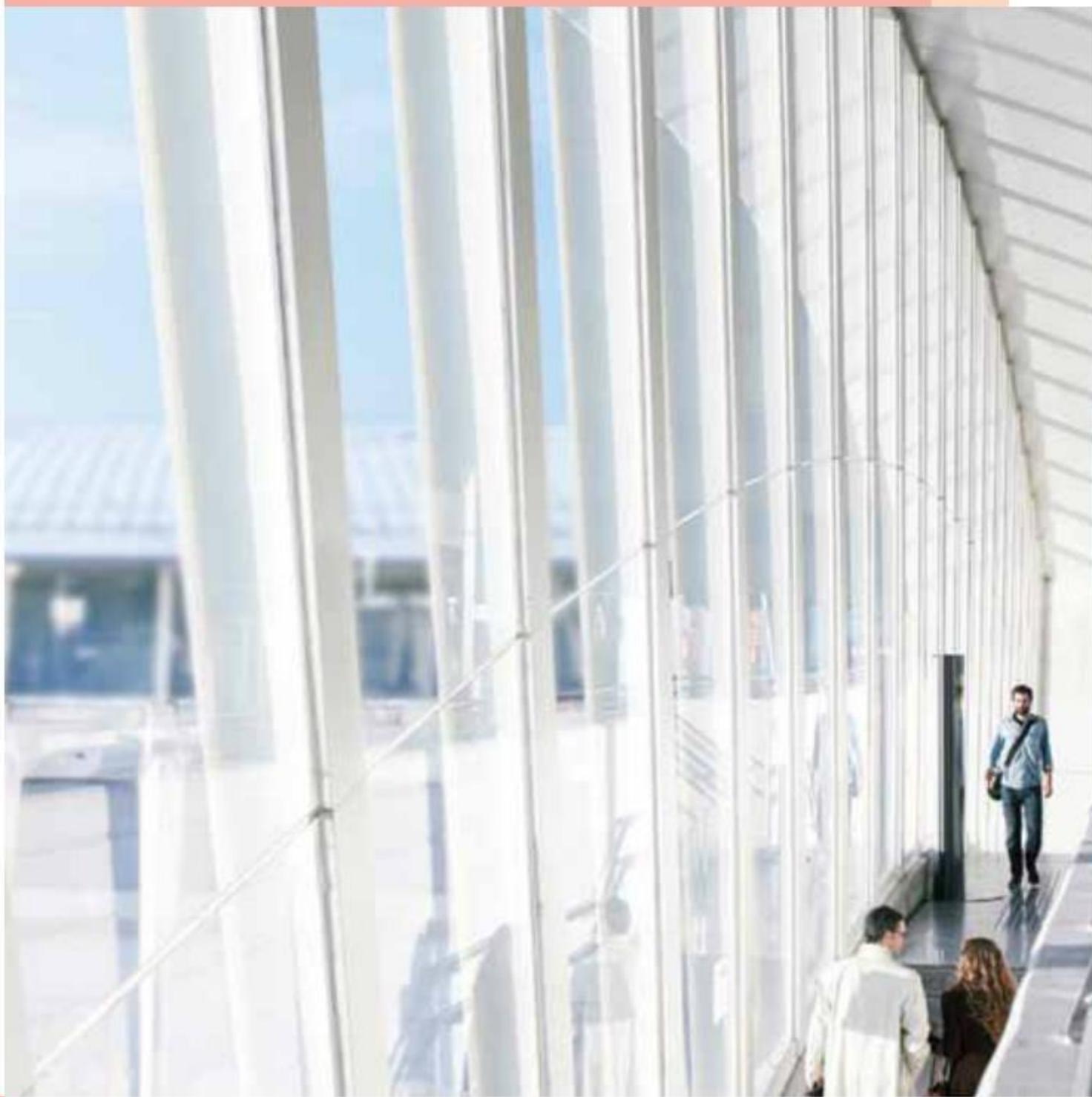
από τον Ναγκίμπ Σαουίρις, ανοίγει η πόρτα και για άλλες αιγυπτιακές επενδύσεις;

Σίγουρα η επένδυση του Ναγκίμπ Σαουίρις δεν θα περάσει απαρατήρητη από επενδυτές τέτοιου επιπέδου. Δεν ξέρω αν θα ακολουθήσουν και άλλοι Αιγύπτιοι επενδυτές, είμαι όμως σίγουρος πως η επένδυση αυτή τράβηξε περισσότερα ξένα βλέμματα προς την Κύπρο. Να μην ξεχνάμε πως και ο ίδιος ο Ναγκίμπ Σαουίρις εξέφρασε τη θέληση του και για άλλες δικές του επενδύσεις στην Κύπρο.

Σαν επενδυτής είστε ικανοποιημένος από την στρατηγική ανάπτυξης του τουρισμού;

Αυτό που φαίνεται διαχρονικά είναι πως όλες οι κυβερνήσεις επενδύουν στον τουρισμό και είναι ίσως ο μόνος τομέας όπου όλες οι πολιτικές δυνάμεις έχουν κοινό στόχο, όσον αφορά την πολιτική στήριξης του τομέα και ενδυνάμωσης του. Έγιναν πολλά όμως πρέπει να γίνουν ακόμη περισσότερα σχετικά με την παροχή κινήτρων, και την απλοποίηση των σχετικών διαδικασιών. Το σύστημα νοσεί πλόγω γραφειοκρατίας και έλλειψης συντονισμού μεταξύ των υπηρεσιών που εμπλέκονται. Η θέληση υπάρχει, πρέπει όμως να γίνουν ακόμη πολλά. Εν κατακλείδι, αυτό που θα ήθελα να τονίσω είναι πως η ανάπτυξη της Αγίας Νάπας, χρειάζεται στρατηγική και πρόγραμμα. Είναι μιας πρώτης τάξης ευκαιρία να μπει τέρμα στην ανομία και στην «άτακτη» ανάπτυξη, ειδικά στην περιοχή που αναπτύσσεται η Μαρίνα και πάνω σε αυτό έχουμε καταθέσει και επίσημα τις δικές μας παρατηρήσεις. Η περιοχή Μακρονήσου και Αγίας Θέκλας τώρα άρχισε να αναπτύσσεται και αποτελεί «χρυσή ευκαιρία» για τις αρχές να θέσουν τις σωστές βάσεις έτσι ώστε να αποφύγουμε τις κακόγουστες αναπτύξεις του παρελθόντος με τις ταμπέλης και τα κτίρια παντός είδους, γούστου και χρωματισμού.

Εξειδίκευση Λύσεις Αξία



pwc

Είμαστε δίπλα σας για να δημιουργήσετε την αξία που αναζητάτε μέσα από ποιοτικές υπηρεσίες και εξειδικευμένες λύσεις. Μαζί χτίζουμε σχέσεις εμπιστοσύνης, σας λέμε τα πράγματα με τ' όνομά τους και σας στηρίζουμε σε εκείνα που αύριο θα αποδειχτούν σημαντικά. Προσαρμόζουμε την τεχνογνωσία μας και τη δύναμη του παγκόσμιου δικτύου μας στις δικές σας ανάγκες για να κάνετε τη διαφορά.



ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΝΙΑΙΑ ΕΠΟΠΤΕΙΑ

της Νατάσας Ευριπίδου

Άλλαξε δραστικά το τοπίο μετά το κούρεμα του 2013,
ταμεία διαλύθηκαν και άλλα επανασυστάθηκαν

Το ταμείο προνοίας ενός εργαζομένου, θεωρείται μια σημαντική οικονομική εξασφάλισή του, σε τυχόν «καταιγίδα» στη ζωή του, που θα του στερήσει τον μνηματικό μισθό του. Τα ταμεία προνοίας στην Κύπρο, πέρασαν από πολλές συμπληγάδες αρχής γενομένως το Μάρτιο του 2013 με το πρωτοφανές κούρεμα καταθέσεων και με επακόλουθο τα στοιχεία ενεργητικού αρκετών Ταμείων Προνοίας να εξανεμιστούν. Κάποια διαλύθηκαν και άλλα συνέχισαν λαβωμένα. Σήμερα, τα ταμεία προνοίας βρίσκονται σε πορεία μεταρρύθμισης ενώ η κυβέρνηση έχει ορίσει το τέλος του 2017 ως χρονοδιάγραμμα για την ολοκλήρωση σχετικής μελέτης για αιλιαγή του πλαισίου με τη συμβολή εμπειρογνώμων.

Σύμφωνα με τον Έφορο των ταμείων προνοίας και διευθυντή του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) Θεοφάνη Τρύφωνος, από το 2013 μέχρι σήμερα, διαθέτουν 1048 ταμεία προνοίας ενώ η συντριπτική τους πλειοψηφία, διαθέτει τη διετία 2013-2014. Ωστόσο, όπως δήλωσε ο κ. Τρύφωνος στο Ευρωκέρδος, η τάση της «διάθλυσης» ταμείων προνοίας άπλλαξε σταδιακά ενώ σήμερα φαίνεται να έχουν επανέλθει σε επίπεδα προ της κρίσης. Σήμερα, θεωρούν 1120 ταμεία προνοίας που είναι ένας πολύ ικανοποιητικός αριθμός, ενώ προ κρίσης θεωρούνταν περίπου 1850-1900 ταμεία προνοίας. Από αυτά που βρίσκονται σε θειτουργία, τα περισσότερα είναι ταμεία προνοίας ενώ, λιγότερα είναι συνταξιοδοτικά ταμεία. Ο Έφορος σημείωσε ότι οι συνολικές εισφορές στα ταμεία προνοίας έχουν μειωθεί καθώς παρουσιάζεται μείωση του ποσοστού εισφορών από εργοδότες και εργαζόμενους. Πέραν αυτού, έχουν μειωθεί και οι μισθοί οδηγώντας σε λιγότερες εισπράξεις. Από τα νέα ταμεία προνοίας που θεωρούν σήμερα, όπως εξηγεί ο κ. Τρύφωνος, υπάρχουν αρκετά τα οποία επανασυστάθηκαν μετά τη διάθλυση τους, ενώ εδώ και δύο περίπου χρόνια εισέβαλλαν στην αγορά και οι ασφαλιστικές εταιρείες που παρέχουν ομαδικά συνταξιοδοτικά σχέδια και έχουν συμβληθεί με ταμεία προνοίας εταιρειών. Στην πίτα των ταμείων προνοίας, υπάρχουν και τα πολυεπιχειρησιακά ταμεία, όπου ο εργοδότης αντί να προχωράσει στη σύσταση νέου ταμείου για το προσωπικό του, συμμετέχει σε ταμείο με πολλούς εργοδότες, όπως αυτά της ΣΕΚ και της ΠΕΟ. «Αυτά τα πολυεπιχειρησιακά ταμεία θεωρούνται και προηγουμένως για συγκεκριμένο κλάδο της οικονομίας πχ των υπαλλήλων της ξενοδοχειακής βιομηχανίας, της οικοδομικής κτλ. Άρα, ο αριθμός των ταμείων προνοίας, θα μπορούσε σήμερα να ήταν περισσότερος αν δεν υπήρχαν τα πολυεπιχειρησιακά ταμεία». Η συμμετοχή των εργαζόμενων μιας εταιρείας σε μεγαλύτερα ταμεία, σύμφωνα με τον κ. Τρύφωνος, παρέχει περισσότερη ασφάλεια στα μέλη, καθώς έχουν μεγαλύτερο μέγεθος άρα ίσως καλύτερες διαδικασίες ενώ έχουν τη δυνατότητα να προσθαμβάνει συμβούλους για την καλύτερη διαχείριση των κεφαλαίων των μελών.



Μεταρρύθμιση

Η Κυβέρνηση προωθεί τη μεταρρύθμιση του πλαισίου θειτουργίας των ταμείων προνοίας, περιλαμβανομένων της διαχείρισης και εποπτείας τους. Η απόφαση λήφθηκε το Σεπτέμβριο του 2016 από το Υπουργικό Συμβούλιο. Ο Διευθυντής Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας στο υπουργείο Οικονομικών Ανδρέας Χαραλάμπους σημείωσε στο Ευρωκέρδος ότι είναι απαραίτητος ο εκσυγχρονισμός του πλαισίου θειτουργίας των Ταμείων προνοίας όπως επίσης και η ενοποίηση της υπηρεσίας ελέγχου ασφαλιστικών εταιρειών με το τμήμα εφόρου επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών, κάτω από μια εποπτική αρχή αλλά και αναμόρφωση του θεσμού στη βάση διεθνών καλών πρακτικών. Στόχος της κυβέρνησης είπε, είναι η προώθηση μιας συνολικής και ολοκληρωμένης μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού, της οποίας θα προγνοθεί μελέτη για την εξέταση διαφόρων παραμέτρων για καλύτερη και πιο διαφανή διαχείριση των συνταξιοδοτικών ταμείων για τη μεγαλύτερη δυνατή διασφάλιση των συμφερόντων των μελών των ταμείων. Η απόφαση για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση λήφθηκε τον Σεπτέμβριο του 2016 από το υπουργικό συμβούλιο και βασίζεται στην αναβάθμιση του εποπτικού ελέγχου με τη δημιουργία ανεξάρτητης αρχής, στην αναμόρφωση του θεσμού των ταμείων προνοίας η οποία προνοεί ενοποίηση ταμείων για καλύτερη διαχείριση χρημάτων αλλά και αλληλαγή στις διαδικασίες και στους μηχανισμούς παραχώρησης των χρημάτων. Ήδη σύμφωνα με τον κ. Χαραλάμπους, βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο ο διάλογος με τις συντεχνίες οι οποίες εκφράζουν τους προβληματισμούς τους και τις απόψεις τους. Πρέπει είπε ο κ. Χαραλάμπους να βρεθούν τρόποι κάλυψης με συνταξιοδοτικά ωφελήματα όσο το δυνατόν του μεγαλύτερου ποσοστού πληθυσμού, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες και σχετικής ευρωπαϊκής οδηγίας.

Οι πέντε πυθώνες

Οι πέντε πυθώνες για τον εκσυγχρονισμό των ταμείων προνοίας που έχει καταρτίσει η Κυβέρνηση για τους οποίους διενεργούνται ή έχουν διενεργηθεί σχετικές μελέτες, αφορούν:

1. Στην εξέταση επιλογών πολιτικής αναφορικά με τα ταμεία προνοίας με βάση βέλτιστες πρακτικές με σόχο τη δημιουργία ενός δεύτερου πυθώνα για ενίσχυση των συντάξεων.
2. Στην ενίσχυση της εποπτείας των ταμείων και των ασφαλιστικών εταιρειών με τη δημιουργία ανεξάρτητης εποπτικής αρχής.
3. Η προώθηση της πειτουργίας του ταμείου συντάξεων για τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα για εργαζόμενους που δεν καλύπτονται από σχέδιο συντάξεων.
4. Σχέδιο για επιπρόσθετη στήριξη των ταμείων προνοίας/ συντάξεως και των μελών τους με βάσει τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης
5. Η προώθηση της Κύπρου ως προορισμού για την ανάπτυξη και τη διαχείριση διασυνοριακών ταμείων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.

Ενιαία ανεξάρτητη αρχή εποπτείας

Σύμφωνα με τον Διευθυντή Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας στο υπουργείο Οικονομικών Ανδρέα Χαραλάμπους, σημαντική είναι η προώθηση δημιουργίας ενιαίας ανεξάρτητης αρχής εποπτείας συνταξιοδοτικών ταμείων, ταμείων προνοίας και ασφαλιστικών εταιρειών. Σκοπός είναι να ενδυναμωθεί η εποπτεία και να υπάρχει καλύτερη προστασία των μελών των ταμείων προνοίας. Το νέο πλαίσιο θα προνοεί διευρυμένη οργανωτική δομή με ενίσχυση προσωπικού και την ύπαρξη διοικητικού συμβουλίου, με πλαίσιο διακυβέρνησης βάσει του μοντέλου της επιτροπής κεφαλαιαγοράς. Ταυτόχρονα, θα διαθέτει συμβουλευτικά σώματα με συγκεκριμένες αρμοδιότητες στα οποία θα συμμετέχουν, όπως είπε, οι κοινωνικοί εταίροι και σύνδεσμοι ασφαλιστικών εταιρειών και διαμεσολαβητών. Το υπουργείο, πρόσθεσε, έχει ήδη ετοιμάσει προσχέδιο νομοσχεδίου που τέθηκε ενώπιον των δύο εποπτικών αρχών των ταμείων προνοίας και των ασφαλιστικών εταιρειών και στο παρόν στάδιο ενσωματώνονται τα σχόλιά τους ώστε να γίνει ευρύτερος διάλογος. Σημείωσε τέλος, ότι οι αλλαγές που προωθούνται βασίζονται στις εισηγήσεις της ευρωπαϊκής εποπτικής αρχής EIOPA που εποπτεύει τον τομέα ασφαλίσεων και επαγγελματικών συντάξεων.



ALPHA BANK

Gold

Personal Banking



Μπείτε σε έναν κόσμο
αποκλειστικών προνομίων.

Απολαύστε ξεχωριστή τραπεζική εμπειρία

Στην Alpha Bank, αναβαθμίζουμε την εξυπηρέτηση των Πελατών μας δημιουργώντας την επιτομή στην παροχή προσωπικών τραπεζικών υπηρεσιών, με την Υπηρεσία **Alpha Bank Gold Personal Banking**!

Βασικός συντελεστής της Υπηρεσίας Alpha Bank Gold Personal Banking είναι ο προσωπικός σας σύμβουλος, που είναι υπεύθυνος για τη συνολική σχέση που έχετε με την Τράπεζα και λειτουργεί ως η βασική πηγή για την εξυπηρέτησή σας. Με στενή συνεργασία και διαρκή επικοινωνία είναι πάντα δίπλα σας, για να σας βοηθήσει να καλύψετε τις τραπεζικές σας ανάγκες, αλλά και να σας φέρει σε επαφή με έναν κόσμο αποκλειστικών προνομίων.

Ήρθε η ώρα η τραπεζική εξυπηρέτηση να περάσει στην Gold διάστασή της.



ALPHA BANK

Μία Τράπεζα...όλες οι επιλογές

www.alphabank.com.cy
22888888

Μειωμένες οι εισφορές πλόγω κρίσης

Τα στοιχεία που παραχώρησε στο Ευρωκέρδος ο Έφορος Ταμείων Προνοίας, θεοφάνης Τρύφωνος για τη μείωση των συνολικών εισφορών στα ταμεία προνοίας, ενισχύει η Έρευνα Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών για το 2016, της Aon Hewitt. Η έρευνα περιλαμβάνει απαντήσεις από 78 Ταμεία, με 23 χιλιάδες συνολικό αριθμό μελών και €531 εκ. σε σύνολο αποθεματικών. Σύμφωνα με την έρευνα, το συνολικό μέσο ποσοστό εισφοράς παρουσιάζει μείωση σε σχέση με τις προηγούμενες έρευνες ως αποτέλεσμα της κρίσης και παραμένει χαμηλό σε σχέση με τα απαιτούμενα ποσοστά για επαρκή αντιμετώπιση του συνταξιοδοτικού κινδύνου. Ειδικότερα, το συνολικό μέσο ποσοστό εισφοράς μειώθηκε το 2016 στο 11,0%, από 12,5% το 2013 και 14,2% το 2011. «Κατά μέσο όρο, οι εργαζόμενοι πρέπει να αποταμιεύουν 15% των αποδοχών τους κάθε έτος από την ηλικία 25 μέχρι τα 65, προκειμένου να συγκεντρώσουν επαρκείς συνταξιοδοτικούς πόρους που να καλύπτουν τις ιδιωτικές συνταξιοδοτικές τους ανάγκες. Αυτό περιλαμβάνει την εισφορά των εργαζομένων και του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας» επισημαίνεται στην έρευνα της Aon Hewitt.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, περίπου οι μισοί από τους συμμετέχοντες θεωρούν σημαντική τη δυνατότητα ατομικής επιλογής επενδύσεων από τα μέλη. Κατά την τελευταία πενταετία παρατηρείται αύξηση στο ποσοστό αυτό, που καταδεικνύει μια σημαντική τάση της αγοράς για την εξέλιξη των Ταμείων νέας γενιάς. Περίπου τα 2/3 των συμμετεχόντων, συγκεκριμένα το 67%, πιστεύουν ότι πρέπει να περιορισθεί η λήψη οιλόκληρου ή μέρους του ωφελήματος για μη συνταξιοδοτικούς σκοπούς (π.χ. μέσω δανείων ή κατά τυχόν αθλητικής εργοδότη). Αυτό καταδεικνύει, σύμφωνα με την Aon Hewitt, μια σημαντική μεταβολή σε σχέση με τις προηγούμενες έρευνες που πιθανώς να σχετίζεται με καλύτερη εκπαίδευση, τόσο των ΔΕ όσο και των μελών, σε σχέση με τον συνταξιοδοτικό κίνδυνο και το ρόλο των Ταμείων για την αντιμετώπιση του. Παρατηρείται επίσης ενίσχυση του ποσοστού που δεν πιστεύει ότι είναι προς το συμφέρον των μελών του Ταμείου να λαμβάνεται ένα περιορισμένο μέρος του ωφελήματος κατά τη συνταξιοδότηση σε μορφή εφάπαξ, από 62% το 2013 στο 83%. Αν και αυτό είναι αντίθετο με τη προηγούμενη παρατήρηση καθώς δεν ενισχύει την αντιμετώπιση του συνταξιοδοτικού κινδύνου, εντούτοις, είναι μερικώς αναμενόμενο πλόγω της πλήρους φοροαπαλλαγής του 100% της εφάπαξ παροχής και της φορολόγησης της σύνταξης, επισημαίνεται στην έρευνα. Διαπιστώνεται ακόμα ότι η μέση κατανομή των επενδύσεων των Ταμείων σε μετρητά (63%) θεωρείται αρκετά ψηλή σε σχέση με τη μέση ηλικία των μελών των Ταμείων που συμμετείχαν (40,9 χρόνια). Επίσης, 22% των Ταμείων διατηρούν κατανομή σε μετρητά 100%. Η διασπορά σε επενδυτικές ομάδες δεν είναι επαρκής, αφού η κατανομή σε δύο μόνο επενδυτικές ομάδες (μετρητά και ομόλογα) φτάνει το 75%. Παρατηρείται επίσης μείωση κατανομής σε μετρητά/καταθέσεις (που δεν σχετίζεται με το κούρεμα καταθέσεων), και αύξηση σε μετοχές εξωτερικού και εναλλακτικές επενδύσεις. Η μετατόπιση των χαρτοφυλακίων προς άλλης επενδυτικές κατηγορίες κρίνεται θετική, αφού αυξάνεται η διασπορά και μειώνεται η συγκέντρωση κινδύνου. 





KPMG Digital Innovation

Thriving in Exhilarating times

Are you ready to thrive on the opportunities delivered by the Fourth Industrial Revolution?

Solutions for Tomorrow Delivered Now - Emerging technologies and disruptive methods, like Cloud based computing, Internet of Everything and Artificial Intelligence including Machine Learning approaches have an exponential impact on the way business is performed and the way individuals discover, explore and interact. Technology, speed and expectations have disrupted the business world, forcing organizations to change or risk extinction. The message for organizations is clear, "**The past is now. Be tomorrow**".

KPMG's Digital Innovation team focusses on utilizing emerging technologies to create innovative solutions that encapsulate KPMG skills and knowledge. The goal is to work with businesses, organizations, solution providers, researchers and individuals to create an ecosystem of solutions and communities with the ability to obtain, maintain and analyze large quantities of information; update, diagnose, and correct conditions autonomously, alert, notify, and provide valuable insight in real time and connect with individuals in a more personal, adaptive, and social way. In a nutshell, to create an environment "**Where human insights meet digital thinking**".

To discuss any innovative ideas, to request assistance with developing an innovative solution, or to consider joining our KPMG Digital Innovation team, please contact the following:

George Tziortzis
Board Member
Head of Management Consulting
T: +35722209292
E: georgetziortzis@kpmg.com

Konstantinos Botsaris
Manager
Digital Innovation
T: +35722209220
E: kbotsaris@kpmg.com





Νατάσα Πηλείσου

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ (CIPA)

ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΤΟΛΜΗ Η ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ

της Αγγέλας Κωμοδρόμου

Οι στόχοι του Οργανισμού είναι διαχρονικοί και βασίζονται στο ευρύτερο όραμά του, που είναι η καθιέρωση της Κύπρου ως παγκόσμιου κέντρου παροχής ποιοτικών υπηρεσιών

Χρειάζεται χρόνος, υπομονή και τόλμη για να επέλθει η απαραίτητη αλλαγή κουλτούρας, τόσο στη δημόσια υπηρεσία, όσο και γενικότερα στον τρόπο που αντιμετωπίζουμε ως χώρα τις επενδύσεις, υποστηρίζει η Νατάσα Πηλείσου, Γενική Διευθύντρια του Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Επενδύσεων (CIPA). Μιλώντας στο Ευρωκέρδος σημείωσε, πως αν και δεν υπάρχει επί της ουσίας διαφωνία στην προσπάθεια για αντιμετώπιση των παθογενειών του παρελθόντος, παρατηρείται μια επιμονή στη διατήρηση της υφιστάμενης κατάστασης, η οποία αποδίδεται στην κεκτημένη ταχύτητα και τις βαθιά ριζωμένες, πεπαλαιωμένες αντιλήψεις. Χαρακτήρισε επίσης της επικείμενες εκλογές, ως μια επίκαιρη πρόκληση όσον αφορά σημαντικές αποφάσεις που αφορούν τολμηρές μεταρρυθμίσεις.

Οι στόχοι του CIPA για το 2018, όσον αφορά την προώθηση της Κύπρου ως επενδυτικού προορισμού:

Οι στόχοι του Οργανισμού είναι διαχρονικοί και βασίζονται στο ευρύτερο όραμά του, που είναι η καθιέρωση της Κύπρου ως παγκόσμιου κέντρου παροχής ποιοτικών υπηρεσιών και η ανάδειξη της σε διεθνώς αναγνωρισμένο επενδυτικό προορισμό. Στο πλαίσιο της νέας στρατηγικής του CIPA για την περίοδο 2017-2020, υπάρχουν τεθεί επιμέρους στόχοι σε ό,τι αφορά τις αγορές-στόχους, τους τρόπους προσέγγισής τους, τους τομείς προτεραιότητας και την προώθηση θεσμικών μεταρρυθμίσεων. Η επιτυχία των στόχων αυτών είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της χώρας και τη συνεπαγόμενη ενίσχυση της ικανότητάς της να προσελκύει επενδύσεις που προσδίδουν επιπρόσθετη αξία και συμβάλλουν στη δημιουργία θέσεων εργασίας και την τόνωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Καταβάλλεται προσπάθεια διαμόρφωσης και προώθησης μια διακριτής ταυτότητας της Κύπρου ως επιχειρηματικού κέντρου, π. οποία θα αντανακλά τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα σε όλους τους τομείς προτεραιότητας. Στις προτεραιότητές μας είναι επίσης ο σχεδιασμός και η υλοποίηση εξειδικευμένων δράσεων προώθησης της ταυτότητας αυτής, που να είναι προσαρμοσμένες στα δεδομένα της κάθε αγοράς-στόχου. Η αποτελεσματική ταυτοποίηση δυνητικών επενδυτών θα γίνεται πλέον μέσα από εξειδικευμένες έρευνες αγοράς και θα επιδιώκεται προσωπική συνάντηση μαζί τους ώστε να αναπτυχθούν σχέσεις εμπιστοσύνης. Στόχος είναι η προσέγγιση δυνητικών επενδυτών όταν βρίσκονται ακόμα στα αρχικά στάδια έρευνας για επιλογή επιχειρηματικής βάσης, ώστε να προωθείται όσο το δυνατό πιο έγκαιρα η χώρα μας ως ιδανικός προορισμός εγκατάστασης. Εξίσου σημαντικός στόχος είναι η εμβάθυνση των σχέσεων με τις κρατικές αρχές και τους εμπλεκόμενους φορείς, στο πλαίσιο της προώθησης μεταρρυθμίσεων που θα βοηθήσουν να καταστεί η χώρα μας πιο ελκυστική. Σε επίπεδο υφιστάμενων επενδυτών, καταβάλλομε προσπάθεια να διατηρηθεί το υψηλό επίπεδο εμπιστοσύνης στις σχέσεις που έχουν αναπτυχθεί μαζί τους. Προς επίτευξη αυτού του στόχου, σημαντικό ρόλο διαδραματίζει η αποτελεσματική διαχείριση των τυχόν ζητημάτων που τους απασχολούν σε κάθε στάδιο της επένδυσής τους.

Η μεγαλύτερη πρόκληση για τον CIPA:

Μια ουσιαστική πρόκληση, τόσο για τον Οργανισμό όσο και για την ίδια την κυβέρνηση, είναι η αντίσταση με την οποία βρισκόμαστε αντιμέτωποι, στην προσπάθειά μας να προωθήσουμε τις απαραίτητες αλλαγές και θεσμικές μεταρρυθμίσεις για βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Αν και δεν υπάρχει επί της ουσίας διαφωνία στην προσπάθεια για αντιμετώπιση των παθογενειών του παρελθόντος, παρατηρείται μια επιμονή στη διατήρηση της υφιστάμενης κατάστασης, η οποία αποδίδεται στην κεκτημένη ταχύτητα και τις βαθιά ριζώμενες, πεπαλαιωμένες αντιλήψεις. Για να επέλθει η απαραίτητη αλλαγή κουλτούρας, τόσο στη δημόσια υπηρεσία, όσο και γενικότερα στον τρόπο που αντιμετωπίζουμε ως χώρα τις επενδύσεις, χρειάζεται χρόνος, υπομονή και τόλμη. Επιπλέον, θα έλεγα ότι μια επίκαιρη πρόκληση που έχουμε να αντιμετωπίσουμε σχετίζεται με τις προσεχείς εκλογές και με πολύ σημαντικές αποφάσεις που αφορούν τολμηρές μεταρρυθμίσεις, όπως ο Νόμος για τη Διευκόλυνση των Επενδύσεων και το Υφυπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας. Είναι αναγκαίο ο τομέας να αντιμετωπίζεται απ' όλους ως υπεράνω εκλογικών και

άλλων σκοπιμοτήτων, οι οποίες θα μπορούσαν να πλήξουν τη μέχρι τώρα επιτυχή προσπάθεια. Η απρόσκοπη και υπεύθυνη λειτουργία όλων των φορέων πήψης αποφάσεων είναι καταλυτική στην αντιμετώπιση πάγιων προβλημάτων που σχετίζονται με τις επενδύσεις και ευελπιστούμε ότι θα θέσουν το συμφέρον της χώρας πάνω απ' όλα και δεν θα χρονοτριβήσουν στις περιπτώσεις που χρειάζεται η συμβολή τους. Μια εξίσου σημαντική πρόκληση για τον CIPA αφορά τον περιορισμό των δυνατοτήτων του πόλυ ύψης πόρων και εκτελεστικών εξουσιών. Χαρακτηριστικά αναφέρω ότι ο CIPA στελεχώνεται συνολικά από δέκα άτομα, ενώ ο αντίστοιχος οργανισμός στη Μάλτα από 120 και στην Ιρλανδία από 315. Επιπλέον, το μέγεθος του προϋπολογισμού του ανέρχεται στα δύο εκατομμύρια ευρώ, γεγονός που περιορίζει τις προσπάθειές του. Στη Μάλτα ο οργανισμός έχει στη διάθεσή του 17 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων τα 9 προορίζονται για χρηματοδοτήσεις και κίνητρα, ενώ στην Ιρλανδία ο αντίστοιχος οργανισμός έχει στη διάθεσή του 130 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων 90 για χρηματοδοτήσεις και κίνητρα. Μεγάλη πρόκληση ως προς την επιτυχία της αποστολής του CIPA αποτελεί ακόμη η απουσία εκτελεστικής εξουσίας που να του επιτρέπει να εμπλακεί πρακτικά στην υλοποίηση μίας επένδυσης, καθώς και η δυνατότητα να προσφέρει και να διαπραγματεύεται συγκεκριμένα κίνητρα με δυνητικούς επενδυτές. Ιδιαίτερα εν όψει Brexit αλλά και των ευκαιριών που παρουσιάζονται στην Ανατολική Μεσόγειο, Μέση Ανατολή και στην Ασία, είναι σημαντικό δοθεί στον Οργανισμό η ευχέρεια να λειτουργήσει με ευελιξία και περισσότερα εργαλεία για να αξιοποιήσει στο μέγιστο τη χρονική συγκυρία υπέρ της προώθησης της Κύπρου ως εναπλακτικού επενδυτικού προορισμού.

Η Κύπρος έχει κερδίσει το στοίχημα της αξιοπιστίας:

Οι πρόσφατες συνεχόμενες αναβαθμίσεις από τους διεθνείς οίκους αξιολόγησης, οι θετικοί ρυθμοί ανάπτυξης της οικονομίας και η ανοδική πορεία της εισροής των άμεσων ξένων επενδύσεων μαρτυρούν ότι έχει υπάρξει ουσιαστική πρόοδος. Βρισκόμαστε ένα μόνο βήμα μακριά από την επενδυτική βαθμίδα, γεγονός που θα επισφραγίσει την πλήρη αποκατάσταση της διεθνούς εμπιστοσύνης προς την οικονομία μας και κατά συνέπεια την αξιοπιστία της. Ενδεικτικό της προόδου που έχει γίνει μέχρι στιγμής είναι επίσης η κατάταξη της χώρας μας ως η δεύτερη ταχύτερα αναπτυσσόμενη εθνική ταυτότητα (nation brand) για το 2017, μετά την Ισλανδία, σύμφωνα με τον διεθνούς αναγνώρισης οίκο Brand Finance. Ωστόσο, είναι σαφές ότι το στοίχημα θα έχει κερδηθεί όταν καταφέρουμε να κρατήσουμε σταθερή την πορεία μας σε βάθος χρόνου, με την ίδια επιμονή και συνέπεια.

Ποιοί είναι οι τομείς - κλειδιά που προσφέρουν επενδυτικές ευκαιρίες:

Παρατηρείται αυξημένο επενδυτικό ενδιαφέρον σε όλους τους παραγωγικούς τομείς της χώρας, παραδοσιακούς και αναδυόμενους. Βλέπουμε να υλοποιούνται σημαντικά έργα όπως το πολυυθεματικό καζίνο-θέρετρο, οι μαρίνες σε Αγία Νάπα και Λεμεσό, τουριστικές αναπτύξεις κατά μήκος των παραλιακών ακτών της χώρας, η αποκρατικοποίηση του Λιμανιού Λεμεσού, οικιστικά έργα. Καταγράφεται επίσης οιλοένα αυξανόμενο ενδιαφέρον για τον τομέα των επενδυτικών ταμείων. Από το 2014, ο συνολικός αριθμός επενδυτικών ταμείων που εγγράφεται στη χώρα μας αυξάνεται ετησίως με αξιοσημείωτο ρυθμό ύψους περίπου 18%. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον υπάρχει, ακόμη, από πολυεθνικές εταιρείες οι οποίες είτε δραστηριοποιούνται στην Κύπρο τα

τελευταία χρόνια και συνεχώς επεκτείνουν την παρουσία τους δημιουργώντας θέσεις εργασίας είτε τώρα εξετάζουν το ενδεχόμενο δημιουργίας βάσης στην Κύπρο.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι θα δούμε ακόμα περισσότερες επενδύσεις να πραγματοποιούνται σε όλο το φάσμα της κυπριακής οικονομίας, νοούμενο ότι θα υλοποιηθούν οι απαραίτητες θεσμικές μεταρρυθμίσεις που θα διαμορφώσουν ευνοϊκές συνθήκες για τους ξένους επενδυτές. Ως προς αυτό, ο CIPA έχει αναθέτει σειρά πρωτοβουλιών, μεταξύ των οποίων και η εκπόνηση τομεακών μελετών και σχεδίων δράσης για συγκεκριμένους τομείς, σε συντονισμό και συνεργασία με την κυβέρνηση και όλους τους εμπλεκόμενους φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Σημαντική συμβολή στην προσπάθεια αυτή θα έχει η δημιουργία του Υφυπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, καθώς και η εφαρμογή του Νόμου για τη Διευκόλυνση των Επενδύσεων, που εγκρίθηκε πρόσφατα από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Η Κύπρος πληροί τις προϋποθέσεις για να αποτελέσει τη βάση εταιρειών και να βγει κερδισμένη από το Brexit;

Η Κύπρος διαθέτει πολλά από τα στοιχεία που την καθιστούν ικανή να ανταγωνιστεί άλλους, διεθνούς εμβέλειας προορισμούς, ως εναλλακτική ή και συμπληρωματική επιλογή για εταιρείες που επιτρέπονται από το Brexit. Η γεωγραφική θέση της, που μπορεί να αξιοποιηθεί ως βάση για εξυπηρέτηση των γύρω περιοχών, το ταλαντούχο ανθρώπινο δυναμικό, το διαφανές λειτουργικό και θεσμικό πλαίσιο, το μοντέρνο και πλήρως εναρμονισμένο με ευρωπαϊκά και διεθνή πρότυπα νομικό σύστημα, το ανταγωνιστικό φορολογικό καθεστώς και το χαμηλό κόστος εγγραφής και διαχείρισης εταιρειών και επενδυτικών ταμείων αποτελούν δυνατά χαρτιά της οικονομίας μας. Για να είμαστε σε θέση να αξιοποιήσουμε πλήρως την ευκαιρία αυτή, χρειάζεται να κινηθούμε έγκαιρα και στρατηγικά προς δυνητικούς επενδυτές και επιρρεαλίσμενες εταιρείες. Ως εκ τούτου, ο CIPA έχει καταρτίσει εξειδικευμένο σχέδιο δράσης και βρίσκεται στη φάση υλοποίησής του, με τα μέσα που έχει στη διάθεσή του.

Πώς βλέπει ο CIPA την κινητικότητα που παρατηρείται στον κλάδο των ακινήτων, και τα έργα σε Λεμεσό και Λευκωσία που έρχονται να δώσουν μια διαφορετική υψηλεμετρική εμπειρία; Και φυσικά εννοούμε τους μίνι ουρανούξτες που κατασκευάζονται;

Ο τομέας των ακινήτων έχει προσελκύσει το τελευταίο διάστημα σημαντικά και μεγάλη αναπτυξιακά έργα, όπως αυτά στα οποία αναφέρεστε, αλλά και καταφύγια σκαφών, γήπεδα γκολφ, πολυτελείς ξενοδοχειακές μονάδες και άλλα. Με την ολοκλήρωσή τους, τα έργα αυτά αναμένεται να συμβάλουν στην οικονομική ανάπτυξη μέσα από την εισροή κεφαλαίων και τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Είναι επίσης ενδεικτικά της ευρύτερης επενδυτικής ώθησης που παρατηρείται στον τομέα και αποτελούν το επισφράγισμα της επανάκτησης της εμπιστοσύνης της επενδυτικής κοινότητας στις αναπτυξιακές προοπτικές του. Όπως και για κάθε τομέα ωστόσο, χρειάζεται να παρατηρούμε στενά την εξέλιξη της επενδυτικής δραστηριότητας και να βεβαιωνόμαστε ότι βασίζεται σε υγιή θεμέλια, ότι είναι βιώσιμη κι ότι εξυπηρετεί τις ανάγκες της οικονομίας τη δεδομένη στιγμή. Προς το παρόν, το ύψος των τιμών των ακινήτων, σε συνάρτηση με τα επίπεδα πωλήσεων και τις προοπτικές του τομέα δεν εγείρουν κάποια ανησυχία, καθώς εξακολουθούν να είναι χαμηλότερα σε σύγκριση με τα επίπεδα του παρελθόντος.

ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Όσον αφορά το θέμα των μεταρρυθμίσεων, ποιά η θέση του CIPA;

Πάγια θέση του Οργανισμού είναι ότι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας θα κριθεί από την επιτυχή ολοκλήρωση όλων εκείνων των μεταρρυθμίσεων που θα βελτιώσουν τις συνθήκες υπό τις οποίες διεξάγεται η επιχειρηματική και επενδυτική δραστηριότητα. Επιπλέον, η βασικότερη προϋπόθεση επιτυχίας της αποστολής του ίδιου του CIPA είναι η υλοποίηση όλων των απαραίτητων διαρθρωτικών αλλαγών και μεταρρυθμίσεων που θα μας επιτρέπει να προωθήσουμε στο εξωτερικό την εικόνα ενός πραγματικά ελκυστικού επενδυτικού κέντρου. Στο πλαίσιο αυτό, είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι από την έγκριση του νομοσχεδίου για τη Διευκόλυνση των Επενδύσεων, που προνοεί την εισαγωγή ενός αποτελεσματικού θεσμοθετημένου μηχανισμού για την αδειοδότηση στρατηγικών επενδύσεων. Είμαστε πεπεισμένοι ότι η μεταρρύθμιση αυτή αποτελεί σημαντικό βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση, καθώς θα συμβάλει ουσιαστικά στην καταπολέμηση της γραφειοκρατίας και τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Το νομοσχέδιο κατατίθεται για έγκριση σε μια χρονική συγκυρία που επιβάλλει την ενίσχυση των προσπαθειών μας για ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, όπως άλλωστε καταδεικνύουν και τα αποτελέσματα του Doing Business Report για το 2018. Καλούμε επομένως τη Βουλή, όπως προχωρήσει με την άμεση ψήφιση, τόσο του εν πλήρω νομοσχεδίου, όσο και του νομοσχεδίου για τη δημιουργία Υφυπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση επίτευξης του κοινού μας στόχου για μακροχρόνια και βιώσιμη ανάπτυξη. 

με στεφάνια τρέξτε όχι

„χάχα-χά-χα-χάδα
χά-χα χάχα χάδα!“



φρέσκο γάλα
Το καλύτερό μας!

#MyFreshMilk
#CharalambidesChristis #ToKaliteroMas



Το μέλλον του αυτοκινήτου είναι πλεκτρικό

Η εισαγωγή του θρυλικού Volkswagen Beetle στην Κύπρο το 1953 ήταν το πρώτο σημαντικό ορόσημο στην κοινή ιστορία της Volkswagen με τον Όμιλο Π. Μ. Τσεριώτη, ο οποία εξελίχθηκε σε μια πολύχρονη σχέση μέσα από τη Unicars η οποία αντιπροσωπεύει σήμερα στην κυπριακή αγορά τα αυτοκίνητα Volkswagen, Audi (από το 1976), SEAT (από το 1990), Skoda (από το 1998), Lamborghini και τις μοτοσυκλέτες Ducati και τα φορτηγά MAN του Ομίλου, που προστέθηκαν αργότερα.

Η ιστορία του Ομίλου Π. Μ. Τσεριώτη που συμπλήρωσε φέτος 100 χρόνια πρωτοπορίας και εξέλιξης, ξεκίνησε από την εποχή του Α' Παγκοσμίου Πολέμου, όταν ο ιδρυτής του Ομίλου, Παναγιώτης Μιχαήλ Τσεριώτης, έθετε τα θεμέλια για μια επιτυχημένη επιχείρηση.

Επί ευκαιρίας της 100ns επετείου της Π. Μ. Τσεριώτη, συναντήσαμε τον Fred Kappler, Διευθυντή Πωλήσεων του Ομίλου Volkswagen, που βρέθηκε στην Κύπρο για τους εορτασμούς.

Πώς βλέπει ούμως Fred Kappler τη συνεργασία των δύο ομίλων; «Η ομαδική συνεργασία σημαίνει το παν για την επιτυχία, ειδικά στις πιο δύσκολες στιγμές», υπογράμμισε μιλώντας στο Ευρωκέρδος. «Είμαστε ενθουσιασμένοι με την εξέλιξη του Ομίλου Π. Μ. Τσεριώτη, και προσβλέπουμε σε πολλά ακόμα χρόνια συνεργασίας και ανάπτυξης.

Το μέλλον επιφυλάσσει νέες ευκαιρίες και συναρπαστικές προκλήσεις, που θα βιώσουμε από κοινού ως εταίροι. Η τελευταία οικονομική κρίση έδειξε για άλλη μια φορά ότι μαζί, είμαστε ικανοί να ξεπεράσουμε οποιεσδήποτε δυσκολίες».

Ζητώντας του να σχολιάσει τη νέα στρατηγική της Volkswagen, «Together 2025: Η κοινωνία αλλάζει, η ψηφιοποίηση αυξάνεται, η πλεκτροκίνηση και η αυτόνομη οδήγηση, ανατρέπουν το παιχνίδι», σημείωσε πως πρόκειται για μια βιομηχανία που αλλάζει και θα συνεχίσει να αλλάζει. «Η ψηφιοποίηση, η αλλαγή της συμπεριφοράς των πελατών και η τεχνολογική καινοτομία αποτελούν απαιτητικές προκλήσεις», ανέφερε.

«Οι Όμιλος Volkswagen αναζητούμε νέους τρόπους για να αντιμετωπίσουμε αυτές τις αλλαγές και να τις μετατρέψουμε σε ευκαιρίες. Σε αυτό το πλαίσιο, αντιμετωπίζουμε αυτές τις νέες εξελίξεις και την τεχνολογική πρόοδο σαν ευκαιρίες για την εταιρεία μας. Όσον αφορά το μέλλον, αντιλαμβανόμαστε ότι τα πλεκτρικά αυτοκίνητα θα παίξουν πολύ σημαντικό ρόλο.



FRED KAPPLER

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ VOLKSWAGEN

της Αγγέλας Κωμοδρόμου

Η στροφή προς αυτή τη νέα τεχνολογία σημαίνει πως θα ακολουθήσει και η αντίστοιχη αλλαγή στα αυτοκίνητα και στις υπηρεσίες μας - κάτι για το οποίο ετοιμαζόμαστε καιρό. Υπάρχουν ήδη κάποια μοντέλα στην αγορά, αλλά δεν έχουμε φτάσει ακόμα στο στόχο μας.

Θα επεκτείνουμε το στόλο μας κατά το προσεχές έτος τον οποίο θα παρουσιάσουμε σε διάφορες εκθέσεις αυτοκινήτου, με την επόμενη γενιά των πλεκτρικών μας αυτοκινήτων να κυκλοφορεί τον επόμενο χρόνο.

Φυσικά, όλα τα αυτοκίνητα μας - ανεξάρτητα από το αν θα είναι συμβατικά, πλεκτρικά ή υβριδικά, αποτελούν τη τελευταία πλέξη τεχνολογίας και καλύπτουν τις όποιες ανάγκες των αγοραστών».

Ερωτηθείς για το ποσοστό των πωλήσεων που θα έχουν τα πλεκτρικά, υβριδικά και μη βενζινοκίνητα οχήματα, σε 10 χρόνια από τώρα, απάντησε πως σε 10 χρόνια περίπου το 25% των καινούργιων επιβατικών αυτοκινήτων στην Ευρώπη θα είναι πλεκτρικά ή υβριδικά, και πάνω από το 50% θα είναι πλήρης ή μερικώς υβριδικά».



Το 1953 αποτέλεσε χρονιά ορόσημο για τον Όμιλο Π. Μ. Τσεριώτη που έφερε στην Κύπρο το θρυλικό κατσαριδάκι Volkswagen Beetle

ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ
ΚΡΙΣΤΗΣ

το καλύτερό μας!



Nέο! Cherry mix

Βύσσινο, Ηλιόσποροι,
Λιναρόσποροι

άταχο · 0% ζάχαρη · 0% λιπαρά

#StraggatoFruta
#straggato #CharalambidesChristis #ToKaliteroMas





Libor
Krkoska

ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ΚΥΠΡΟΣ ΕΧΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

της Νικολέττας Λιβέρα

Ο Libor Krkoska, επικεφαλής της EBRD στην Κύπρο αποκαλύπτει τα σχέδια που έχει η τράπεζα μέχρι το 2020 και ποιες εταιρείες μπορούν να επωφεληθούν.

Ποιά είναι τα άμεσα σχέδια της EBRD για την Κύπρο:

Μέχρι σήμερα η EBRD επιχορήγησε 268 εκατομμύρια ευρώ σε κυπριακές επιχειρήσεις και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, συμπεριλαμβανομένων των επενδύσεων μετοχικού κεφαλαίου στις δύο μεγαλύτερες τοπικές ιδιωτικές τράπεζες, εγγυήσεις εμπορικών χρηματοδοτήσεων, δάνεια για φωτοβολταϊκούς σταθμούς, χρηματοδότηση για επενδύσεις στο λιμάνι της Λεμεσού και χρηματοδότηση σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Επιπλέον, η EBRD έχει πρωθήσει συμβουλές για τις μικρές επιχειρήσεις, βοηθώντας περισσότερες από 80 κυπριακές μικρομεσαίες επιχειρήσεις να αναπτυχθούν και να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας. Είμαστε πολύ ευχαριστημένοι με τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων μας στην Κύπρο μέχρι σήμερα και σχεδιάζουμε να επεκτείνουμε περαιτέρω τη δράση μας στο νοσό.

Αναμένουμε να εστιάσουμε την προσοχή μας στην επίδιυση των υπερβολικά υψηλών επιπέδων μη εκτελεστικών δανείων, παρέχοντας τόσο χρηματοδότηση όσο και τεχνική υποστήριξη, επεκτείνοντας τις συμβουλευτικές υπηρεσίες μας για τις τοπικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις μέσω του πρόσφατου προγράμματος που συμφωνήθηκε με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού με επιχορήγηση 2,15 εκ. ευρώ από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, και συνεχίζει να βοηθάει τους Κύπριους εξαγωγείς και εισαγωγείς να επεκτείνουν τις εμπορικές τους δραστηριότητες μέσω του βραβευμένου μας προγράμματος διευκόλυνσης του εμπορίου. Είμαστε έτοιμοι να στηρίξουμε τη μεταρρύθμιση των τομέων των τηλεπικοινωνιών και της ενέργειας, καθώς επίσης και να χρηματοδοτήσουμε την περαιτέρω επέκταση της παραγωγής ανανεώσιμης ενέργειας και των επενδύσεων ενεργειακής απόδοσης.

Η EBRD ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ, ΕΣΤΙΑΖΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΕΠΙΤΕΥΧΕΙ ΜΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΩΝ ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Ποιές εταιρείες μπορούν να επωφεληθούν και κάτω από ποιες προϋποθέσεις;

Η EBRD είναι ένα διεθνές αναπτυξιακό ίδρυμα με πληρεξούσιο να προωθεί τη μετάβαση στις σύγχρονες και εύρυθμες αγορές. Συνεπώς, είμαστε έτοιμοι να συνεργαστούμε με όλες τις ιδιωτικές οντότητες που επιδιώκουν δραστηριότητες οι οποίες συνάδουν με το πληρεξούσιο μας. Οι επιχειρησιακές - ή ειτούργικές μας προτεραιότητες στην Κύπρο περιλαμβάνουν την ενίσχυση του χρηματοπιστωτικού τομέα για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας - ελαστικότητας και τη βελτίωση της διακυβέρνησης; στήριξη του προγράμματος ιδιωτικοποίησης/ συμπράξεις δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (PPPs), συμπεριλαμβανομένης της παραχώρησης του Έπιμανιού στη Λεμεσό και τη στήριξη των μη χρηματοπιστωτικών εταιριών και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, με έμφαση στις επενδύσεις της πράσινης οικονομίας. Η στήριξη της EBRD μπορεί να χορηγηθεί είτε με τη μορφή δανείων είτε με επενδύσεις μετοχικού κεφαλαίου που μπορούν να συμπληρωθούν με τεχνική υποστήριξη που χρηματοδοτείται από τους χορηγούς που συνεργάζονται με την EBRD. Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις μπορούν επίσης να επωφεληθούν από τις συμβουλευτικές υπηρεσίες στο νέο πρόγραμμα που διοικείται από την EBRD και προετοιμάζεται από κοινού με την κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Πρόσφατα η EBRD προχώρησε σε αναβάθμιση των προβλέψεων για την ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας

το 2017 και 2018, κατά 1% και κατά 0,3%, αντίστοιχα. Ωστόσο τα προβλήματα με τα υψηλά επίπεδα ιδιωτικού χρέους και μη εξυπηρετούμενων δανείων παραμένουν αν και έχουν περάσει 5 χρόνια από την επιβολή του κουρέματος. Πως πιστεύετε ότι μπορεί να αντιμετωπιστεί η κατάσταση;

Αρχικά, η EBRD πραγματοποίησε επενδύσεις μετοχικού κεφαλαίου σε τοπικές τράπεζες για να τις βοηθήσει να σταθεροποιηθούν και να δημιουργήσουν κατάλληλες εσωτερικές δομές για την αντιμετώπιση των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Οι Κύπριοι τραπεζίτες έχουν επίσης πρόσβαση στα προγράμματα διαχείρισης της EBRD για επαγγελματίες αναδιάρθρωσης και πρόσφατα συμμετείχαν σε ένα τέτοιο πρόγραμμα κατάρτισης στις αρχές Νοεμβρίου του 2017. Ταυτόχρονα, η EBRD συμμετέχει στον πολιτικό διάλογο με τις αρχές, εστιάζοντας στην υποστήριξη της νέας νομοθεσίας περί αφερεγγυότητας, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της εφαρμογής του Κυπριακού Πλαισίου Αφερεγγυότητας, στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τις διαδικασίες αφερεγγυότητας και στην παροχή βοήθειας - εκπαίδευσης της αφερεγγυότητας και επαγγελματίες αναδιάρθρωσης.

Στην Ελλάδα εξετάσατε την είσοδο σας στην ελληνική αγορά με «κόκκινα» δάνεια και επενδύσεις σε ειδικές πλατφόρμες διαχείρισης, αλλά και με παροχή οικονομικής και τεχνικής βοήθειας σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Κάτι αντίστοιχο μπορεί να γίνει στη Κύπρο;

Η EBRD είναι έτοιμη να εξετάσει την περαιτέρω χρηματοδότηση για μια σειρά πιο αποτελεσματικών πλύσεων ενός πλαισίου ανάλυσης μη εξυπηρετούμενων δανείων το οποίο εγκρίθηκε πρόσφατα ύψους 300 εκ. ευρώ για τη στήριξη επενδύσεων σε υπηρεσίες μη εξυπηρετούμενων δανείων καθώς και των χαρτοφυλακίων μη εξυπηρετούμενων δανείων που πωλούνται από χρηματοπιστωτικά ίδρυμα στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, την Ελλάδα και την Κύπρο. Επίσης, θα συνεχίσουμε να παρέχουμε τεχνική υποστήριξη για την ενίσχυση του νομικού και κανονιστικού πλαισίου, εστιάζοντας στην εφαρμογή του, προκειμένου να επιτευχθεί μια σημαντική και βιώσιμη μείωση του επιπέδου των μη εξυπηρετούμενων δανείων ώστε να μπορούν οι τράπεζες να δανείζουν στις αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις με αποτέλεσμα να βοηθούν στην ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης.

Είστε ικανοποιημένος από το επενδυτικό ενδιαφέρον που υπάρχει στη Κύπρο; Μπορεί η Κύπρος να γίνει ελκυστική για επενδύσεις;

Η Κύπρος είναι μια πολύ ελκυστική τοποθεσία για άμεσες ξένες επενδύσεις λόγω της θέσης της, με πολύ ανεπτυγμένο νομικό και ρυθμιστικό πλαισίο, με ευνοϊκό φορολογικό καθεστώς, καθά μορφωμένο εργατικό δυναμικό και μέλος της Ευρωζώνης. Η μακροοικονομική σταθεροποίηση μετά την κρίση και η επιστροφή στην ισχυρή ανάπτυξη, μαζί με έναν πολύ προορατικό οργανισμό προώθησης επενδύσεων, μια σειρά από επαγγελματικές επιχειρήσεις υπηρεσιών που είναι έτοιμες να βοηθήσουν ξένους επενδυτές και πολύ δεκτικές αρχές, παρέχουν περαιτέρω επιχειρήματα υπέρ των ξένων επενδυτών που αναζητούν ελκυστική τοποθεσία για τη δημιουργία των δραστηριοτήτων τους.

Στέλλα Κυριακίδην

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΣΣΕ

ΑΝΑΓΚΑΙΑ Η ΕΝΙΣΧΥΣΗ
ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΟΚΕΝΤΡΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

της Αγγέλας Κωμοδρόμου

Εκ των βασικών στόχων και προκλήσεων της προεδρίας μου είναι να καταβάλω κάθε δυνατή προσπάθεια έτσι ώστε να επιφέρω ηρεμία, συναίνεση, αξιοπιστία και ενότητα στους κόμπους της ΚΣΣΕ.

Στέλλα Κυριακίδη, η πρώτη Κύπρια Βουλευτής και η τρίτη γυναίκα που εκλέγηκε Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Συνέλευσης του Συμβουλίου της Ευρώπης, στην οποία μετέχουν 648 βουλευτές από τα 47 κράτη-μέρη. Μιλώντας στο Ευρωκέρδος χαρακτήρισε την εκλογή της ως φόρο τιμής σε όλες τις γυναίκες και στον σπουδαίο ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν, ενώ υπογράμμισε την ανάγκη εφαρμογής περισσότερων ανθρωποκεντρικών πολιτικών, ιδιαίτερα σε σχέση με τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.

Είστε η πρώτη Κύπρια και η τρίτη γυναίκα που έχει εκλεγεί Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Συνέλευσης του Συμβουλίου της Ευρώπης (ΚΣΣΕ). Ποσό σημαντική είναι για την Κύπρο η εκλογή σας και ποιά η κύρια αποστολή της ΚΣΣΕ;

Θεωρώ πως είναι ένα πολύ σημαντικό γεγονός για την Κύπρο αλλά και για το Κυπριακό Κοινοβούλιο. Η εκλογή μου στο αξίωμα αυτό τοποθετεί την Κύπρο, με ένα πρωταρχικό τρόπο, στο γίγνεσθαι αυτού του σημαντικού πανευρωπαϊκού οργανισμού, που αριθμεί 47 χώρες μέλη. Το ότι είμαι η τρίτη γυναίκα Πρόεδρος στην ιστορία της Συνέλευσης είναι αναγνώριση και αν θέλετε απότιση φόρου τιμής σε όλες τις γυναίκες και στον σπουδαίο ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν. Η βασική αποστολή της ΚΣΣΕ έχει να κάνει με τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και βασικών επευθεριών, της Δημοκρατίας, της έννομης τάξης αλλά και της αξιοπρέπειας όλων των ανθρώπων στην Ευρώπη, αλλά και πάρα πέρα. Αρχές στις οποίες πιστεύω ακράδαντα.

Οι στόχοι σας ως προέδρου της ΚΣΣΕ;

Εκ των βασικών στόχων και μπορώ να πω προκλήσεων της προεδρίας μου είναι να καταβάλω κάθε δυνατή προσπάθεια έτσι ώστε να επιφέρω ηρεμία, συναίνεση, αξιοπιστία και ενότητα στους κόλπους της ΚΣΣΕ. Ως εκ τούτου, σκοπεύω να εργαστώ σκληρά για να βάλω και εγώ το πιθαράκι μου σ' αυτόν τον τόσο σημαντικό τομέα, έτσι ώστε να μπορέσει, η Συνέλευση να συνεχίσει απρόσκοπτα το τόσο σημαντικό έργο της.

Η ΚΣΣΕ ως γνωστό διήλθε από μια σοβαρή κρίση, πλόγω των θεμάτων πιθανής διαφθοράς κάποιων μελών, που κλόνισε την αξιοπιστία της.

Γεγονότα που κλονίζουν παράλληλα και την εμπιστοσύνη των Ευρωπαίων Πολιτών ως προς τις αρχές και τις αξίες της Ένωσης.

Όντως η ΚΣΣΕ πρόσφατα διήλθε μια από τις σοβαρότερες κρίσεις στην ιστορία της. Τέτοια φαινόμενα, είτε σε εθνικό είτε σε ευρωπαϊκό επίπεδο, είναι φυσικό να κλονίζουν την εμπιστοσύνη των Ευρωπαίων πολιτών. Ως εκ τούτου και σε ό,τι αφορά την ΚΣΣΕ, να αναφέρω πως, μεταξύ άλλων, η συσταθείσα Ανεξάρτητη Διερευνητική Επιτροπή η οποία ξεκίνησε ήδη το έργο διερεύνησης των υπό αναφορά ισχυρισμών, όπως και η συσπείρωση των δυνάμεων, στην Συνέλευση, κατά της διαφθοράς, θεωρώ ότι είναι σημαντικά εχέγγυα που θα βοηθήσουν στο να καταπολεμηθούν και να εξαλειφθούν τέτοια απαράδεκτα φαινόμενα. Η διαφάνεια και η ειλικρίνεια σε ό,τι κάνουμε μπορούν να δράσουν και ως αντίβαρο στον κλονισμό της εμπιστοσύνης των Ευρωπαίων πολιτών προς τις αρχές και αξίες της Ένωσης.

Ποιές αδυναμίες εντοπίζει η Στέλλα Κυριακίδη σε πολίτης της ΕΕ, και που θα ήθελε να δει να αλλάζουν; Αδιαμφισθήτητα η ΕΕ έχει στο ενεργητικό της τεράστια επιτεύγματα. Παράλληλα όμως και παίρνοντας, αν θέλετε, τον «σφυρμό» του κόσμου θα ήθελα να δω την εφαρμογή περισσότερων ανθρωποκεντρικών πολιτικών, ιδιαίτερα

σε σχέση με τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, αλλά και περισσότερη αποφασιστικότητα όπως και πιο δίκαιο κατανομή του βάρους της ευθύνης, ιδιαίτερα σε ότι αφορά την αντιμετώπιση διάφορων σοβαρών και δη ανθρωπιστικών κρίσεων, όπως την προσφυγική και μεταναστευτική κρίση, που κτύπησαν την πόρτα μας πρόσφατα. Είναι επίσης πολύ σημαντικό να υπάρχει έγκαιρος καταρτισμός προθητικής στρατηγικής. Ας μην ξεχνάμε πως εκατομμύρια Ευρωπαίων πολιτών εναπόθεσαν, διαχρονικά, τεράστιες ελπίδες στην Ένωση. Το πιγότερο που έχουμε ποιόν να κάνουμε είναι να αφουγκραζόμαστε τις ανησυχίες, τις ελπίδες αλλά ακόμη και την απογοήτευση τους και να τους δείχνουμε εμπράκτως πως είμαστε δίπλα τους.

Από την ασθένεια του καρκίνου εκτιμάται ότι χάνουν τη ζωή τους περίπου 1,26 εκατομμύρια Ευρωπαίοι πολίτες. Από την πολιτική σας διαδρομή, αλλά και ως καρκινοπαθής, βλέπετε τα πράγματα να αλλάζουν σε ευρωπαϊκό επίπεδο:

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο έχουν αλλάξει πολύ τα δεδομένα με αποτέλεσμα να έχουμε ψηλά επίπεδα επιβίωσης και θεραπείας σε πολλές μορφές καρκίνου. Υπάρχουν ευρωπαϊκές κατευθυντήριες γραμμές όσον αφορά στην πρόληψη, διάγνωση και θεραπεία. Πάντα όμως, μπορούμε να κάνουμε περισσότερα ώστε όλοι οι καρκινοπαθείς να έχουν πρόσβαση στο ίδιο επίπεδο υπηρεσιών, ανεξαρτήτως που ζούνε, κάτι που δεν ισχύει σήμερα.

Ως πρόεδρος της ΚΣΣΕ παρακολουθήσατε στο Λονδίνο τις εργασίες σεμιναρίου για την πνευματική υγεία των παιδιών και τη φιλική προς τα παιδιά δικαιοσύνη, την ώρα που ένα στα πέντε παιδιά είναι θύμα σεξουαλικής κακοποίησης. Πόσο βαθύ είναι το θέμα της σεξουαλικής κακοποίησης παιδιών σε ευρωπαϊκό επίπεδο και πως μεταφράζεται η πιο φιλική προς τα παιδιά δικαιοσύνη;

Πραγματικά το σεμινάριο στο Λονδίνο ήταν μια εξαιρετική εμπειρία. Δυστυχώς όπως αποδείχτηκε μέσα και από την εκστρατεία «Ένα στα Πέντε», του Συμβουλίου της Ευρώπης, το θέμα της σεξουαλικής κακοποίησης και εκμετάλλευσης παιδιών εξακολουθεί να είναι πολυδιάστατα βαθύ. Έχουμε ποιόν ευθύνη και υποχρέωση να παραμένουμε σε εγρήγορση σε ότι αφορά την σωματική αλλά και ψυχική υγεία των παιδιών μας, οι οποίοι θα είναι οι αυριανοί μας πολίτες, έναντι του ειδεχθούς αυτού φαινομένου. Η μεταχείριση των παιδιών κατά τη δικαιοσύνη διαδικασία αποτελεί εξαιρετικά σημαντικό θέμα θεμελιωδών δικαιωμάτων. Συναφώς είχαμε τον καταρτισμό των Κατευθυντήριων γραμμών του Συμβουλίου της Ευρώπης για μια φιλική προς τα παιδιά δικαιοσύνη και την προταθείσας βελτίωσης στην προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού στα δικαιοσύνη μας συστήματα. Παρότι πολλά θα πρέπει να γίνουν ακόμη, στον τομέα αυτό, πιστεύω πως είμαστε σε κάλο δρόμο. Θα πρέπει πάντοτε να έχουμε στο μυαλό μας πως τα παιδιά δεν πρέπει επ' ουδενί να επανατραυματίζονται μέσα από τέτοιες διαδικασίες. 

ΣΤΟ ΠΗΔΑΛΙΟ ΤΟΥ ΚΕΒΕ Ο ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΑΓΚΑΣΤΙΝΙΩΤΗΣ



Καταρτίστηκε κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης το νέο διοικητικό συμβούλιο του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητήριου. Νέος πρόεδρος ο Χριστόδουλος Αγκαστινιώτης ενώ τις πέντε θέσεις της Αντιπροεδρίας ανέλαβαν οι Όθωνας Θεοδούλου, Γιώργος Λεπτός, Γιώργος Δημητρίου, Ντίνος Μιτσίδης και Γιώργος Μαυρουδής. Ο Φειδίας Πιληείδης αποχώρησε από το πιδάλιο του Επιμελητηρίου καθώς διετέλεσε ήδη δύο θητείες (έξι χρόνια) που είναι και το ανώτατο επιτρεπόμενο, από το καταστατικό όριο.

ΑΥΞΗΘΗΚΕ 3,2% Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2016

Αύξηση 3,2% κατέγραψε το 2016 ο αριθμός των επιχειρήσεων, φθάνοντας στις 93.066 σε σύγκριση με 90.162 το 2015, σύμφωνα την Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, ενώ ο αριθμός των υποστατικών αυξήθηκε κατά 1,4%, από 98.765 το 2015 σε 100.118 το 2016. Στην περίοδο από το 2011 μέχρι και το 2014 ο αριθμός των επιχειρήσεων και των υποστατικών παρουσίαζε μείωση. Η μεγαλύτερη μείωση καταγράφηκε κατά τις χρονιές 2013-2014 όπου παρατηρήθηκε μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων και των υποστατικών κατά 1,7% και 4,3% αντίστοιχα. Στις αμέσως επόμενες χρονιές (2014 και 2015), σύμφωνα με την Στατιστική Υπηρεσία, παρατηρήθηκε αύξηση στο αριθμό των επιχειρήσεων και των υποστατικών και το 2016 ο ρυθμός αύξησης των επιχειρήσεων ήταν μεγαλύτερος από των υποστατικών. Το 2016, 95,3% των επιχειρήσεων είχε λιγότερους από 10 απασχολούμενους, ενώ ο μεγαλύτερος παραγωγικός τομέας σε αριθμό επιχειρήσεων, αναφέρεται από την Στατιστική Υπηρεσία, είναι ο τομέας του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, Επισκευής Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Μοτοσυκλετών με 16.453 επιχειρήσεις και αμέσως μετά ακολουθεί ο τομέας των Κατασκευών με 7.318. Ο μικρότερος τομέας είναι τα Ορυχεία και Λατομεία με μόλις 47 επιχειρήσεις.

ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ

Με βάση τελευταία στοιχεία της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου οι συνολικές καταθέσεις τον Οκτώβριο 2017 παρουσίασαν καθαρή αύξηση 335,1 εκ. ευρώ, σε σύγκριση με καθαρή μείωση 164,9 εκ. ευρώ τον Σεπτέμβριο 2017.

Ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής ανήλθε στο 3,4%, σε σύγκριση με 3,6% τον Σεπτέμβριο 2017.

Το υπόλοιπο των καταθέσεων τον Οκτώβριο 2017 έφθασε στα 49,5 δις ευρώ.

Τα συνολικά δάνεια τον Οκτώβριο 2017 παρουσίασαν καθαρή μείωση 110,0 εκ. ευρώ, σε σύγκριση με καθαρή μείωση 134,6 εκ. ευρώ τον Σεπτέμβριο 2017.

Ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής έφθασε στο -1,7%, σε σύγκριση με -1,8% τον Σεπτέμβριο 2017. Το υπόλοιπο των δανείων τον Οκτώβριο 2017 ανήλθε στα 52,5 δις ευρώ.

ΠΛΗΡΩΜΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ. ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ;



Νέα οδηγία επιβάλλει στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις να περιλαμβάνουν στο ασφαλιστικό συμβόλαιο όλες τις πληροφορίες σχετικά με [α]το ποσό του ασφαλίστρου [β]τον τρόπο αποπληρωμής του και [γ]τις συνέπειες σε περίπτωση μη αποπληρωμής, προνοεί η νέα Οδηγία της Εφόρου Ασφαλίσεων σχετικά με την είσηραξη και απόδοση ασφαλίστρου, καθώς και για το πώς διαμορφώνεται το τοπίο για τους ασφαλιζόμενους, τους διαμεσολαβητές και τις ασφαλιστικές εταιρείες.

Σύμφωνα με τον πρόεδρο του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών, Ανδρέα Κρητιώτη, οι νέες ρυθμίσεις που θα ισχύσουν από 1η Ιανουαρίου 2018, πειτουργούν προς όφελος όλων των εμπλεκομένων, δηλαδή των ασφαλιζόμενων, των ασφαλιστικών διαμεσολαβητών και των ασφαλιστικών εταιρειών.

Η Γενική Διευθύντρια του ΣΑΕΚ, Στέφη Δράκου είπε ότι με τη νέα οδηγία, καθορίζεται μια διάφανη διαδικασία σε σχέση με την πληρωμή του ασφαλίστρου από τον ασφαλιζόμενο στο ασφαλιστικό διαμεσολαβητή και την απόδοση του στο δικαιούχο, που δεν είναι άμεσος από την ασφαλιστική εταιρεία, η οποία παρέχει την κάλυψη.

Τζοκέρ

Το πες,
το παιξες!



Μαριάννα Χατζηαντωνίου

GROUP HR DIRECTOR
ΤΗΣ PARIMATCH

ΑΠΑΙΤΗΤΙΚΟΣ Ο ΔΡΟΜΟΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΡΥΦΗ

της Νικολέττας Λιβέρα

Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της PariMatch, αποκαλύπτει το παρόν και το μέλλον του κυπριακού επιχειρείν σε θέματα διεύθυνσης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

«Από τα πρώτα μου βήματα στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού, ήξερα που ήθελα να φθάσω, αυτό που δεν ήξερα ήταν πόσο απαιτητικός θα ήταν ο δρόμος για την κορυφή...». Με το συγκεκριμένο moto, πορεύθηκε 16 χρόνια τώρα η Μαριάννα Χατζηαντωνίου. Αποκαλύπτει στο Ευρωκέρδος, αν υπάρχουν κανόνες στο επιχειρείν, ποιες αλληλαγές έχουν υπάρξει στην επιχειρηματική Κύπρο, του χθες και του σήμερα. Η επιτυχία της φαίνεται και από την αποδοχή που έχει στο επιχειρηματικό μέσο κοινωνικής δικτύωσης LinkedIn καθώς πλέον την ακολουθούν περισσότεροι από 30.000 επαγγελματικές προσωπικότητες, ενώ “blog-αρεί” καθημερινά μέσα από το bizandlove.com.

Ποιές είναι οι κύριες τάσεις που θα διαμορφώσουν το μέλλον της εργασίας στην Κύπρο;

Αυτό που χαίρομαι πραγματικά τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, είναι ότι οι επιχειρήσεις και γενικότερα οι επιχειρηματίες πιστεύουν και βασίζονται περισσότερο στους διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού, στο να διαμορφώσουν την στρατηγική στην οποία η επιχείρηση θα πορευθεί. Θα έλεγα λοιπόν ότι η νέα τάση που βλέπουμε να κυριαρχεί πλέον στην Κύπρο, είναι η συνεργασία ανάμεσα σε στελέχη πρώτης γραμμής και στελέχη προσωπικού. Μία συνεργασία που είναι πλέον αναγκαία τόσο σε μεγάλους οργανισμούς όσο και σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις μιας και οι διευθυντές πρώτης γραμμής έχουν πλέον αρμοδιότητες που αφορούν την διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Αυτές οι τάσεις αφορούν περισσότερο κάποιους συγκεκριμένους κλάδους ή ισχύουν για όλες τις επιχειρήσεις;

Όπως έχω προαναφέρει αυτή η καινούργια τάση που πλέον εντοπίζεται στις πλείστες επιχειρήσεις στην Κύπρο, δηλαδή η ανάγκη για συνεργασία μεταξύ των στελεχών πρώτης γραμμής και των διευθυντών προσωπικού δεν περιορίζεται και δεν αφορά συγκεκριμένους κλάδους.

Οι αρμοδιότητες που έχουν πλέον αυτοί οι δύο πυλώνες των εταιρειών, δεν περιορίζεται μόνο στην τοποθέτηση των κατάλληλων ανθρώπων στις κατάλληλες θέσεις, αλλά αφορά τομείς όπως η εκπαίδευση και η διατήρηση της παραγωγικότητας τους μέσα από την ανάπτυξη των ικανοτήτων του κάθε ατόμου ξεχωριστά.

Είστε 16 χρόνια στο χώρο. Πώς θα μεταβληθεί το talent management στο μέλλον σε σχέση με σήμερα;

Αυτό που έλεγα πάντα από τα πρώτα μου χρόνια στο χώρο, είναι να βάζουμε τα ταλέντα σε πρώτο πλάνο. Οι οργανισμοί γνωρίζουν ότι θα πρέπει να διαθέτουν τους καλύτερους προκειμένου να πετύχουν σε ένα εξόχως ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον. Μαζί με την παραδοχή ότι πρέπει να προσλαμβάνουν, να αναπτύσσουν αλλά και παράλληλα να διατηρούν τους ταλαντούχους εργαζόμενους, οι εταιρείες γνωρίζουν ότι πρέπει να διαχειρίζονται τα ταλέντα ως ένα κρίσιμο συστατικό για την επίτευξη βέλτιστων αποτελεσμάτων.

Η κυπριακή οικονομία βρίσκεται σε στάδιο συνεχούς ανάκαμψης ωστόσο υπάρχουν ακόμη πολλές επιχειρήσεις που πασχίζουν να επιβιώσουν. Σε ένα επιχειρησιακό περιβάλλον περικοπών και ριζικής μείωσης κόστους, πώς μπορεί το HR να φανεί πιο χρήσιμο στον CEO και τους εργαζόμενους;

Ο περιορισμός των δαπανών είναι ασφαλώς ένα σημαντικό και απαραίτητο μέρος του κύκλου της επιχείρησης. Κάποιες φορές, οι περικοπές προσωπικού είναι αναγκαίες προκειμένου να επιτευχθούν οι απαραίτητοι στόχοι. Το HR μπορεί ξεκάθαρα να συνεισφέρει στην «ανθρώπινη υλοποίηση» της απόφασης για μείωση προσωπικού, στη συμμόρφωση με όσα προβλέπει η νομοθεσία, στις υπηρεσίες στήριξης των εργαζομένων κ.ά. Κυρίως, το HR μπορεί να προσφέρει σημαντική αξία πριν την υλοποίηση, στη διαδικασία της λήψης αποφάσεων που οδηγούν στις απολύτεις, παρουσιάζοντας στην πράξη του οργανισμού εναπλακτικές

λύσεις, ιδίως στην περίπτωση που η μείωση ανθρώπινου δυναμικού δεν είναι ο πιο ενδεβειγμένος τρόπος για την επίτευξη των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων της επιχείρησης.

Ποιές είναι οι πιο κρίσιμες δεξιότητες στις οποίες πρέπει να εστιάσουν οι επαγγελματίες Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να είναι πιο έτοιμοι για το μεταβαθμόμενο εργασιακό περιβάλλον;

Μέσα από την εμπειρία μου θεωρώ ότι οι επαγγελματίες διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού θα πρέπει να εστιάσουν σε δεξιότητες που θα τους δώσουν μεγαλύτερη ευεξία, διαφάνεια σε ότι αφορά τις διαδικασίες και στρατηγικές καθώς και να θέσουν σαν στόχο την μετάβαση από την ιεραρχία σε μια πιο «οριζόντια» πράξη, με μεγαλύτερη εξισορρόπηση της εξουσίας στις εργασιακές σχέσεις και αύξηση της σημασίας των δικτύων επαφών και των κοινωνικών και εξωτερικών συνεργειών.

Για να πάμε και θίγο σε πιο προσωπικές ερωτήσεις. Πιστεύετε ότι η διεθνή εμπειρία σας, εκτιμήθηκε σε τέτοιο βαθμό ώστε να έρθει η συνεργασία σας με την PariMatch; Ποιός θα είναι ο ρόλος σας και ποιός ο στόχος της εταιρείας;

Θεωρώ πως ναι, μιας και η άμεση τριβή μου όλα τα χρόνια με τον επιχειρηματικό κόσμο του εξωτερικού, μου έδωσε την ευκαιρία να δουλέψω σε εταιρείες με άτομα από διαφορετικές κουλτούρες και να κτίσω πάνω σε αυτές την εσωτερική κουλτούρα της κάθε εταιρείας. Θεωρώ αυτή την συνεργασία μου σαν σταθμό στην καριέρα μου μιας και θα έχω την ευκαιρία να εφαρμόσω συστήματα και διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού που θα πρέπει να ανταποκρίνονται στις ανάγκες 1600 ανθρώπων. Από τη θέση μου σαν Group HR Director θα έχω την ευκαιρία μαζί με τους συναδέλφους και συνεργάτες μου να αναδείξουμε την PariMatch σαν Employer of Choice για τους ανθρώπους που εργάζονται σε αυτήν και για όσους θα ήθελαν να ενταχθούν στο δυναμικό μας.

Εκτός από HR Specialist είστε και Blogger. Το Bizandlove βλέπουμε ότι προχωρά με γοργά βήματα και δημιουργεί ένα ιδιαίτερο status.

Blogger τους τελευταίους 3 μήνες άρα ακόμη έχω δρόμο να γίνω specialist. Το bizandlove δημιουργήθηκε πολύ αυθόρυβα και παρορμητικά θα έλεγα από μέρος μου μέσα από την ανάγκη μου να επικοινωνήσω και να μοιραστώ εμπειρίες και γνώσεις. Έχω μια πολύ αξιόλογη ομάδα και συνεργάτες τους οποίους θέλω να ευχαριστήσω και δημόσια γιατί το στηρίζουν και το αγάπησαν από την πρώτη στιγμή δημιουργίας του. Αυτό που πραγματικά βλέπω όσο περνά ο καιρός είναι ότι διαβάζεται από ένα σταθερό κοινό που μήνα με μήνα (σταδιακά) αυξάνεται και αυτό μου δίνει σίγουρα το θάρρος να συνεχίσω.

Και κάτι τελευταίο. Μιλάμε με την κυρία 30K στο LinkedIn:

To Linkedin πάντα ήταν για μένα ένα εργαλείο στη δουλειά μου. Σου δίνει πρόσβαση σε ένα μεγάλο pool of candidates και αυτό με βοηθά πάρα πολύ στο κομμάτι των προσλήψεων. Τώρα οι 30,000 followers να πω ότι έχουν προκύψει σταδιακά και χαίρομαι πραγματικά που ο επιχειρηματικός κόσμος έχει ένα αποκλειστικά δικό του social media tool. 



ΜΕΝΟΥΜΕ ΕΝΤΟΣ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “ΜΙΚΡΕΣ ΑΠΟΔΡΑΣΕΙΣ”

Μέχρι το τελευταίο Σαββατοκύριακο του Ιουνίου 2018 θα διαρκέσει το πρόγραμμα «Μικρές αποδράσεις - Μεγάλες Εμπειρίες» του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού το οποίο αγκάλιασαν οι Κύπριοι και ξένοι που ζουν μόνιμα στην Κύπρο από το φθινόπωρο του 2008 που ξεκίνησε. Στο πρόγραμμα περιλαμβάνονται ξενοδοχεία δύο, τριών, τεσσάρων και πέντε αστέρων, παραμονή σε παραδοσιακές οικοδομές καθώς επίσης και οργανωμένα διαμερίσματα. Περιλαμβάνονται ακόμη πληθώρα χώρων εστίασης για να διαμορφώσει ο καθένας το δικό του ατομικό πακέτο. Το πρόγραμμα συμβάλλει στην ενίσχυση του εσωτερικού τουρισμού, ενώ παράλληλα προωθεί τη γνωριμία των Κυπρίων, και όχι μόνο, με διάφορες γωνιές και προϊόντα της Κύπρου. Η νέα φάση του προγράμματος προσφέρει πακέτα διακοπών για τα Σαββατοκύριακα σε ελκυστικές τιμές. Για κρατήσεις στο τηλέφωνο 77778050 και την ιστοσελίδα, www.cyprusshortescapes.com

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΙΜΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ

Σημαντικές αυξήσεις στις τιμές των ακινήτων στην Κύπρο κατά το Β' τρίμηνο του 2017 κατέγραψε ο Δείκτης Τιμών Ακίνητων του RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors) Κύπρου. Παγκύπρια, οι τιμές για τα σπίτια και τα διαμερίσματα παρουσίασαν τριμηνιαία αύξηση ύψους 1.6% και 1.5% αντίστοιχα, με τη μεγαλύτερη αύξηση να σημειώνεται στη Λεμεσό με τριμηνιαία αύξηση 3.8% για σπίτια και διαμερίσματα. Στη Λάρνακα οι τιμές σε όλες τις κατηγορίες ακινήτων παρέμειναν σταθερές, σε τριμηνιαία βάση. Οι τιμές των εξοχικών κατοικιών παρουσίασαν παγκύπρια τριμηνιαία αύξηση, 2.6% για τα διαμερίσματα και 1.9% για τα σπίτια. Η Λεμεσός παρουσίασε την υψηλότερη αύξηση στα εξοχικά διαμερίσματα, η οποία έφτασε στο 4.2% και η Πάφος στις εξοχικές κατοικίες, με μια αύξηση 3%. Ο δείκτης παρακολουθεί τις τιμές και τα ενοίκια των ακινήτων σε όλες τις επαρχίες, και βασίζεται σε μεθοδολογία που αναπτύχθηκε από το Πανεπιστήμιο του Reading, του Ηνωμένου Βασιλείου.

ΑΥΞΗΣΗ 9,5% ΣΤΗΝ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ ΤΗΣ ΑΗΚ

Στα 2,3 δισεκατομμύρια ευρώ ανερχόταν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του 2016 το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου, με την κερδοφορία για το ίδιο έτος να σημειώνει αύξηση 9,5%, δηλαδή στα 65,8 εκατομμύρια ευρώ σε σύγκριση με 56,3 εκ. την προηγούμενη χρονιά.

Κατά το 2016 σημειώθηκε αύξηση των πωλήσεων κατά 8% σε σύγκριση με το 2015. Οι συνολικές πωλήσεις πληκτρικής ενέργειας ανήλθαν στις 4 360 GWh (Giga Watt Hours) σημειώνοντας αύξηση 8% περίπου. Μικρή αύξηση της τάξης του 1% σημείωσε και ο αριθμός των πελατών (από 560 χιλιάδες σε 565 χιλιάδες).

Τέλος ο Σταθμός Βασιλικού παρήγαγε κατά το 2016 το 64,5% της συνολικής πληκτρικής ενέργειας που παρήθη από τους Σταθμούς της ΑΗΚ, ενώ οι Σταθμοί Δεκέλειας και Μονής το 35% και το 0,5% αντίστοιχα.



Αρχή
Ηλεκτρισμού
Κύπρου

ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΜΕ ΕΔΡΑ ΤΗ ΛΕΜΕΣΟ

Εμπορικό Δικαστήριο που θα εδρεύει στη Λεμεσό προωθεί η Κυβέρνηση, στο πλαίσιο της προσπάθειας να αποσυμφορήσει από τη μια το έργο των Δικαστηρίων και να αναδείξει την Κύπρο, από την άλλη, σε κέντρο παροχής υπηρεσιών. Σύμφωνα με τον Υπουργό Δικαιοσύνης Ιωνά Νικολάου το Εμπορικό Δικαστήριο θα λειτουργεί στα πρότυπα Δικαστηρίων άλλων κρατών, όπως στην Ιρλανδία και θα διεκπεραιώνει τις υποθέσεις που καταχωρίνται ενώπιον του σε 9 με 12 μήνες. Η ταχεία εκδίκαση των υποθέσεων στο Εμπορικό Δικαστήριο θα αποτελέσει κίνητρο ώστε υποθέσεις της αρμοδιότητας του Εμπορικού Δικαστηρίου να καταχωρίνται στην Κύπρο αντί να καθορίζουν δικαιοδοσίες Δικαστηρίων άλλων χωρών





ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Το πρώτο πανεπιστήμιο στον κόσμο το οποίο εκδίδει Διπλώματα στο Blockchain

Το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας πρωτοπορεί για ακόμη μια φορά σε σχέση με την τεχνολογία Blockchain, καθώς καθίσταται το πρώτο πανεπιστήμιο στον κόσμο το οποίο στο εξής θα εκδίδει όλους τους τίτλους σπουδών των αποφοίτων του (Πτυχία, Μεταπτυχιακά και Διδακτορικά Διπλώματα) στο Bitcoin Blockchain, δημιουργώντας έτσι μια ασφαλή και ανεξάρτητη υπηρεσία πιστοποίησης της αυθεντικότητας όλων των πτυχίων που εκδίδει. Το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας υπήρξε το πρώτο πανεπιστήμιο στον κόσμο το οποίο εξέδωσε τίτλους σπουδών στο Blockchain ήδη από το 2014, ενώ σήμερα γίνεται το πρώτο πανεπιστήμιο στον κόσμο που μεταβαίνει από τη δοκιμαστική στην πλήρη εφαρμογή της πρωτοποριακής αυτής τεχνολογίας σε συνεχή βάση, για όλους τους αποφοίτους του. Ήδη, τα πτυχία όλων των αποφοίτων του εαρινού τετραμήνου 2017 εκδόθηκαν στο Bitcoin Blockchain. Η νέα αυτή υπηρεσία ανακοινώθηκε από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή του Πανεπιστημίου Λευκωσίας, Αντώνη Πολεμίτη, στον εναρκτήριο χαιρετισμό του στο "DECENTRALIZED 2017", μια πρωτοποριακή συνάντηση κορυφής εστιασμένη στους τρόπους με τους οποίους η τεχνολογία Blockchain και τα αποκεντρωμένα συστήματα επηρεάζουν τη βιομηχανία και την κοινωνία. Το Συνέδριο διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας στη Λεμεσό, Κύπρο, στις 2 και 3 Νοεμβρίου 2017. Ο κ. Πολεμίτης ανέφερε σχετικά: «Πιστεύουμε πως στο εγγύς μέλλον ο καθένας θα έχει την κυριότητα των προσωπικών του δεδομένων, τα οποία θα μπορεί να μοιράζεται και να επικυρώνει κατά βούληση, ενώ συγχρόνως θα είναι πλήρως εξασφαλισμένη η ιδιωτικότητα των δεδομένων αυτών. Οι σχετικές ενέργειες του Πανεπιστημίου Λευκωσίας αποτελούν βήματα προς το αποκεντρωμένο αυτό μέλλον, το οποίο θα γίνει αισθητό μέσα στα επόμενα πέντε με δέκα χρόνια».

«Ο ρόλος μας ως πανεπιστήμιο», πρόσθεσε ο κ. Πολεμίτης, «επικεντρώνεται στην πρώτη γραμμή αυτών των τεχνολογικών αληθαγών, τόσο σε θεωρητικό όσο και σε πρακτικό επίπεδο. Νιώθω ιδιαίτερα περήφανος για το έργο που επιτελείται από την ερευνητική μας ομάδα. Η τεχνολογική πλατφόρμα αναπτύχθηκε εξ ολοκλήρου στο Πανεπιστήμιο Λευκωσίας και περιλαμβάνει ιδιαίτερα ενδιαφέρουσες μελέτες πάνω σε δύσκολα ζητήματα, όπως π.χ. το ζήτημα της ανάκλησης». Κατέληξε, λέγοντας: «Προσβλέπουμε στη συζήτηση όλων αυτών των θεμάτων με τους συνάδελφους του ακαδημαϊκού χώρου, τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων, αλλά και με την ευρύτερη κοινότητα των εμπειρογνωμόνων της τεχνολογίας Blockchain». Συγκεκριμένα, όλοι οι τίτλοι σπουδών που εκδίδονται από το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας στο μέλλον, θα ψηφιοποιούνται και το ηλεκτρονικό τους αποτύπωμα θα προστίθεται στο Bitcoin Blockchain. Μέσω αυτής της διαδικασίας, θα παρέχεται η δυνατότητα ασφαλούς και άμεσης πιστοποίησης της αυθεντικότητάς τους (π.χ. σε έναν πιθανό εργοδότη ή ακαδημαϊκό ίδρυμα) μέσω της ιστοσελίδας του Πανεπιστημίου Λευκωσίας ή και ανεξάρτητα. Περισσότερες σχετικές πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα www.block.co, όπου όλη η τεχνολογία που ανέπτυξε το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας είναι διαθέσιμη σε πλογισμικό ανοικτού κώδικα. Η πλατφόρμα αυτή έχει ως στόχο να προσφέρει την τεχνολογία έκδοσης και πιστοποίησης της αυθεντικότητας των πτυχίων και σε άλλα ακαδημαϊκά και κυβερνητικά ιδρύματα σε ανοιχτή/ηλεύθερη βάση, καθώς πρόθεση του Πανεπιστημίου Λευκωσίας είναι η βελτίωση και η περαιτέρω ανάπτυξη της συγκεκριμένης τεχνολογίας σε συνεργασία με άλλους φορείς.

Ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης για νέους μέσω του



Ένα πρόγραμμα της Α/φοί Λανίτη και Coca-Cola για ένα θέμα που απασχολεί έντονα τη νέα γενιά

Χιλιάδες είναι τα ερωτήματα που απασχολούν τους σημερινούς μας νέους σχετικά με την εργασία, την ανεργία, το μέλλον, την επόμενη ημέρα. Το ζήτημα της απασχόλησης είναι μείζον για τη νέα γενιά που καθείται να δημιουργήσει και να σταδιοδρομήσει σε ένα νέο περιβάλλον εργασίας με διαφορετικά δεδομένα, καινοτόμες τεχνολογίες που εξεπλίσσονται ραγδαία και μία αγορά εργασίας που περιορίζει τις ευκαιρίες. Η Κάλια Πατσιά, Διευθύντρια Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων της Α/φοί Λανίτη μας παρουσιάζει το νέο πρόγραμμα της εταιρείας, το "Youth Empowered" που ξεκίνησε με στόχο την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων της Κύπρου.

Ποιος ο λόγος που οδήγησε την Α/φοί Λανίτη και Coca-Cola να αναλάβουν αυτήν την πρωτοβουλία;

Εδώ και χρόνια στην εταιρεία μας υποστηρίζουμε την εκπαίδευση, την κατάρτιση και την εξέλιξη των νέων, βοηθώντας τους να κτίσουν το μέλλον τους. Αναγνωρίζουμε όμως ότι το ζήτημα της ανεργίας των νέων και των περιορισμένων ευκαιριών απασχόλησης έχει γίνει πολύ έντονο τα τελευταία χρόνια και είναι μείζον όλοι να βοηθήσουμε τη νέα γενιά.

Την ίδια στιγμή, πολλοί εργοδότες δηλώνουν πώς δεν μπορούν να καλύψουν τις ανοιχτές θέσεις εργασίας λόγω έλλιπειψης δεξιοτήτων από τους υποψηφίους. Για τους λόγους αυτούς, αποφασίσαμε να ενώσουμε τις δυνάμεις μας και με άλλους οργανισμούς και φορείς για να προσφέρουμε κάτι ουσιαστικό, συλλογικό, αποφασιστικό που πραγματικά να βοηθά τη νέα γενιά, το μέλλον της κυπριακής κοινωνίας στην οποία ζούμε και εργαζόμαστε.

Μιλήστε μας λίγο για το πρόγραμμα "Youth Empowered" και πώς μπορεί κάποιος να συμμετέχει;

Στόχος του "Youth Empowered" είναι να προσφέρουμε δωρεάν στους άνεργους νέους από 18-30 ετών, εκπαίδευση πάνω σε προσωπικές και επαγγελματικές δεξιότητες, να δώσουμε επαγγελματική καθοδήγηση καθώς και δυνατότητες δικτύωσης απαραίτητες για την ένταξή τους στη σημερινή αγορά εργασίας. Το πρώτο τριήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις 5-7 Δεκεμβρίου 2017, στην Πύλη Αμμοχώστου, στη Λευκωσία. Καταρχήν το πρόγραμμα θα προσφέρει βασικές και χρήσιμες γνώσεις σε ενδιαφέρουσες ενότητες όπως τα επαγγέλματα του μέλλοντος, τις δεξιότητες που αναζητούν οι εργοδότες από τους υποψηφίους, καλύτερη κατανόηση του εαυτού μας, αλληλεπίδραση και δικτύωση, δημιουργία σωστού βιογραφικού, σωστή προετοιμασία για συνέντευξη, επικοινωνιακές δεξιότητες, βασικές έννοιες οικονομικών και διοίκησης έργων, τεχνικές διαπραγμάτευσης και πωλήσεων, επιχειρηματικός

σχεδιασμός και διαχείριση χρόνου, συμβουλές για επιτυχημένα start-ups κ.α. Επιπλέον, στο πρόγραμμα συμμετέχουν 15 μέντορες, έμπειρα και υψηλόβαθμα στελέχη της αγοράς που θα προσφέρουν καθοδήγηση και γνώσεις σε όλους τους συμμετέχοντες. Οι συμμετέχοντες επίσης θα έρθουν σε επαφή με ένα ευρύ δίκτυο ανθρώπων και εταιρειών που θα προσφέρει ουσιαστικές δυνατότητες δικτύωσης. Όλες οι πληροφορίες για το Πρόγραμμα αλλά και πώς μπορεί κάποιος να δηλώσει συμμετοχή βρίσκονται στην ιστοσελίδα www.youthempowered.com.cy.

Mas έχετε αναφέρει ότι το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με ένα δίκτυο συνεργασιών. Πείτε μας πιγίο για αυτούς τους συνεργάτες.

Το "Youth Empowered" θα υλοποιηθεί μέσα από ένα ευρύ δίκτυο συνεργασιών, φορέων και επιχειρήσεων, που προσφέρουν τεχνογνωσία και δικτύωση. Το Πρόγραμμα τελεί υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας, του Δήμου Λευκωσίας και του Οργανισμού Νεολαίας. Ευχαριστώ Θερμά, τις 15 εταιρείες υποστηρικτές μας που δηλώσαν το παρόν τους μόλις άκουσαν για το Πρόγραμμα και θα συμβάλουν ουσιαστικά στην επιτυχία του. Το δίκτυο των υποστηρικτών μας περιλαμβάνει τους ANT1, IN Business, Delema McCANN, PWC, StudentLife, Gen-Cyprus, Cyprus Marketing Youth Society, PopUp Nicosia, CYTA, HeartCyprus, Gloria Jeans, M&P, τον ΜΚΟ AKTH και το Πολυδύναμο Κέντρο Λευκωσίας, οι οποίοι ενώνουν εθελοντικά τις δυνάμεις τους για να σχηματίσουμε ένα δυναμικό δίκτυο συνεργατών που θα κινητοποιήσει και θα ενδυναμώσει τους νέους της Κύπρου. Επίσης να αναφέρω ότι θα δημιουργήσουμε μια βάση δεδομένων με τους 200 συμμετέχοντες του Προγράμματος, την οποία θα χρησιμοποιήσουμε όλες οι εταιρείες που έχουμε συμβληθεί για να δίνεται προτεραιότητα για κάλυψη κενών θέσεων.

Προσκαλούμε όλες τις εταιρείες αλλά και ανθρώπους που θέλουν να βοηθήσουν να έρθουν σε επαφή μαζί μας, μέσα από την ιστοσελίδα του προγράμματος www.youthempowered.com.cy. Μαζί μπορούμε να κάνουμε περισσότερα για τους νέους!

Τέλος, πόσους νέους θα μπορέσετε να βοηθήσετε μέσα από το "Youth Empowered" και πώς θα παρακολουθήσει η εταιρεία την εξέλιξή τους;

Στόχος μας είναι μέχρι το 2020, 3.000 νέοι να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα στην Κύπρο και να δουν μέσα από αυτό μία θετική αλλαγή στη ζωή τους, είτε αυτό σημαίνει να διεκδικήσουν ευκαιρίες απασχόλησης και να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, είτε να ξεκινήσουν κάτι δικό τους, είτε να βρουν τον τομέα στον οποίο θέλουν να απασχοληθούν και να κάνουν τα σωστά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση.



Κάλια Πατσιά, Διευθύντρια Επικοινωνίας
και Δημοσίων Σχέσεων της Α/φοί Λανίτη

Εύης
Φλωρίδης

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ,
ANDREAS FLORIDES
CONTRACTORS LTD

ΜΕΓΑΛΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ Η ΔΙΑΔΟΧΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

της Αγγέλας Κωμοδρόμου

Για πολλές οικογενειακές επιχειρήσεις η διαδοχή στην επόμενη γενιά είναι η μεγαλύτερη πρόκληση. Παράλληλα αντιμετωπίζουν τις ίδιες προκλήσεις με τις υπόλοιπες επιχειρήσεις, για το πως θα επιβιώσουν και πως θα αναπτυχθούν. Στην περίπτωση της οικογενειακής επιχείρησης Andreas Florides Contractors Ltd, ο Eύης Φλωρίδης, είναι το νέο «νέο αίμα». Και όπως ανέφερε στο Ευρωκέρδος, με το που ξεκίνησε να εργάζεται στην οικογενειακή επιχείρηση προσπάθησε να ακολουθήσει την στρατηγική ανάπτυξης της εταιρείας βασισμένη στην ακεραιότητα, ειλικρίνεια και εμπιστοσύνη που ακολουθούσε ο πατέρας του όλα αυτά τα χρονιά, αλλά ταυτόχρονα να την οδηγήσει στον εκμοντερνισμό και στις νέες τάσεις της εποχής. Ας πάρουμε όμως τα πράγματα από την αρχή. Η Andreas Florides Contractors Ltd ιδρύθηκε από τον Ανδρέα Φλωρίδη το 1980 και δραστηριοποιείται στο χώρο των κατασκευών. Καταγράφει στο ιστορικό της πληθώρα οικοδομικών έργων, όπως πολυκατοικίες,

συγκροτήματα κατοικιών, μεμονωμένες κατοικίες και εκαντοντάδες ανακαινίσεις με μεγάλη επιτυχία. Η πολύχρονη παρουσία της στο χώρο, τη βοήθησε να αποκτήσει υψηλού επιπέδου οργάνωση σε όλους τους τομείς του κλάδου των κατασκευών, τόσο σε μελετητικό όσο και σε κατασκευαστικό επίπεδο. Όλα αυτά τα χρόνια, σχεδιάζει, προγραμματίζει και υλοποιεί έργα, που διασφαλίζουν την ποιότητα ζωής του πελάτη της. Συγκεκριμένα έχει διεκπεραιώσει έργα όπως: 20 πολυκατοικίες, 5 συγκροτήματα από κατοικίες, 15 μεμονωμένες κατοικίες και πέραν των 150 ανακαινίσεων. «Τα τελευταία χρόνια όταν ανάλαβα τα ίνια της εταιρείας επικεντρωθήκαμε στις ανακαινίσεις, με πρώτιστο σκοπό μας την εργονομία των χώρων, αρμονία μεταξύ αρχιτεκτονικής και πρακτικότητας και φυσικά την ποιότητα των κατασκευών με ανθεκτικότητα στην πάροδο του χρόνου», αναφέρει χαρακτηριστικά προσθέτοντας πως το κλειδί της επιτυχίας της Andreas Florides Contractors είναι η συνεχής και αδιάκοπη επίβλεψη των έργων.

ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ

Οι προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν οι οικογενειακές επιχειρήσεις στην Κύπρο σύμφωνα με τον κ. Φλωρίδη είναι η καλή διαχείριση της διαδοχής από γενιά σε γενιά, ούτος ώστε να μην επηρεαστεί η βιωσιμότητα τους.

«Προσπάθησα να ακολουθήσω μια στρατηγική ανάπτυξης της εταιρείας βασισμένη στην ακεραιότητα, ειδικότητα και εμπιστοσύνη που ακολουθούσε τον πατέρα μου όλα αυτά τα χρονιά, αλλά ταυτόχρονα να την οδηγήσω στον εκμοντερνισμό και στις νέες τάσεις της εποχής.

Μιας εποχής με μεγάλο ανταγωνισμό στον κατασκευαστικό τομέα που απαιτεί ήθος, τέρπηση χρονοδιαγραμμάτων σε συνδυασμό το ποιοτικό αποτέλεσμα. Η μεγαλύτερη πρόκληση για μένα προσωπικά αναλαμβάνοντας την Andreas Florides Contractors Ltd σαν Γενικός Δευθυντής πλέον και κυρίως μέτοχος, ήταν να προχωρήσω και να εξελιχθώ σαν πολύτικος μηχανικός και να διευθύνω την επιχείρηση με σεβασμό πάντοτε στο καλό όνομα που έχει καθιερώσει την εταιρεία μας όλα αυτά τα χρονιά στην τέχνη της κατασκευής υλοποιώντας οικοδομικά έργα υψηλών προδιαγραφών με αποτέλεσμα να συνεχιστεί η επιτυχημένη δραστηριότητά της στο χώρο κατασκευών», σημειώνει. Εξηγεί επίσης πως η μεταφορά της επιχείρησης στην επόμενη γενιά που θα αναλάβει είναι ζωτικής σημασίας.

«Λίγες οικογενειακές επιχειρήσεις καταφέρνουν να μεταφέρουν την εταιρεία στη δεύτερη γενιά επιτυχώς. Επιστρέφοντας από τις σπουδές μου στο Ηνωμένο Βασίλειο το 2003 με το πτυχίο του Bachelor of Engineering in Civil Engineering και το Master in

Construction Management χρειάστηκε πολύς κόπος και μόχθος για να μπορέσω να ενσωματωθώ στην εταιρεία. Απαιτήθηκαν χρονιά σκληρής δουλειάς και πειθαρχίας για να αποκτήσω την πείρα για το πώς να διαχειρίζομαι εργοτάξια, να τηρώ χρονοδιαγράμματα και να οργανώνω υπαλλήλους εργοπλάτους και υπεργοπλάτους για την σωστή διεκπεραίωση των έργων που μου ανάθεταν.

ΠΟΛΛΕΣ ΟΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι απαιτήσεις και οι δυσκολίες στον τομέα μας και ιδικά στις οικογενειακές επιχειρήσεις είναι πολλές και πρέπει να είσαι συνεχώς σε εγρήγορση και ετοιμότητά να τις αντιμετωπίσεις τις προκλήσεις. Εδώ επιτρέψτε μου να ευχαριστήσω τον πατερά μου για αυτή την κληρονομιά που μου ανέθεσε και για την αμέριστη του συμπαράσταση και καθοδήγηση όλα αυτά τα χρονιά, μιας και σε αυτόν χρωστώ την επιτυχία που βιώνω τώρα». Τέλος, σχολιάζοντας την έντονη οικοδομική δραστηριότητα που παρατηρείται τον τελευταίο καιρό, ο Εύνος Φλωρίδης ανέφερε πως κατά την γνώμη του υπάρχει ανάκαμψη στον οικοδομικό τομέα, με αργούς αλλά σταθερούς ρυθμούς.

«Η εταιρεία μας έχει αναλάβει ένα ευρύ φάσμα διαφορετικών έργων από διάφορους χώρους εστίασης, εκτός από ανακαίνισεις κατοικιών που είναι πάντα επίκαιρο έχουμε αναλάβει από κατασκευές υποκαταστημάτων τραπεζιτικών οργανισμών σε πολυχώρους διασκέδασής, wine bars, εστιατόρια, μπουτίκ και καταστήματα ποικίλων ειδών. Αυτό το άνοιγμα των κυπρίων επιχειρηματιών είναι πολύ αισιόδοξο βήμα για το μέλλον των οικοδομικών εταιρειών».



H Andreas Florides Contractors Ltd έχει αναλάβει τις ανακαίνισεις πέραν των 30 υποκαταστημάτων και κτιρίων του ομίλου της Ελληνικής Τράπεζας. Το πελατοπόλογιο της συμπεριλαμβάνει επίσης την ΣΠΕ Λακατάμιας, ΣΠΕ Λήδρα, Logicom, Microsoft, AHK, Second Cup Cafes, Leonidas Chocolaterie, Kykon Ltd, το Old Souls Bar και άλλα.



ΑΡΡΥΘΜΙΕΣ ΠΡΟΚΑΛΕΙ ΣΤΙΣ ΑΓΟΡΕΣ ΤΟ BREXIT

Η δυστοκία στις διαπραγματεύσεις και το ενδεχόμενο μιας εξόδου χωρίς συμφωνία επηρεάζει δυσμενώς την οικονομία της Βρετανίας

Ανησυχία προκαλεί η καθυστέρηση που παρατηρείται στις συνομιλίες για έξodo της Βρετανίας από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ήδη άρχισαν να βλέπουν το φως αρκετά απαισιόδοξα σενάρια που προκαλούν έντονη ανησυχία στις αγορές. Οι συνομιλίες για το Brexit δεν προχωρούν με ικανοποιητικό ρυθμό και εάν η συμφωνία για τη μεταβατική περίοδο καθυστερήσει, τότε οι επιχειρήσεις θα πρέπει να προετοιμάζονται για το χειρότερο σενάριο, το οποίο θα ήταν μια αποχώρηση της Βρετανίας χωρίς συμφωνία για το μέλλον.

Σε αυτή την περίπτωση θα έπρεπε να εισαχθούν δασμοί και έλεγχοι των αγαθών στα σύνορα. «Ένα χάος για το οποίο δεν είναι προετοιμασμένη η διοίκηση ούτε της Βρετανίας ούτε της πιπειρωτικής Ευρώπης» γράφει χαρακτηριστικά η γερμανική Deutsche Welle και υποστηρίζει ότι «για τις τράπεζες και τις επιχειρήσεις οι συνέπειες θα ήταν επίσης πολύ σοβαρές». Θα έπρεπε να μεταφέρουν τμήμα των δραστηριοτήτων τους στην πιπειρωτική Ευρώπη, διαφορετικά θα βρίσκονταν αντιμέτωπες με τον κίνδυνο να

μην μπορούν να πουλήσουν τα εμπορεύματα τους στην ΕΕ. Είκοσι τράπεζες έχουν ήδη υποβάλει αίτημα για άδεια πλειτουργίας στην Ευρωζώνη. Οι ειδικοί εκτιμούν ότι μέχρι 70.000 θέσεις εργασίας θα μπορούσαν να χαθούν στον χρηματοπιστωτικό τομέα. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης της Πρωθυπουργού Τερέζα Μέι με σημαντικούς εκπροσώπους της οικονομίας από την ΕΕ, ο Στέφεν Κάμπετερ, πρόεδρος του Γερμανικού Συνδέσμου Εργοδοτών, τόνισε πως «χρειαζόμαστε άμεσα σαφήνεια για τις μελλοντικές οικονομικές σχέσεις» και ότι «μέχρι την ερχόμενη Σύνοδο Κορυφής της ΕΕ περιμένουμε απτά αποτελέσματα από το Λονδίνο».

Τα αρνητικά αποτελέσματα για την οικονομία της Βρετανίας έχουν αρχίσει να φαίνονται. Με ανάπτυξη 0,4% στο τρίτο τρίμηνο του χρόνου, η Βρετανία κατέχει μια από τις τελευταίες θέσεις στην ΕΕ ενώ η αβεβαιότητα κάνει τους επενδυτές εξαιρετικά επιφυλακτικούς. Τα εισοδήματα των Βρετανών αυξήθηκαν μόλις κατά 2,1% παρόλο που η ανεργία βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Η Τερέζα Μέι θα πρέπει άμεσα να δράσει, διαφορετικά η οικονομία της χώρας θα αντιμετωπίσει σοβαρά προβλήματα στο μέλλον. Όταν η Βρετανίδα Πρωθυπουργός Τερέζα Μέι τον περασμένο Σεπτέμβριο στη Φλωρεντία εκφώνησε μια ομιλία για το Brexit, οι χρηματαγορές φαίνεται να πήραν μια ανάσα. Για πρώτη φορά η Τερέζα Μέι δήλωνε ότι θα υπάρξει μια φάση προσαρμογής μετά από την αποχώρηση της χώρας της από την ΕΕ. Αυτό θα έδινε το περιθώριο στις επιχειρήσεις αλλά και στην κυβέρνηση να προσαρμοστούν με σχετική άνεση χρόνου στα νέα δεδομένα. Δύο μήνες αργότερα όμως η αισιοδοξία φαίνεται να δίνει τη θέση της σε πιο απαισιόδοξα σενάρια. Το φθινόπωρο του 2016 η βρετανική κυβέρνηση είχε ξεκινήσει την προσπάθεια να πείσει την Ευρώπη πως θα αντιμετωπίσει σοβαρούς κινδύνους αν αποδυναμώσει το Λονδίνο ως χρηματοπιστωτικό κέντρο. Ερευνα που είχε διεξαγάγει η εταιρεία Ernst & Young κατέληγε στο συμπέρασμα πως μεγάλες εταιρείες όπως η Volkswagen και η Airbus ανησυχούσαν για πιθανή αύξηση του κόστους χρηματοδότησής τους. Το Λονδίνο είχε υποθέσει πως οι μεγάλες ευρωπαϊκές εταιρείες θα διεμήνυαν στις κυβερνήσεις τους πως βρίσκονται αντιμέτωπες με αυξημένο κόστος και με δυνητική αναταραχή στις αντίστοιχες βιομηχανίες και ότι θα πίεζαν τους πολιτικούς να το λάβουν υπόψη τους κατά τις διαπραγματεύσεις για την έξοδο της Βρετανίας από την Ε.Ε. Στα τέλη Ιουνίου ο υπουργός Οικονομικών της Βρετανίας Φίλιπ Χάμοντ είχε δηλώσει πως αν η Ευρώπη υπονομεύσει το Λονδίνο ως παγκόσμιο χρηματοπιστωτικό κέντρο, τότε θα πλήξει και τη δική της οικονομία. Ωστόσο, λίγες ημέρες μετά ο κ. Τζέρεμι Μπράουν, ειδικός απεσταλμένος του Σίτι, ο οποίος επισκέφθηκε τον περασμένο χρόνο και τις υπόλοιπες χώρες της Ε.Ε., λέει πως πολλές εταιρείες και πολιτικοί είναι έτοιμοι να υποστούν υψηλότερες τιμές ώστε να παραμείνουν πιστοί στις αρχές της Ε.Ε. και να μην κάνουν ειδικές παραχωρήσεις για το Λονδίνο. «Δεν έχουν πέσει στα γόνατα παρακαλώντας τις κυβερνήσεις τους να είναι καλές απέναντι στη Βρετανία». Με τις διαπραγματεύσεις για την έξοδο από την Ε.Ε. να έχουν πήρεν αρχίσει και επίσημα, η Ενωση δεν ξένει χρόνο και προσπαθεί να προσελκύσει τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες του Λονδίνου στο δικό της έδαφος και μάλιστα με τη βοήθεια της πανίσχυρης EKT. Η Φρανκφούρτη υποστηρίζει πως η νέα κατάσταση που θα προκύψει μετά το Brexit θα μπορούσε να αποδειχθεί, μακροπρόθεσμα, ευεργετική για τις τράπεζες της Ευρωζώνης και πως η αύξηση του κόστους χρηματοδότησης θα είναι «μικρή» βραχυπρόθεσμα. Τουλάχιστον οκτώ ευρωπαϊκές πόλεις προσπαθούν να προσελκύσουν εταιρείες του χρηματοπιστωτικού κλάδου από το Λονδίνο, με τη γαλλική κυβέρνηση να είναι η πιο επιθετική, υποσχόμενη φοροελαφρύνσεις και ευέλικτο εργασιακό δίκαιο. Υψηλόβαθμος Γερμανός λομπίστας, ο οποίος είχε πρόσφατα συνάντηση με υπουργούς της γερμανικής κυβέρνησης, λέει πως στο Βερολίνο υπάρχει η αίσθηση ότι το Λονδίνο δεν μπορεί να κατανοήσει πως έχει προτεραιότητα το ευρωπαϊκό εγχείρημα. «Οι Βρετανοί πολιτικοί νομίζουν πως βρίσκονται σε τέτοια θέση ώστε η Ε.Ε. θα πει: Εντάξει, προκύπτουν πολλά προβλήματα για την Ε.Ε., οπότε θα συμφωνήσουμε σε μια εμπορική συμφωνία, διότι διαφορετικά θα έρθουμε και εμείς αντιμέτωποι με αναταραχή. Απλώς δεν το πιάνουν», είπε ο Γερμανός λομπίστας.

Οι τραπεζίτες είναι επιφυλακτικοί σε σχέση με την προσπάθεια της Ευρώπης να πάξει τον ρόλο του Λονδίνου. Υψηλόβαθμα στελέχη του χρηματοπιστωτικού τομέα προειδοποιούν πως το Λονδίνο έγινε παγκόσμιο χρηματοπιστωτικό κέντρο στη διάρκεια πολλών δεκαετιών και πως θα είναι αδύνατον για την Ευρώπη να κάνει κάτι ανάλογο, ιδιαίτερα σε μικρό χρονικό διάστημα.

Θα κερδίσει π... Νέα Υόρκη

Σύμφωνα με ανάλυση του πρακτορείου Reuters, το Λονδίνο διαθέτει ισχυρά όπλα, όπως χιλιάδες ταλέντα από οιλόκληρο τον κόσμο, το βρετανικό νομικό σύστημα να το υποστηρίζει, ενώ διαχειρίζεται τεράστιο ποσό χρημάτων. Ο επικεφαλής στην Ευρώπη μεγάλης αμερικανικής επενδυτικής τράπεζας λέει πως η παρακμή του Λονδίνου θα μπορούσε να έρθει μόνο αν καταφέρει η Ευρώπη να κάνει πιο ευέλικτη την αγορά εργασίας της, να αναπτύξει τις κεφαλαιαγορές της και να προσελκύσει εργατικό δυναμικό από οιλόκληρο τον κόσμο. Όμως η Ευρώπη ενδέχεται να ξάσει αυτή την ευκαιρία, συνεχίζει ο τραπεζίτης, εξαιτίας της διαμάχης που υπάρχει μεταξύ των μεγάλων χωρών και εξαιτίας της απουσίας σαφούς σχεδίου για το πού θα μοιραστούν οι θέσεις εργασίας και τα περιουσιακά στοιχεία. Η Ευρώπη θα «καταλήξει να έχει συνονθύλευμα χρηματοπιστωτικών κέντρων», λέει ο Αμερικανός τραπεζίτης. «Πρόκειται για τεράστια απειλή», προσθέτει. «Αν η Ευρώπη δεν είναι τόσο ελκυστική, τότε θα αποσύρουμε ορισμένες δραστηριότητές μας» και ο νικητής θα μπορούσε να είναι η Νέα Υόρκη, καταλήγει. Πάντως σύμφωνα με ανάλυση του Reuters στη διαδικασία εξόδου της Βρετανίας από την Ε.Ε. αν δεν γίνουν οι αναγκαίες προβλέψεις για τους χρηματοπιστωτικούς, επενδυτικούς και ασφαλιστικούς ομίλους, που εδρεύουν στο Λονδίνο, τότε αυτοί θα ξάσουν τη δυνατότητά τους να πωλούν τις υπηρεσίες τους σε ευρωπαϊκές εταιρείες. Αρκεί να σκεφθεί κανείς το εξής απλό πράγμα, ότι η Βρετανία αντιστοιχεί σε αξία στο 5,4% των παγκόσμιων χρηματιστηρίων και φιλοξενεί τον μεγαλύτερο αριθμό τραπεζών και ασφαλιστικών στον κόσμο. Ως συνέπεια το πλήγμα από μία «μη συντεταγμένη» αποχώρηση θα το υποστεί και το Λονδίνο και η Ε.Ε. Το δε κόστος μεταφοράς των χρηματοπιστωτικών δραστηριοτήτων σε άλλες ευρωπαϊκές πρωτεύουσες μπορεί να είναι μεγάλο και πιθανώς στο τέλος να βαρύνει τους πελάτες. Ο Μαρκ Κάρνεϊ, διοικητής της Τραπέζης της Αγγλίας, λέει χαρακτηριστικά πως «η Ε.Ε. χρειάζεται τα χρήματα του Λονδίνου», προσθέτοντας ότι «στις μισές εκδόσεις ομοιλόγων και μετοχών, που διεκπεραιώνονται στην Ε.Ε., εμπλέκονται και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα της Βρετανίας».

Συναλλαγές τρισεκατομμυρίων

Μερικοί εντυπωσιακοί αριθμοί δείχνουν τη σημασία του Λονδίνου στον παγκόσμιο χάρτη των κεφαλαιαγορών και των επενδύσεων. Για παράδειγμα:

- Εκεί εδρεύουν οι περισσότερες μεγάλες τράπεζες και ασφαλιστικές εταιρείες.
- Το 37% από τα περιουσιακά χρηματοπιστωτικά στοιχεία στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε αξία περίπου 6 τρισ. ευρώ, τελεί υπό διαχείριση στο Λονδίνο.
- Εκεί λειτουργεί η μεγαλύτερη και σημαντικότερη αγορά συναλληγμάτων στον κόσμο και η δεύτερη μεγαλύτερη αγορά παραγώγων, όπου και διεξάγεται το 40% των συνολικών πράξεων διεθνώς.

ANTONIO TAJANI:

Ο ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ

της Νικολέττας Λιβέρα,
Αποστολή στις Βρυξέλλες



Ο τουρισμός μπορεί να αποτελέσει απάντηση στην ανεργία και να ανοίξει προοπτικές στην απασχόληση, καθώς μέχρι το 2025 ο αριθμός των τουριστών που θα επισκεφτεί την Ευρώπη αναμένεται να διπλασιαστεί και να ξεπεράσει το ένα δισεκατομμύριο, δημιουργώντας περισσότερες από 5 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας.

Αυτά ανέφερε ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου Antonio Tajani μιλώντας στην Διάσκεψη Υψηλού Επιπέδου για τον Τουρισμό με θέμα «Μια Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας της Τουριστικής Βιομηχανίας» που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Τουρισμού. «Ο τουρισμός είναι το κλειδί για όλα τα κράτη μέλη καθώς η βιομηχανία αντιπροσωπεύει πάνω από το 10% του ΑΕΠ και των θέσεων εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση», είπε ο κ. Tajani. Καθώς στα επόμενα 10 χρόνια αναμένεται να διπλασιαστεί ο αριθμός των διεθνών τουριστών χάρη στην εμφάνιση μιας νέας μεσαίας τάξης με υψηλή αγοραστική δύναμη αυτό μπορεί να δημιουργήσει περισσότερες από 5 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας απορροφώντας μεγάλο αριθμό νέων ανθρώπων που ταπεινίζονται από το πρόβλημα της ανεργίας.

Η αύξηση που αναμένεται στην τουριστική βιομηχανία θα χρειαστεί μεγάλο εργατικό δυναμικό και θα δημιουργήσει ευκαιρίες ειδικά σε περιοχές της Ευρώπης, κυρίως στη νότια Ευρώπη, όπου η ανεργία ανέρχεται στο 50% και ειδικά για νέους ανθρώπους πλικίας κάτω των 25 ετών.

Αναφερόμενος στην αγορά της Ασίας, ο κ. Tajani, τόνισε ότι ο αριθμός των εισερχόμενων τουριστών αναμένεται να διπλασιαστεί στην επόμενη δεκαετία. Αυτό αναδεικνύει την ανάγκη να αντιμετωπιστεί η Ευρώπη ως ένα ενιαίο τουριστικό προϊόν και να αναπτυχθεί μεγαλύτερη συνεργασία μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών. Οι τομείς στους οποίους πρέπει να δοθεί βαρύτητα είναι η προσέλκυση περισσότερων επενδύσεων μέσω ενός στρατηγικού σχεδίου με αξιοποίηση της χρηματοδότησης της ΕΕ, η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος καθώς και η εκπαίδευση και κατάρτιση με ιδιαίτερη έμφαση στις νέες τεχνολογίες.

Αναφερόμενος στις ψηφιακές πλατφόρμες, τόνισε την

ανάγκη για φορολογική εναρμόνιση ώστε να υπάρχει ισοτιμία των όρων ανταγωνισμού και στις συνθήκες που ισχύουν για όλους. «Πρέπει να ολοκληρώσουμε την ενιαία αγορά υπηρεσιών και την ενιαία ψηφιακή αγορά με στόχο την επιβολή των κανόνων ανταγωνισμού και τη διασφάλιση ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες λειτουργούν υπό τις ίδιες συνθήκες και με τις ίδιες φορολογικές ρυθμίσεις με όλες τις άλλες επιχειρήσεις». Ως παράδειγμα μίλησε για την περίπτωση της Google όπου τα έσοδα πηγαίνουν σε χώρες εκτός Ευρώπης και έτσι χάνεται μέρος των εσόδων που προκύπτουν από τη φορολογία. Συνέχισε κρίνοντας σωστή την απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να επιβάλλει κυρώσεις στην Google η οποία ελέγχει ποσοστό γύρω στο 90% των online κρατήσεων. Επίσης αναφέρθηκε και στην Airbnb και Uber οι οποίες έχουν ισχυρές κεφαλαιοποιήσεις στην χρηματιστηριακή αγορά της Αμερικής. Υπογράμμισε πως οι μεγάλοι παίκτες της αγοράς των ηλεκτρονικών κρατήσεων δεν σέβονται τους κανόνες που ισχύουν για τους υπόλοιπους Ευρωπαίους και ότι το θέμα δεν θα λυθεί εάν δεν υπάρξει φορολογική εναρμόνιση. Εξήγησε πως δεν πρέπει να υπάρχουν διαφορετικοί συντελεστές μεταξύ των κρατών μελών και τάχθηκε υπέρ ενός υπουργού Οικονομικών για την Ευρώπη πλέγοντας ότι ο τουρισμός είναι πολύ σημαντικός για το Ευρωπαϊκό υπόβαθρο καθώς θεωρείται ως το κλειδί μείωσης της ανεργίας των νέων. Πρόσθεσε ότι το επίκεντρο του ανταγωνισμού δεν είναι μεταξύ των κρατών μελών, αλλά με την Ασία, την Αμερική, την Καραϊβική και τον Ειρηνικό. Στην προσπάθεια προσέλκυσης διεθνών τουριστών η ΕΕ πρέπει να ενώσει τις δυνάμεις της και να προωθήσει την Ευρώπη ως προορισμό. Όπως είπε χαρακτηριστικά: «πρέπει να συνεργαστούμε όλοι ώστε να υπάρξει μια κοινή στρατηγική που θα ξεπερνά τα εθνικά και περιφερειακά όρια». Ο πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ολοκλήρωσε την τοποθέτηση του πλέγοντας ότι η πολιτική της ΕΕ πρέπει να αντικατοπτρίζει τις ανησυχίες των απλών ανθρώπων και την καταπολέμηση της ανεργίας. Για να το πετύχουμε αυτό τόνισε ότι απαιτούνται πρόσθετοι πόροι και πρότεινε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή ο νέος Προϋπολογισμός να περιλαμβάνει ενισχυμένα κονδύλια καθώς και τη δημιουργία ενός αυτόνομου Ειδικού Ταμείου για τον Τουρισμό.



Blue Air

Ανακάλυψε τον εαυτό σου, όπου και αν βρίσκεσαι
Λάρνακα ✈ Βουκουρέστι



και μετά... όλη η Ευρώπη!



www.blueairweb.com

Αποκλειστικός
Αντιπρόσωπος **Orthodoxou**

(357) 22 755 300

ή μέσω των ταξιδιωτικών πρακτόρων της περιοχής σας



ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΤΩΣΗ Η ΤΟΥΡΚΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

- Καθημάτιζε ο πληθωρισμός, κατρακυλά η λίρα και ο Ερντογάν σχεδιάζει το πολιτικό του μέλλον
- Αντίστροφη μέτρηση μετά το αποτυχημένο πραξικόπημα του Ιουλίου του 2016 και τις τρομοκρατικές επιθέσεις

Ασφυκτικές πιέσεις δέχεται η τουρκική οικονομία τους τελευταίους μήνες με τον πληθωρισμό να έχει φτάσει σε διψήφια επίπεδα την ώρα που η τουρκική λίρα σημειώνει το ένα αρνητικό ρεκόρ μετά το άλλο. Χαρακτηριστικά σημειώνεται ότι σε διάστημα ενός έτους το τουρκικό νόμισμα έχασε πάνω από το 20% της αξίας του σε σχέση με το ευρωπαϊκό νόμισμα και πρόσφατα σημείωσε αρνητικό ρεκόρ με την ισοτιμία να κλείνει στις 4,7 λίρες ανά ευρώ.

Τον Οκτώβριο ο πληθωρισμός κυμάνθηκε σε 11,9%, που ήταν η υψηλότερη τιμή από την οικονομική κρίση του 2008. Ταυτόχρονα όμως η Τουρκία εμφανίζει εντυπωσιακό ρυθμό ανάπτυξης, ωστόσο πολλοί ξένοι αναλυτές είναι επιφυλακτικοί σε ότι αφορά την αξιοπιστία τους και αφήνουν σκιές για σκοπιμότητες από πλευράς της κρατικής στατιστικής υπηρεσίας. Στο πρώτο μισό του 2017 η ανάπτυξη ξεπέρασε το 5% και σύμφωνα με την κυβέρνηση υπάρχουν κι άλλα περιθώρια ανόδου.

Ο Ταγίπ Ερντογάν εκτίμησε ότι στο τέλος του έτους ο ρυθμός ανάπτυξης μπορεί να ανέλθει σε 7%. «Βεβαίως ο Τούρκος πρόεδρος θέλει να κάνει τα πάντα προκειμένου η οικονομία να διατηρήσει τον δυναμισμό της τουλάχιστον μέχρι τον Νοέμβριο του 2019» σύμφωνα με την γερμανική Deutsche Welle. Ο λόγος είναι γιατί τότε θα διεξαχθούν βουλευτικές και προεδρικές εκλογές, με τις οποίες αναμένεται να ολοκληρωθεί η διαδικασία αναδιάρθρωσης για τη μετάβαση στο προεδρικό σύστημα διακυβέρνησης που έχει δρομολογήσει ο Τούρκος πρόεδρος. Μία οικονομία σε κρίση θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την επιδιωκόμενη εκλογική νίκη του Τ. Ερντογάν.

Ορισμένοι κλάδοι της οικονομίας επωφελούνται πάντως από την πτώση του εγχώριου νομίσματος. Για παράδειγμα ο τουρισμός, τα κέρδη του οποίου είναι κυρίως σε ευρώ αλλά οι δαπάνες κατά βάση σε λίρες. Επίσης, η τουρκική αυτοκινητοβιομηχανία, η οποία καταβάλλει τους μισθούς σε λίρες και είδε τις εξαγωγές της να αυξάνονται κατά 24% τους πρώτους εννέα μήνες του έτους σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.

Αντιθέτως, σύμφωνα με το γερμανικό δίκτυο, επιχειρήσεις που βασίζονται σε εισαγωγές και κάνουν τις συναλλαγές τους σε λίρες, υποφέρουν. Ιδιαίτερα επιβαρύνονται εταιρείες που έχουν πάρει δάνειο σε ξένο νόμισμα, για παράδειγμα σε δολάρια. Ορισμένοι επιχειρηματίες είδαν τα χρέα τους ακόμη και να διπλασιάζονται εξαιτίας της δραματικής πτώσης της τουρκικής λίρας.

Η διαμάχη ανάμεσα στον Τούρκο πρόεδρο και την Κεντρική Τράπεζα της χώρας διαρκεί χρόνια. Κατά την άποψη ειδικών οικονομικών αναλυτών, η Κεντρική Τράπεζα θα έπρεπε να αυξήσει αισθητά τα βασικά επιτόκια δανεισμού προκειμένου να θέσει υπό έλεγχο τον αυξανόμενο πληθωρισμό και να διακόψει την πτώση της λίρας. Μακροπρόθεσμα αυτό θα επέφερε σταθεροποίηση, ωστόσο βραχυπρόθεσμα θα ανέκοπτε τον ρυθμό ανάπτυξης. Ο ισχυρός Τούρκος πρόεδρος είναι κατηγορηματικά αντίθετο σε ένα τέτοιο ενδεχόμενο και ζητεί -αντιθέτως- περαιτέρω μείωση επιτοκίων, εκσφενδονίζοντας βέλη κατά ενός «κακόβουλου λόμπι των επιτοκίων», το οποίο θέλει να πλουτίσει σε βάρος της Τουρκίας, όπως λέει.

Η επιρροή του Τ. Ερντογάν δεν είναι ο μοναδικός παράγοντας που προκαλεί αβεβαιότητα στις κεφαλαιαγορές. Στις αρχές Δεκεμβρίου επίκειται στη Νέα Υόρκη μια δίκη με αντικείμενο παραβιάσεις των οικονομικών κυρώσεων κατά του Ιράν, ξέπλυμα χρήματος και διακίνηση γιγάντιων ποσών ως μίζες. Ο ιρανοτούρκος έμπορος χρυσού Ρεζά Ζαράμπ, ο πρώντος αντιπρόεδρος της ημικρατικής τουρκικής τράπεζας Halkbank Μεχμέτ Χακάν Ατίλα και ο πρώντος υπουργός Οικονομία της Τουρκίας Μεχμέτ Ζαφέρ Τσαγκλαγιάν συγκαταλέγονται στους εννέα συνολικά κατηγορούμενους. Οι Ζαράμπ και Ατίλα βρίσκονται προφυλακισμένοι στις ΗΠΑ.

Η υπόθεση αυτή δεν μπορεί να οδηγήσει απλά και μόνο σε επιβολή αυστηρών προστίμων κατά της Halkbank. Ενδέχεται να επιβαρύνει ακόμη περισσότερο τις ήδη τεταμένες σχέσεις Άγκυρας και Ουάσιγκτον. Η σχέση της Τουρκίας με τον σημαντικότερο εμπορικό της εταίρο, την ΕΕ, είναι επίσης αισθητά φορτισμένη.

Η τουρκική οικονομία παρουσιάζει σοβαρά προβλήματα μετά την απόπειρα πραξικοπήματος που εκδηλώθηκε τον Ιούλιο του 2016 και τις βομβιστικές ενέργειες που ακολούθησαν, πλήγματα καιρία την τουριστική βιομηχανία της χώρας καθώς και τις ξένες επενδύσεις. Η οικονομία υπήρξε η αιχμή του δόρατος για τον Τούρκο πρόεδρο αλλά πλέον μπορεί να εξελιχθεί και σε αχίλλειο πτέρνα για τον ίδιο.

Η σύγκρουση με τη Γερμανία

Σοβαρές συνέπειες προκαλεί και η επιδείνωση των σχέσεων της Άγκυρας με κράτη με ισχυρές οικονομίες, όπως οι ΗΠΑ, η Γερμανία και Γαλλία και ευρύτερα η Ευρωπαϊκή Ένωση. Ειδικότερα αναλυτές περιγράφουν ως αυτοχειρία τη σύγκρουση με τη Γερμανία, η οποία αποτελεί τον σημαντικότερο οικονομικό σύμμαχο της Τουρκίας. Η εμπορική σχέση των δύο πληευρών είναι στενότατη, σχεδόν σε βαθμό εξάρτησης. Συγκεκριμένα, η Γερμανία αποτελεί τον μεγαλύτερο εισαγωγέα τουρκικών προϊόντων παγκοσμίως. Το 10% των τουρκικών εξαγωγών, ύψους 14 δις ευρώ, κατευθύνεται στη Γερμανία. Στη λίστα των εξαγωγικών εταίρων της Γερμανίας, η Τουρκία έρχεται 13η. Παραπρέπει, έτσι, το πλεονέκτημα της Γερμανίας έναντι της Τουρκίας, δεδομένου ότι η δεύτερη εξαρτάται ιδιαίτερα από τις εμπορικές της σχέσεις με την πρώτη, και σε καμία περίπτωση δεν θα επιθυμούσε να ρισκάρει ενδεχόμενη ρήξη τους.

Ένας ακόμη λόγος για τον οποίο ο Ερντογάν δεν θα επιθυμούσε την αντιπάθεια των Γερμανών πολιτών, είναι ο τουρισμός. Η τουριστική βιομηχανία αποτελεί το 5% της τουρκικής οικονομίας, και υποστηρίζει 2 εκατομμύρια θέσεις εργασίας – ή, αλλιώς, το 8% του εργατικού δυναμικού της χώρας. Το 2016 ο κλάδος αυτός δέχθηκε ένα σημαντικό πλήγμα, αφού οι τουρίστες που έφτασαν στην χώρα μειώθηκαν κατά 30%. Οι παράγοντες που συνέβαλαν σε αυτή τη μείωση ήταν οι τρομοκρατικές επιθέσεις και το πραξικόπημα. Παρά τη σημαντική μείωση, η πλειονότητα των τουριστών στη γείτονα χώρα ήταν Γερμανικής εθνικότητας. Για την ακρίβεια, 3.890.074 Γερμανοί επισκέφθηκαν την Τουρκία το 2016, με δεύτερους τους Γεωργιανούς, με 2.206.266 τουρίστες. Είναι εμφανές πως η μείωση του τουρισμού, και ειδικότερα των Γερμανών τουριστών, δεν αποτελεί επιθυμία της Τουρκίας, δεδομένου ότι στον κλάδο αυτό στηρίζεται η οικονομία της σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς. Επίσης, οι γερμανικές επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται επιχειρηματικά στη χώρα, διατηρώντας 3000 θυγατρικές. Ο αριθμός αυτός οφείλεται, κυρίως, στο μεγάλο ποσοστό Τούρκων μεταναστών που διαμένουν μόνιμα στη Γερμανία. Επί του παρόντος, στελέχη τεράστιων γερμανικών επιχειρήσεων, όπως οι Allianz, Bayer και DHL, εκφράζουν τις ανησυχίες τους, αναβάλλοντας επενδυτικά πλάνα, αλλά και επαγγελματικά ταξίδια στην Τουρκία. Γενικά διαπιστώνεται ένας δισταγμός από τους επενδυτές προς οποιοδήποτε επιχειρηματικό βήμα στην Τουρκία. Η αποθάρρυνση των Γερμανών επενδυτών αποτελεί ένα ακόμη πλήγμα το οποίο επιφέρει η πολιτική της κυβέρνησης στην τουρκική οικονομία. Ως αποτέλεσμα, η προοπτική ένταξης της χώρας στην Ευρωπαϊκή Ένωση διαρκώς απομακρύνεται, λαμβάνοντας υπόψη πως οι σχέσεις Τουρκίας-ΕΕ βρίσκονται στο χειρότερο σημείο που έχουν υπάρξει τα τελευταία χρόνια. 



Παρακολουθεί στενά τις νέες τάσεις στην ασφάλιση

Η Royal Crown είναι ασφαλιστική εταιρεία γενικού κλάδου, ενεργή στην Κυπριακή αγορά για πέραν των σαράντα ετών, αρχικά ως αντιπρόσωπος της Royal & Sun Alliance, της οποίας παραμένει μέρος του διεθνούς της δικτύου. Διαχρονικός στόχος της Royal Crown είναι η πλειονεμία στη βάση των αρχών της απόλυτης ακεραιότητας, της διαφάνειας και η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση προς τους ασφαλισμένους της. Το ασφαλιστικό προϊόν είναι μία δέσμευση, μία σύμβαση μεταξύ της εταιρείας και του πελάτη και η διοίκηση της εταιρείας θεωρεί ως πιο σημαντική της υποχρέωση, ο ασφαλισμένος να γνωρίζει ακριβώς το περιεχόμενο αυτής της σύμβασης. Η προσπάθειά μας είναι να είμαστε πάντοτε κοντά στο άτομο ή την επιχείρηση που επιλέγει να συνεργαστεί με την Royal Crown. Πριν από τη σύναψη της ασφάλισης, για εξασφάλιση ότι παρέχεται κάλυψη όλων των ασφαλιστικών αναγκών και κατά τη διάρκειά της, οποιαδήποτε στιγμή για επενδυγήσεις και διευκρινίσεις οποιουδήποτε όρου ή εξαίρεσης περιέχεται στα έγγραφα που παραδίδουμε. Η ομάδα της Royal Crown είναι ιδιαίτερα περήφανη για τον χειρισμό των απαιτήσεων, αφού αποτελεί απώτερο στόχο η γρήγορη και ορθή διευθέτηση στη βάση του ασφαλιστηρίου και της δικαιοσύνης. Η Royal Crown έχει καταφέρει να τηρήσει μια σωστή ισορροπία μεταξύ της ανθρώπινης και εκ του σύνεγγυς επικοινωνίας με πελάτες και συνεργάτες, και της χρήσης της συνεχούς εξελισσόμενης τεχνολογίας. Το μηχανογραφικό της σύστημα έχει πρόσφατα αναβαθμιστεί έχει δε δημιουργήσει τη διαδικτυακή πύλη e-nsured, ώστε οι ασφαλισμένοι να έχουν άμεση πρόσβαση στις πλεπτομέρειες των ασφαλιστικών τους καλύψεων. Ήταν η πρώτη εταιρεία που δημιούργησε εφαρμογή για κινητά και tablets, τη Royal Crown App, που περιλαμβάνει χρήσιμες πληροφορίες και συμβουλές για σωστή διαφύλαξη από κινδύνους, αλλά και τη δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας με την εταιρεία σε περίπτωση ατυχήματος. Τόσο η ιστοσελίδα όσο και η εφαρμογή έχουν αναβαθμιστεί προσφέροντας περισσότερες πληροφορίες και υπηρεσίες σε κάθε ενδιαφερόμενο. Η εταιρεία προσφέρει όλη την γκάμα ασφαλιστικών προϊόντων γενικού κλάδου, με κορωνίδες της ανέκαθεν τις αυθεντικές της Υπερασφάλιεις, τα πρώτα στην αγορά περιεκτικά ασφαλιστήρια για Κατοικία και Επιχείρηση. Οι Υπερασφάλιεις μας περιλαμβάνουν όλους τους κινδύνους στους οποίους είναι εκτεθειμένοι οι ιδιοκτήτες ή κάτοχοι κατοικιών ή οι επιχειρηματίες, και υπάρχει η δυνατότητα επιλογής των αναγκαίων καλύψεων και εξατομικευμένης διαμόρφωσης του ασφαλιστηρίου. Στη Royal Crown παρακολουθούμε σχολαστικά τις νέες τάσεις στην ασφάλιση. Πέραν από τα «κλασικά» ασφαλιστήρια οχημάτων, κατοικιών, επιχειρήσεων, σκαφών, ευθύνης και άλλων, έχουν δημιουργηθεί νέες σύγχρονες ανάγκες.



κάποιες υποχρεωτικές από τη νομοθεσία ή κανονισμούς επαγγελματικών συλλόγων, άλλης πόλης υπευθυνότητας και ετοιμότητας κάποιων επαγγελματιών ή επιχειρηματιών. Η εταιρεία έχει δημιουργήσει εξειδικευμένα ασφαλιστήρια για την Επαγγελματική Ευθύνη ποικίλων ειδικοτήτων. Παρέχουμε ασφαλίσεις έναντι της Επαγγελματικής Ευθύνης δικηγόρων, λογιστών, μηχανικών, αρχιτεκτόνων, εκπιμπτών ακινήτων, κτηματομεσιτών, όλων των ειδικευμένων επαγγελματιών μελών του ΕΤΕΚ, συμβούλων αφερεγγυότητας, σχεδιαστών, κειμενογράφων, πλογοθεραπευτών, εργοθεραπευτών, φαρμακοποιών και άλλων. Οι όροι, προϋποθέσεις, εξαιρέσεις, όρια ευθύνης και επεκτάσεις μπορούν να διαμορφωθούν σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες του κάθε επαγγέλματος ξεχωριστά. Οι μεταβαλλόμενες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες στην Κύπρο, όπως και η διαρκώς εξελισσόμενη τεχνολογία, επιβάλλουν νέες και σύγχρονες προσεγγίσεις ως προς τις ασφαλιστέες ανάγκες. Η Royal Crown έχει δημιουργήσει ασφαλιστήριο για την περιβαλλοντική ευθύνη που απευθύνεται σε επιχειρήσεις των οποίων οι εργασίες δύνανται να προκαλούν περιβαλλοντική ζημιά ή ρύπανση ή μόλυνση. Σε συνεργασία δε με τους διεθνείς αντασφαλιστές μας, προσφέρουμε το πρωτοποριακό ασφαλιστήριο έναντι κινδύνων από τη χρήση του διαδικτύου. Παρέχουμε επίσης εξιδικευμένα ασφαλιστήρια για ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Εκτός από τις νέες τάσεις στην ασφάλιση, γίνεται προσπάθεια να παρέχονται ασφαλιστήρια που να εξασφαλίζουν κάλυψη σε περιπτώσεις όπου παρατηρούνται «κενά» σε περίπτωση ζημιών. Βεβαίως, σε αυτή την εταιρεία, επιθυμία μας είναι κάποιες φορές, να αφήνουμε πίσω την εμπορικότητα και τις συναλλαγές, και να θυμόμαστε τον κοινωνικό ρόλο που οφείλει να διαδραματίζει η ασφαλιστική βιομηχανία. Για την Royal Crown, η εταιρική κοινωνική ευθύνη είναι ένας θεσμός στον οποίο πιστεύουμε έντονα και υποποιούμε έμπρακτα.

Κεντρικά Γραφεία: ROYAL CROWN HOUSE,
Οδός Μνασιάδου 20, Τ.Κ. 24690, 1302 Λευκωσία, Κύπρος
Τηλ: 22885555, Φαξ: 22670757

Γραφεία Λεμεσού: ROYAL CROWN HOUSE II,
Οδός Αγ. Φιλάρκεως 90, 3025, Τ.Κ 51492, 3506 Λεμεσός
Τηλ: 25825825, Φαξ: 25825828

Γραφεία Λάρνακας: AVENIA COURT III,
Οδός Γρ. Αυξεντίου & Απ. Βαρνάβα, Διαμ.310, 6023 Λάρνακα
Τηλ: 24623544, Φαξ: 24629183

<http://www.royalcrowninsurance.eu>

E-mail:info@royalcrowninsurance.eu.

Μαζί σας 365 μέρες.....Καλή χρονιά!



Δεν υπάρχει λόγος να ανησυχούμε για κάτι, όταν υπάρχει τρόπος να διαφυλαχθούμε από αυτό.
Η ασφάλιση είναι προφύλαξη, πρόβλεψη και προστασία.

Ας μην ρισκάρουμε και ας μην αγχωνόμαστε αχρείαστα – ας αισθανθούμε ασφάλεια,
συνάπτοντας ασφάλιση για εμάς, την οικογένεια, την εργασία και τα αντικείμενα που αγαπάμε με την Royal Crown Insurance!

Είμαστε διπλά σας 365 μέρες

Καλή Χρονιά...



ΟΙ ΔΙΑΚΡΙΘΕΝΤΕΣ ΤΩΝ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Πραγματοποιήθηκε η τελετή απονομής των «Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας ΟΕΒ» και των «Κυπριακών Βραβείων Έρευνας ΙΠΕ» για το 2017.

Ο διαγωνισμός για τα βραβεία καινοτομίας διοργανώνεται από το 2006 από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας (ΙΠΕ) συμβάλλοντας στη βελτίωση και αύξηση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και οργανισμών του ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Παράλληλα, το ΙΠΕ καθιέρωσε τα βραβεία έρευνας από το 2007, αναδεικνύοντας προσωπικότητες ερευνητών που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο και οι οποίοι έχουν να επιδείξουν σημαντικά και διεθνούς επιπέδου αποτελέσματα. Στο διάστημα όλων αυτών των χρόνων βραβεύτηκαν και ξεχώρισαν δεκάδες προσωπικότητες, επιχειρήσεις και δημόσιοι οργανισμοί, ανάμεσα σε εκατοντάδες πολύ αξιόλογες συμμετοχές γεγονός που αποδεικνύει ότι η Κύπρος είναι ένας ολοζώντανος πυρήνας καινοτομίας. Διαθέτει όχι μόνο το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό, αλλά και τη δύψα για διακρίσεις και πρωταγωνιστικό ρόλο στο παγκόσμιο τεχνολογικό, οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Τα φετινά «Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας ΟΕΒ» και τα «Κυπριακά Βραβεία Έρευνας ΙΠΕ» απένειμαν ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, Νίκος Αναστασιάδης, ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, Χρίστος Μιχαηλίδης και ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης του Βραβείου Καινοτομίας και Πρόεδρος του ΔΣ του ΙΠΕ, Γιώργος Γεωργίου. Για το 2017, τα Κυπριακά Βραβεία Καινοτομίας της ΟΕΒ δόθηκαν ως ακολούθως:

- Βραβείο Καινοτομίας στον Τομέα της Μεταποίησης απονεμήθηκε στην εταιρεία CYPET TECHNOLOGIES LTD για τον σχεδιασμό και παραγωγή καινοτόμου μηχανής παραγωγής πλαστικών μπουκαλιών PET με πατενταρισμένη τεχνολογία.
- Βραβείο Καινοτομίας στον Τριτογενή Τομέα, απονεμήθηκε στην CNP CYPRIALIFE LTD για την ανάπτυξη και χρήση πρωτοποριακού πλογισμικού Ηλεκτρονικής Ανάλυσης Αναγκών του Πελάτη. Πρόκειται για ένα σύγχρονο εργαλείο πώλησης του οποίου ο σχεδιασμός βασίζεται στις ιδιαιτερότητες, επιθυμίες και ανάγκες του κάθε πελάτη ξεχωριστά.

- Βραβείο Καινοτομίας στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, απονεμήθηκε στο Λύκειο Κύκκου Β' για την ανάπτυξη και εφαρμογή πλογισμικού για διαδικτυακή πλεκτρονική διοίκηση του σχολείου.

**Τα Κυπριακά Βραβεία Έρευνας ΙΠΕ 2017
δόθηκαν ως εξής:**

- Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία του Διακεκριμένου Ερευνητή για το 2017 το οποίο φέτος αφορά τη θεματική ενότητα «Επιστήμες Ζωής», απονεμήθηκε στον Δρα Κλεόπα Κλεόπα, Καθηγητή της Σχολής Μοριακής Ιατρικής Κύπρου και επικεφαλής της Νευρολογικής Κλινικής



Βραβείο Καινοτομίας στον Τομέα της Μεταποίησης

και του Εργαστηρίου Νευροεπιστημών στο Ινστιτούτο Νευρολογίας και Γενετικής.

- Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία του Νέου Ερευνητή για το 2017 απονεμήθηκε σε δύο θεματικές ενότητες. Στη θεματική Ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική» το Βραβείο απονεμήθηκε στον Δρα Στέλιο Τιμοθέου, Ερευνητή στο Κέντρο Αριστείας για Έρευνα και Καινοτομία «ΚΟΙΟΣ». Στη θεματική Ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες» το Βραβείο απονεμήθηκε στο Δρα Michael Lombardo, Λέκτορα στο Τμήμα Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κύπρου.



Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία του Διακεκριμένου Ερευνητή



Βραβείο Καινοτομίας στον Τριτογενή Τομέα



Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία του Νέου Ερευνητή στην ενότητα «Φυσικές Επιστήμες και Μηχανική»



Βραβείο Καινοτομίας στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα



Βραβείο Έρευνας στην κατηγορία του Νέου Ερευνητή στην ενότητα «Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες»

1η ΜΑΡΤΙΟΥ 2018 ΤΟ ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

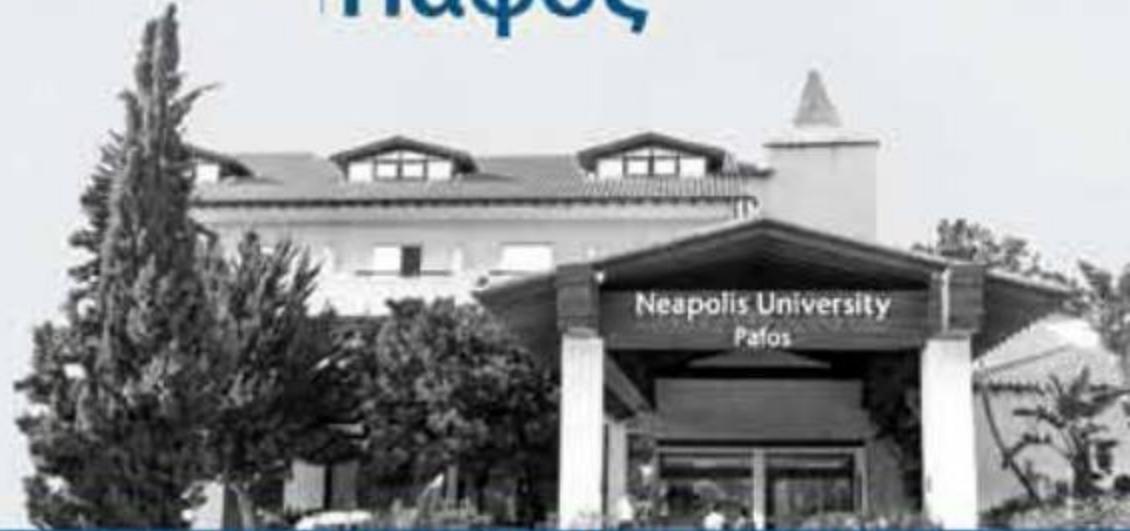


Το «Κυπριακό Βραβείο Ναυτιλίας 2017» απονεμήθηκε στην εταιρεία στην MSC Shipmanagement Ltd

Πέραν των 850 ναυτιλιακών παραγόντων από όλο τον κόσμο, προσέλκυσε το φετινό συνέδριο Ναυτιλιακή Κύπρος, που είχε ως τίτλο «Ο Κόσμος του Χθες, το Αύριο του Σήμερα». Το συνέδριο διοργανώνεται από το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, το Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας, την Κυπριακή Ένωση Πλαιοκτητών, το Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο και διεξάγεται ανά διετία. Φέτος διοργανώθηκε για δέκατη πέμπτη συνεχή φορά από το 1989. Στα πλαίσια του συνεδρίου πραγματοποιήθηκε και η «Έκθεση Ναυτιλιακών Υπηρεσιών» η οποία αποτελεί μέρος του συνεδρίου και στην οποία συμμετείχαν πέραν των 40 εκθέτων.

Ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, Νίκος Αναστασιάδης απούθυνε τον εναρκτήριο χαιρετισμό του συνεδρίου και αναφέρθηκε στον τομέα της ναυτιλίας ως τον μοναδικό τομέα στην Κύπρο του οποίου το μέγεθος υπερβαίνει το μέγεθος της Κύπρου ως Κράτος και στο γεγονός ότι η κυπριακή ναυτιλία κατέχει εξέχουσα θέση στον παγκόσμιο ναυτιλιακό χάρτη. Αναφέρθηκε επίσης στην ίδρυση ανεξάρτητου Υψηλούργειου Ναυτιλίας, η ηλειτουργία του οποίου θα ξεκινήσει την 1η Μαρτίου 2018. Στα πλαίσια του συνεδρίου όπου οι ομιλητές ανέπλυσαν τις εξελίξεις και της προκλήσεις στον τομέα της ναυτιλίας, απονεμήθηκε και το «Κυπριακό Βραβείο Ναυτιλίας 2017» ως αναγνώριση της προσφοράς προσώπων ή εταιρειών στην ανάπτυξη της Κυπριακής Ναυτιλίας. ☰





ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

► Οικονομικές Επιστήμες & Διοίκηση

- Διοίκηση Επιχειρήσεων
- Τραπεζική, Λογιστική και Χρηματοοικονομικά
- Εφαρμοσμένη Πληροφορική

► Αρχιτεκτονική, Μηχανική & Γεωπεριβαλλοντικές Επιστήμες

- Αρχιτεκτονική
- Αρχιτεκτονική Τοπίου
- Εκτίμηση και Ανάπτυξη Ακινήτων
- Πολιτική Μηχανική

► Επιστήμες της Υγείας

- Ψυχολογία

► Νομική και Κοινωνικές Επιστήμες

- Νομική (LLB)

ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

- Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)

- Εκπαιδευτική Ψυχολογία

Δημόσια Διοίκηση με κατευθύνσεις:

- Γενική Διοίκηση
- Εκπαιδευτική Διοίκηση
- Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας
- Νεότερη και Σύγχρονη Ιστορία

* Το Πρόγραμμα βρίσκεται σε διαδικασία εγκρίσεως από το Υπουργείο Παιδείας & Πολιτισμού.

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

► Οικονομικές Επιστήμες & Διοίκηση

- Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)
- MBA στα Ναυτιλιακά *
- MBA στα Τουριστικά *
- Δημόσια Διοίκηση με κατευθύνσεις:
 - Γενική Διοίκηση
 - Εκπαιδευτική Διοίκηση
 - Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας
- Τραπεζικά, Επενδυτικά και Χρηματοοικονομικά
- Χρηματοοικονομικά & Λογιστική*
- Πληροφοριακά Συστήματα

► Αρχιτεκτονική, Μηχανική & Γεωπεριβαλλοντικές Επιστήμες

- Εκτίμηση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Διοίκηση Αειφορίας
- Ψηφιακή Κινηματογραφική Παραγωγή
- Διαχείριση Κατασκευών
- Αρχιτεκτονική Τοπίου
- Real Estate

► Επιστήμες της Υγείας

- Συμβουλευτική Ψυχολογία
- Εκπαιδευτική Ψυχολογία

► Νομική και Κοινωνικές Επιστήμες

- Διεθνές & Ευρωπαϊκό Οικονομικό Δίκαιο
- Ευρωπαϊκή Διακυβέρνηση

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Θεολογικών Σπουδών

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Ιστορίας

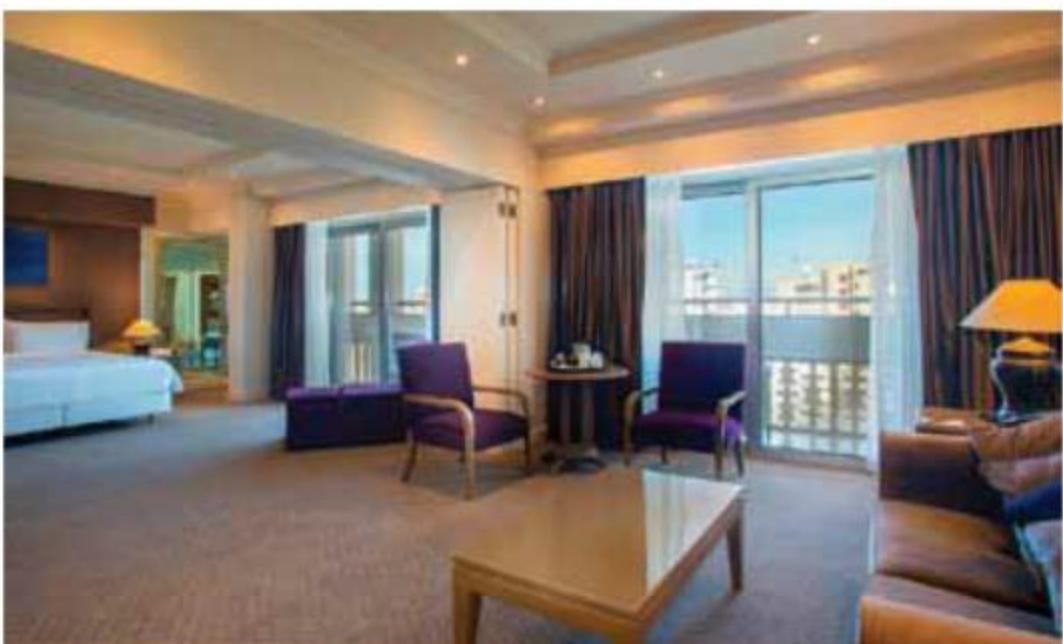


«Κορυφαίο Επιχειρηματικό ξενοδοχείο στην Κύπρο το Ξίλιον Κύπρου»

Άλλη μια διάκριση για πέμπτη συνεχή χρονιά στα βραβεία World Travel Awards



Το Ξίλιον Κύπρου είναι το μοναδικό ξενοδοχείο πέντε αστέρων στη Λευκωσία



Απευθύνεται σε όλες τις κατηγορίες πελατών που επιζητούν άνετη και ευχάριστη διαμονή

Το Ξίλιον Κύπρου έλαβε για πέμπτη συνεχή χρονιά στην 24η διοργάνωση των World Travel Awards τον τίτλο του Κορυφαίου Επιχειρηματικού ξενοδοχείου στην Κύπρο. Ο Χάρης Μιχαήλ, Γενικός Διευθυντής του Ξίλιον Κύπρου, είπε: "Είναι ιδιαίτερα τιμητική για μας αυτή η βράβευση από τα World Travel Awards 2017, για πέμπτη συνεχή χρονιά. Αυτό αποδεικνύει την σταθερότητα και την ποιότητα των υπηρεσιών μας καθώς και του προσωπικού μας για να παρέχουμε άριστες εμπειρίες σε όλους όσοι επισκέπτονται το ξενοδοχείο μας". Το Ξίλιον Κύπρου είναι το μοναδικό ξενοδοχείο 5 αστέρων στη Λευκωσία. Κατά τη διάρκεια των 50 χρόνων της ηλιτουργίας του, έχουν διαμείνει στα πολυτελή του δωμάτια και σουίτες επισκέπτες από τους χώρους της πολιτικής, επιχειρηματικής και καλλιτεχνικής σκηνής τόσο της Κύπρου όσο και του εξωτερικού. Το ξενοδοχείο παρέχει άριστες υποδομές για υψηλού επιπέδου συνέδρια, γάμους και δεξιώσεις καθώς και εντυπωσιακούς χώρους εστίασης. Απευθύνεται σε όλες τις κατηγορίες πελατών που επιζητούν μια άνετη και ευχάριστη διαμονή σε ένα πολυτελές και πολυβραβευμένο περιβάλλον 5 αστέρων. Τα World Travel Awards επιβραβεύουν από το 1993 οργανισμούς που παρέχουν εξαιρετικές εμπειρίες στους πελάτες όσον αφορά τα ταξίδια και τον τουρισμό. Έχουν καθιερωθεί πλέον ως ένας σημαντικός θεσμός παγκοσμίως.

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε την ιστοσελίδα www.cyprus.hilton.com



ADD A LITTLE HILTON TO YOUR HOLIDAY!

Festive Season is here!

SPARKLING NEW YEAR'S EVE GALA DINNER AT THE BALLROOM

For a truly unforgettable occasion, Hilton Cyprus is delighted to offer the perfect destination on New Year's Eve with a choice of tempting cuisine and sparkling entertainment. The music band REC, singers Kostas Doxas and Nancy Alexiadi and Guest DJ Costas Galatis will entertain you until the early morning hours!

To ensure availability call Hilton Cyprus at
+357 22653040/41/42 or email us at : CB.Cyprus@hilton.com


Hilton
CYPRUS



ΒΡΑΒΕΙΟ

«BEST SHAREHOLDER»

ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡ. ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ

Στο πρόσφατο παγκόσμιο συνέδριο του Ομίλου TEMOT International που έγινε στη Βουδαπέστη, η εταιρεία ΧΡ. ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ & ΥΙΟΙ ΛΤΔ απέσπασε το βραβείο «Best Shareholder» για το έτος 2016. Πρόκειται για μια σπουδαία διεθνή διάκριση, από έναν Όμιλο του οποίου μέλη και μέτοχοι είναι οι μεγαλύτερες και κυριότερες εταιρείες ανταλλακτικών αυτοκινήτων παγκοσμίως. Είναι επίσης μια βράβευση που δεν τιμά μόνο την εταιρεία, τα στελέχη, το προσωπικό και τους συνεργάτες της, αλλά ταυτόχρονα τιμά και την Κύπρο. Τα μέλη του Ομίλου TEMOT International προέρχονται από 67 διαφορετικές χώρες και από τις πέντε ηπείρους του πλανήτη. Το βραβείο παρέλαβαν οι Γενικοί Διευθυντές της εταιρείας, Κωνσταντίνος και Μάριος Καποδίστριας. Η εταιρεία ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ είναι ο μεγαλύτερος εισαγωγέας και διανομέας ανταλλακτικών αυτοκινήτων στην Κύπρο, με αριθμό εργαζομένων που πλησιάζει τους 230. Η εταιρεία είναι μέλος και μέτοχος του διεθνούς εμπορικού ομίλου TEMOT από το 2011.

NEA ZIBANIA ΤΗΣ KEO ΑΠΟ ΣΟΥΛΤΑΝΙΝΑ

Η εταιρεία KEO, με αφοσίωση στην ποιότητα συνεχίζει την παράδοση αυτή παράγοντας αυθεντική Κυπριακή Ζιβανία στον δικό της άμβυκα. Θέλοντας να εξελίξει το κυπριακό αυτό προϊόν έχει δημιουργήσει ζιβανία και από απόσταξη στέμφυτων της ποικιλίας σταφυλιού Σουλτανίνα. Η ζιβανία από Σουλτανίνα της KEO απέκτησε τα δικά της, ποιοτικά χαρακτηριστικά από την ποικιλία αυτή. Είναι μια διαφορετική πρόταση, που χαρακτηρίζεται από ευχάριστα και εξευγενισμένα αρώματα και ιδιαίτερα απαλή γεύση. Παραδοσιακά η ζιβανία καταναλώνεται με τους μεζέδες και με πιάτα της κυπριακής κουζίνας. Συνοδεύει όμως ευχάριστα και τους ξηρούς καρπούς, τα αποξηραμένα φρούτα και τα μικρά ορεκτικά. Καταναλώνεται πολύ παγωμένη και σερβίρετε σε μικρά ποτηράκια ως σφυνάκι.



Public

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ APPLE ΜΕΣΑ ΣΤΟ PUBLIC ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Τα Public, η αλυσίδα πολυκαταστημάτων τεχνολογίας, πολιτισμού και ψυχαγωγίας, ανακοίνωσαν την έναρξη λειτουργίας του πρώτου αυθεντικού Apple Shop στην Κύπρο, στο κατάστημα τους στη Λευκωσία. Το Apple Shop βρίσκεται τη θέση του στο κατάστημα του Public στο The Mall of Cyprus καταλαμβάνοντας 50 τ.μ.

Έχει σχεδιαστεί από την ίδια την Apple με τρόπο ώστε να προσφέρει την ολοκληρωμένη, αυθεντική εμπειρία Apple στο καταναλωτικό κοινό.

Εντός του Apple Shop οι καταναλωτές έχουν την ευκαιρία να δουν και να δοκιμάσουν το νέο iPhone X και το νέο iPhone 8 καθώς και τα υπόλοιπα δημοφιλή προϊόντα της Apple σε έναν επιμελώς σχεδιασμένο χώρο.

ΔΥΟ ΝΕΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Ανάμεσα στις Καλύτερες Ψηφιακές Τράπεζας του κόσμου κατατάσσεται η Ελληνική Τράπεζα για το 2017, σύμφωνα με το Global Finance.

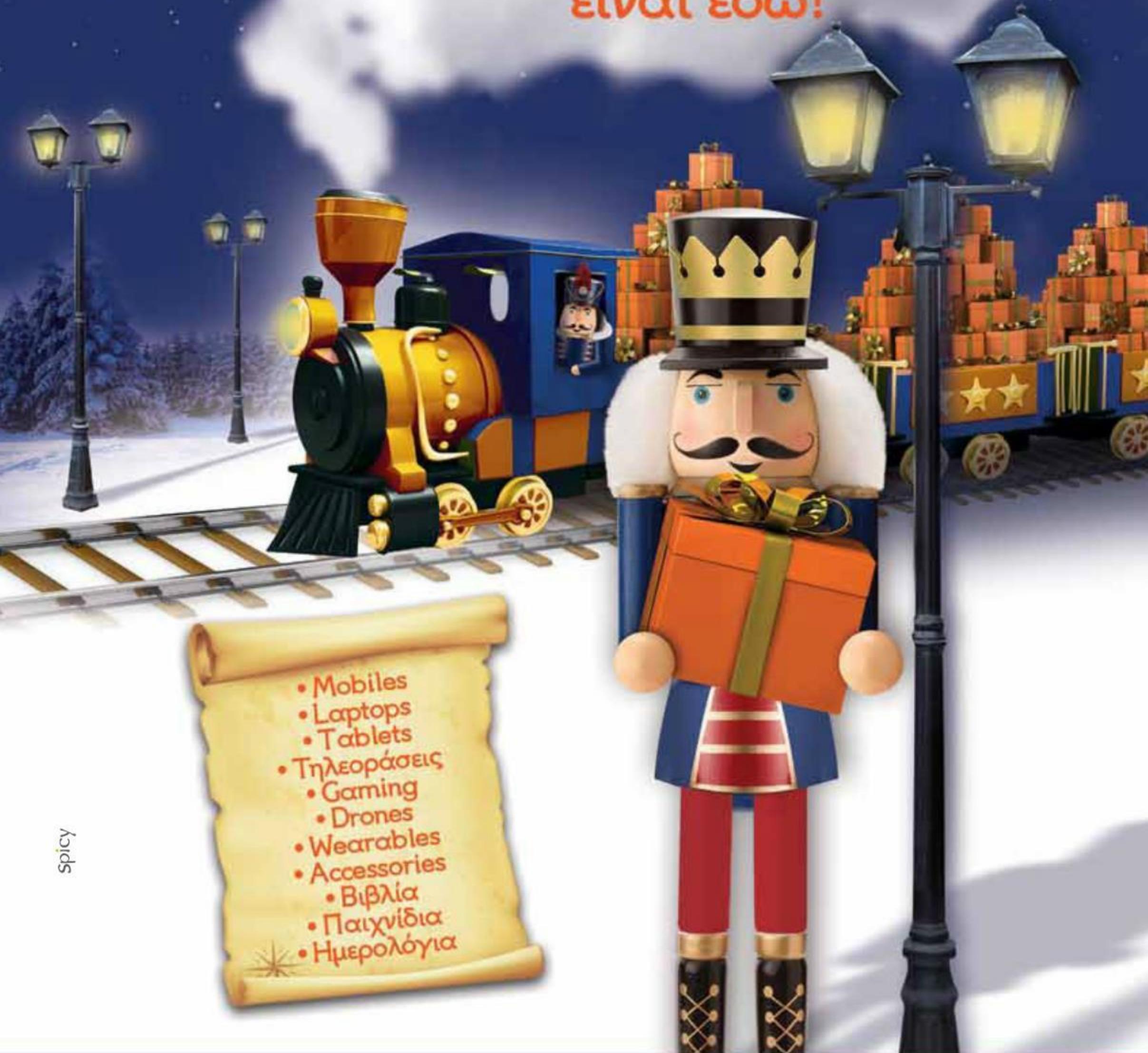
Συγκεκριμένα, το γνωστό περιοδικό στα δεύτερα ετήσια βραβεία «Digital Bank of Distinction Awards» τίμησε την Ελληνική Τράπεζα στην κατηγορία «Καταναλωτική Τράπεζα» για την περιφέρεια της Δυτικής Ευρώπης.

Ταυτόχρονα, το Global Finance ανακοίνωσε τον πρώτο γύρο των νικητών στα «World's Best Corporate/Institutional Digital Banks Awards» του 2017 και για την περιφέρεια της Δυτικής Ευρώπης η Ελληνική Τράπεζα αναδείχθηκε νικήτρια στην Κύπρο. Είναι η τέταρτη συνεχόμενη φορά που η Ελληνική Τράπεζα κερδίζει το συγκεκριμένο βραβείο του Global Finance.



Public

η μαγεία των δώρων
είναι εδώ!



spicy

- Mobiles
- Laptops
- Tablets
- Τηλεοράσεις
- Gaming
- Drones
- Wearables
- Accessories
- Βιβλία
- Παιχνίδια
- Ημερολόγια

www.public-cyprus.com.cy | [facebook/PublicCyprus](https://facebook.com/PublicCyprus)

ΛΕΥΚΩΣΙΑ · ΛΕΜΕΣΟΣ · ΠΑΦΟΣ · ΛΑΡΝΑΚΑ

Public



PSALTIS AUTO PARTS ΑΞΙΟΠΙΣΤΟΣ ΣΥΝΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΕΚΤΗ ΔΕΚΑΕΤΙΑ

Το επιχειρηματικό βήμα του Ανδρέα Ψάλτη τέλη της δεκαετίας του 1960 που οδήγησε σε ένα μεγάλο όμιλο εταιρειών

Η διεύρυνση του δικτύου συνεργατών στην Κύπρο και στο εξωτερικό, η εισαγωγή νέων προϊόντων που θα οδηγήσει σε αύξηση του μεριδίου αγοράς στη λιανικές πωλήσεις καθώς και η διαδικτυακή εξυπηρέτηση αποτελούν τις προκλήσεις για τον Όμιλο Psaltis Auto Parts.

Οι εταιρείες του Ομίλου αντιπροσωπεύουν μια ευρεία γκάμα από ανταλλακτικά και εξοπλισμό αυτοκινήτων από τους μεγαλύτερους κατασκευαστές στον κόσμο και διευρύνουν τη θέση τους στην κυπριακή αγορά. Συγκεκριμένα οι εταιρείες A. Ψάλτης & Υιοί Λτδ και Σωτήρης N. Ψάλτης Λτδ είναι εισαγωγείς και διανομείς ανταλλακτικών και εξοπλισμού για σιδηροδρόμους και εμπορικά οχήματα ενώ η Tiger Springs (Manufacturers) Ltd είναι εισαγωγείς και διανομείς ανταλλακτικών βαρέων οχημάτων, όπως φορτηγών και ρυμουλκούμενων.

Τα τελευταία χρόνια οι εταιρείες του Ομίλου Ψάλτης διευρύνουν τη λίστα των εξωτερικών συνεργατών

τους μεταξύ των μεταπωλητών και ανεξάρτητων επαγγελματιών του τομέα. Από τα σημαντικότερα βήματα όσον αφορά στην εξέλιξή τους, είναι ο σχεδιασμός και η εφαρμογή τρόπων και μέσων βελτίωσης της λειτουργικής αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών των, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου παράδοσης και της διαθεσιμότητας των αποθεμάτων. Η ιστορία των εταιρειών αρχίζει γύρω στα τέλη του 1960, όταν ο Ανδρέας Ψάλτης είχε ανοίξει το πρώτο του κατάστημα στη Λευκωσία. Μέχρι και το 1972 η μικρή τότε εταιρεία ανοίγει και δεύτερο κατάστημα στην Αμμόχωστο, το οποίο όμως οδηγείται στο κλείσιμο εξαιτίας της τουρκικής εισβολής του 1974.

Παρόλα αυτά, το όραμα των Ψάλτης και η ανάγκη για ανασυγκρότηση συνεχίζονται και έτσι δύο χρόνια μετά την καταστροφή εγκανιάζεται το κατάστημα στη Λεμεσό υπό την ιδιοκτησία του Σωτήρη Ψάλτη. Εννέα χρόνια αργότερα η Tiger Springs κάνει την εμφάνισή της στο Δάλι με σκοπό να καλύψει ανάγκες της αγοράς με εξειδίκευση στα υδραυλικά συστήματα ανάρτησης και ανταλλακτικά φορτηγών οχημάτων, πλεωφορείων και ρυμουλκών.

Ακολούθησε μια ιδιαίτερα παραγωγική περίοδος για την Α. Ψάλτης και Υιοί Λτδ, που οδηγεί στη δημιουργία ενός νέου καταστήματος στο Στρόβιο περί το 1999, το οποίο αργότερα μεταφέρθηκε στην βιομηχανική περιοχή Λακατάμειας, ενώ καταστήματα ήτειουργούν στη Νήσου και στη Λάρνακα.

Μέσα από ένα συνετό αλλά και δυναμικό σχεδιασμό η μικρή επιχειρηματική μονάδα που υπήρχε στα τέλη της δεκαετίας του '60, οι Ψάλτης εξελίχθηκαν σε παγκύπρια οντότητα με διεθνή προοπτική. Παρά την διεύρυνση, τόσο σε ανθρώπινο δυναμικό όσο και σε κύκλο εργασιών οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να θεωρούνται οικογενειακές, αφού η ιδιοκτησία ανήκει στην οικογένεια Ψάλτης.

Η Α. Ψάλτης & Υιοί Λτδ, διατηρεί τέσσερα συνολικά σημεία πώλησης στην Κύπρο, η Σωτήρης Ν. Ψάλτης Λτδ διαθέτει ένα πολύ μεγάλο σημείο πώλησης στην Λεμεσό, ενώ η Tiger Springs (Manufacturers) Ltd διατηρεί ένα μεγάλο σημείο πώλησης στο Δάλι και αποθήκη στη Λεμεσό. Όλα τα σημεία υποστηρίζονται από το ανάλογο ανθρώπινο δυναμικό ενώ διαθέτουν ανεξάρτητες αποθήκες.

Τα τελευταία χρόνια, οι εταιρείες του Ομίλου έχουν διερύνει τη λίστα των εξωτερικών συνεργατών τους και διαθέτουν σημαντικό μερίδιο αγοράς μεταξύ των μεταπωλητών και ανεξάρτητων επαγγελματιών του τομέα.

«Ποιότητα, εξυπηρέτηση και αξία» είναι το τρίπτυχο του κανόνα που ακολουθούν τα στελέχη του Ομίλου. Ακολουθώντας κατά γράμμα αυτό το σλόγκαν, επενδύουν ολοένα και περισσότερο στις συνεργασίες που αναπτύσσονται τόσο μεταξύ των καλύτερων προμηθευτών ανά τον κόσμο όσο και στην διαχρονική σχέση που έχει αναπτυχθεί με τους πελάτες εντός της χώρας. Πρωτοπόροι στον τομέα τους, επιδιώκουν να καθιερωθούν ως ο σημαντικότερος αντιπρόσωπος ανταλλακτικών οχημάτων και εξοπλισμού στην Κύπρο μεταξύ των μεγαλύτερων παγκόσμιων κατασκευαστών.

Σ' αυτό το πλαίσιο εντάσσεται και η συνεργασία με τον ιαπωνικό κολοσσό JX Nippon Oil and Energy για την εισαγωγή των λιπαντικών ENEOS, τα οποία κατέχουν την πρώτη θέση στην αγορά λιπαντικών στη χώρα του ανατέλλοντος πλίου. Πληρούν τις αυστηρότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές ενώ ικανοποιούν και τα επίπεδα των μεγαλύτερων διεθνών

οργανισμών πιστοποίησης (API, ACEA, ILSAC) και των μεγαλύτερων αυτοκινητοβιομηχανιών στον κόσμο.

«Επενδύουμε στη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας γιατί για εμάς η εξυπηρέτηση δεν τελειώνει με την πώληση» ανέφερε ο Δημήτρης Ψάλτης εκ μέρους του Ομίλου Psaltis Auto Parts, (Α. Ψάλτης & Υιοί Λτδ, Σωτήρης Ν. Ψάλτης Λτδ και Tiger Springs (Manufacturers) Ltd, μιλώντας πρόσφατα σε ειδικό σεμινάριο που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία για συνεργάτες και πελάτες. ☎





Ο Νίκος Κουρούσης μπροστά από το έργο «αφιέρωμα στον Αρχψήδη». Η γεωμετρία παιζει καταπληκτικό ρόλο στη δουλειά του.

ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΗ

Εταιρείες και ιδιώτες επιχορηγούν γλυπτά στο Πάρκο Γλυπτικής του Ιδρύματος Νίκου Κουρούση στο Μιτσερό

Έργα ζωγραφικής, χαρακτικά, γλυπτά, εγκαταστάσεις video, φωτογραφία και σκηνογραφία, εκτίθενται στο μουσείο του Ιδρύματος Νίκος Κουρούση στο Μιτσερό, σε μια όαση πολιτισμού στην όμορφη κοινότητα που βρίσκεται έξω από τη Λευκωσία.

Όνειρο του Κουρούση είναι να δημιουργήσει ένα πολιτιστικό πυρήνα με βάση το έργο του, το οποίο να συνυπάρχει με το έργο άλλων καλλιτεχνών. Συγκεκριμένα στα σχέδιά του είναι η ανέγερση ακόμη ενός εκθεσιακού χώρου, ερευνητικού κέντρου, βιβλιοθήκης, εξωτερικού θεατρικού χώρου και χώρου φιλοξενίας καλλιτεχνών. Ο χώρος που επέλεξε ο καλλιτέχνης κάθε άλλο παρά τυχαίος είναι. Εκεί περνούσε ατέλειωτες ώρες κάθε μέρα για πολλά χρόνια, συντροφιά με τον παππού του.

«Όταν ήμουν μικρός μου άρεσε να παρατηρώ τον ουρανό ξαπλωμένος κάτω από μια ελιά και τότε άρχισα να ενώνω τα άστρα με νοντές γραμμές, φτιάχνοντας τρίγωνα και ορθογώνια» θυμάται ο καθηλιτέχνης και αναγνωρίζει ότι αυτό ήταν το πρώτο σημάδι για την καθηλυτική επίδραση που θα είχε μελλοντικά η γεωμετρία στα έργα του. Το μουσείο του Ιδρύματος Νίκου Κουρούσην εγκαινιάστηκε το 2013. Στεγάζει έργα του καθηλιτέχνη από την αρχή της πορείας του στο χώρο της τέχνης μέχρι και σήμερα. Εξω από το μουσείο κυριολεκτικά μέσα στο δάσος, έχει δημιουργηθεί ένα υπαίθριο μουσείο γλυπτών του Κουρούση, τα οποία επιχορηγήθηκαν από εταιρείες ή από ιδιώτες. Για παράδειγμα το έργο με τίτλο «ηλιακή ενέργεια», το οποίο είναι αφιερωμένο στον μυθικό Ίκαρο, είναι χορηγημένο από το Ίδρυμα ΔΕΣΤΕ, του συμπατριώτη μας συλλέκτη Δάκη Ιωάννου. Ένα άλλο έργο, με τίτλο «Πλευκός ρυθμός» έχει επιχορηγηθεί από τους Αίγλη και Αλέκο Καμμίτση. Η «Ισορροπία», εμπνευσμένο από τις δραματικές μέρες του πολέμου του 1974, κατασκευασμένο από μάρμαρο και γυαλί, χορηγήθηκε από την Ελληνική Τράπεζα. Σημαντικό έργο είναι «ο Μινώταυρος», το οποίο εμπνεύστηκε ο Κουρούσης σε μια από τις παρεμβάσεις που του ζητήθηκαν το 2006 στο μουσείο Πιερίδη. Πρόκειται για ένα ανθρωπόμορφο τέρας εγκλωβισμένο μέσα σε ένα κλουβί από καθρέφτες που το περιβάλλουν. Το έργο έγινε με χορηγία του Ιδρύματος Κεπάκου, Ανδρέας Σοφοκλέους. Όπως προαναφέραμε η γεωμετρία παίζει καταλυτικό ρόλο στο έργο του Κουρούση, εξού και τα ευρήματα του Αρχιμήδη είναι έντονα στη δουλειά του. Για το λόγο αυτό η τοποθέτηση των έργων στο υπαίθριο χώρου του μουσείου υπορετούν μια γεωμετρική αρμονία κατά τρόπο ώστε να σχετίζονται με την τροχιά του ήλιου και το φως του.

Για παράδειγμα το έργο «ηλιακή διαδρομή», που είναι χορηγημένο από το ίδρυμα Λεβέντη, έχει διάφορα σχήματα που είναι εμπνευσμένα από τα φύλλα δέντρων και φυτών της περιοχής του Μιτσερού, τα οποία αναδεικνύνται αναλόγως του φωτός του ήλιου. Δεκάδες είναι οι επισκέπτες που περνούν για να δουν τα έργα του καθηλιτέχνη, ανάμεσά τους και πολλοί μαθητές, σε οργανωμένες εκδρομές από τα σχολεία τους.



Το έργο «Ισορροπία», είναι επιχορηγημένο από την Ελληνική Τράπεζα.

Αρκετοί είναι και οι επισκέπτες από το εξωτερικό, που γνωρίζουν τη δουλειά του καθηλιτέχνη, η οποία εκτίθεται σε ιδιωτικές συλλογές και σημαντικά κέντρα τέχνης. Ο Κουρούσης είναι από τους σημαντικότερους καθηλιτέχνες της Κύπρου. Εμφανίστηκε αρχές της δεκαετίας του 1960, κουβαλώντας τις επιδράσεις που δέχθηκε από τις σπουδές του στο Λονδίνο. Το αποτύπωμά του στη σύγχρονη κυπριακή Τέχνη είναι έντονο. Μέχρι τα μέσα της δεκαετίας του '70 ασχολείτο με τις κατασκευές σκηνικών στο θέατρο και τη ζωγραφική σε καμβά. Η τραγωδία της Κύπρου τον σημάδεψε και στάθηκε η αφορμή για να στραφεί στη γλυπτική με πρώτο του έργο το εμβληματικό «ουράνιο τόξο», εμπνευσμένο από το ουράνιο τόξο που εμφανίστηκε το φθινόπωρο μετά τον πόλεμο και το οποίο ήταν οργανώσε σαν κίνητρο ελπίδας και μοχλός ανασύνταξης. Το έργο στήθηκε στον κόμβο του Κολοκασίδη, δίπλα από το φυλάκιο της Εθνικής Φρουράς, με τη βούθιση ανθρώπων των τεχνών και των γραμμάτων αλλά και απλού κόσμου. Δυστυχώς όμως το εμβληματικό έργο όταν χρειάστηκε να συντηρηθεί, παρά τη θέληση των Πολιτιστικών Υπηρεσιών, συνάντησε την απροθυμία του Τμήματος Πολιεοδομίας, το οποίο με συνεργούς τους δύο δήμους της περιοχής, σταμάτησε τη διαδικασία με πρόσχημα ότι δεν ήταν συμβατό με τη νέα τοπιοτέχνηση.



Μαθητές από όλη την Κύπρο επισκέπτονται το Μουσείο και το Πάρκο Γλυπτικής.

ΠΡΟΣΩΠΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

ΤΟ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΕ ΣΩΣΤΑ;



του Θέμη Σαρανταένα

Σύμβουλος Μάρκετινγκ Ανάπτυξης Επιχειρήσεων

& Επιχειρηματιών, Personal & Business Coach

www.marketingconsultant.com.cy

Το ιερό δισκοπότηρο του σύγχρονου μάρκετινγκ ακούει στο όνομα «Προσωποποίηση». Επιχειρηματίες αλλά και γενικότερα άνθρωποι του χώρου έχουν συνειδητοποιήσει πως οι εποχές όπου με ένα γενικό διαφημιστικό μήνυμα ή μία μεγάλη προσφορά ήταν αρκετά για την αύξηση του τζίρου μίας επιχείρησης, έχουν περάσει ανεπιστρεπτή. Όλοι ποιόν έχουν στρέψει την προσοχή τους στις προσωποποιημένες ενέργειες μάρκετινγκ πρωθώντας συγκεκριμένα προϊόντα και υπηρεσίες σε συγκεκριμένο κοινό πελατών κάθε φορά. Είναι όμως αυτές οι ενέργειες αρκετές ώστε μία επιχείρηση να ισχυριστεί πως εφαρμόζει προσωποποιημένο μάρκετινγκ.

Εξατομίκευση

Σύμφωνα με έρευνες το προσωποποιημένο μάρκετινγκ δεν αποτελεί μία πρόσκαιρη μόδα της εποχής. Το 75% των καταναλωτών δηλώνει πως θέλει εξατομικευμένα προϊόντα και υπηρεσίες που θα επικοινωνούνται προς αυτούς με εξατομικευμένο επίσης τρόπο! Ασφαλώς καταλαβαίνουμε πως είναι αδύνατον για μία επιχείρηση να διαφοροποιεί ολοκληρωτικά τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της ανάλογα με το κοινό που απευθύνεται και ασφαλώς δεν αναφέρομαι σε γενικές και λογικές τμηματοποιήσεις όπως κοινό ανδρών – γυναικών, μικρές και μεγάλες ηλικίες κτλ. Αναφέρομαι σε τμηματοποιήσεις του καταναλωτικού κοινού οι οποίες είναι πραγματικά δύσκολο να υλοποιηθούν από επιχειρηματίες χωρίς την κατάλληλη υποστήριξη ειδικών και επαγγελματιών του χώρου του μάρκετινγκ. Βλέπετε, όταν μιλάμε για προσωποποιημένο μάρκετινγκ τότε στο μυαλό μας πρέπει να έχουμε έναν πολύ σημαντικό όρο. Την τμηματοποίηση!

Τμηματοποίηση:

Με τον όρο τμηματοποίηση χαρακτηρίζουμε τη μελέτη, αξιολόγηση και κατάταξη των ενεργών αλλά και εν δυνάμει πελατών μας, σε τμήματα. Αυτά τα τμήματα καθορίζονται από συγκεκριμένους παράγοντες οι οποίοι οριοθετούν και καθορίζουν τα πλαίσια μέσα από τα οποία θα γνωστοποιήσουμε ξεχωριστά στο κάθε ένα κοινό που απευθύνομαστε, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Γι' αυτούς ακριβώς τους λόγους έδωσα και έμφαση στη συνεργασία που πρέπει να υπάρξει μεταξύ του επιχειρηματία και ενός επαγγελματία που να γνωρίζει το πώς θα τμηματοποιήσει το κάθε κοινό. Ασφαλώς για την επίτευξη της τμηματοποίησης αλλά και την υλοποίηση των μετέπειτα ενέργειών, είναι απαραίτητη η ύπαρξη δεδομένων (data).

Συνεχώς μεταβάλλεται!

Αν θεωρείτε πως το προσωποποιημένο μάρκετινγκ είναι αποτέλεσμα εργασιών που υλοποιούνται από την επιχείρηση μία φορά ή στην αλληλαγή κάθε σεζόν και πάνω στα αρχικά αυτά πρότυπα αρχίζουμε να κτίζουμε τις μετέπειτα ενέργειές μας, τότε μάλλον μέχρι τώρα δεν εφαρμόζατε

προσωποποιημένο μάρκετινγκ στις δράσεις της επιχείρησής σας. Όπως είπαμε, για την προσωποποίηση απαιτείται τμηματοποίηση η οποία σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να αποτελεί μία στατική διεργασία. Το κοινό των καταναλωτών βρίσκεται σε μία συνεχή δυναμική, όπου διαρκώς αλλάζουν οι προτεραιότητες, οι ανάγκες και τα "θέλω" του. Την ίδια ακριβώς φιλοσοφία πρέπει να ακολουθεί και η τμηματοποίησή σας. Να διαχωρίζει τα target group των πελατών, όχι μόνο βάσει κάποιων σταθερών κριτηρίων αλλά και βάσει των γενικότερων εξελίξεων που επηρεάζουν την εκάστοτε ψυχοσύνθεση αλλά και τις οικονομικές δυνατότητες των κοινών σας. Η προσωποποίηση πρέπει να είναι συνεπής με επίκαιρα κριτήρια και για τα οποία βεβαίως θα πρέπει να είστε έτοιμοι να διαφοροποιήσετε τη διαφημιστική σας προσέγγιση. Σε έναν κόσμο όπου καθημερινά πολλοί παράγοντες μετατρέπουν την κάθε μέρα σε ένα τελείως διαφορετικό τοπίο από την χθεσινή, είναι επιβεβλημένο όταν αναφερόμαστε σε προσωποποιημένο μάρκετινγκ να έχουμε την παρατηρητικότητα και τα αντανακλαστικά ώστε να ανταποκριθούμε άμεσα στις εξελίξεις.

Κανάλια επικοινωνίας

Ο τρόπος με τον οποίο μία επιχείρηση διαχωρίζει, ταξινομεί και στοχεύει κάθε κοινό της, πρέπει και εκείνος να εκπληρώνει τις αρχές της προσωποποίησης. Να εμπεριέχει δηλαδή συγκεκριμένα κάθε φορά διαφημιστικά μηνύματα και από συγκεκριμένα μέσα. Δεν αναφέρομαι στην περίπτωση μίας διαφημιστικής καμπάνιας αλλά όταν προβαίνουμε σε αυτόνομες προωθητικές ενέργειες πρέπει να έχουμε στο μυαλό μας πως αλλιώς θα επικοινωνούσε σε έντυπη μορφή τα μηνύματά μας και τελείως διαφορετικά μέσα από τα διαφημιστικά κανάλια του Facebook και των Google Ads. Εκ προοιμίου πρέπει να θεωρείτε αυτονότο πως για κάποια κοινά είναι πιο αποτελεσματικά συγκεκριμένα μέσα διαφήμισης από άλλα. Όλα αυτά βεβαίως κατόπιν προσεκτικής μελέτης και σχεδιασμού ώστε να αξιοποιούνται σωστά οι διαθέσιμες επικοινωνιακές πλατφόρμες που απαιτούνται κάθε φορά. Το προσωποποιημένο μάρκετινγκ αποτελεί ένα από τα πλέον αποτελεσματικά εργαλεία για μία επιχείρηση αλλά παράλληλα απαιτεί πολύ περισσότερο χρόνο και ακόμη πιο προσεκτική μελέτη από άλλες αντίστοιχες φόρμες ανάπτυξης. Πραγματικά όμως αξίζει να στραφείτε προς αυτή την κατεύθυνση η οποία εκτός από τον επιδιωκόμενο τζίρο θα ενισχύσει την πιστότητα των πελατών σας και θα σας αναδείξει στη συνέδιμοτή τους ως μία επιχείρηση που αντιλαμβάνεται πως ο κάθε άνθρωπος είναι ξεχωριστός και το αποδεικνύει μέσα από κάθε μήνυμα και επαφή της με αυτόν!

SEA FOOD RESTAURANT
paragadi
EST. 1963

Business Lunch Menu

PARAGADI SALAD

Tomato, cucumber, carrot, capers, variety of lettuce, vinaigrette

COLD APPETIZERS*

Taramas

Tahini Sauce

Fish Mayonnaise

Olives

*our production

LEGUMES OF THE DAY

Fried Squid

Fried Red Mullet

Grilled Octopus

Grilled Prawns (Jumbo)

Grilled White Grouper

Accompanied with steamed vegetables, notchweeds and fried potatoes

COFFEE

SPOON SWEETS

FRUITS

3 Niovis Street, Ayioi Omologites, 1086 Nicosia

T: 22 491 310, E: paragadi@cytanet.com.cy, W: www.paragadi.com.cy



[paragadiseafood](#)



[paragadirestaurantcyprus](#)

ΙΣΟΠΕΔΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΙΚΕΣ

Οι πλείστοι επιδιώκουν να αποκτήσουν όσο το δυνατότερα περισσότερα διπλώματα, ανεξαρτήτως τι γνώση υπάρχει πίσω από αυτά

Όλες οι οικονομικές θεωρίες έχουν ως στόχο τη δημιουργία ενός συστήματος κάτω από το οποίο θα ευημερούν όλοι οι πολίτες. Όμως η οικονομία δεν είναι ένα ομοιογενές σώμα. Ούτε και οι πολίτες της. Ευτυχώς ή δυστυχώς, οι άνθρωποι δεν έχουν τις ίδιες προτιμήσεις, αξιοθεούν τις ανάγκες τους διαφορετικά, δεν έχουν τις ίδιες δυνατότητες και δεξιότητες, η παραγωγικότητα τους είναι διαφορετική και ακόμη η προθυμία τους να παράγουν και να δημιουργούν ή και για να αναθαμβάνουν επιχειρηματικό ρίσκο μπορεί να είναι διαφορετική. Η επίτευξη του στόχου εφαρμογής πολιτικών με στόχο την καθολική ευημερία καθίσταται ακόμη πιο δύσκολη και πολύπλοκη αν συμμεριστεί κάποιος ότι ο άνθρωπος – όλα όσα δηλαδή προαναφέρθηκαν – αλλάζει. Τι του αρέσει σήμερα δεν σημαίνει πως θα του αρέσει πάντα. Είναι γι' αυτούς τους λόγους που ανεξαρτήτως των προθέσεων οι ισοπεδωτικές προσεγγίσεις οδηγούν σε πλανθασμένα και πολλές φορές σε καταστροφικά αποτέλεσματα. Πολύ περισσότερο όταν αυτές οι γενικές προσεγγίσεις βασίζονται σε πλανθασμένα δεδομένα. Αυτό δεν σημαίνει πως το κράτος δεν έχει κανένα ρόλο να διαδραματίσει. Ρόλο έχει, φτάνει να αντιθαμβάνονται αυτοί που καθορίζουν πολιτικές αυτούς τους περιορισμούς, ιδιαιτερότητες και κινδύνους. Παραγγωρίζοντας τα παθήματα της κρίσης, συνεχίζουμε να συζητούμε στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα για γενικές και ισοπεδωτικές αυξήσεις και γενικότερα για μηχανισμούς ανταμοιβής. Τα διπλώματα και οι ειδικότητες έχουν ισοπεδωθεί. Ο βαθμός ευθύνης και δυσκολίας, η παραγωγικότητα και οι εκάστοτε ανάγκες σπάνια διαδραματίζουν ρόλο στον καθορισμό της αμοιβής. Το αποτέλεσμα αναμενόμενο. Οι πλείστοι επιδιώκουν να αποκτήσουν όσο το δυνατότερα περισσότερα διπλώματα, ανεξαρτήτως τι γνώση υπάρχει πίσω από αυτό, και να καταλάβουν την ψηλότερα αμειβόμενη αλληλή με πιγότερες ευθύνες θέση. Το όνειρο και η ελπίδα ότι θα αποκτήσουν όλοι μια θέση στο δημόσιο μεταφέρει σε μεγάλο βαθμό αυτή τη νοοτροπία και στον ιδιωτικό τομέα. Χειρότερα, έχει εμπεδωθεί και στο εκπαιδευτικό μας σύστημα και καθορίζει την εξέλιξη του. Αντί λοιπόν να επιδιώξουμε την αλλαγή αυτής της κάκιστης και καταστροφικής νοοτροπίας και να προχωρήσουμε σε μεταρρυθμίσεις, ακόμη και μετά την κρίση, συνεχίζουμε όπως πριν. Οι ισοπεδωτικές προσεγγίσεις που αφαιρούν κάθε κίνητρο ουσιαστικής βελτίωσης και καινοτομίας, που παραγγωρίζουν τις ικανότητες των ατόμων, τις ανάγκες της οικονομίας ακόμη και του ίδιου του εργοδότη συνεχίζουν. Κλασικό παράδειγμα οι πρόσφατες διεκδικήσεις αυξήσεων στους ημικρατικούς οργανισμούς. Με βασικό επιχείρημα ότι, «αυξήθηκε το ΑΕΠ κατά X%», απαιτούνται ισοπεδωτικές

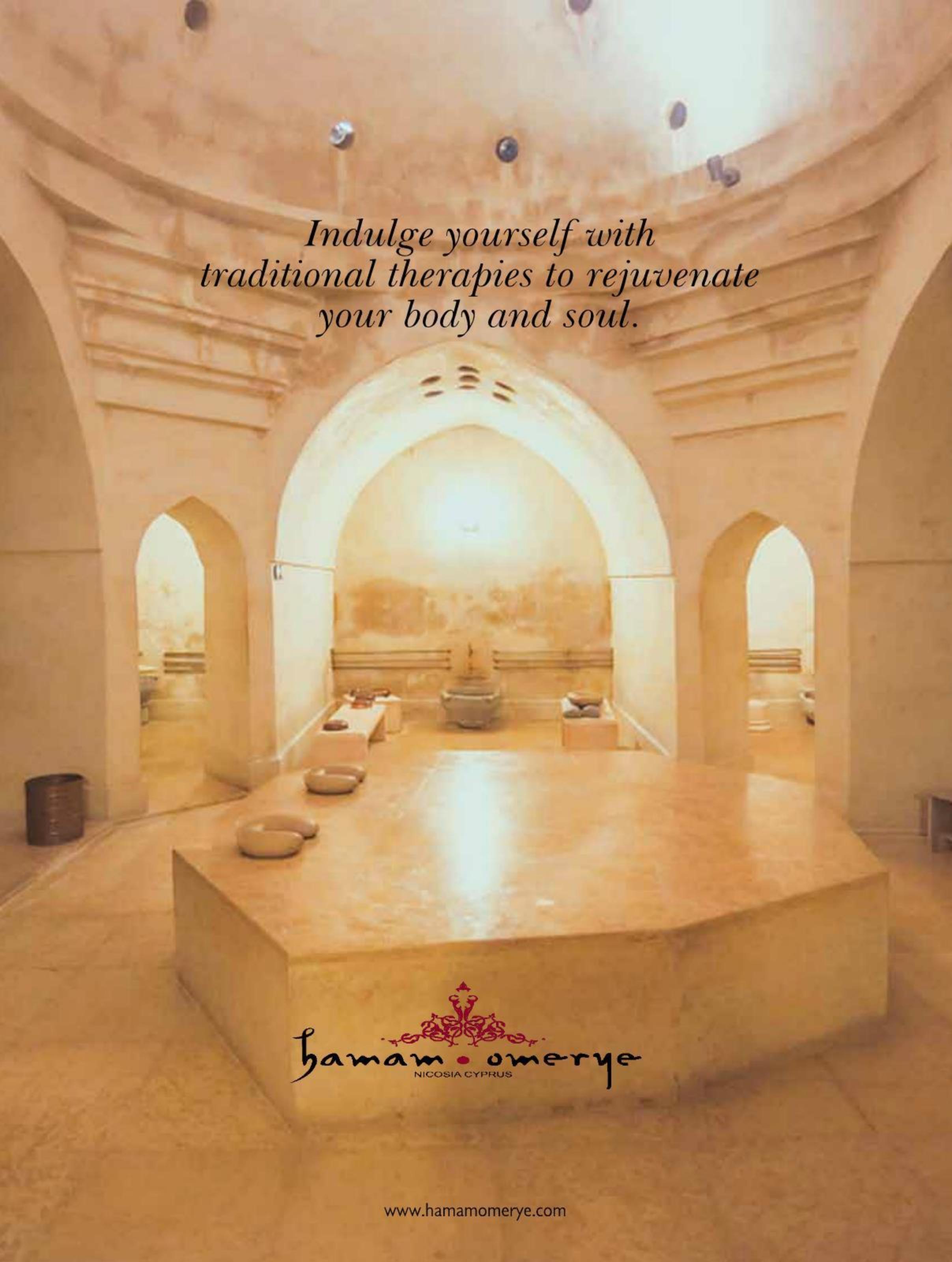
αυξήσεις. Σημαντικότατοι παράγοντες παραγγωρίζονται και οι επιπτώσεις, που σε κάποιες περιπτώσεις μπορούν να αποβούν και καταστροφικές δεν φαίνεται να απασχολούν κανένα. Στόχος δεν είναι να αναθίσω σε αυτό το άρθρο πόσα και ποιος θα πάρει αυξήσεις, αλλά απλά να επιδιώξω να δείξω πόσο εκτός λογικής είναι αυτές οι προσεγγίσεις. Αυξήθηκε λοιπόν το ΑΕΠ στην Κύπρο. Η αύξηση όμως δεν προήλθε κυρίως από αύξηση της παραγωγικότητας αλλά από την αύξηση του αριθμού των εργαζομένων. Αν αυξανόταν το τι παράγει και τι αμείβεται ο κάθε εργαζόμενος τότε θα αποτελούσε ένα – μεταξύ άλλων – επιχείρημα/ παράγοντα υπέρ της παραχώρησης αυξήσεων και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Όμως δεν έχει συμβεί αυτό. Το αποτέλεσμα αν εφαρμοστεί μια τέτοια πολιτική είναι να διευρυνθεί κι άλλο το ήδη ψηλό χάσμα αποθηφών μεταξύ των εργαζομένων δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, όπως και το φορολογικό βάρος. Αυτό ισοδυναμεί με το ο κάθε εργαζόμενος στο δημόσιο τομέα να έχει δικαίωμα μεριδίου στο κάθε τι που παράγεται στον τόπο! Ακούγεται άσχημο, αλλά αυτό είναι το αποτέλεσμα αυτής της προσέγγισης.

Αυξήθηκε το ΑΕΠ στην Κύπρο, αλλά δεν έχει αυξηθεί σε όλους τους τομείς. Ακόμη και να έχει αυξηθεί σε όλους τους τομείς, δεν σημαίνει πως αυξήθηκε με τον ίδιο βαθμό σε όλους τους συμμετέχοντες του τομέα. Στην CYTA για παράδειγμα βλέπουμε μείωση στα μερίδια και μείωση στα έσοδα της. Η κερδοφορίας της συγκρατήθηκε σε σχετικά ψηλά επίπεδα, λόγω των μέτρων εξοικονόμησης που λήφθηκαν κυρίως λόγω της ένταξης μας στο Πρόγραμμα Οικονομικής Προσφοράς (Μνημόνιο). Ποια θα είναι η επίπτωση, αν ξεκινήσουν οι παραχωρίσεις αυξήσεων στην CYTA, γιατί παράγει κάποιος άλλος περισσότερα; ... και χειρότερα, αν αυτός ο άλλος είναι ένας ανταγωνιστής της! Ακόμη και να υπάρχει λόγος να δοθούν αυξήσεις σε έναν οργανισμό ο μηχανισμός αυτός δεν πρέπει να είναι γενικός. Υπάρχει ενδεχόμενο να υπάρχει τεράστια έλλειψη στην αγορά συγκεκριμένων απαραίτητων επαγγελματιών π.χ. μηχανικών πληροφορικής.

Οι ανταγωνιστές του δημόσιου οργανισμού θα μπορούν να αυξάνουν συγκριτικά περισσότερο τις αποθηφέσ για αυτές τις θέσεις και να προσελκύουν άτομα, εφόσον ο δημόσιος οργανισμός θα έχει δεμένα τα χέρια μέσα από αυτές τις ισοπεδωτικές διαδικασίες. Οφείλουμε όλοι προ το φορολογούμενο πολίτη και στις επόμενες γενιές να εγκαταλείψουμε αυτές τις ισοπεδωτικές και καταστροφικές πρακτικές και να αντιστεκόμαστε στις απαιτήσεις από οργανωμένα σύνορα που εκπροσωπούν ατομικά ή μικρών ομάδων συμφέρονταν.



του Δημήτρη Γεωργιάδη,
Πρόεδρος Δημοσιονομικού
Συμβουλίου



*Indulge yourself with
traditional therapies to rejuvenate
your body and soul.*

hamam • merye
NICOSIA CYPRUS

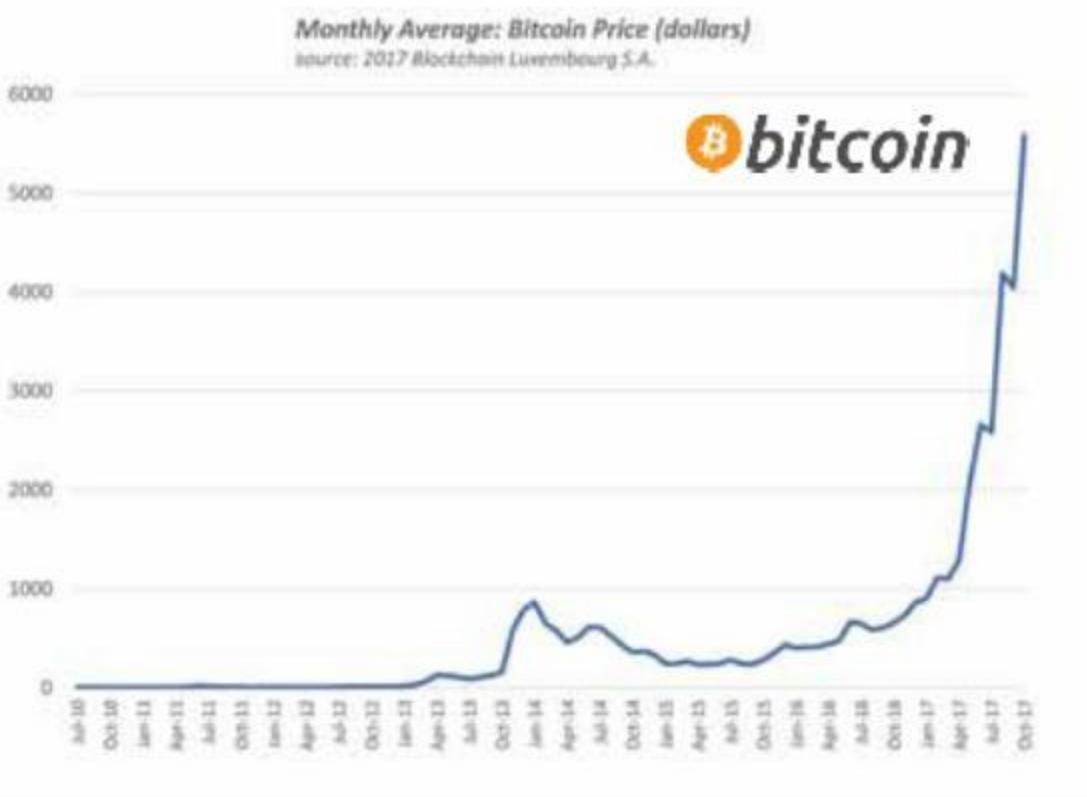


ΦΟΥΣΚΑ ΣΤΟΝ ΟΠΙΖΟΝΤΑ;

του Δημήτρη Κουρσάρου

Λέκτορας στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Το Bitcoin είναι ένα νόμισμα το οποίο επιτρέπει πληρωμές από ένα πρόσωπο σε άλλο χωρίς την παρεμβολή οποιουδήποτε μεσάζοντα (π.χ. τράπεζες, Visa, Mastercard κ.τ.λ.). Η έκδοση καινούργιων νομισμάτων δεν είναι υπό το έλεγχο καμιάς χώρας ή κεντρικής τράπεζας και έτσι οι συναλλαγές (τουλάχιστον για την ώρα) σε αυτό το νόμισμα δεν είναι υπό την επίβλεψη κανενός κρατικού φορέα.



Στο διάγραμμα παρουσιάζεται η ισοτιμία του bitcoin σε δολάρια μέχρι τα μέσα του Οκτώβρη (μέχρι να εκδοθεί το άρθρο η τιμή θα έχει φτάσει τα \$7000). Η ερώτηση επομένως είναι: Κατά πόσο το bitcoin είναι ακόμα μια φούσκα; Οι φούσκες είναι πολύ δύσκολο να εντοπιστούν γιατί είναι αποτέλεσμα της προσφοράς και της ζήτησης σε μια αγορά, που αποτελεί τον αποτελεσματικότερο τρόπο να προσδιορίσουμε την αξία κάθε αγαθού ή περιουσιακού στοιχείου. Στο διάγραμμα η αύξηση στην τιμή του bitcoin οφείλεται στην αύξηση στην ζήτηση για το νόμισμα γιατί η προσφορά για bitcoins αυξάνεται με φθίνοντα ρυθμό με το χρόνο. Το ερώτημα όμως παραμένει. Αυτή η αύξηση στη ζήτηση πότε μπορεί να θεωρηθεί φούσκα. Αν η αύξηση στην τιμή δεν αποτελεί φούσκα τότε θα πρέπει η αύξηση στη ζήτηση να οφείλεται στην αύξηση της ανάγκης για χρήση του bitcoin για αυτό που προσφέρει ως μέσο συναλλαγής.

Τι πλεονέκτημα έχει όμως το bitcoin σε σχέση με τα σύνηθες μέσα συναλλαγής; Μήπως κάποιος κρατώντας δολάρια ή ευρώ αντιμετώπισε πρόβλημα στο να αγοράσει με αυτά αγαθά και υπηρεσίες; Μήπως ο κόσμος έχει χάσει την εμπιστοσύνη του στα νομίσματα που εγγυώνται οι κεντρικές τράπεζες; Αυτά τα επιχειρήματα δεν έχουν καμιά βάση. Το bitcoin σαν νόμισμα μπορεί να έχει χρήση για δύο κυρίως λόγους: Μπορείς να αποφύγεις το κόστος συναλλαγής γιατί δεν χρειάζεται η συναλλαγή να περάσει μέσω τραπεζών ή να τύχει εγγύησης από Visa, Mastercard κ.α. Επίσης λόγω του ότι οι συναλλαγές δεν ελέγχονται από κάποιο κυβερνητικό φορέα μπορεί εύκολα η παραικονομία να συναλλάσσεται σε αυτό το νόμισμα. Αν η πορεία στο διάγραμμα δεν είναι φούσκα δηλαδή, πρέπει η αύξηση στη ζήτηση να οφείλεται σε αντίστοιχη αύξηση στην ανάγκη για μείωση του κόστους συναλλαγής ή και στην παραικονομία. Πόσοι από σας που αγοράσατε bitcoins το κάνατε για αυτούς τους δύο λόγους; Μήπως αγοράσετε bitcoins γιατί ανεβαίνει η αξία του και πιστεύεται ότι αυτό θα συνεχίσει και στο μέλλον; Αν είναι αυτός ο λόγος αυτός είναι και ο ορισμός της φούσκας. Η αύξηση στη ζήτηση οφείλεται στην πεποίθηση ότι απλά η αξία του θα ανέβει στο μέλλον.

Σε μια αγορά υπάρχουν πωλητές οι οποίοι δεν θέλουν το προϊόν για ιδία χρήση αλλά να το μεταπωλήσουν σε μεγαλύτερη τιμή, και καταναλωτές που θέλουν το προϊόν για αυτό που είναι. Αν σε μια αγορά μπαίνουν συνέχεια πωλητές, δηλαδή ο ένας αγοράζει από τον άλλο για να πουλήσει πιο ακριβά στο μέλλον τότε η τιμή μπορεί να έχει την ίδια πορεία με το διάγραμμα σε αυτό το άρθρο. Αν όμως στο τέλος δεν υπάρχει αντίστοιχη ζήτηση για το αγαθό για τα πιο πάνω πλεονεκτήματα που προαναφέραμε, δηλαδή δεν το θέλει κάποιος για να το χρησιμοποιήσει ο ίδιος, αυτή η πορεία δεν θα έχει καθή κατάληξη. Αν μπορούσαμε να γνωρίζαμε ποιος είναι ο λόγος που ο καθένας αγοράζει bitcoins τότε θα μπορούσαμε εύκολα να δούμε αν αυτή η μεγέθυνση είναι υγιής. Όμως όσοι έχετε, θέλετε να αγοράσετε ή ξέρετε άτομα με bitcoins για ρωτήστε ο ένας τον άλλο γιατί τα αγοράσατε. Αν βρείτε έστω και ένα άτομο που το έχει κάνει για να αποφύγει το κόστος συναλλαγής ή για την μυστικότητα που παρέχει, πετάξτε το άρθρο αυτό αν θέλετε. Μήπως όμως είναι πιθανό να μην βρείτε κανέναν; Μήπως τα έχουμε πάρει όλοι με σκοπό τη μεταπώληση; Μήπως είμαστε όλοι πωλητές σε αυτή την αγορά;

CHILLY.
FIZZY.FUN.™



LIVE FOR NOW

PEPSI, PEPSI-COLA and the Pepsi Globe are registered trademarks of PepsiCo, Inc.

ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΜΕΣΩ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ



Η αμφίδρομη επικοινωνία, η αξιολόγηση και συμπερίληψη είναι στοιχεία που οι φίλαθλοι εκτιμούν ιδιαίτερα και επιδιώκουν μανιωδώς

του Αντρέα Θ. Θεμιστοκλέους
(BSc, MA, MBA, PhD cand.)
Στέλεχος Διοίκησης Αθλητισμού,
Μέλος Εκπαιδευτικού Προσωπικού
Πανεπιστημίου Λευκωσίας

Κάθε φορά που μπαίνω στην τάξη για το πρώτο μάθημα της χρονιάς, δίνω στους φοιτητές χρόνο να απαντήσουν στην πλέον βασική ερώτηση. «Για ποιο επιχειρηματικό λόγο κάνουμε ό,τι κάνουμε στην αθλητική βιομηχανία;» Ακούω συνήθως ποικίλες και ενδιαφέρουσες απαντήσεις, ενίστε κάποιος μου δίνει αυτή που περιμένω. «It's all about the money». Όποιος δώσει αυτή την απάντηση είναι δυστυχώς για τον ίδιο ο στόχος μου για όλη τη χρονιά, με την καλή έννοια φυσικά. Έχει την προσοχή και το ενδιαφέρον μου σε υπέρμετρο βαθμό. Αν και δεν το ασπάζομαι οιλοκληρωτικά, αυτή η απάντηση διακατέχεται από μεγάλη δόση ρεαλισμού, αλλά και σωστής επιχειρηματικής προσέγγισης. Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης είναι πλέον αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινότητας του μέσου πολίτη και ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο στην υπηρεσία αθλητικών οργανισμών. Τι κάνει όμως αυτά ειδικά τα μέσα τόσο πολύτιμα ως εργαλεία; Σύμφωνα με το διάσημο περιοδικό «FORBES», η Ρεάλ Μαδρίτης (3.65 δις δολάρια), η Μπαρτσελόνα (3.55 δις δολάρια) και η Μάντσεστερ Γιουνάιτεντ (3.32 δις δολάρια) ήταν οι τρεις ευρωπαϊκοί ποδοσφαιρικού σύλλογοι με τη μεγαλύτερη αξία εμπορικού σήματος (brand value) για το 2016. Αν κάποιος συγκρίνει αυτή την αξία με την απήκνηση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, πάλι για το 2016, οι τρεις αυτοί ποδοσφαιρικοί σύλλογοι προηγούνται στο σύνολο του Ευρωπαϊκού ποδοσφαίρου σε απήκνηση και ακολουθία. Η Ρεάλ με 34.4 εκατ. συνολική ακολουθία, η Μπαρτσελόνα με 30.4 εκατ. και η Γιουνάιτεντ με 15.4 εκατ. Αντιλαμβάνεται εύκολα κανείς το συσχετισμό, αν και οφείλω να σημειώσω ότι η Γιουνάιτεντ, με το 50% ακολουθία των δύο ισπανικών ομάδων, έχει καταφέρει να έχει αξία συγκριτικά πολλαπλάσια. Η δικτύωση σε σχέση με τον αθλητισμό σχετίζεται στους πυλώνες της αμφίδρομης επικοινωνίας, της αξιολόγησης υπηρεσιών και αγαθών, την παροχή κριτικής και ανατροφοδότησης, καθώς και της συμμετοχής και συμπερίληψης του μέσου φιλάθλου/καταναλωτή στη λήψη αποφάσεων. Ειδικά η αμφίδρομη επικοινωνία, η αξιολόγηση και συμπερίληψη είναι στοιχεία που οι φίλαθλοι εκτιμούν ιδιαίτερα και επιδιώκουν μανιωδώς, αφού συντείνειν ουσιαστικά στην εξυπηρέτηση δικών τους ενσυνείδητων και υποσυνείδητων αναγκών για συμμετοχή στα κοινά της αγαπημένης τους ομάδας, στην απευθείας επαφή με τους πρωταγωνιστές-αθλητές, καθώς και το γεγονός ότι ο φωνή τους και η άποψη τους ακούγονται, ενίστε γίνονται και αποδεκτές και υποποιούνται. Τα πιο πάνω στοιχεία συντείνουν στην αύξηση της αφοσίωσης (loyalty) των φιλάθλων προς τον αθλητικό οργανισμό, καθώς και την αύξηση της σύμπλεξης (engagement) και αθλητοεπίδρασης μεταξύ οργανισμού και φιλάθλων.

Η αύξηση αυτή της αφοσίωσης, καθώς και η αύξηση της σύμπλεξης είναι δύο βασικά και αναπόσπαστα στοιχεία στην αύξηση των επιχειρηματικών ωφελημάτων του αθλητικού οργανισμού από αυτή τη συμβιωτική σχέση, δια μέσου των κοινωνικών δικτύων. Συμπληρώστε σε αυτό το πάζλ, την αύξηση της θετικής εμπειρίας των φιλάθλων (fan experience) σε σχέση με τον τρόπο που εισπράττουν την εμπειρία τους και τη σχέση τους με τον αθλητικό οργανισμό. Το τρίτυχο αυτό δημιουργεί το πλαίσιο εντός του οποίου οι αθλητικοί οργανισμοί μπορούν να αξιοποιήσουν τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για επιχειρηματικά οφέλη. Η αναγνώριση και καθιέρωση αυτού του πλαισίου δείχνει πλέον και το δρόμο για στρατηγικό σχεδιασμό των μέσων που θα δημιουργήσουν αυτό το πάζλ. Η ενημέρωση των φιλάθλων είναι σημαντική, αλλά δεν θα πρέπει να είναι η προτεραιότητα των οργανισμό στην αξιοποίηση της κοινωνικής δικτύωσης. Προτεραιότητα είναι η ανάπτυξη πρωταγωνικής σχέσης, βασισμένη στην αθλητοεπικοινωνία, την ειλικρινή παρουσίαση γεγονότων και την αποδοχή της κριτικής. Η της αξιολόγησης εκ μέρους των φιλάθλων. Περαιτέρω, προτεραιότητα πρέπει να είναι η έκθεση των φιλάθλων σε όσο περισσότερη αθλητοεπίδραση με τους πρωταγωνιστές, άμεση ή έμμεση. Ταυτόχρονα, τα κοινωνικά δίκτυα αποτελούν πλέον και αξιόπιστο μέσο συλλογής και αξιολόγησης μετρήσιμων πληροφοριών, σε σχέση με δημογραφικές (demographics) και ψυχογραφικές (psychographics) πληροφορίες των φιλάθλων. Αξιοποιώντας εργαλεία όπως social media analytics, social media optimization, social Customer Relationship Management, social crowdsourcing μπορούν να αντλήσουν πληροφορίες για τους φιλάθλους, να καταλάβουν τις ανάγκες τους, να αξιοποιήσουν τις εισηγήσεις και την αξιολόγηση τους, καθώς και να δημιουργήσουν ένα πιο αποδοτικό πλαίσιο εξυπηρέτησης των αναγκών των φιλάθλων. Όλα αυτά, επαναλαμβάνω, προς αύξηση της αφοσίωσης, προς αύξηση της σύμπλεξης, καθώς και βελτίωση της εμπειρίας των φιλάθλων σε σχέση με την αθλητοεπίδραση τους με τον αθλητικό οργανισμό. Κακά τα ψέματα, απλά συμπερασματικά, όταν ένας φίλαθλος θεωρεί ότι τον ακούνε και τον λαμβάνουν υπόψη, όταν ένας φίλαθλος βλέπει την αξιολόγηση του και τις εισηγήσεις του να πιάνουν τόπο, όταν ένας φίλαθλος έχει στενή και απευθείας επαφή και ανατροφοδότηση με την ομάδα του και με τους αθλητές της, τότε πολύ απλά θα νιώθει καλύτερα, θα νιώθει μεγαλύτερη αφοσίωση και θα συμμετέχει πιο ενεργά. Όλα αυτά μεταφράζονται σε απλή διάθεση και πρόθεση για να ξοδέψει ηεφτά για χάρη της ομάδας του. Αυτό δεν είναι τελικά ο απώτερος σκοπός της επιχειρηματικής δράσης ενός αθλητικού οργανισμού; Η μόνιμη όχι;

ΝΙΩΣΕ ΩΡΑΙΑ

με τον εαυτό σου





#sommstories

του Ανδρέα Κυπριανού
Συνιδιοκτήτης και οινοχόος
(Certified Sommelier Court of Master
Sommeliers) του Vino Cultura



Δύναμη Vs Κορψόντα



Το 1982 ήταν η χρονιά που άλλαξε τον ρου της οινικής ιστορίας και έφερε την επανάσταση ή αν προτιμάτε την εξέλιξη του ποιοτικού κρασιού αρχικά στο Μπορντό και μετά στον υπόλοιπο κόσμο. Η αντίθηψη που υπήρχε τότε στον οινικό κόσμο ήταν πως τα ποιοτικά κρασιά θα έπρεπε να ήταν πολύ σκληρά και απρόσιτα στα πρώτα χρόνια της ζωής τους με σκληρές τανίνες όπου θα έπρεπε να περάσει τουλάχιστον μιάμιση δεκαετία για να ωριμάσουν και να μπορέσουν να καταναλωθούν. Πίσω πιοπόν στο Μπορντό το 1982, είχαμε μια από τις πιο ζεστές χρονιές μετά τον πόλεμο, με εξαίρεση ίσως το '47 και το '61 και για πρώτη φορά τα κρασιά έδωσαν ένα τόσο έντονο φρουτώδες χαρακτήρα που σε κάποιες περιπτώσεις θα χαρακτηρίζοταν και ως 'μαρμελαδέ'. Κάποιοι οινογράφοι της εποχής έτρεξαν να προκρίνουν ότι παρόλο που τα κρασιά της χρονιάς αυτής θα ήταν έτοιμα για κατανάλωση πολύ πιο γρήγορα, δεν θα άντεχαν στον χρόνο. Εν αντιθέσει, ένας

Αμερικανός νεαρός οινογράφος θα απογείωνε εν μια νυχτί την καριέρα του με αυτή την χρονιά. O Robert Parker Jr. έγραψε τους πιο κάτω χαρακτηρισμούς για το 1982 όπου και θα ήταν και το σήμα κατατεθέν του για τα επόμενα 25 χρόνια: opulent, fleshy, rich, viscous big and breathtaking. Τα κρασιά που ο ίδιος έδωσε τα πρώτα περίφημα 100άρια (η τέλεια βαθμολογία στην κλίμακα του των 100 βαθμών) ήταν τα Petrus & Mouton Rothschild 1982 και έπεισε τους Αμερικανούς καταναλωτές να αγοράσουν όσα περισσότερα κρασιά του 1982 μπορούσαν γιατί οι τιμές θα εκτοξεύονταν τα επόμενα χρόνια όπως και έγινε. Τα επόμενα χρόνια οι υπερώριμοι τρύγοι (που ήταν και το κύριο χαρακτηριστικό του 1982) είχαν γίνει αυτοσκοπός για πολλούς παραγωγούς, αμπελουργούς και οινοσυμβούλους σε όλο τον πλανήτη. Με την επακόλουθη εξέλιξη της οινολογίας και της αμπελουργίας ξεκινήσαμε να συναντάμε κρασιά 'τέρατα' (opulent, fleshy, rich, viscous big and breathtaking) σε όλα τα μήκη και πλάτη της γης. Στον βωμό της δύναμης, της αλκοόλης και της έντασης όμως χάθηκαν και πολλά άλλα στοιχεία.

Το πιο σημαντικό από όλα φυσικά είναι και η δυνατότητα συνδυασμού αυτών των κρασιών με φίνο φαγητό, καθώς επίσης και η τυπικότητα ενός κρασιού ή όπως το έχουν βαφτίσει οι Γάλλοι το 'terroir'. Με την πάροδο του χρόνου δόθηκε και ο χαρακτηρισμός 'Parkerization' σε όλους αυτούς που έφτιαχναν κρασιά για να ικανοποιήσουν συγκεκριμένους κριτές. Τα τελευταία 20 περίπου χρόνια όμως έχει ξεκινήσει ένα άλλο κίνημα παγκοσμίως και είναι αυτό της κομψότητας. Κρασιά που μπορούν να συνδυαστούν με μυριάδες φαγητών γιατί δεν τα υποσκιάζουν με την δύναμή τους παρά τα αναδεικνύουν με την ποικιλοποίησή τους. Μεγαλύτερος παράγοντας για αυτή την αλλαγή είναι φυσικά και η άνοδος της σημασίας του 'sommelier' - οινοχόου στην παγκόσμια επισιτιστική σκηνή, αφού πλέον η δύναμη αλλάζει χέρια από τους οινογράφους προς τους οινοχόους. Πλέον η αλλαγή αυτή δεν μπορεί να παραγγωριστεί αφού είναι γεγονός ότι τα πιο ακριβά και πολυζήτητα κρασιά του πλανήτη είναι από την ποικιλία Pinot Noir της περιοχής της Βουργουνδίας τα οποία κάθε άλλο μπορούν να χαρακτηριστούν παρά fleshy & opulent. Κρασιά που τιμάνε την ιστορία και την παράδοση τους όπως κάποια Barolo, Barbaresco, Rioja & Burgundy της παλιάς σχολής... Εν κατακλείδι η ισορροπία των δυο αυτών σχολών είναι ίσως το πιο σημαντικό. Από την μια μεριά τα 'δυνατά' αυτά κρασιά έρχονται να αντικαταστήσουν τα πιο σκληρά αλκοολούχα ποτά και φέρνουν πάρα πολύ κόσμο πιο κοντά στα κρασί και δεν πρέπει να αποδοκιμάζονται. Από την άλλη έχουμε τα πιο 'ψαγμένα', τα πεγόμενα sipping-wines & food-wines που έχουν μια τρομερή ποικιλοποίηση και φινέτσα που αναβαθμίζουν πολλά πιάτα προσφέροντας μοναδικές εμπειρίες. Αυτά τα Χριστούγεννα το Vino Cultura Wine Shop, σας προσφέρει την δυνατότητα να αγοράσετε και να προσφέρετε στους καλεσμένους σας κάποια από τα κορυφαία κρασιά στον κόσμο και από τις δύο σχολές...

Η μεγαλύτερη και πιο ολοκληρωμένη συλλογή στην Κύπρο με 400+ Bordeaux από τα τελευταία 40 χρόνια (Ch. Lafitte Rothschild, Margaux, Lynch-Bages, Beychevelle, Lagrange, Yquem & many more...). Μπορείτε να επιλέξετε από Catena Zapata Malbec Fortuna Terrae 2012, Mendoza Argentina (100pts), Silver Oak Napa Valley Cabernet Sauvignon 2011, California USA, Vincent Dauvissat Chablis, Burgundy France, Domaine Dujac, Morey St. Denis, Burgundy France, Clos de Lambrays Morey St. Denis, Burgundy France, Jean-Louis Chave, Rhone Valley France, Champagne Deutz, Champagne France, Elio Altare, Aldo Conterno Barolo & Produttori Del Barbaresco, Piemonte Italy και Vina Tondonia Rioja, Spain. ☕

Γούρι 2018

Αντικαρκινικού Συνδέσμου Κύπρου



Η αγάπη είναι η ομορφιά που
πηγάζει από μέσα μας

€20 / ασήμι 925

Διαθέσιμο και με μαύρο σχοινάκι

Δείξτε και φέτος την αγάπη σας
φορώντας το γούρι του
Αντικαρκινικού Συνδέσμου Κύπρου
για ενίσχυση των δωρεάν
υπηρεσιών ανακουφιστικής
φροντίδας προς τους
καρκινοπαθείς.

#11YearsOfWearingTheLove



ΑΝΤΙΚΑΡΚΙΝΙΚΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΚΥΠΡΟΥ

Διαθέσιμο σε όλα τα κατά τόπους γραφεία
του συνδέσμου. Για πληροφορίες & παραγγελίες:
22446222 / www.anticancersociety.org.cy

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

ΜΥΘΟΣΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ;



του Κυριάκου Κλεάνθους
Σύμβουλος Επαγγελματικού
Προσανατολισμού (MA)
info@plancareercenter.com.cy

Πολλές είναι οι φορές που ακούμε για τα «επαγγέλματα του μέλλοντος», τα «επαγγέλματα της δεκαετίας» και άλλους ευφάνταστους και ελκυστικούς τίτλους που μαγνητίζουν απελπισμένους και μπερδεμένους μαθητές και γονείς, οι οποίοι σπεύδουν να κάνουν κλικ και να ενημερωθούν για το μυστικό της επιτυχίας.

Δυστυχώς ή ευτυχώς μία τέτοια πρόβλεψη πιθανό να έχει την ίδια επιτυχία με το να προβλέψεις εάν την ίδια ημέρα σε δέκα χρόνια θα έχει βροχές. Είναι μεγάλο λάθος να μιλάμε με σιγουριά για επαγγέλματα του μέλλοντος, αλλά πιο ορθό θα ήταν να αναφερόμαστε σε τάσεις της αγοράς εργασίας και τομείς που πιθανό να έχουν ζήτηση.

Η αγορά εργασίας είναι μία ευμετάβλητη κατάσταση και επιρεάζεται από εξωγενείς παράγοντες πολύ εύκολα. Ειδικότερα στην Κύπρο αυτό είναι πολύ πιο έντονο λόγω του ότι η αγορά εργασίας μας είναι σχεδόν μονοδιάστατη

(υπηρεσίες και τουρισμό), δεν έχει καθόλου φαντασία (έρευνα – καινοτομία) και παράγει ως επί το πλείστον «αφεντικά» με την έννοια ότι τα τεχνικά επαγγέλματα που απαιτούν να «λερώσεις» τα χέρια σου έχουν πέσει σε δυσμένεια.

Αυτό το τελευταίο δεν είναι κατακριτέο φυσικά, γιατί κάθε γονιός θέλει το καλύτερο δυνατό για το παιδί του, να έχει μία επαγγελματική αποκατάσταση «σε ένα γραφείο» για να μνη βασανίζεται όπως τον/την ίδιο/α. Αυτή η φιλοσοφία υπάρχει και το ζω προσωπικά καθημερινά μέσα από τις συμβουλευτικές συνεδρίες που έχω με γονείς και παιδιά που ψάχνουν τον επαγγελματικό τους προσανατολισμό.

Συνεχίζοντας από το σημείο ότι δεν είναι εύκολο να γίνονται προβλέψεις δεκαετίας, είδικά για την Κύπρο όπου τα επαγγέλματα που προσφέρονται είναι πολύ εύκολο να τύχουν ενός ξαφνικού πλήγματος, και εξηγούμαι.

Τουρισμός: ένα τρομοκρατικό περιστατικό ή ένα περιστατικό που θα παρουσιαστεί στις χώρες από τις οποίες προέρχονται οι τουρίστες μας ως τρομοκρατικό είναι πιθανό να οδηγήσει σε ακυρώσεις. Μία απειλή από την Τουρκία που και πάλι θα παρουσιαστεί με τα χρώματα του πολέμου πιθανόν να οδηγήσει σε πανικό τους τουρίστες με τραγικά επίσης αποτελέσματα. Και κάπως πιλήτηται οι προβλέψεις για τα τουριστικά επαγγέλματα.

Η ακόμα με τις υπηρεσίες που προσφέρονται σε ξένες εταιρείες (δικηγόροι, λογιστές, ναυτιλιακά κτλ) εάν αναγκαστούμε από την Ε.Ε. να έχουμε όλες οι χώρες της Ευρώπης τους ίδιους συντελεστές φορολογίας; Θα μείνουν όλοι αυτοί στην νήσο των Αγίων ή θα προτιμήσουν να μεταφερθούν κάπου απλού πιο κοντά στην ενδοχώρα; Και μνη μου πείτε ότι αυτά δεν γίνονται, γιατί είμαστε στο νησί των πειραμάτων και των δοκιμών (βλ. Κούρεμα καταθέσεων), άρα όλα μπορούν να γίνουν. Με τα ακραία παραδείγματα που ανάφερα, σκοπός μου είναι να αποδείξω ότι διάφοροι απρόβλεπτοι εξωγενείς (ή και ενδογενείς) παράγοντες επηρεάζουν με μεγάλη ευκολία τη ζήτηση στην αγορά εργασίας. Τί πρέπει όμως να κάνει ένας γονιός που ανησυχεί και ένας υποψήφιος φοιτητής που ψάχνεται; Εδώ έρχεται ο Σύμβουλος Επαγγελματικού Προσανατολισμού να βοηθήσει με τις γνώσεις, την επιστήμη και φυσικά τις συμβουλές του. Οι πιθανότητες επαγγελματικής αποκατάστασης πάντα μετρούν σε μία συμβουλευτική διαδικασία που σκοπό έχει την επιλογή σπουδών, όπως επίσης μετρούν τα ενδιαφέροντα του συμβουλευτικού, οι δυνατότητες του, η προσωπικότητα, οι εργασιακές αξίες και φυσικά ο οικογενειακός περίγυρος. Είναι για αυτό το λόγο που μιλάμε για σπουδές με δυνατότητα «ευελιξίας» στις μετέπειτα επιλογές εξειδίκευσης.

Μαγική συνταγή δεν υπάρχει πλέον (παλιά ήταν η ατάκα «τελείωσε και θα σε κανονίσει ο θείος στην κυβέρνηση ή στον τάδε ημικρατικό). Κάθε περίπτωση νέου ανθρώπου εξετάζεται ξεχωριστά, γιατί κάθε συμβουλευόμενος είναι τόσο ξεχωριστός όσο και τα δακτυλικά μας αποτυπώματα. Η απόφαση κλάδου μαθημάτων για το λύκειο και η μετέπειτα απόφαση σπουδών είναι αποφάσεις ζωής και μνη την παίρνετε ελαφρά τη καρδία, συμβουλευτείτε κάποιον που είναι σίγουρα πιο ειδικός από εσάς γιατί η αγάπη και το ενδιαφέρον για τα παιδιά σας δεν είναι δυστυχώς αρκετά. ☺



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΘΕΣΗ - 31 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2017

ΕΚΔΟΤΗΣ / ΣΤΟΙΧΕΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΓΟΡΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΙΤΛΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΙΤΛΩΝ	ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΑΞΙΑ	ΟΛΙΚΗ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΑΞΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΟΛΙΚΟΥ ΕΝΕΡ/ΚΟΥ %
				C	C	C	%
1 Επενδύσεις στον τομέα Ανάπτυξης Γης & Ακινήτων							
-Γης & Ακινήτων	Δ/Ε				29.687.290		
-Σπην Κύπρο	Δ/Ε				6.963.000		
-Σητη Ρουμανία	Δ/Ε				4.411.584	41.061.874	33.08%
-Σητη Βουλγαρία							
2 Τραπεζήκες καταθέσεις και μετρητά	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	31.303.168	31.303.168	25,22%
3 Hellenic Bank Public Company Ltd							
Χρηματοοικονομικά Εταιρικό χρεογραφά							
Κύρια Αγορά Αγορά Οικολόγων					14.566.461		
Μεταπρέψυμα σε ιόγυραφο-HBCS1					23.441	6.681	14.573.142
							11,74%
4 Επενδύσεις σε άλλα έργα	Άλλο έργα	Δ/Ε	Άλλες επενδύσεις	Δ/Ε	10.061.001	10.061.001	8,10%
5 Logicom Public Ltd							
Τεχνολογία							
Κύρια Αγορά Μετοχές							
7.615.937	9.672.240	9.672.240	9.672.240	9.672.240	9.672.240	9.672.240	7,79%
6 Allianz Euro High Yield Bond IT	Δ/Ε	Δ/Ε	Equity Fund	1.853	3.107.403	3.107.403	2,50%
7 A. Tsokkos Hotels Public Ltd							
Υπηρεσίες Καταναλωτών							
Κύρια Αγορά Μετοχές							
15.565.000	2.708.310	2.708.310	2.708.310	2.708.310	2.708.310	2.708.310	2,18%
8 Allianz RCM European Equity Dividend IT	Δ/Ε	Δ/Ε	Equity Fund	672	2.011.236	2.011.236	1,62%
9 Allianz Europe Equity Growth AT	Δ/Ε	Δ/Ε	Equity Fund	6.270	1.612.491	1.612.491	1,30%
10 A&P (Andreou & Paraskevaides) Ent. Plc Co Ltd							
Καταναλωτικό αγαθά							
Εναλλακτική Αγορά Μετοχές							
18.500.000	1.350.500	1.350.500	1.350.500	1.350.500	1.350.500	1.350.500	1,09%
ΟΛΙΚΟ					117.461.365	117.461.365	94,62%

Σύνολο ολικού ενεργητικού €124.137.243
 Καθαρή εμπορική σξή σαν μετοχή στης 30 Σεπτεμβρίου 2017: €0,6102
 Η πλήρως κατανεμημένη εσωτερική σξή δεν εφαρμόζεται.
 Η αγοραία σξή των επιχειμάνων επενδύσεων υπολογίστηκε με βάση την τιμή πλειοδότησης (bid price) στη 30 Σεπτεμβρίου 2017

**Ενδιάμεση Συνοπτική Ενοποιημένη Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων
και Λοιπών Συνολικών Εσόδων**

για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2017 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2017

Εννέα μήνες που έληξαν στις
30 Σεπτεμβρίου

2017 C	2016 C
-----------	-----------

Εισοδήματα

Μερίσματα εισπρακτέα	418.877	380.797
Τόκοι εισπρακτέοι και άλλα χρηματοδοτικό έσοδα	791.224	798.404
Κέρδος από πώληση, επανεκτίμηση και εκμετάλλευση γης και ακινήτων	778.044	764.278
Κέρδος / (ζημιά) από χρηματοσικανομικά περιουσιακά στοιχεία	5.807.273	(7.784.673)
	7.795.418	(5.841.194)
Λειτουργικά έξοδα	(1.087.989)	(1.060.955)
Χρηματεδοτικά έξοδα	(25.904)	(1.954)
Μερίδιο ζημιάς από συνδεδεμένες εταιρείες	(97.851)	(566.099)
Κέρδος / (ζημιά) πριν τη φορολογία	6.583.674	(7.470.202)
Φορολογία	22.150	(77.500)
Καθαρό κέρδος / (καθαρή ζημιά) για την περίοδο	6.605.824	(7.547.702)

Λοιπά συνολικά έσοδα

Πασάρ που μπορεί να επανακατηγοριοποιηθούν στην ενοποιημένη κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους.

Κέρδος από επανεκτίμηση επενδύσεων διαθέσιμων προς πώληση	15.323	14.185
Συνολικά έσοδα / (έξοδα) για την περίοδο	6.621.147	(7.533.517)
Καθαρό κέρδος / (καθαρή ζημιά) αποδιδόμενα σε:		
Μετόχους Εταιρείας	6.605.824	(7.547.702)

Κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή – σεντ

3,30 (3,77)

Ενδιάμεση Συνοπτική Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

στις 30 Σεπτεμβρίου 2017

	30 Σεπτεμβρίου 2017 €	31 Δεκεμβρίου 2016 €
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Εμπρόγματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	1.401.774	1.454.365
Ακίνητα για επένδυση	31.570.212	31.480.246
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση	282.649	267.326
Εισπρακτέα από συνδεδεμένες εταιρείες	10.939.961	10.625.560
Τροπεζικές καταθέσεις	4.540.600	-
Αναβαλλομένη φορολογία	1.752.167	1.752.167
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	50.487.363	45.579.664
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Αποθέματα	8.170.832	8.170.832
Δάνεια και άλλα εισπρακτέα ποσά	520.026	713.789
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των απατελευμάτων	39.330.984	33.590.741
Τροπεζικές καταθέσεις	25.708.593	29.830.338
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	1.127.913	975.465
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	74.858.348	73.281.165
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	125.345.711	118.860.829
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Ίδια κεφάλαια		
Μετοχικό κεφάλαιο	140.000.000	140.000.000
Αποθεματικά	(16.788.296)	(23.409.443)
Σύνολο ίδιων κεφαλαίων	123.211.704	116.590.557
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		
Αναβαλλόμενη φορολογία	9.720	9.720
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	9.720	9.720
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πρόνοια για ζημιές συνδεδεμένων εταιρειών	1.688.749	1.590.898
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	429.294	631.151
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	6.244	38.503
Σύνολο τρέχουσών υποχρεώσεων	2.124.287	2.260.552
Σύνολο ίδιων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	125.345.711	118.860.829
Καθαρά περιουσιακά στοιχεία ανά μετοχή - σεντ	61,61	58,30



Η ιστορία του αρχίζει με την ίδρυση του Cyprus College

1961

Ο Ιωάννης Γρηγορίου ίδρυσε το πρώτο πανεπιστημιακό κολλέγιο στην Κύπρο, με την ονομασία Cyprus College, με στόχο να παρέχει στους φοιτητές ολοκληρωμένα προγράμματα σπουδών που συνδυάζουν ακαδημαϊκή και πρακτική γνώση. Στις 24 Φεβρουαρίου 2006 κατατέθηκε η αίτηση για τη σύσταση και λειτουργία ενός ιδιωτικού πανεπιστημίου.

**ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ**

Ενα κολλέγιο που έγινε Πανεπιστήμιο διεθνούς εμβέλειας

2007

Η διαδικασία αξιολόγησης από την Επιτροπή Αξιολόγησης Ιδιωτικών Πανεπιστημίων της Δημοκρατίας της Κύπρου, οδήγησε στην αποδοχή της αίτησης. Στις 12 Σεπτεμβρίου 2007, το υπουργικό Συμβούλιο ανακοινώνει την θετική απόφαση για τη δημιουργία και λειτουργία του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου και την άδεια έναρξης της λειτουργίας του την 1η Οκτωβρίου 2007, με τέσσερις Σχολές, τη Σχολή Τεχνών και Επιστημών της Αγωγής τη Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων Ιωάννη Γρηγορίου, τη Σχολής Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών, καθώς και τη Σχολή Επιστημών. Όλα τα προγράμματα προπτυχιακών, μεταπτυχιακών και διδακτορικού που προσφέρει το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι αναγνωρισμένα τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Τώρα στο Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου λειτουργούν πέντε σχολές: η Σχολή Επιστημών της Αγωγής, Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών, η Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων, η Σχολή Θετικών Επιστημών, η Νομική Σχολή και η Ιατρική Σχολή. Επιπρόσθετα, λειτουργεί Μονάδα Εξ Αποστάσεως Εκπαίδευσης.



23 Νοεμβρίου 2017

Έναντι €225 εκατ. το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου άλλαξε ιδιοκτησιακό καθεστώς και πέρασε στα χέρια της Galileo Global Education. Η ιδιοκτήτρια Laureate Education, Inc και η Galileo Global Education, εταιρεία υπό την αιγίδα της Providence Equity, μιας παγκόσμιας εταιρείας διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, υπέγραψαν συμφωνία πώλησης των πανεπιστημιακών ιδρυμάτων της Laureate στην Ιταλία και την Κύπρο, έναντι €225 εκατ. (\$263 εκατ.). Η συναλλαγή αναμένεται να πραγματοποιηθεί τον Ιανουάριο του 2018. Η πρόθεση της Laureate Education -του μεγαλύτερου παγκόσμιου ομίλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με εκπαιδευτικά ιδρύματα σε Αμερική, Αφρική, Ασία, Ευρώπη και Ωκεανία- να πωλήσει τα πανεπιστημιακά της ιδρύματα σε Κύπρο, Ιταλία και Γερμανία είχε δημοσιοποιηθεί αρχικά τον Αύγουστο του 2017. Υπενθυμίζεται ότι η Laureate Education είχε εξαγοράσει μέρος του μετοχικού κεφαλαίου του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου το 2005 και ολόκληρο το 2011. Η Galileo ανήκει στην Providence Equity Partners, μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες ιδιωτικών επενδυτικών κεφαλαίων στον κόσμο και κορυφαίος παγκόσμιος επενδυτής που ειδικεύεται στις βιομηχανίες μέσων επικοινωνίας, εκπαίδευσης και πληροφόρησης. Χειρίζεται επενδύσεις ύψους 50 δις δολαρίων.

Το Galileo Global Education επικεντρώνεται στους τομείς της εφαρμοσμένης τέχνης, του σχεδιασμού, της επικοινωνίας και του management. Ο όμιλος συνεργάζεται με μεγάλα brands όπως το Istituto Marangoni, το Instituto de Estudios Universitarios, το LISAA, το Atelier de Sèvres και το Macromedia University of Applied Sciences.



Τα εκπαιδευτικά ιδρύματα του Galileo παρέχουν ακαδημαϊκά προγράμματα, όπως: τέχνη, κινούμενα σχέδια, βιντεοπαixnίδια, σχεδιασμός γραφικών και κινουμένων σχεδίων, σχεδιασμός εσωτερικών χώρων, μόδα και επιχειρήσεις μόδας καθώς και επικοινωνία, κινηματογράφο και τηλεόραση, γαστρονομία, τουρισμός, διαχείριση. Ο όμιλος δραστηριοποιείται σήμερα σε 8 χώρες: Γαλλία, Ιταλία, Ήνωμένο Βασίλειο, Γερμανία, Μεξικό, Κίνα, Ινδία και Σενεγάλη.



ΙΟΥΛΙΟΣ 1999

Ευρωκέρδος, τεύχος 5, Ιούλιος 1999.

Το περιοδικό δημοσιεύει αφιέρωμα στις αεροπορικές εταιρείες, στο πλαίσιο του οποίου φιλοξενεί μια πολύ ενδιαφέρουσα συνέντευξη με τον συμπατριώτη μας ιδρυτή της EasyJet, sir Στέλιο Χατζηιωάννου, ο οποίος μίλησε για τα πρωτοποριακά επιχειρηματικά του σχέδια.

Εισαγωγή του Ευρώ και κυπριακές επιχειρήσεις

Αυτός ήταν ο τίτλος άρθρου που δημοσίευσε το περιοδικό μας, με συντάκτη τον κ. Φειδία Πηλείδη, συνετάριο τότε στην PriceWaterhouseCoopers, υπεύθυνο του τμήματος υπηρεσιών προς διεθνείς επιχειρήσεις. Έχει ενδιαφέρον να υπενθυμίσουμε ότι το κείμενο γράφτηκε το 1999, δηλαδή πέντε χρόνια προτού η Κύπρος γίνει μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πόσο μάλλον της Νομισματικής Ένωσης. Γράφει σχετικά ο κ. Πηλείδης: «Από την 1η Ιανουαρίου 1999 εισήχθη από την Οικονομική και Νομισματική Ένωση (ONE), που απαρτίζουν 11 από τις χώρες της ΕΕ, μια κοινή ευρωπαϊκή νομισματική μονάδα [το ευρώ]. Θα μεταφράζεται στα τοπικά συναλλαγματα των 11 χωρών με βάση πάγιες συναλλαγματικές τιμές που καθορίστηκαν από την ONE. Η ONE έχει καθορίσει την 1η Ιανουαρίου 2002 ως ημερομηνία εισαγωγής των πρώτων χαρτονομισμάτων και νομισμάτων ευτρώ και την 1η Ιουλίου 2002 ως ημερομηνία απόσυρσης των εθνικών νομισμάτων. Οι επιχειρήσεις στην Ευρώπη άρχισαν να παόρνουν μέτρα και να προσανατολίζουν τις δραστηριότητές τους με βάση τα νέα δεδομένα [...]». Με βάση τα πιο πάνω οι κυπριακές επιχειρήσεις θα πρέπει να αντιδρούν ανάλογα. Κυπριακές επιχειρήσεις που επηρεάζονται είναι τράπεζες και άλλοι χρηματοοικονομικί οργανισμοί, εταιρείες διεθνών επιχειρήσεων, εισαγωγείς και εξαγωγείς, επιχειρήσεις στον τομέα τουριστικών και άλλων υπηρεσιών [...]. Οι δραστηριότητες και οι τομείς που επηρεάζονται στον τομέα στρατηγικής και διοίκησης πρέπει να αναγνωρισθούν και να προσδιοριστεί η έκταση και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής μέτρων για την αντιμετώπιση όλων των επιπτώσεων, θετικών και αρνητικών. Η διεύθυνση πρέπει να καθιορίσει ένα έκτακτο σχέδιο δράσης σε περίπτωση που η Κύπρος συμμετάσχει στην ONE απροσδόκητα. Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό αφού η Κύπρος βρίσκεται στη διαδικασία εναρμόνισης με την ΕΕ και διάφοροι παράγοντες μπορεί να ωθήσουν και την ένταξη στην ONE».



Trick or Treat?

What are your customers really looking for?

KPMG Customer Advisory Services

We can bring an outside – in perspective to help you understand what your customers are experiencing and expecting. We can help you define relevant and engaging omni – channel customer experiences to drive customer retention, positive word of mouth, service and ultimately sales. We will work integrally with your business to define which innovative customer and digital propositions will drive enterprise value and optimum customer engagement.

For more information please contact:

George Tziortzis

Board Member

Head of Management Consulting

T: +357 22 209 292

E: georgetziortzis@kpmg.com

Antonis Bargilly

Board Member

Head of Strategy, Customer & Operations Services

T: +357 22 209 029

E: abargilly@kpmg.com

kpmg.com.cy





Hilton Cyprus

WE MEAN BUSINESS

Hilton Cyprus is the only five-star hotel in Nicosia, the premium business address and a home away from home for business travellers looking for luxury during their stay.

Located next to the business district and just half an hour away from Larnaca International Airport by car, Hilton Cyprus is perfectly situated for your convenience whether you are staying for a couple of nights or a whole week. All 294 guest rooms have their own private balcony with fantastic views over the city and a bright airy space within. High-speed internet access is available in all rooms.

Guests staying in one of our 76 Executive Rooms or 19 suites enjoy additional benefits including access to the Executive Lounge, with complimentary breakfast and beverages.

The Executive Lounge is your home away from home, with breakfast served in the morning and hot and cold drinks, canapés and cocktails available throughout the day. Satellite TV and a range of international newspapers and magazines keep you connected to the outside world, and the Business Centre can help with any secretarial requirements you have during your stay.

For conferences, the hotel can accommodate groups of up to 720 guests in up to 1,900 sqm of function space, while smaller meeting rooms are perfect for corporate meetings and presentations.

The Hiltonia Health Club is an oasis of calmness, with a fitness center, indoor swimming pool, four tennis courts, squash courts and a spa area with steam bath, Jacuzzi, sauna and beauty center offering a selection of treatments to indulge yourself.

Whatever the purpose of your visit, make sure you take the time to soak up some Cypriot sun and enjoy the Mediterranean climate at our outdoor swimming pool.

Hilton Cyprus – come and stay with us.



Hilton Cyprus Archbishop Makarios III Avenue, Nicosia, 1516, Cyprus
■ Tel: +357 22 377 777 ■ www.cyprus.hilton.com