



**Αναδιάρθρωση
και ενίσχυση της
κεφαλαιακής βάσης**

Andrey Dashin



**Η ανάκαμψη
αναμένεται
να έλθει σύντομα**

Κώστας Γεωργαλλίδης



**Να μπει φρένο
στα κατεστημένα**

Δρ Φώτος Ι. Φωτιάδης



**Διατηρήστε τη δάδα
της ελπίδας αναμμένη**

Tsokkos Hotels

**Ηγέτες
στον τουρισμό**

Ακόμα δύο 5***** ξενοδοχεία
σε Πάφο και Αγία Νάπα



Παγκόσμια Δύναμη
στις Ασφάλειες Ζωής

www.metlifealico.com.cy



MetLife Alico





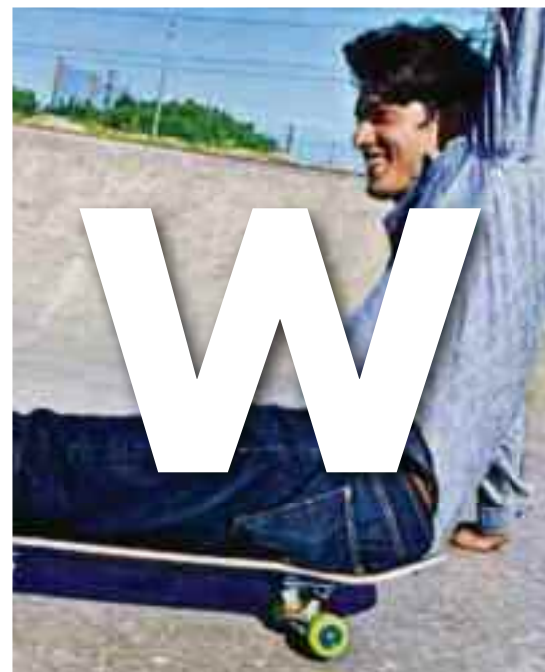
L I V E



F O R



N I



W

Εκδότης - Διευθυντής Θεοφάνης Λιβέρας
Διευθύντρια Νικολέττα Λιβέρα
Αρχισυντάκτης Στέφανος Κοτζαμάνης

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Ουράνιος Ιωαννίδης Πολιτικός Αρθρογράφος
Χριστόδουλος Χριστοδούλου Χρηματοοικονομικά
Μάριος Μαυρίδης Οικονομολόγος
Χρήστος Ιακώβου Πολιτικός Αναλυτής
Χρίστος Χριστοδούλου Δ/νων Σύμβουλος CSC Christodoulou Ltd
Νεόφυτος Νεοφύτου Συνέταιρος Ernst & Young
Δημήτρης Στυλιανίδης Σύμβουλος Επικοινωνίας
Χάρης Κουρούκλης Αθήνα
Ελεγκτές: Ιωάννου, Θεοδούλου Ltd
..... Γρηγορίου και Σία
Νομικός Σύμβουλος: Χρίστος Κογκορόζης, Δικηγόρος
Τυπογραφείο: Cassoulides Masterprinters
Διανομή: Πρακτορείο "ΚΡΟΝΟΣ"

ΓΡΑΦΕΙΑ

Γ. Μιχαήλ 14, Ακρόπολη, Στρόβολος
Ταχ. Θυρίδα 16088, 2085 Λευκωσία.
Τηλ: 22311272, Fax: 22317127
web site: www.eurokerdos.com
E-mail: liveras@cytanet.com.cy

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Κύπρος 100 ΕΥΡΩ
Ευρώπη 150 ΕΥΡΩ
USA – CANADA-SOUTH AFRICA – AUSTRALIA 150 ΕΥΡΩ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η Άποψή μας	7
Άρθρο Ουράνιου Ιωαννίδη	8-10
Άρθρο Χριστόδουλου Χριστοδούλου	12-13



Συνέντευξη Φώτου Φωτιάδη	14-17
--------------------------	-------



Ελληνική Τράπεζα	18-19
------------------	-------



Συνέντευξη Andrey Dashin	20-21
Τράπεζα Κύπρου	22-23
Eurobank	24
Tsokkos Ε.Γ.Σ.	26-28
Logicom Ε.Γ.Σ.	30-32
USB Bank Ε.Γ.Σ.	34-35
Mitsides Ε.Γ.Σ.	36
Cyta / Πεπραγμένα	38-39
MTN	40
Με το Φακό μας	42-45
Τραπεζικά Νέα	46-47
Άρθρο Χρήστου Ιακώβου	48
Άρθρο Μάριου Μαυρίδη	50
Άρθρο Κώστα Γεωργαλλή	52
PwC Έκθεση	54
EUROKERDOS eBook	56
Voici La Mode	58
UNIC-Εκπαίδευση	60
Hilton Cyprus-Pergola	62
Άρθρο Αντώνη Στυλιανού	64
Άρθρο Μαρίας Καπαρδή	66-67
Άρθρο Σάμιον Πιτσιλίδη	68
Άρθρο Ανδρέα Πουλλικκά	70-71
Άρθρο Δημήτρη Στυλιανίδη	72-73
Άρθρο Μιχάλη Καρασαββα	74
Άρθρο Μιχάλη Δημοσθένους	75
Άρθρο Τάσου Αναστασιάδη	76
Άρθρο Νίκου Σύκα	77
Άρθρο Δημήτρη Εργατούδη	78



Τράπεζα Κύπρου: Τα επόμενα βήματα μετά το «κούρεμα»

Ο κύβος ερίφθη και τελικά το «κούρεμα» των ανασφάλιστων καταθετών της Τράπεζας Κύπρου διαμορφώθηκε στο 47,5%. Ειδικότερα, το 42,5% θα μετατραπεί σε νέες μετοχές (οι καταθέτες θα ελέγχουν την πλειοψηφία των μετοχών) και το 5% θα λάβει τη μορφή Co-Cos, δηλαδή ομολογιών που θα μετατραπούν υποχρεωτικά σε μετοχές, αν ο δείκτης κεφαλαιακής επάρκειας της Τράπεζας υποχωρήσει κάτω από ένα συγκεκριμένο επίπεδο.

Προφανώς, η περιουσία των πρώην μετόχων της Τράπεζας Κύπρου έχει ουσιαστικά μηδενιστεί, λόγω της τεράστιας «διάχυσης» ποσοστού που θα ακολουθήσει. Όταν λοιπόν οι μετοχές του Συγκροτήματος επανέλθουν προς διαπραγμάτευση στο ΧΑΚ, τότε οι ιδιοκτήτες τους θα αντιληφθούν το ύψος των απωλειών. Είναι επίσης προφανές, ότι το μέγεθος της Τράπεζας θα συρρικνωθεί δραστικά, όπως επίσης ο αριθμός των εργαζομένων και οι αποδοχές τους.

Με άλλα λόγια, η νέα Τράπεζα Κύπρου σε πολύ λίγα πράγματα θα θυμίζει την παλιά.

Αυτό ωστόσο που μένει να δούμε είναι η στρατηγική αντεπίθεσης που θα επιχειρήσει η Τράπεζα και αυτό σχετίζεται με το διαχωρισμό του Συγκροτήματος σε δύο τράπεζες:

Η δημιουργία αυτόνομης κτηματικής τράπεζας θα μπορούσε κάτω από προϋποθέσεις να βοηθήσει και το Συγκρότημα, και την οικονομία γενικότερα

Πρώτον, σε μια εμπορική τράπεζα που θα απαλλαγεί από πολλά «κακά» δάνεια και θα έχει καλύτερες προοπτικές για να δέχεται καταθέσεις και να χορηγεί δάνεια και δεύτερον, σε μια κτηματική τράπεζα, η οποία εν πολλοίς θα χειρίζεται πολλά από τα εξυπηρετούμενα στεγαστικά δάνεια.

Οι πολιτικές δυνάμεις του τόπου έσπευσαν να εκφράσουν έντονες επιφυλάξεις σχετικά με το συγκεκριμένο ζήτημα, κυρίως επειδή φοβήθηκαν πως στη νέα κτηματική τράπεζα θα εισφερθούν και τα στεγαστικά δάνεια των νοικοκυριών. Άρα, επειδή κάποια funds πιθανόν να επιδιώξουν να αγοράσουν με discount τα δάνεια αυτά, μεγάλο μέρος των σπιτιών θα μπορούσε να βρεθεί στην κυριότητα ξένων επενδυτικών κεφαλαίων και χιλιάδες νοικοκυριά να κινδυνεύσουν να μείνουν στο δρόμο.

Ωστόσο, κάτι τέτοιο διαψεύστηκε από την πρώτη στιγμή. Στη νέα τράπεζα δεν θα εισφερθούν ακίνητα νοικοκυριών, αλλά ακίνητα εμπορικής, βιομηχανικής, τουριστικής και εν γένει επιχειρηματικής χρήσης.

Έτσι, σε περίπτωση που προκύψει έμπρακτο ενδιαφέρον για την εξαγορά τέτοιων δανείων (από τα λόγια έως και την καταβολή του ποσού, υπάρχει πάντοτε μια μεγάλη απόσταση...), τότε:

Η κτηματική αυτή τράπεζα -και η κυπριακή οικονομία γενικότερα, σε περίπτωση που τα χρήματα αυτά προέλθουν από το εξωτερικό- θα αντλήσουν κεφάλαια και έτσι θα τονωθεί η ρευστότητά τους. Οι νέοι ιδιοκτήτες των ακινήτων θα έχουν κίνητρο να επενδύσουν στα συγκεκριμένα ακίνητα και με τον τρόπο αυτό θα προσφέρουν νέες θέσεις εργασίας στη δοκιμαζόμενη κυπριακή οικονομία.

Πολλοί μπορεί να υποστηρίξουν πως η πώληση γης σε ξένους θα γίνει σε τιμές πολύ χαμηλότερες σε σχέση με το παρελθόν και θα έχουν δίκιο. Κάποιοι άλλοι θα εκφράσουν φόβους από το σενάριο της πώλησης πολλών ακινήτων σε ξένους. Σε κάθε περίπτωση πάντως, ο μεγαλύτερος και αμεσότερος κίνδυνος για την Κύπρο είναι μια παράταση της ύφεσης για μεγάλο χρονικό διάστημα...

Aegean Visa

Μην αφήσετε την ευκαιρία να πετάξει...

Τώρα, διπλά μίλια για όλες σας τις αγορές με την Aegean Visa, παντού!



Αυτό το καλοκαίρι, η Aegean Visa σας χαρίζει **ΔΙΠΛΑ μίλια με όλες τις αγορές σας**, στην Κύπρο και στα εξωτερικά!

Με την Aegean Visa κάρτα σας, ήδη κερδίζετε διπλά μίλια κάθε φορά που τη χρησιμοποιείτε για αγορές στην Aegean και στα καταστήματα Cyprus Airports Duty Free. **Τώρα, από τις 15 Ιουλίου έως και τις 15 Σεπτεμβρίου 2013**, όλοι οι κάτοχοι καρτών Aegean Visa θα μπορούν να απολαμβάνουν **διπλά μίλια με όλες τις αγορές** που πραγματοποιούν με την κάρτα τους, **παντού!**

Μην αφήσετε λοιπόν την ευκαιρία να πετάξει. Χρησιμοποιήστε την Aegean Visa παντού, κερδίστε περισσότερα μίλια στο λογαριασμό σας Miles&Bonus, και εξοργιώστε τα σε αεροπορικά εισιτήρια σε όλο τον κόσμο, με την Aegean και όλες τις εταιρίες - μέλη της Star Alliance, καθώς και σε άλλους συνεργάτες του Miles&Bonus!

Η προσφορά ισχύει για αγορές €300 και άνω μηνιαίως για το διάστημα από 15 Ιουλίου έως 15 Σεπτεμβρίου, 2013.

Περισσότερες πληροφορίες στα Καταστήματα της Alpha Bank ή στο www.alphabank.com.cy.



Ευχαριστούμε
800 ALPHA
1 2 3 7



Τι μας διδάσκει η περιπέτεια των τραπεζών

Το «Κυπριακό σύστημα» την πάτησε όπως οι πρωτάρηδες στα χαρτιά: Μόλις αρχίσουν να κερδίζουν ανοίγονται τόσο πολύ που τελικά χάνουν ολόκληρη την περιουσία τους



**ΘΕΟΦΑΝΗΣ
ΛΙΒΕΡΑΣ**
Εκδότης

Κ

άποιοι έλεγε πως υπάρχουν τριών κατηγοριών άνθρωποι: αυτοί που μαθαίνουν από τα λάθη των άλλων, εκείνοι που μαθαίνουν από τα λάθη τα δικά τους και τέλος αυτοί που δεν μαθαίνουν με τίποτε, επαναλαμβάνοντας συνεχώς τα ίδια λάθη.

Δυστυχώς, στην Κύπρο δεν ανήκουμε στην πρώτη κατηγορία και παίζεται για το αν ανήκουμε στη δεύτερη...

Για παράδειγμα, στην περίπτωση των κυπριακών τραπεζών, οι περισσότεροι επικεντρώνουν το ενδιαφέρον τους σε πιθανά σκάνδαλα και στα μεγάλα bonus των τραπεζιτών, θέτοντας σε δεύτερη μοίρα την ουσία.

Γιατί, όσο και αν οι τοποθετήσεις σε ελληνικά κρατικά ομόλογα έφεραν απώλειες γύρω στα τρία δις ευρώ, η αλήθεια είναι πως οι απώλειες από τα δάνεια των 22 δις που δόθηκαν στην Ελλάδα, ήταν πολύ μεγαλύτερες.

Γιατί, όσο και αν η εξαγορά της Uniastrium αποδείχτηκε λανθασμένη, δεν είναι από μόνη της υπεύθυνη για την κρίση της Τράπεζας Κύπρου.

Γιατί τέλος, όσο και υψηλές να ήταν οι αποδοχές των υψηλόβαθμων στελεχών, το σύνολο του συγκεκριμένου κόστους αποτελεί... σταγόνα στον ωκεανό του όλου προβλήματος.

Κατά την εκτίμησή μας, το μεγαλύτερο δίδαγμα που πρέπει να αντλήσουμε είναι να θυμηθούμε πως η ανάπτυξη λειτουργεί σαν τη φύση: Θα πρέπει να γίνει με αργά και σταθερά βήματα, αν θέλουμε να είναι διατηρήσιμη...

Στον πόλεμο χωρίς όπλα!

Στην Κύπρο αντίθετα, επιλέξαμε μια πολύ γρήγορη και πολύ επικίνδυνη ανάπτυξη. Μέσα σε είκοσι μόλις χρόνια, οι «επαρχιακές» τράπεζες της Κύπρου επιχειρήσαν να μετατραπούν σε ισχυρούς πολυεθνικούς Ομίλους, με παρουσία σε ένα μεγάλο μέρος του παγκόσμιου χάρτη! Η μικρή Κύπρος προσπάθησε να «καταλάβει» την Ελλάδα, μετά τα Βαλκάνια και στο τέλος τη Ρωσία!

Και όλα αυτά, χωρίς ισχυρά μετοχικά σχήματα από πίσω, χωρίς στέρεες καταθετικές βάσεις, χω-

ρίς την αντίστοιχη κουλτούρα εσωτερικών κανονισμών, εταιρικής διακυβέρνησης και κεντρικής εποπτείας. Χωρίς επίσης την ύπαρξη κυβερνήσεων που μπορούσαν να κατανοήσουν τους ελλοχεύοντες κινδύνους...

Τώρα για παράδειγμα, όλοι έχουν να πουν ένα κακό λόγο για το deal με την Uniastrium. Τα πρώην στελέχη της Τράπεζας Κύπρου, το ένα πετάει το μπαλάκι των ευθυνών στους άλλους, αλλά η ουσία είναι πως -σύμφωνα με τα πρακτικά- η απόφαση ήταν ομόφωνη! Οι πολιτικοί παράγοντες τώρα «κουνάνε το δάχτυλο», αλλά εκείνη την περίοδο πανηγύριζαν, έδιναν συγχαρητήρια και είχαν βρει την ευκαιρία να πυκνώσουν τις επαφές τους με Ρώσους παράγοντες. Όσο για τους δημοσιογράφους, θα πρέπει να θυμηθούμε τα τότε πρωτοσέλιδα του τύπου, τα οποία ήταν συνήθως διθυραμβικού χαρακτήρα.

Ανάλογη ήταν η συμπεριφορά όλων μας σε σχέση με την επέκταση των κυπριακών τραπεζών στην Ελλάδα: Τα στελέχη των τραπεζών αποφάσιζαν ομόφωνα, ο Διοικητής της Κεντρικής Τράπεζας έδινε πάντοτε τη σχετική άδεια, ενώ αναλυτές, πολιτικοί και μέσα μαζικής ενημέρωσης πανηγύριζαν...

Όσο λοιπόν οι εποχές ήταν καλές και οι τράπεζές μας κέρδιζαν, τότε όλοι είχαν να πουν ένα καλό λόγο για τις διοικήσεις των τραπεζών, για την αυστηρή εποπτική αρχή, για τις μεγάλες προοπτικές που διανοίγονταν και άλλα σχετικά.

Εκ των υστέρων όμως μάθαμε πως σε ένα παιχνίδι δεν μπορεί μόνο να κερδίζεις. Ενδεχομένως και να χάσεις. Και πως εμείς δεν είχαμε καθόλου προνοήσει το ενδεχόμενο μιας τέτοιας ήττας. Κανείς (Κυβέρνηση, Κεντρική Τράπεζα, Διοικήσεις τραπεζών) δεν είχε προνοήσει για το ποιες θα ήταν οι επιπτώσεις μιας τέτοιας ήττας και για το πώς οι επιπτώσεις αυτές θα μπορούσαν να αμβλυνθούν.

Με άλλα λόγια, το «Κυπριακό σύστημα» την πάτησε όπως οι πρωτάρηδες στα χαρτιά: Μόλις αρχίσουν να κερδίζουν, ανοίγονται τόσο πολύ που τελικά χάνουν ολόκληρη την περιουσία τους...

Αλχημείες

Με αφορμή στήριξης της Κύπρου έχει γίνει μελέτη για το πόσα χρωστά ο κάθε πολίτης της κάθε χώρας που μπήκε σε μνημόνιο για να διασωθεί η χώρα. Η συμφωνία με την Κυπριακή Δημοκρατία είναι η πέμπτη στην Ευρωζώνη τα τελευταία χρόνια. Ελλάδα, Ισπανία, Πορτογαλία, Ιρλανδία και τέλος η Κύπρος. Με βάση τα μνημόνια των πέντε χωρών που προαναφέρθηκαν ο κάθε πολίτης της κάθε χώρας χρωστά συγκεκριμένα ποσό. Ο κάθε Έλληνας χρωστά στους δανειστές 21657 ευρώ, ο κάθε Ισπανός 2170 ευρώ, ο κάθε Πορτογάλος 7306 ευρώ και ο κάθε Ιρλανδός 14989 ευρώ.



Του Ουράνιου Ιωαννίδη

Πρώην Υπουργού
Παιδείας και
Πολιτισμού

Τέλος ο κάθε Κύπριος 12500 ευρώ. Τα ως άνω ποσά προκύπτουν σε σχέση με τον πληθυσμό της κάθε χώρας.

Ειδικά για την Κύπρο το “κούρεμα” των ανασφάλιστων καταθέσεων επιβλήθηκαν και νέα ήθη, όπως ο φόρος στις τραπεζικές καταθέσεις των πολιτών.

Το κυρίαρχο στοιχείο του όλου πιο πάνω συλλογισμού είναι ότι το ποσό που χρειαζόταν για τη διάσωση της Κύπρου ήταν μηδαμινό συγκρινόμενο με τα ποσά των άλλων τεσσάρων διασώσεων των τελευταίων τριών ετών. Και ήταν μηδαμινό σε σχέση με τα ποσά των άλλων τεσσάρων διασώσεων των τελευταίων τριών ετών. Και ήταν μηδαμινό σε σχέση με το ποσό διάσωσης της Ισπανίας και Ιρλανδίας και μοιάζει ως αστέιο μπροστά στα δάνεια που έχει πάρει η Ελλάδα που είναι 246 δις. ευρώ. Δηλαδή η Ελλάδα με πληθυσμό δεκαπλάσιο από της Κύπρου πήρε όχι απλά δεκαπλάσιο ποσό για διάσωση αλλά εικοσιτετραπλάσιο.

Εδώ λοιπόν εντοπίζεται το μέγα παράπονο του Κύπριου πολίτη, ότι το κούρεμα πρώτα και οι φόροι επί των καταθέσεων που ακολούθησαν τον έκαναν χωρίς λόγο και αιτία φτωχότερο. Την ίδια ώρα που για να σώσουν την Ευρωζώνη από την συστημικότητα υποχρέωσαν την Κύπρο να “χαρίσει” τα καταστήματα των τραπεζών της στην Ελλάδα, 308 τον αριθμό, δίνοντας και μπόνους στην Τράπεζα Πειραιώς, κλείνοντας μια τράπεζα 112 ετών και κατ’ ανάγκη απολύοντας μερικές χιλιάδες υπαλλήλων τους επόμενους μήνες για να σωθούν οι Τράπεζες που ειρήσθω εν παρόδω είναι πολλές Ελληνικές και άλλες που λειτουργούν στην Κύπρο ενώ οι Κυπριακές δεν μπορούν να λειτουργήσουν αλλού.



Την ίδια ώρα άφησαν τη Λαϊκή να φτάσει το ELA της στα 10 σχεδόν δις. κάτι που αναγκαστικά την οδηγούσε σε λουκέτο.

Όμως πρέπει να είναι ξεκάθαρο ότι την ευθύνη της κατάρρευσης του τραπεζικού συστήματος δεν την έφεραν οι μικρομεσαίοι καταθέτες, ούτε και μπορούν να ασκήσουν οιαδήποτε έλεγχο για τις εκροές κεφαλαίων που έγιναν και γίνονται. Όμως αυτοί πληρώνουν τα σπαμένα.

Την κατάρρευση του τραπεζικού συστήματος την έφερε η απληστία και τα χρυσά μπόνους αυτών που διοικούσαν τις Τράπεζες. Οι οποίοι και δεν θα πληρώσουν. Όπως και όσοι τους απαλλάσσουν εσθιελικά.

Η εξυγίανση της Τράπεζας Κύπρου συνεχίζεται. Χωρίς όμως αποτέλεσμα. Ήδη ζήτησε να αποφασίσουν εθελούσια έξοδο 1000 τόσοι υπάλληλοι. Μέχρι στιγμής οι εθελοντές εξοδούχοι είναι ελάχιστοι. Τούτο σημαίνει ότι για τρεις και πλέον μήνες η Τράπεζα Κύπρου και το πρώην δίκτυο της Λαϊκής πληρώνουν αγόγ-

γυστα τους μισθούς των μισών και πλέον υπαλλήλων τους ενώ κλείνουν καταστήματα, στα οποία άλλαξαν τις πινακίδες και αντί Λαϊκή ονομάζεται πια Τράπεζα Κύπρου. Η εξυγίανση δεν γίνεται με μέτρα που λέγονται για να φαίνεται ότι κάτι γίνεται αλλά με μέτρα που εφαρμόζονται. Και μέτρα που να εφαρμόζονται δεν υπάρχουν. Υπάρχει πολύ μπλα-μπλα αλλά πέραν τούτου ουδέν και τα μισθολόγια τρέχουν και ρίχνουν στον καιάδα την εξυγίανση.

Είναι γεγονός ότι το 1.8 δις. το απορρόφησε όχι ο Τραπεζικός τομέας αλλά τα δημόσια οικονομικά του κράτους. Δηλαδή και πάλι οι πολίτες. Η παράταση της εξυγίανσης, που ειρήσθω εν παρόδω θα κλείνει 20 καταστήματα μηνιαίως θα δημιουργήσει πρόβλημα καρεκλών για το που θα κάθονταν οι μη απολυμένοι τραπεζικοί υπάλληλοι. Εκτός κι αν έχει ληφθεί πρόνοια με το κλείσιμο να μεταφέρονται οι καρέκλες στα καταστήματα που δεν θα κλείσουν για να κάθονται οι μη εθελουσίως εξοδούχοι.

Είναι απόλυτα κατανοητό και λογικό ότι κα-

νένας τραπεζικός υπάλληλος δεν θέλει να αποχωρήσει από τη δουλειά του και να μείνει άνεργος για πολλά χρόνια όταν οι υποχρεώσεις σπουδών των παιδιών του, των χρεών για την κατοικία του, το αυτοκίνητο του και των άλλων υποχρεώσεων του δεν μπορούν να καλυφθούν από τις αποζημιώσεις που θα πάρουν. Όπως τούτη η λογική της μη λήψης απόφασης δεν οδηγεί σε εξυγίανση της τράπεζας ούτε και σε επανεκκίνηση της οικονομίας. Οδηγεί όμως σε καταβράθρωση της οικονομίας του τόπου και του τραπεζικού συστήματος.

Είναι τραγελαφικά τα όσα ακούγονται από εκείνους που καταθέτουν στην ερευνητική επιτροπή. Τα μεγάλα μπόνους, τα τεράστια μπόνους σε καιρούς χαλεπούς, οδήγησαν στο κλείσιμο της Λαϊκής Τράπεζας και δεν άφησαν αλώβητο το κράτος και τα δημόσια οικονομικά.

Είναι τραγικό τρεις ή τέσσερις χιλιάδες τραπεζοϋπάλληλοι να βρεθούν εν μια στιγμή και μόνο άνεργοι. Να προστεθούν δηλαδή στους 70000 άνεργους των άλλων τομέων της οικονομίας. Ας κατανοήσει η προσωρινή διοίκηση της Τράπεζας Κύπρου ότι με το να παίζει ο πιανίστας ωραίες μελωδίες και να κοροϊδεύει τους υπαλλήλους το μόνο που επιτυγχάνει είναι να οδηγήσει την Τράπεζα σε ένα νέο Τιτανικό.

Ο χρόνος των λόγων έχει εξαντληθεί, η υπομονή των πολιτών γίνεται μέρα με τη μέρα οργή που σύντομα θα ξεσπάσει επί δικαίων και αδικών. Έργα λοιπόν που οδηγούν σε σωτηρία και όχι σε ναυάγιο.

Όλα όσα άδονται και λέγονται ανά τις οδούς και τις ρίμας μεταξύ των πολιτών, επιβεβαιώνονται κατά τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο από όσους διαχειρίστηκαν τα τραπεζοοικονομικά της Κύπρου, εντός και εκτός της Κύπρου.

Όλοι όσοι είχαν εμπλακεί στις Τράπεζες και δι' αυτών και των πολλών προνομίων που θεσμοθετούσαν για τους εαυτούς τους εξασφάλισαν τόσα πολλά που ο μέσος πολίτης μένει άφωνος.

Διαγραφές δανείων, παρεμβάσεις πολιτικών για χαριστικούς διορισμούς, μηδενικά επιτόκια, χρυσά μπόνους, απίθανες συντάξεις και μισθοί, περιουσίες και επιχειρήσεις και αφού κατάφεραν να λύσουν τα προβλήματα τους, των συγγενών και φίλων, των παιδιών, των εγγονιών και των



δισεγγόνων τους άφησαν τις θέσεις που εξασφάλισαν χάρη στην αδιαφορία των μετόχων και οδήγησαν τον τόπο στην οικονομική καταστροφή και τους πολλούς στα χρέη, στα κουρέματα και στη δήθεν εξυγίανση.

Αυτοί όλοι παρελαύνουν και κατακεραυνώνουν ο ένας τους άλλους βγάζοντας πάντα τον εαυτό τους εκτός. Και φορτώνονται εις ευθύνες στους άλλους όλους. Όμως η αμέλεια, η αδιαφορία, η ολιγωρία του δεν βαριέσαι, η ασχετοσύνη και ότι άλλο όπως η ανοχή της κάθε κομπίνας οδήγησαν 70 χιλιάδες πολίτες στην ανεργία και στην πείνα και μια ολόκληρη γενιά στην καταστροφή.

Έχουν ευθύνες όλοι ανεξαιρέτως γιατί ανέλαβαν να διαχειριστούν τον πλούτο που τους εμπιστεύτηκε ο ιδρώτας, ο κόπος, ο μόχθος και τα δάκρυα των πολλών και αντί να τον διαχειριστούν τον κατασπατάλησαν κοροϊδεύοντας τους πολλούς και εξυπηρετούντες τους εαυτούς τους και τους όποιους θα μπορούσαν να τους ενοχλήσουν είτε γιατί ήξεραν τι γινόταν είτε

γιατί δεν ανεχόντουσαν να είναι τα κοροϊδα του αισχρού παιγνίου.

Το χειρότερο όμως είναι ότι οι ενέργειες τους οδήγησαν τον τόπο ένα βήμα πριν τη χρεοκοπία, οδήγησαν μια τράπεζα 112 ετών σε κλείσιμο, χάρισαν 300 και πλέον καταστήματα των τραπεζών στην Ελλάδα και αγόρασαν Τράπεζες στο εξωτερικό δίνοντας και πρόσθετα κεφάλαια που όπως δηλώνεται αν σήμερα πωλήσουν τις τράπεζες αυτές θα πάρουν το ένα δέκατο των όσων πλήρωσαν για τις αγοράσουν. 1.3 δις ευρώ το κόστος της Uniastrum. Και έχουν την άλλη τράπεζα σε εξυγίανση δήθεν χωρίς να λύνουν το πρόβλημα αφού κλείνουν καταστήματα της αλλά το προσωπικό είναι τριπλάσιο των αναγκών της εναπομείνουσας Τράπεζας και συρρικνώθηκε τόσο ώστε να γίνει μια τοπική τράπεζα. Συνεχίζουν να εργοδοτούν 6000 υπαλλήλους ενώ απαιτούνται 2000 με το μέγεθος που έχει τώρα. Αυτά όλα που γίνονται και που έγιναν τους τρεις προηγούμενους μήνες δείχνουν ότι δεν έχουν τη βούληση ή την ικανότητα να λύσουν

EURO2day
Νωρίτερα - Έγκυρα

Οικονομική ενημέρωση
με υψηλό δείκτη νοημοσύνης

Επισκεφθείτε τώρα το www.euro2day.gr

το πρόβλημα. Και η Κύπρος πάσχει, οι Κύπριοι λιμοκτονούν και η ανάπτυξη ή η επανεκκίνηση δεν έρχεται και με αυτή τη λογική δεν θα έλθει σύντομα.

Το κούρεμα των καταθέσεων στη Λαϊκή και στην Κύπρου έχει αποδώσει στην κυβέρνηση περίπου 12.5 δισ. ευρώ. Αυτά λέγονται και επιβιβάζονται από όσους είχαν γνώση για το τι συνέβαινε στις τράπεζες που διοικούσαν.

Επομένως το ELA και των δύο τραπεζών ήταν καλυμμένο από το κούρεμα που έγινε στους καταθέτες των ανασφάλιστων ποσών όπως συμφωνήθηκε ή επιβλήθηκε από το Eurogroup στις 25/3/2013. Είναι αναγκαίο και επείγον να ξεκαθαριστεί οριστικά το ποσό που απαιτείται για να ξέρουν οι πολίτες τι θα πληρώσουν, 23 δισ. που ανακοίνωσε ο Κυβερνητικός εκπρόσωπος, 31 δισ. που είπε ο Πρόεδρος του ΔΗΣΥ ή 42 δισ. που ανακοίνωσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας. Επίσης είναι αναγκαίο να βεβαιωθεί επισήμως αν το κούρεμα απέφερε τα 12.5 δισ. και που διοχετεύτηκαν. Και ενώ οι πολίτες κυνηγούν τον επιούσιον και ουδ'όλως ασχολούνται με τους υπολογισμούς των δισ., η Κύπρος βρίσκεται σε καθεστώς εξυγίανσης, το σύστημα δεν έχει σταθεροποιηθεί και το κυρίαρχο παρουσιάζονται σημαντικές εκροές καταθέσεων.

Είναι γεγονός ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι τραπεζίτες και πολιτικοί αποφασίζουν να κλείσουν σωρείαν καταστημάτων των τραπεζών, άρα να μικρύνουν τις τράπεζες πέραν των 300 και πλέον καταστημάτων που χάρισαν στην Πειραιώς και όμως δεν μπορούν να λύσουν το τεράστιο μισθολόγιο των τραπεζοϋπαλλήλων και το πληρώνουν. Και αποφασίζουν εν κρυπτώ και παραβύστω να προτείνουν λύσεις που δεν είναι λύσεις αλλά αλχημείες.

Έδωσαν πίσω τα 1.8 δισ. με τα οποία κρατικοποιήθηκε η Λαϊκή και στη συνέχεια έκλεισε και αφού τα πήρε η Κύπρου, τα μετέφερε στο δημόσιο, δηλαδή στους πολίτες.

Τώρα σκέφτηκαν και θέλουν να θέσουν σε εφαρμογή για να ελαφρυνθεί ο ισολογισμός της Κύπρου, να κάνουν άλλη τράπεζα την τράπεζα ακινήτων και να απαλλαγούν από τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια και στη συνέχεια η τράπεζα ακινήτων να πωληθεί σε οίκο του εξωτερικού.

Όπως ακριβώς θα πωλήσουν την Uniastrum στο 1/10 της τιμής που την αγόρασαν. Ψάχνουν για χαζούς στο εξωτερικό που θα πάρουν τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια στις τιμές που θα ξεφορτωθεί η ιδιωτική τράπεζα Κύπρου. Αυτή είναι η δεύτερη αλχημεία που σκέφτηκαν για να κοροϊδέψουν τους πολίτες.

Αναμένουν ακόμα την έκθεση της KPMG για να δουν ποιο θα είναι το τελικό κούρεμα των καταθέσεων των καταθετών τους.

Και όταν με αυτές τις αλχημείες πιστεύουν ότι θα απαλλαγούν από τις υποχρεώσεις της, αφού καλύψουν τα δάνεια των εκατομμυρίων που διέγραφαν, αφού αποφασίσουν να αυξήσουν κι άλλο τα μπόνους τους, να δώσουν τη ρευστότητα στην αγορά. Ρευστότητα με δανειστικά επιτόκια στα ζενίθ και καταθετικά στο ναδίρ.

Οι πολίτες όμως όσο κι αν είναι σιωπηλοί και δεν αντιδρούν φωνασκούντες και διαδηλώνοντας δεν εμπιστεύονται τα χρήματά τους, ούτε ένα σεντ, στους τραπεζίτες και γι' αυτό αργά ή γρήγορα η Κύπρου θα κλείσει ή θα παραπαίει για καιρό. Αυτά είναι τα σημερινά δεδομένα. Γιατί για να σωθεί από τους φτωχούς η Κύπρου, που την έφεραν εδώ που βρίσκεται ο άσχετος.

Ο Τζον Μόλντιν, Αμερικανός οικονομολόγος, οικονομικός σύμβουλος, συγγραφέας, κάθε βδομάδα γράφει ένα άρθρο με τίτλο "Σκέψεις από το μέτωπο", άρθρο που διαβάζεται από εκατομμύρια ανθρώπους. Το τελευταίο άρθρο του αναφέρεται στην Κύπρου. Και διατυπώνει το φιλοσοφικό ερώτημα. "Γιατί εμείς οι άνθρωποι δεν καταφέρνουμε να δούμε έγκαιρα τα σημάδια μιας επερχόμενης κρίσης".

Ο Μόλντιν λέει: "Οι τράπεζες έγιναν η μεγαλύτερη βιομηχανία της Κύπρου. Υπήρχαν πιο πολλά υποκαταστήματα κατά κεφαλήν, απ' οπουδήποτε στον κόσμο, διπλάσια και πλέον του Ευρωπαϊκού μέσου όρου. Κάθε υποκατάστημα απασχολούσε 40% περισσότερους υπαλλήλους και πάλι σε σχέση με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Το χρήμα έρεε άφθονα. "Και σημειώνει. "Ποιος αλήθεια να εκπέμψει σήμα κινδύνου όταν τα πράγματα πάνε τόσο καλά";

Και καταλήγει: "Εμείς οι άνθρωποι ψηφίζουμε εκείνους που θα ψηφίσουν νόμους που θα μας προστατεύσουν. Οι Κύπριοι πίστεψαν ότι υπήρχαν αυτοί οι νόμοι, αλλά έκαναν λάθος. Δεν υπάρχουν. Οι κεντρικοί τραπεζίτες, οι Υπουργοί Οικονομικών της Ε.Ε. φτιάχνουν τώρα τους νόμους κατά περίπτωση, πειραματιζόμενοι, φτιάχνοντας έναν απίστευτο κυκεώνα γραφειοκρατίας και σκληρών ελέγχων, που αντί να βοηθούν τους πολίτες να βγουν από την κρίση τους συντρίβουν". Και έτσι ξαφνικά μια μέρα η Κύπρος ξύπνησε και βρέθηκε χωρίς τράπεζες, χωρίς χρήματα, εμβρόντητη και χαμένη. Και ο Θεός βοηθός. Γιατί οι τραπεζίτες και οι πολιτικοί άλλοι βοσκούν.



Για να κατακτήσεις το αύριο, ξεκίνα από σήμερα



pwc

Σας ακούμε. Μαθαίνουμε τι θέλετε να κάνετε και σας υποστηρίζουμε να δημιουργήσετε την αξία που ζητάτε. Αξία, που στηρίζεται στη γνώση που αξιοποιούν οι 1.000 επαγγελματίες μας, από 180.000 ειδικούς, σε 158 χώρες. Επικεντρωνόμαστε στην παροχή Ελεγκτικών, Συμβουλευτικών & Φορολογικών Υπηρεσιών αλλά και Υπηρεσιών Διεθνούς Συμμόρφωσης.



Η μείωση των δαπανών δεν αρκεί

Είναι πάγια θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, ότι, για να είναι υγιής, σταθερά βιώσιμη και δυνατή μια οικονομία, θα πρέπει οι δαπάνες του δημοσίου να μην υπερβαίνουν τις δυνατότητές της. Και, ακόμη, ότι η θεμελίωση της ανάπτυξης πρέπει να γίνεται με ύψιστη προτεραιότητα τη σταθερότητα.

Είναι, κατά βάση, ορθή αυτή η οικονομική θεώρηση, η οποία, υπό ομαλές συνθήκες, θα πρέπει να ισχύει και στον τομέα της ιδιωτικής οικονομίας, εκτός αν οι δαπάνες είναι παραγω-

γικές και υποκινούν την ανάπτυξη και διανοίγουν νέους ορίζοντες ή εμπλουτίζουν υφισταμένους.

Όμως, ο κανόνας αυτός – πρόταξη της σταθερότητας και επακολούθηση της ανάπτυξης – δεν ισχύει πάντοτε ούτε σε όλες τις περιπτώσεις. Σε περιστάσεις κρίσιμες, όπως είναι οι σημερινές, που η οικονομική ύφεση διαχέει από πενταετίας ολόκληρη την



Του Δρα Χριστόδουλου Χριστόδουλου

Πρώην Υπουργό Οικονομικών και Εσωτερικών και πρώην Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας

υφήλιο, με επίκεντρο τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής και την Ενωμένη Ευρώπη, η όλη οικονομική θεώρηση πρέπει να είναι πιο ευέλικτη και ευπροσάρμοστη. Γιατί χωρίς επενδύσεις δεν νοείται ανάπτυξη. Και χωρίς ανάπτυξη, αναπόδραστο επακόλουθο είναι η ανεργία, η παρατεταμένη ύφεση, η υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου του λαού, η πολιτική αστάθεια και οι κοινωνικές εκρήξεις.

Αφορμή για την πρόταξη αυτή, που επανειλημμένα την έχουμε τονίσει, μας έχουν δώσει οι πρόσφατες εύστοχες δηλώσεις του Υπουργού Οικονομικών κ. Χάρη Γεωργιάδη, με την ευκαιρία της άφιξης του διευρυμένου κλιμακίου της τριόγκας για αποτίμηση της κατάστασης της κυπριακής οικονομίας και υποβολή έκθεσης προόδου. Εντάσσεται η πρακτική αυτή στα πλαίσια της πάγιας απαίτησης των τριόγκων δανειστών να έχουν αξιολόγηση των οικονομικών εξελίξεων σε κάθε δανειζόμενη χώρα, πάνω σε τριμηνιαία βάση. Μια πρακτική, που συνιστά κραυγαλέα υπόμνηση ότι η τριόγκα αποτελεί τον κυρίαρχο παράγοντα στη διαμόρφωση της οικονομικής πολιτικής και στην επιτήρηση της πιστής εφαρμογής των μέτρων της σύμβασης και του μνημονίου.

Με αυτή την ευκαιρία, ο κύριος Υπουργός



των Οικονομικών, με ειλικρίνεια και εύτολμη πραότητα, κατέστησε δημοσίως γνωστές ορισμένες αξιωματικές θέσεις οικονομικής πολιτικής, τις οποίες και ασπάζομαστε. Στις δηλώσεις του αυτές ο κ. Γεωργιάδης υπέδειξε με σαφήνεια, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

«Θα αγγίξουμε με τρόπο αποφασιστικό αυτό που όλοι χαρακτηρίζουμε ως σπάταλο κράτος. Συνεπώς, περικοπές δαπανών θα γίνουν και η προσπάθεια θα είναι να μην επιβαρυνθούν περισσότερο οι μισθοί στο δημόσιο τομέα. Το μισθολόγιο στο σύνολό του θα πρέπει να μειωθεί, αφού περιορισθεί σημαντικά ο αριθμός των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα. Το δικό μας κρατικό μισθολόγιο είναι, αναλογικά, το μεγαλύτερο στην Ευρώπη. Είναι γι' αυτό που θα συνεχίσουμε την πολιτική των μηδενικών προσλήψεων».

Σε ερώτηση αν έχουν αποδώσει μέχρι σήμερα τα μέτρα για αύξηση των εσόδων του κράτους, ο κ. Γεωργιάδης υπέδειξε ότι η αύξηση των φορολογιών, εδώ και δεκαοκτώ μήνες, δεν απέφερε το λογικό αποτέλεσμα. Για να τονίσει με έμφαση, ότι σε περιόδους ύφεσης δεν πρέπει να επιβάλλεται αύξηση στις φορολογίες. «Δεν ρίχνεις περισσότερα βάρη σε μια δύσκολη περίοδο για τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις, είπε. Αυτοί είναι οι χρηματοδότες του κράτους και το κράτος δεν μπορεί να συμπεριφέρεται και να ξεδεύει αλόγιστα. Η κυβέρνηση θα επικεντρώσει τις προσπάθειές της στην αύξηση των δαπανών μέσω του προϋπολογισμού του 2014».

Είναι και σωστές και επίκαιρες οι απόψεις

και οι διαπιστώσεις του κ. Χάρη Γεωργιάδη. Άλλωστε συνεπικουρούνται από τη ζώσα πραγματικότητα και επιβεβαιώνονται από την ίδια τη ζωή. Οι αλόγιστες σπατάλες της περασμένης πενταετίας γονάτισαν κυριολεκτικά την οικονομία. Δημιούργησαν τεράστια δημοσιονομικά ελλείμματα, αύξησαν απότομα και σε βαθμό απρόσμενο και ανεπίτρεπτο το δημόσιο χρέος, δημιούργησαν υποτονική ανάπτυξη που οδήγησε στην ύφεση και μεγέθυνε απίστευτα την ανεργία.

Αναπόφευκτα, μοιραία και ταπεινωτικά, αποταθήκαμε στην πάντοτε ελεεινούμενη και αποτασσόμενη τριόγκα. Από εκείνους που κυβερνούσαν πρώτα και που πρωταγωνιστούσαν στον αναθεματισμό της. Και, που, δυστυχώς μας την κουβάλησαν στην Κύπρο και κληροδότησαν στη διάδοχο κυβέρνηση το επαχθές μνημόνιο και την ανυπόφορη δανειακή σύμβαση.

Οι τριόγκανοί, αφότου ανέλαβαν την επικυριαρχία και την καθυπόταξη της κυπριακής οικονομίας, δεν έχουν επιτύχει καλύτερευση των πραγμάτων. Δεν έχουν έμπρακτα επαληθευθεί στις προβλέψεις τους και δεν έχουν δικαιωθεί από τις εξελίξεις που επακολούθησαν. Στους τρεις μήνες, που στην ουσία ασκούν την οικονομική διακυβέρνηση του τόπου, οι τριόγκανοί έχουν επιδεινώσει δραματικά την οικονομική και κοινωνική μας κατάσταση. Η παράλογα αυστηρή λιτότητα, ο απόλυτος περιορισμός της χρηματικής ρευστότητας, η πλήρης εξουδετέρωση της λειτουργίας του τραπεζικού μας συστήματος και της ελεύθερης αγοράς, είχαν ως

άφευκτο και μοιραίο αποτέλεσμα την ακόμη βαθύτερη ύφεση, την τρομακτική αύξηση της ανεργίας, την εξαφάνιση κάθε δυνατότητας ντόπιων και ξένων επενδύσεων, την εμπέδωση ψυχολογίας έλλειψης εμπιστοσύνης και αναξιοπιστίας προς το τραπεζικό μας σύστημα και, αντί μείωση του δημόσιου χρέους και του δημοσιονομικού ελλείμματος, την επαύξησή τους.

Κανένας δεν αμφιβάλλει ότι τα τροϊκανά μέτρα, σε όλους τους τομείς, επιδείνωσαν την κατάσταση της κυπριακής οικονομίας και επέτειναν την αστάθειά της αντί να επιφέρουν την επαγγελθείσα και επαγγελλόμενη σταθεροποίησή της. Τα πράγματα είναι πλέον ή αυτόδηλα. Και μόνο εθελουφλούντες ή μυωπάζοντες δεν τα βλέπουν ή δε τα κατανοούν. Όμως, κι εμείς εδώ, κυβερνώντες και κυβερνώμενοι, δεν αγνοούμε ότι είμαστε πλέον, σε μεγάλο βαθμό, εξαρτώμενοι από το δάνειο των δέκα δισεκατομμυρίων. Για την αποτροπή της λεγόμενης άτακτης χρεοκοπίας μας και, ας μην τρέφουμε ψευδαισθήσεις, την εδραίωση, βεβαίως, της τακτικής και ουσιαστικής χρεοκοπίας μας.

Αυτή είναι η οικτρή πραγματικότητα, την οποία αγγίζει ουσιαστικά και αντικειμενικά ο Υπουργός



των Οικονομικών κ. Γεωργιάδης με τις προαναφερθείσες δηλώσεις του. Αυτή την πραγματικότητα θα πρέπει ο αρμόδιος Υπουργός, ο Διοικητής της Κεντρικής Τράπεζας και ο ίδιος ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας να θέσουν κατά τρόπο ωμό, απροσημάτιστο και αποφασιστικό ενώπιον της τρόικας: Του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας. Η από μέρους μας πιστή εφαρμογή του μνημονίου και της δανειακής σύμβασης δεν μας αποτρέπει από πέσιμο που πιο βαθύ ποτέ δεν είδαμε ως τώρα, αλλά μας οδηγεί απαρέγκλιτα προς το βάραθρο της οικονομικής εξουθένωσης και της κοινωνικής εξαθλίωσης.

Να μας βοηθήσουν με δανεικά οι τροϊκανοί, ναι. Αλλά να μας αφήσουν να αναπτύξουμε τις πρωτοβουλίες μας, να αξιοποιήσουμε την τεράστια πείρα μας και να επιστρατεύσουμε τις πάντοτε γόνιμες αρετές μας, μέσα σε πλαίσια οικονομικού ορθολογισμού.

Οι κυβερνώντες έχουν πρωτίστως το λόγο. Και την ευθύνη βεβαίως. Καθώς και όλοι μας που οφείλουμε να τους συμπαρασταθούμε στο τιτάνιο έργο τους.



EURO2day
Νωρίτερα - Έγκυρα

Οικονομική ενημέρωση
με υψηλό δείκτη νοημοσύνης

Επισκεφθείτε τώρα το www.euro2day.gr

Βαρυσήμαντη Συνέντευξη του Λόγιου Επιχειρηματία κ. Φώτου Ια. Φωτιάδη
Ph.D Προέδρου του Ομίλου Εταιρειών Φώτος Φωτιάδης

«Διατηρήστε τη δάδα της ελπίδας αναμμένη»

“Το Φυσικό Αέριο και τα μάτια μας”

✓ “Με τις κατάλληλες Συμμαχίες να διασφαλίσουμε τα κυριαρχικά μας δικαιώματα στον θεόπεμπτο φυσικό μας πλούτο. Το φυσικό μας αέριο είναι η ζωντανή ελπίδα για να σωθούμε οικονομικά και κοινωνικά αλλά κυρίως για να εξασφαλίσουμε τη Σωτηρία της ταλαίπωρης μικρής μας πατρίδας δια της εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κεκτημένου ως λύση”

Ο Δρ. Φώτος Ια. Φωτιάδης είναι ένας εξέχων υποδειγματικός Ηγέτης στον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου και της Ελλάδος, διεθνούς εμβέλειας. Ταυτόχρονα είναι ένας διανοούμενος προικισμένος με ανθρωπιστικές αρχές και αξίες. Άνθρωπος με όραμα, διορατικότητα, πρωτοπόρος και δημιουργικός. Ο Όμιλος Φώτος Φωτιάδης που είναι έργο του αποτελεί ένα από τους μεγαλύτερους και τους πιο επιτυχείς τού τόπου μας με διεθνή δραστηριότητα. Υπήρξε από τα αρχαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΒΕ και της ΟΕΒ και άλλων επαγγελματικών Οργανώσεων.

• Πρόεδρος του Εκδορικού Συνδέσμου, Μέλος του Δ.Σ. της Ένωσης Νέων Τραστ, κ.α.

Ίδρυτής και Πρόεδρος των:

- Παγκυπρίου Συνδέσμου Βιομηχάνων Ποτοποιίας.
- Παγκυπρίου Συνδέσμου Διαφημιζόντων.
- Μέλος του Executive Committee του Harvard-Cyprus Environment and Public Health Institute.
- Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του European University.
- Ίδρυτής και Πρόεδρος του Κοινωφελούς, Επιστημονικού και Πολιτιστικού Ιδρύματος «Φώτος Φωτιάδης» με τη γνωστή παγκύπρια δραστηριότητα και προσφορά του καθώς και του Κυπριακού Μουσείου Φυσικής Ιστορίας που αποτελεί κόσμημα για την Κύπρο.

Έχει δημοσιεύσει άπειρα άρθρα και μελέτες στον ημερήσιο τύπο και περιοδικά στην Κύπρο



και στο Εξωτερικό, σε οικονομικά, πολιτικά και πολιτιστικά θέματα. Έχει δώσει διαλέξεις σε διάφορα φόρα. Υπήρξε κύριος ομιλητής σε Συνέδρια, Σεμινάρια και Δημόσιες Συζητήσεις.

Η συμβολή του κ. Φωτιάδη προσωπικά και του Ομίλου του σε κοινωφελή, επιστημονική και πολιτιστική προσφορά στην Κυπριακή κοινωνία είναι ευρέως γνωστή και εκτιμάται από όλους.

Έργα του:

(α) Βιογραφία του πατέρα του.

(β) «Cyprus : Nature Blessed Sunkissed Island» βασισμένο στην επιστημονική διατριβή του για το Δοκτοράτο του στο Beverly Hills University των ΗΠΑ όπου εξασφάλισε τον τίτλο “Ph.D”.

(γ) Υπό εκτύπωση:

(1) «Ακάμας - Φοντάνα Αμορόζα».

(2) «Έκδοση επίλεκτων άρθρων/μελετών και διαλέξεων» του κ. Φώτου Φωτιάδη.

Ο Δρ. Φωτιάδης έχει τύχει 24 μέχρι σήμερα τιμητικών διακρίσεων, περιλαμβανομένων:

1. Από τον Πρόεδρο της Ιταλικής Δημοκρατίας, H.E. Giorgio Napolitano με τον τίτλο “Grande Ufficiale della Stella d’ Italia” δια του εδώ Ιταλού Πρέσβη, κ. Guido Cerboni.

2. Από το Κράτος της Δανίας μέσω της εδώ πρέσβειρας κ. Kirsten Geelan.

3. Από το Παγκόσμιο Κογκρέσο Επίτιμων Προξένων.

4. Από την Διεθνή Αρκαδική Εταιρεία.
5. Από το Δήμο Κεφαλονιάς για την πολιτιστική προσφορά του.
6. Από την Ελληνοαμερικανική Οργάνωση ΑΗΕ-ΡΑ.
7. Από την Εταιρεία Μελετών Προϊστορικής Κεφαλληνίας.
8. Από την Εκκλησία Ευβοίας, η οποία τον έχει ανακηρύξει «Μεγάλον Ευεργέτην».
9. Από το Harvard University κ.α.

Είναι μεγάλη μας χαρά που ο Δρ. Φώτος Φωτιάδης απεδέχθη να μοιρασθεί μαζί μας τις σκέψεις του βάσει της πολύχρονης και πολύπλευρης εμπειρίας του και ευγενώς μας παρεχώρησε την πιο κάτω συνέντευξη.

Ερ. Κύριε Φωτιάδη, θα θέλαμε να μας πείτε τις απόψεις σας για την παρούσα οικονομική κατάσταση του τόπου μας και τις προτάσεις σας για την αντιμετώπιση της κρίσης και βελτίωση της κυπριακής οικονομίας.

Απ. Η οικονομική κρίση, που μαστίζει σήμερα τη χώρα μας, σίγουρα δεν έχει το προηγούμενο της. Δεν πέρασε ποτέ, ούτε και από τα πιο εφιαλτικά μας όνειρα αυτό που ζήσαμε και ζούμε ακόμα. Από τη μια μέρα στην άλλη να καταρρεύσει, τόσο απροσδόκητα, η οικονομία μας ως χάρτινος πύργος. Πολλοί συμπατριώτες μας έζησαν το εφιαλτικό δράμα του “να κοιμηθείς πλούσιος και να ξυπνήσεις πάμπτωχος”. Είναι φοβερό. Οι συνέπειες είναι τραυματικές.

Πρέπει να μιλήσουμε ξεκάθαρα στον κόσμο μας την αλήθεια, τις πραγματικότητες. Την ίδια στιγμή να εργαστούμε συλλογικά για την αναπέρωση του ηθικού μας που είναι εκ των ων ουκ άνευ, εάν θέλουμε να κρατήσουμε τη μύτη πάνω από το νερό. Και αν το πιστέψουμε και εργαστούμε με πίστη και πάθος θα το μπορέσουμε. Να ξεκινήσουμε από τη βάση ό,που βρεθήκαμε και χωρίς γκρίνιες να προχωρήσουμε. Ο κάθε ένας μας θα πρέπει να βάλει το μυαλό του κάτω να δουλέψει υπερωρίες, να αναζητήσει και να εξεγυρίσει νέες ιδέες και έντιμους τρόπους δημιουργίας πρόσθετου εισοδήματος.

Να ξεχάσουμε για όσα χρόνια χρειαστεί, όλα εκείνα που ξέραμε. Να εξοικειωθούμε με την ιδέα ότι θα στερηθούμε πολλά από εκείνα που τα θεωρούσαμε δεδομένα για πολύ καιρό. Να προσγειωθούμε στο σήμερα και να σηκώσουμε τα μανίκια ψηλά. Ροκανίζαμε τα θεμέλια της οικονομίας μας για χρόνια ενώ επαναπαυόμασταν στα μαλακά της καλοπέρασης, του ζεμανφουτισμού και του κρύψε να περάσουμε και επιτρέψαμε στους επιτήδειους και στους άσχετους την άνευ προηγουμένου αυτή συμφορά, οικονομική και κοινωνική. Ας ελπίσουμε ότι η οδυνηρή αυτή εμπειρία θα μας συνενώσει. Θα μας κάνει σοφότερους και περισσότερο επαγγελματίες.



Ν' απαιτήσουμε και να επιτύχουμε νοικοκύρεμα των δημοσιονομικών μας πραγμάτων και σωστή διαχείριση με επαγγελματισμό και αυστηρότατον έλεγχο. Οι τράπεζες μας να παύσουν να λειτουργούν η κάθε μία ως κράτος εν κράτι. Ο έλεγχος της Κεντρικής Τράπεζας να ενισχυθεί, να είναι πραγματικός, αποτελεσματικός και αποτρεπτικός για να μην επιτρέψει επανάληψη των καταστροφικών για την οικονομία και την κοινωνία απαράδεκτων ενεργειών τους.

Να γίνει κανόνας σε όλες τις υπηρεσίες του δημοσίου, Υπουργεία, Κυβερνητικά Τμήματα, Ημικρατικούς Οργανισμούς που είναι η κάθε μια ξεχωριστά μια τεράστια επιχείρηση που πρέπει να τηρεί σχολαστικά και να πειθαρχεί στους επαγγελματικούς επιχειρηματικούς κανόνες, να μπουν όλοι αυστηρά κάτω από professional management που λείπει από τα πλείστα.

Να ελέγχεται αυστηρά και με κάθε σχολαστικότητα η παραγωγικότητα του κάθε υπαλλήλου αλλά και η ευσυνειδησία και η εντιμότητα και να βαθμολογούνται οι υπάλληλοι με την πραγματική τους αξία ο καθένας και όχι όλοι, καλοί κακοί, άριστοι. Ταυτόχρονα να εξασκεείται απόλυτος έλεγχος στις δαπάνες. Η κρατική μηχανή να λειτουργεί κάτω από τον απόλυτον έλεγχον ευσυνειδήτων, έντιμων επαγγελματιών διευθυντών οι οποίοι να προσλαμβάνονται αξιολογημένα και όχι να διορίζονται με ευνοϊκές υποδείξεις εκ των άνω. Είναι μεγάλη η ευθύνη των διορίζωντων. Ο κάθε ένας μας επίσης ως άτομο ή επιχείρηση ν' αφοσιωθεί, σε παραγωγική προσπάθεια και να γεμίζει όλο του τον χρήσιμο χρόνο για να μην

μένει χώρος στο μυαλό μας για να σκεφτόμεθα τα δυσάρεστα.

Πρέπει να κατανοηθεί από όλους η ανάγκη να συναισθανθούμε την ευθύνη να συνεργαστούμε ειλικρινά προσφέροντας ώμο ο ένας στον άλλο. Να καταβάλουμε κάθε προσπάθεια πώς θα μπορέσουμε να αναστηλώσουμε το ταχύτερο το ερειπωθέν κοινωνικό - οικονομικό μας οικοδόμημα.

Όλοι πρέπει να φροντίσουμε για την αναπέρωση του ηθικού ο ένας του άλλου. Μόνο έτσι θα ενισχύσουμε τις αντοχές μας για να ξεπεράσουμε την εποχή των “ισχνών αγελάδων” που μας έχει επιβληθεί.

Να κατανοηθεί από όλους μας ότι πρόκειται για κατάσταση που δεν την έχουμε ξαναζήσει. Δεν μοιάζει ούτε με κείνο που περάσαμε το 1974. Τότε η πτώση ήταν ομαλότερη, από πολύ χαμηλότερο ύψος. Ο λαός μας απελάμβανε τότε ένα χαμηλότερο επίπεδο ζωής σε σύγκριση με το σημερινό. Η ποιότητα ζωής μας μέχρι χθες, ήταν εκείνη που επέτρεπε το κατά κεφαλήν εισόδημα μας που ήταν ένα από τα υψηλότερα στην Ευρώπη. Γι' αυτό και η πτώση είναι ασφαλώς ανώμαλη, πολύ οδυνηρότερη. Θα προκαλέσει σοκ στην κοινωνία μας. Πρέπει όμως όλοι να ξεχάσουμε, για κάποια χρόνια, λίγα ελπίζουμε, αυτά που ξέραμε. Να προετοιμασθούμε ότι θα στερηθούμε πράγματα. Ο κάθε οικογενειάρχης ή άτομο, θα χρειαστεί να βάλουμε το μυαλό μας κάτω να δουλέψει και να επεξεργαστούμε ένα νέο οικογενειακό προϋπολογισμό προσγειωμένο στις σημερινές πραγματικότητες.

Εκτός από την επιλογή εξόδων στα απαραί-

τητα, πρέπει ν' αναζητήσουμε, ιδίως οι άνεργοι, και να βρούμε τον κατάλληλο χώρο στους κήπους των σπιτιών μας ή ίσως σε χωριά όπου να καλλιεργήσουμε και να παράγουμε ορισμένα τρόφιμα, όπως λαχανικά, φρούτα. Ίσως και κότες, αυγά, γάλα κ.α. Όπως ακριβώς επράξαμε και το 1974. Πρέπει το κυπριακό δημιουργικό δαιμόνιο να μπει σε πλήρη λειτουργία. Προπαντός όμως όλα αυτά να γίνονται, χωρίς δυσαρέσκεια και μεμφιμοιρία ούτε άγχος για να διατηρήσουμε αδιάπτωτο το ηθικό μας, τη ψυχική μας δύναμη και ενεργητικότητα.

Άνθρωπος αγχωμένος και σε κατάπτωση δεν παράγει ωφέλιμο έργο που το χρειαζόμαστε σήμερα επείγοντως από όλους.

Είναι σε τέτοιες περιστάσεις που οφείλουμε, με αναπνευμένο πάντα το ηθικό μας, να εξαντλήσουμε όλο το απόθεμα των δυνάμεων και δυνατοτήτων μας για επιβίωση με συνεχή σκληρό αγώνα να εξευρίσκουμε τις καλύτερες δυνατές λύσεις στα προβλήματα μας με συνειδητή πάντα αύξηση της ατομικής παραγωγικότητας. Αυτή υπήρξε για αιώνες η μοίρα μας.

Οι συνθήκες υπαγορεύουν πίστη στον εαυτό μας και απόφαση για θυσίες ως πράξεις ηρωισμού και όχι εξαναγκασμού ή απελπισίας. Μόνο έτσι θα ενισχύσουμε την απαραίτητη, υπό τις περιστάσεις, αντοχή και δημιουργικότητα μας.

Και προπαντός να κρατήσουμε τη δάδα της ελπίδας συνέχεια αναμμένη. Καθήκον έχει και το κράτος να κάνει το δικό του μέρος στην προσπάθεια προς θεραπεία της κατάστασης και για επιβίωση. Ένας από τους άμεσους τρόπους για την οικονομική ανάκαμψη και την απάμβλυνση της μάζας της ανεργίας είναι να δοθεί άμεση προτεραιότητα στην ανάπτυξη με την κατάρτιση ενός Εκτάκτου Σχεδίου επιταχυνόμενης Ανάπτυξης, την κατάρτιση της γραφειοκρατίας και την επίσπευση των αδειοδοτήσεων. Και οι άδειες που θα εκδίδονται να είναι τελειωτικές και αμετάκλητες διότι χωρίς σίγουρες άδειες στο χέρι δεν είναι δυνατό να πείσουμε ξένους συνεργάτες και επενδυτές. Και όπως έχουν σήμερα τα πράγματα και τα χάγια των τραπεζών μας θα είναι αδύνατο να χρηματοδοτηθούν μεγάλα έργα χωρίς ξένους επενδυτές.

Επίσης προς ενίσχυση των επιχειρήσεων για να επιβιώσουν και κρατήσουν το προσωπικό τους, είναι άμεση ανάγκη να μειωθούν αισθητά επιτόκια. Είμαι αισιόδοξος με συντονισμένες προσπάθειες κράτους και πολιτών ότι θα τα καταφέρουμε και αυτή τη φορά.

Ερ. Πώς αντιμετωπίζει ο Όμιλος σας τις προκλήσεις που υπάρχουν σε αυτό το περιβάλλον αβεβαιότητας, περιορισμένης ρευστότητας και καταπιεσμένης ανάπτυξης. Ποιά είναι η επιχειρησιακή στρατηγική που θα ακολουθή-



σει ο Όμιλος σας ώστε να προσαρμοστεί και να ανταποκριθεί στις αλλαγές των συνθηκών;

Απ. Ο Όμιλος μας δεν θα μπορούσε ν' αποτελέσει εξαίρεση από τον κανόνα, υπεστήκαμε κι' εμείς τις συνέπειες της κρίσης. Ίσως να βρεθήκαμε συγκριτικά σε κάπως καλύτερη μοίρα από άλλους συναδέλφους διότι στα 70 χρόνια ζωής του Ομίλου μας περάσαμε από πολλά σκαμπανεβάσματα και χρησιμοποιώντας τις κεκτημένες εμπειρίες ως οδηγόν απεφύγαμε σε κάποιο βαθμό να εκτεθούμε σε μεγάλα ρίσκα .

Κάτι που επίσης βοήθησε είναι και το πολύ καλό και συνειδητοποιημένο προσωπικό μας που αισθανόμενο ως μια οικογένεια με τη Διεύθυνση, δείχνει πλήρη κατανόηση των περιστάσεων και στέκεται δίπλα στην τροφό εταιρεία του και αυτό είναι ένα σημαντικό στήριγμα.

Περιορίσαμε τα έξοδα, διαφυλάξαμε τη ρευστότητα, όσο μας ήταν δυνατό, προσπαθούμε να περιορίσουμε όσο μπορούμε την πτώση των εσόδων. Από την άλλη η κρίση αυτή όπως και κάθε κρίση, όταν κανείς βρίσκεται συνεχώς σε εγρήγορη είναι δυνατό ν' αρπάξει καμιά φορά

ευκαιρίες που παρουσιάζονται για επωφελείς συνεργασίες, εξαγορές ή επενδύσεις.

Ο Όμιλος μας είχε την τύχη ανανεώνοντας παλαιότερες πρακτικές να δημιουργήσει τα τελευταία χρόνια, με την έλευση του νέου αίματος στον Όμιλο, επικερδείς επιχειρήσεις σε διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίες αποτελούν σήμερα ένα σημαντικό ενισχυτικό στήριγμα.

Ερ. Η Photos Photiades Distributors είναι η μεγαλύτερη εταιρεία διανομής ποτών στην Κύπρο. Πού οφείλεται η επιτυχία και η ανάπτυξη του Ομίλου σας;

Απ. Είναι γεγονός ότι η εκλεκτή αυτή Εταιρεία του Ομίλου μας, η Φ.Φ.Δ., χαίρει ιδιαίτερης εκτίμησης τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, από αμφοτέρους τους προμηθευτές αλλά και τους πελάτες της χάρις στις άψογες σχέσεις που καλλιεργεί βασισμένες στον αλληλοσεβασμό, εντιμότητα και αμοιβαιότητα. Γι' αυτό και τα αποτελέσματα της είναι θαυμαστά.

Το βασικό συστατικό της επιτυχίας της Φ.Φ.Δ. είναι ότι Διοίκηση και Προσωπικό αποτελούν ένα συμπαγές σύνολο. Συνεργάζονται αρμονικά ως ενιαία ομάδα, σκέπτονται και ενεργούν με αφοσίωση και πάθος και επιτυγχάνουν αξιόλογα αποτελέσματα.

Τα αυστηρά κριτήρια επιλογής εξ' άλλου και η συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού καθιστούν την ομάδα ιδιαίτερα αποδοτική.

Από την άλλη η καλή οργάνωση, η σωστή στρατηγική, βασισμένη σε κλασικές αρχές και αξίες της Διεύθυνσης της Εταιρείας προσελκύει συνεχώς εκλεκτούς νέους συνεργάτες και προμηθευτές αυξάνοντας έτσι σημαντικά και συνεχώς τον κύκλο εργασιών και το εκτόπισμα της Εταιρείας.

Ερ. Ο Όμιλος σας δραστηριοποιείται έντονα στους τομείς Κοινωνία – Περιβάλλον – Αθλητισμός, εδώ και δεκαετίες. Μιλήστε μας για αυτό το πλούσιο κοινωνικό πρόσωπο και την προσφορά σας στο κοινωνικό σύνολο.

Απ. Ο 70χρονος σήμερα Όμιλος μας μόλις ανδρώθηκε και στάθηκε για καλά στα πόδια του τη δεκαετία του 1960 διαμόρφωσε την κοινωνική του στρατηγική. Με επίσημη, δημόσια διακήρυξη και δέσμευση του, ο Πρόεδρος του, Δρ. Φώτος Φωτιάδης, είχε θέσει ως βασική αρχή του Ομίλου να επιστρέφει στο Κοινωνικό σύνολο όσο γίνεται περισσότερα απ' όσα η κοινωνία και η αγάπη του λαού τον καταξιώνει.

Τηρώντας την αρχή αυτή με θρησκευτικήν ευλάβεια για όλα τα χρόνια που ακολούθησαν, μέχρι και σήμερα, ανάπτυξε αθόρυβα ένα συνεχώς επεκτεινόμενο σύστημα κοινωνικής, πολιτιστικής, επιστημονικής και κοινωφελούς δραστηριότητας και προσφοράς. Παράλληλα πιστός οπαδός της ιδέας της προστασίας του περιβάλλοντος, της

επέκτασης του πρασίνου, λάτρης του δάσους και του αθλητισμού ανέπτυξε εκτεταμένη δραστηριότητα και σ' όλους αυτούς τους τομείς.

Ιδιαίτερη στοργή και φροντίδα επέδειξε στην ανάπτυξη του ευγενούς ιδεώδους του αθλητισμού. Σε μια προσπάθεια του να καλλιεργήσει την αθλητοπρέπεια ανάμεσα στους νέους μας, ο Δρ. Φώτος Φωτιάδης είχε εμπνευσθεί και υιοθετήσει από το 1972 και συνεχίζει για 41 τώρα χρόνια το «Έπαθλο Carlsberg Ήθους, Τέχνης και Αρετής» με το οποίο πέτυχε ν' ανεβάσει σημαντικά το επίπεδο της αθλητοπρέπειας στα γήπεδα μας. Ο Όμιλος προσφέρει επίσης ευρεία στήριξη στις αθλητικές ομοσπονδίες ενώ αναλαμβάνει τις αθλοθετήσεις διάφορων πρωταθλημάτων και άλλων αθλητικών διοργανώσεων.

Ερ. Ποιά είναι τα μηνύματα που επιθυμείτε να στείλετε στον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου, στους συνεργάτες σας, στο προσωπικό σας και στους πολυπληθείς πελάτες σας;

Απ. Η ξαφνική και απροσδόκητη συμφορά, οικονομική και κοινωνική, που επέπεσε στα κεφάλια μας από τη μια μέρα στην άλλη, σίγουρα αποτελεί μια κοινή δοκιμασία για τον καθ' ένα μας, στο κάθε μέλος της κοινωνίας άλλος πολύ κι' άλλος λιγότερο. Εκείνο που απαιτείται σήμερα είναι να συγκεντρωθεί η προσοχή κράτους και πολιτών στο να διατηρήσουμε τον ιστό της κοινωνίας ακέραιο, ισχυρότερο και άρρηκτο.

Πιστεύω στο δυναμισμό, στην ευελιξία και τη δημιουργικότητα του Κυπρίου. Πολλές φορές στην ιστορία υπέστη καταστροφές εκ θεμελίων η Νήσος μας. Όμως πάντα αναδύετο ως ο φοίνικας από την τέφρα του. Πιστεύω θα τα καταφέρουμε και αυτή τη φορά.

Φυσικός Πλούτος

Ο Μεγάλος Θεός, ευδόκησε αυτή τη φορά, να μας ευλογήσει στην πιο κατάλληλη στιγμή με τα Θεία δώρα του. Τα πλούσια κοιτάσματα του φυσικού αερίου και του πετρελαίου.

Εκείνο που χρειαζόμεθα σήμερα είναι να μαζέψουμε το μυαλό μας και να διαχειρισθούμε με σοφία αυτό τον θεοπέμπτο θησαυρό. Πρώτιστο να διασφαλίσουμε τα κυριαρχικά μας δικαιώματα πάνω στα κοιτάσματα με τις κατάλληλες συμμαχίες.

Στη συνέχεια ν' αξιοποιήσουμε το φυσικό μας αέριο και το πετρέλαιο τόσο ως πρώτη ύλη για εξαγωγή αλλά και ως βάση για την ανάπτυξη χημικών βιομηχανιών που θα μας επιτρέψουν να εξάγουμε τον ορυκτό μας πλούτο σε βιομηχανικά προϊόντα και στο πολλαπλάσιο της τιμής, οπότε όχι μόνο θα λύσουμε τη μαστίγια της ανεργίας αλλά και θα ανεβάσουμε ξανά το κατά κεφαλήν εισόδημα του λαού μας, ώστε τα παιδιά μας και οι επερχόμενες γενεές να έχουν εξασφαλισμένη μια άνετη ζωή.

Με τη σωστή διαχείριση του θεϊκού αυτού δώρου και εφ' όσον θα έχουμε επιτύχει, όπως αναφέραμε, με τις αναγκαίες συμμαχίες να διασφαλίσουμε τα κυριαρχικά μας δικαιώματα έναντι της Τουρκίας και δεν θα υποκύψουμε στις πιέσεις της και θα διατηρήσουμε την ανεξαρτησία μας, μπορούμε να εξασφαλίσουμε και τη σωτηρία της μικρής μας πατρίδας επιτυγχάνοντας την ιδανική δημοκρατική λύση δια της εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κεκτημένου.

Κλείνοντας η προτροπή και πάλι είναι:

“Διατηρήστε την δάδα της ελπίδας πάντα αναμμένη”.



Ελληνική Τράπεζα: Πλάνο Αναδιάρθρωσης και Ενίσχυσης Κεφαλαιακής Βάσης

- ✓ Συνετή διαχείριση, ισχυρός ισολογισμός, περαιτέρω θωράκιση και προσαρμογή στις απαιτήσεις του νέου οικονομικού περιβάλλοντος τα εφόδια του Ομίλου της Ελληνικής Τράπεζας για αντιμετώπιση των συνεχών προκλήσεων.
- ✓ Έκδοση μετοχών σε υφιστάμενους μετόχους και νέους επενδυτές για άντληση επιπρόσθετων κεφαλαίων ύψους μέχρι 168 εκατ. ευρώ.
- ✓ Πρόγραμμα ανταλλαγής των υφιστάμενων Αξιογράφων και Χρεογράφων της Τράπεζας με νέα Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου συνολικής αξίας μέχρι 306 εκατ. ευρώ.
- ✓ Έκδοση Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου σε ενδιαφερόμενους επενδυτές για άντληση επιπρόσθετων κεφαλαίων.
- ✓ Περαιτέρω θωράκιση για επιτυχή ανταπόκριση στις απαιτήσεις του νέου αρνητικά διαμορφωμένου οικονομικού περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος της Ελληνικής Τράπεζας λαμβάνει μέτρα για αναδιάρθρωση και ενίσχυση της κεφαλαιακής του βάσης για να ανταποκριθεί στο νέο οικονομικό και εποπτικό περιβάλλον όπως έχει διαμορφωθεί μετά το Eurogroup της 25ης Μαρτίου 2013 και το Μνημόνιο Συναντίληψης και για να συνεχίσει να διασφαλίζει την αυτόνομη και εύρυθμη λειτουργία του.

Ο Όμιλος έχει υποχρέωση από τις 30 Σεπτεμβρίου 2013 να διατηρεί σε συνεχή βάση δείκτη Κύριων Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων (Core Tier 1 ratio) ίσο με τουλάχιστον 9%. Ταυτόχρονα, η κεφαλαιακή ανάγκη που καλείται να καλύψει η Τράπεζα μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2013 ανέρχεται, σύμφωνα με την Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου στη βάση του ακραίου σεναρίου του διαγνωστικού ελέγχου της PIMCO και μετά την πώληση του Δικτύου Καταστημάτων Ελλάδας, σε 294 εκατ. ευρώ και είναι μικρότερη από το σύνολο των υφιστάμενων τίτλων του Ομίλου οι οποίοι κατηγοριοποιούνται σε διαφορετικής βαθμίδας κεφάλαια (Βασικά Ίδια Κεφάλαια (Tier 1 capital) και Συμπληρωματικά Ίδια Κεφάλαια (Tier 2 capital)).

Ο Όμιλος της Ελληνικής Τράπεζας δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε μέτρα εξυγίανσης, δεν έχουν επι-



βληθεί οποιαδήποτε μέτρα στους καταθέτες του και είναι σε θέση να διαχειρίζεται τις συνεχείς προκλήσεις. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας σε συνεδρία του ημερομηνίας 11 Ιουλίου 2013 αποφάσισε τη διαμόρφωση Πλάνου Αναδιάρθρωσης και Ενίσχυσης της Κεφαλαιακής Βάσης της Τράπεζας ("Πλάνο") το οποίο προβλέπει:

- Την έκδοση συνήθων μετοχών σε υφιστάμενους μετόχους και νέους επενδυτές για άντληση επιπρόσθετων κεφαλαίων ύψους μέχρι 168 εκατ. ευρώ.
- Την ανταλλαγή των υφιστάμενων Αξιογράφων και Χρεογράφων της Τράπεζας με νέα Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου συνολικής αξίας μέχρι 306 εκατ. ευρώ.
- Στους κατόχους των υφιστάμενων Μη Σωρευτικών Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου της Τράπεζας θα προσφερθεί Μετατρέψιμο Αξιογράφο Κεφαλαίου 1 (ΜΑΚ 1) με διαφορετικά χαρακτηριστικά από το Μετατρέψιμο Αξιογράφο Κεφαλαίου 2 (ΜΑΚ 2) που θα προσφερθεί στους υπόλοιπους κατόχους Αξιογράφων Κεφαλαίου (2003) και Χρεογράφων. Το ΜΑΚ 1 θα είναι υποχρεωτικά μετατρέψιμο σε μετοχές πριν από το ΜΑΚ 2 όταν η Τράπεζα δεν τηρεί δείκτη Κύριων Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων (Core Tier 1 ratio) ίσο με τουλάχιστον 9%.
- Την έκδοση Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 (ΜΑΚ 2) σε ενδιαφερόμενους επενδυτές για άντληση επιπρόσθετων κεφαλαίων.

Για την υλοποίηση του πιο πάνω Πλάνου απαιτούνται ενέργειες που περιλαμβάνουν τη μείωση της ονομαστικής αξίας των μετοχών της Τράπεζας και την αύξηση του εγκεκριμένου μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας με σκοπό τη διευκόλυνση της έκδοσης νέων μετοχών.

Λεπτομέρειες και οι Κύριοι Όροι του Πλάνου θα ανακοινωθούν εντός των επόμενων ημερών και το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας θα συγκαλέσει Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Ελληνικής Τράπεζας Δημόσιας Εταιρείας Λτδ για λήψη των απαιτούμενων εγκρίσεων. Στόχος του Ομίλου είναι να ολοκληρωθεί με επιτυχία όλες τις πιο πάνω ενέργειες εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας της 30ης Σεπτεμβρίου 2013, να διασφαλίσει τη συμμόρφωσή του με τους ελάχιστους απαιτούμενους εποπτικούς δείκτες κεφαλαιακής επάρκειας και να διατηρήσει την αυτόνομη λειτουργία του.

Ο Όμιλος της Ελληνικής Τράπεζας συνεχίζει να διατηρεί ικανοποιητική ρευστότητα επωφελούμενος της σταθερής καταθετικής του βάσης, έχει μηδενική χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, δεν αντλεί ρευστότητα από τον Έκτακτο Μηχανισμό Ρευστότητας (ELA) και δεν έχει εξάρτηση από τη διατραπεζική αγορά.

Στις 31 Μαρτίου 2013, ο Δείκτης Κεφαλαιακής Επάρκειας του Ομίλου (Capital Adequacy ratio), σύμφωνα με τον Πυλώνα 1 της Οδηγίας της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου για τον Υπολογισμό των Κεφαλαιακών Απαιτήσεων και των Μεγάλων Χρηματοδοτικών Ανοιγμάτων, ανήλθε στο 14,7%,



ο Δείκτης Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων (Tier 1 ratio) στο 11,3% και ο Δείκτης Κύριων Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων (Core Tier 1 ratio) ανήλθε στο 8,3%. Οι ελάχιστοι απαιτούμενοι εποπτικοί δείκτες για την Ελληνική Τράπεζα, ήταν αντίστοιχα 11,7% (Δείκτης Κεφαλαιακής Επάρκειας), 9,7% (Δείκτης Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων) και 8,2% (Δείκτης Κύριων Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων). Ο ισχυρός ισολογισμός του Ομίλου της Ελληνικής Τράπεζας και η υφιστάμενη κεφαλαιακή του δομή του επιτρέπουν να διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία του στο τρέχον αρνητικό οικονομικό περιβάλλον και να διαχειρίζεται με σύνεση τις εξελίξεις.

Όλα τα πιο πάνω ανακοινώθηκαν σε Δημοσιογραφική Διάσκεψη που έγινε στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου στη Λευκωσία την Παρασκευή 12 Ιουλίου 2013. Πιο κάτω δημοσιεύουμε την ομιλία του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή του Ομίλου κ. Μάκη Κερανού.

Όπως πολύ καλά ξέρετε βρισκόμαστε ουσιαστικά στον 6ο χρόνο της πρωτοφανούς οικονομικής κρίσης μαζί με όλες σχεδόν τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, χωρίς να υπάρχει ακόμα καμιά σοβαρή ένδειξη για το πότε και πώς θα υπάρξει ανάκαμψη της οικονομίας.

Η Κύπρος βρέθηκε στη μεγαλύτερη δύνη της χρηματοπιστωτικής κρίσης απ' όλες τις χώρες, λόγω καθυστέρησης σε οποιαδήποτε αντίδραση στην κρίση, αδυναμία στη λήψη έγκαιρα μέτρων αντιμετώπισης των δημοσιονομικών εκτροπών και διαρθρωτικών ανισορροπιών, λόγω σοβαρών παραλήψεων των επίσημων κέντρων λήψης αποφάσεων, λόγω αδυναμιών των αρμοδίων θεσμών και λόγω αποφάσεων και ενεργειών προφανώς ανεπαρκών και πασχουσών από μονάδες του τραπεζικού συστήματος.

Δεν είναι άμοιροι ευθυνών βέβαια, αλλά ίσως φέρουν και τη μεγαλύτερη ευθύνη, τα επίσημα κέντρα λήψεως αποφάσεων και οι θεσμοί της Ε.Ε. που όχι μόνο καθυστέρησαν και αυτοί να αντιδράσουν με συγκεκριμένο και συγκροτημένο τρόπο κατά της οικονομικής κρίσης, αλλά εφάρμοσαν μάλιστα αδιέξοδες και αναποτελεσματικές πολιτικές που σπντηρούν ακόμα το φαύλο κύκλο της ύφεσης σε



όλη την Ευρώπη. Ως αποτέλεσμα όλων αυτών των λόγων η Κύπρος υποχρεώθηκε να καταφύγει σε μηχανισμό στήριξης και να βρεθεί κάτω από τις βαριές συνέπειες ενός μνημονίου. Στη συνέχεια η οικονομία και η κοινωνία μας, πέρασε από την τραυματική εμπειρία του Eurogroup.

Όπως πολύ καλά γνωρίζετε η Ελληνική Τράπεζα έγκαιρα συνειδητοποίησε τη κρίσιμότητα της κατάστασης και ενήργησε προληπτικά και με γνώμονα το συμφέρον των πελατών της, των καταθετών της, των επενδυτών της, των μετόχων της και της κυπριακής οικονομίας.

Η Ελληνική Τράπεζα έχει αποδείξει επανειλημμένα:

- Φρόνιμη και χρηστή διακυβέρνηση
- Συνεχρή και προσεκτική διαχείριση και αποδοχή κινδύνων
- Αληθινή, δίκαιη και αντικειμενική εικόνα στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου

Η Ελληνική Τράπεζα δεν έχει ζητήσει οικονομική στήριξη, δεν έχει κανένα δανεισμό από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και δεν αντλεί ρευστότητα από το ELA. Αντίθετα είναι η μόνη τράπεζα που έκανε ΓΣ και παρουσίασε ελεγμένους λογαριασμούς για το 2012 και συνεχίζει ως δρώσα οικονομική μονάδα, ενώ πληροί όλους τους δείκτες κεφαλαιακής επάρκειας με βάση τον Πυλώνα Ι και διαθέτει ικανοποιητική ρευστότητα. Δυστυχώς κάποιοι λίγοι δημιούργησαν ένα πολύ μεγάλο λογαριασμό τον οποίον υποχρεώνονται σήμερα πολλοί

να τον πληρώσουν μεταξύ των οποίων και η Ελληνική Τράπεζα χωρίς να φταίει και χωρίς να έχει ευθύνη.

Με βάση το Μνημόνιο και τη γνωστή αξιολόγηση της PIMCO υποχρεωνόμαστε από τις 30 Σεπτεμβρίου 2013 να διατηρούμε σε συνεχή βάση δείκτη Κύριων Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων τουλάχιστο 9%, ενώ οι κεφαλαιακές ανάγκες με βάση το ακραίο σενάριο της PIMCO ανέρχονται σε 294 εκ. ευρώ.

Μπορεί να έχουμε και να διατηρούμε συγκεκριμένες απόψεις, δεν παραγνωρίζουμε όμως το νέο τραπεζικό και οικονομικό περιβάλλον που διαμορφώνεται μετά το μνημόνιο, μετά το κούρεμα, μετά τους περιορισμούς στις τράπεζες και τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, που στη συνέχεια αντανακλώνται και σε μας. Σε συνέχεια υποδείξεων των αρμοδίων Αρχών, του Υπουργείου Οικονομικών και άλλων, προχωρούμε με συγκεκριμένο πλάνο αναδιάρθρωσης και ενίσχυσης της κεφαλαιακής μας βάσης. Μετά από σοβαρές σκέψεις και διαβουλεύσεις με τις αρμόδιες Αρχές καθώς και την αξιοποίηση ειδικών Συμβούλων, το ΔΣ του Ομίλου σε χθεσινή συνεδρία του αποφάσισε την υιοθέτηση συγκεκριμένου πλάνου το οποίο περιλαμβάνει:

- Την έκδοση μετοχών σε υφιστάμενους μετόχους και νέους επενδυτές για άντληση επιπρόσθετων κεφαλαίων
- Την έκδοση νέων μετατρέψιμων αξιόγραφων κεφαλαίου και ανταλλαγή τους με υφιστάμενα χρεόγραφα και αξιόγραφα της Τράπεζας
- Την έκδοση μετατρέψιμων αξιόγραφων κεφαλαίου σε ενδιαφερόμενους επενδυτές για άντληση επιπρόσθετων κεφαλαίων

Στόχος του ΔΣ είναι η συμπλήρωση με επιτυχία στο μέγιστο δυνατό βαθμό της όλης προσπάθειας για ενίσχυση της κεφαλαιακής βάσης και στα συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, ώστε η Ελληνική Τράπεζα να συνεχίσει με μεγαλύτερη θωράκιση, την αυτόνομη και εύρυθμη λειτουργία της, στη βάση ενός υγιούς και ισχυρού ισολογισμού και να ανταποκριθεί στο σημαντικό ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσει στην επανεκκίνηση και επανάκαμψη της οικονομίας.

Συνέντευξη του γνωστού Ρώσου επιχειρηματία, ιδρυτή της ForexTime Ltd (FXTM), Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και μετόχου της εταιρείας Alpari

Η Κύπρος με τη ματιά του Andrey Dashin

Το EUROΚΕΡΔΟΣ επιχειρεί σήμερα να παρουσιάσει την κυπριακή οικονομία, όχι με τη ματιά των Κυπρίων, αλλά με τον τρόπο που τη βλέπουν οι ξένοι επιχειρηματίες οι οποίοι δραστηριοποιούνται στη χώρα. Ας μην ξεχνούμε άλλωστε πως οι αποφάσεις των συγκεκριμένων επιχειρηματιών θα επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό τα πράγματα στην οικονομία μας. Ο γνωστός επιχειρηματίας κ. Andrey Dashin αναγνωρίζει τις δυσκολίες και τις προκλήσεις που έρχονται, αλλά αισιοδοξεί πως η ανάκαμψη σταδιακά θα επανέλθει, το τραπεζικό σύστημα θα ανακάμψει και πως οι Ρώσοι επιχειρηματίες θα παραμείνουν στην Κύπρο. Δεν προβλέπει έξοδο από την Ευρωζώνη και μιλά για τους τομείς στους οποίους μπορούν να εντοπιστούν επενδυτικές ευκαιρίες. Φυσικά, ο κ. Andrey Dashin μιλά και για το αντικείμενο και τους στόχους της εταιρείας ForexTime Ltd (FXTM).

Ερ: *Κύριε Dashin, η συμφωνία μεταξύ της Κύπρου και της Τρόικας επηρέασε σημαντικά τον τραπεζικό τομέα και είχε αρνητικό αντίκτυπο στη φήμη του νησιού, ως ένα αξιόπιστο, φερέγγυο χρηματοοικονομικό και επιχειρηματικό κέντρο. Κατά τη γνώμη σας, πώς θα ξεπεράσει η Κύπρος τις τρέχουσες δυσκολίες;*

Απ: Οι τελευταίοι μήνες ήταν δύσκολοι για την Κύπρο, αλλά το μεγαλύτερο μέρος της ζημιάς και του πανικού που προκλήθηκε ήταν αποτέλεσμα της φημολογίας γύρω από το κούρεμα και της αβεβαιότητας ως προς το γιατί ήταν τόσο σκληρό. Είναι περιττό να αναφέρω ότι στο παρόν και στο κοντινό μέλλον η Κύπρος θα δυσκολευτεί, αλλά με υπομονή και τα σωστά μέτρα που έλαβε η κυβέρνηση της Κύπρου αλλά και οι οικονομικές αρχές της χώρας, το νησί θα ανακάμψει σιγά-σιγά. Η Κύπρος έχει ακόμα να προσφέρει πολλά στο χρηματοπιστωτικό της τομέα και θα πρέπει να εστιάσει την ενέργειά της στους σωστούς τομείς ώστε να ανακτήσει τη δύναμη της. Στο μέλλον, με ένα μικρότερο αλλά δυνατότερο τραπεζικό τομέα, η Κύπρος θα ξεπεράσει τα σημερινά της προβλήματα. Ωστόσο, πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι αυτό δε θα συμβεί σε μία νύχτα και απαιτείται υπομονή και σοφία.

Ερ: *Η Ρωσία είναι σημαντική αγορά για τις επιχειρήσεις και τον τουρισμό στην Κύπρο. Πώς εξηγείτε αυτό το ενδιαφέρον της Ρωσίας για το νησί;*



Απ: Οι επιχειρηματίες σκέφτονται σε βάθος όταν πρόκειται για επενδύσεις και μπορούν να δουν την ευρύτερη εικόνα που η Κύπρος μπορεί να προσφέρει, όχι μόνο όσο αφορά τις επιχειρήσεις, αλλά επίσης και τομείς όπως ο πολιτισμός ή ακόμα και τους θρησκευτικούς δεσμούς. Είχα συζητήσεις με πολλούς συμπατριώτες μου εδώ στην Κύπρο και όλοι συμφωνούμε ότι πρόκειται να μείνουμε εδώ, διότι ακόμα κι αν υπάρχουν και άλλες χώρες με ευνοϊκό φορολογικό σύστημα, η μετακίνηση σε αυτές δεν είναι εφικτή από πολλές απόψεις. Οι Κύπριοι και οι Ρώσοι έχουν πολλά κοινά και έχουν βαθιά ριζωμένες σχέσεις: πολιτιστικές, πολιτικές, κοινωνικές και θρησκευτικές.

Ερ: *Ως Ρώσος επιχειρηματίας, πώς απαντάτε*

στους ισχυρισμούς σχετικά με το ξέπλυμα χρήματος και τη φοροδιαφυγή στην Κύπρο;

Απ: Πιστεύω ότι οι ελεγκτικές εταιρείες έχουν ήδη ξεκαθαρίσει το συγκεκριμένο θέμα. Η Κύπρος ακολουθεί όλες τις απαραίτητες διαδικασίες κατά του ξεπλύματος μαύρου χρήματος. Δεν πιστεύω ότι ήταν ποτέ χώρα ξεπλύματος μαύρου χρήματος, ούτε συμμερίζομαι τις απόψεις ότι η Κύπρος είναι λιμάνι για τα ρώσικα χρήματα. Δεν πιστεύω ότι εμείς οι Ρώσοι έχουμε καμία προνομιακή μεταχείριση εδώ στην Κύπρο, έτσι θα αγνοήσω αυτές τις κατηγορίες που περνούν τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Ερ: *Πώς αντέδρασε η ρωσική επιχειρηματική κοινότητα στους περιορισμούς στη διακίνηση κεφαλαίων και τα τραπεζικά μέτρα;*

Απ: Και σ' αυτή την περίπτωση, δεν πιστεύω ότι η ρωσική αντίδραση σε αυτά τα νέα ήταν διαφορετική από οποιοδήποτε άλλο. Πιστεύω ότι αγκυλώθηκε όλοι αρκετά όταν ακούσαμε τα νέα για πρώτη φορά και η ανησυχία μας προκλήθηκε από την αβεβαιότητα γύρω από το κούρεμα και τους περιορισμούς. Κατ' ακρίβεια, η μόνη διαφορά που μπορώ να διακρίνω στη ρωσική αντίδραση είναι το γεγονός ότι οι Ρώσοι είναι στην πραγματικότητα πιο συνηθισμένοι σε τέτοιου είδους «καταστροφές» και χρηματοπιστωτικές κρίσεις επειδή είχαμε τόσες δικές μας στη Ρωσία. Οπότε, αν πιστεύω κάτι, είναι το ότι αντιδράσαμε ακόμα πιο ήρεμα.

Ερ: Πιστεύετε ότι η Κύπρος οδεύει προς έξοδο από το Ευρώ;

Απ: Δεν πιστεύω ότι η Κύπρος οδεύει προς αυτή την κατεύθυνση. Ούτε πιστεύω σε αυτές τις θεωρίες συνωμοσίας που υπαινίσσονται ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση πιέζει την Κύπρο να βγει από το Ευρώ απλά για να δει τι θα συμβεί. Δεν είναι προς το συμφέρον κανενός να δει την Κύπρο έξω από την Ευρώπη ή το Ευρώ. Προσωπικά πιστεύω ότι η Κύπρος θα μείνει στο Ευρώ και νομίζω ότι η κυπριακή κυβέρνηση έχει πλήρη επίγνωση του πόσο σημαντικό είναι αυτό.

Ερ: Πιο κατά τη γνώμη σας είναι το δυνατότερο επιχειρήμα για την παραμονή στο ενιαίο νόμισμα;

Απ: Αυτό είναι ένα δύσκολο θέμα να καλύψω επειδή κανένας δεν μπορεί να είναι 100% σίγουρος για το τι θα συμβεί. Αυτό που μπορώ να πω είναι ότι δεν πιστεύω στα ημίμετρα. Εάν η Κύπρος είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τότε η Κύπρος πρέπει να έχει το ίδιο νόμισμα και να ακολουθεί τις ίδιες διαδικασίες όπως όλες οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης, έχω την αίσθηση ότι η Κύπρος δεν είναι τόσο δυνατή όσο χρειάζεται για να επιστρέψει στο δικό της νόμισμα.

Ερ: Μετά την επιτυχία της πρώτης σας εταιρείας, της Alpari, ιδρύσατε την ForexTime. Ποιοί είναι οι στόχοι και οι προτεραιότητες της FXTM; Με ποιούς τρόπους η FXTM έχει συνεισφέρει στον τομέα των on line συναλλαγών με ξένο συνάλλαγμα (Forex);

Απ: Κύριος στόχος και προτεραιότητα της FXTM είναι να εδραιωθεί ως καινοτόμα εταιρεία στο χώρο του Forex και να βελτιστοποιήσει τις παραδοσιακές υπηρεσίες στην αγορά συναλλαγμάτων στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Αυτό θα το πετύχουμε μεταμορφώνοντας και βελτιώνοντας υπάρχοντα προϊόντα και υπηρεσίες και εισάγοντας νέα που δεν υπήρχαν πριν στην αγορά συναλλαγμάτων. Μέχρι στιγμής, η FXTM έχει συνεισφέρει στον τομέα της αγοράς Forex προσφέροντας τους πρώτους επίσημα πιστοποιημέ-

νους ισλαμικούς λογαριασμούς 'Amanah' για τους οποίους της έχει απονεμηθεί βραβείο για «Το Πιο Καινοτόμο Προϊόν» στα βραβεία Mena 2013. Επίσης, η εταιρεία σύντομα θα ξεκινήσει τη δική της εκδοχή των λογαριασμών «PAMM», που θα εκπλήξει ευχάριστα τον κλάδο.

Ερ: Είναι αλήθεια ότι υπάρχει αύξηση του ενδιαφέροντος για προσωπικό στον τομέα του Forex;

Απ: Σε όλους είναι κατανοητό ότι η Κύπρος έχει πιθανόν το πιο ευνοϊκό περιβάλλον για την αγορά Forex και αυτό σημαίνει ότι όλο και περισσότερες εταιρείες του κλάδου πρόκειται να έρθουν στο νησί. Η ζήτηση για προσωπικό πρόκειται να αυξηθεί αλλά δεν είμαι πολύ σίγουρος για το πόσο μεγάλη θα είναι αυτή η αύξηση, επειδή πολλές εταιρείες τείνουν να φέρνουν τους δικούς τους ανθρώπους από το εξωτερικό. Πρέ-

Οι επιχειρηματίες σκέφτονται σε βάθος όταν πρόκειται για επενδύσεις και μπορούν να δουν την ευρύτερη εικόνα που η Κύπρος μπορεί να προσφέρει, όχι μόνο όσο αφορά τις επιχειρήσεις, αλλά επίσης και τομείς όπως ο πολιτισμός ή ακόμα και τους θρησκευτικούς δεσμούς.

πει επίσης να έχουμε στο μυαλό μας ότι ακόμα και μεγάλα ονόματα που θα αναπτύξουν παρουσία εδώ στην Κύπρο, δεν πρόκειται να δημιουργήσουν πολλές θέσεις εργασίας διότι δεν θα ξεκινήσουν με πολύ προσωπικό. Είναι πιθανό να ξεκινήσουν με 10, 20, 30 άτομα. Μακροπρόθεσμα πιστεύω ότι εάν η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς Κύπρου ακολουθήσει το ίδιο μονοπάτι και παραμείνει στο ίδιο κανονιστικό πλαίσιο, το νησί θα εξελιχθεί σε έναν ακόμη μεγαλύτερο κόμβο για την αγορά Forex και οι φόροι από τον κλάδο θα συμβάλουν σημαντικά στον προϋπολογισμό της Κύπρου.

Ερ: Με δεδομένη την εκτενή σας εμπειρία στις επιχειρήσεις, ποιοί τομείς της οικονομίας της Κύπρου προσφέρουν ευκαιρίες για επενδύσεις; Τι θα συμβουλευάτε τους πιθανούς επενδυτές;

Απ: Συνεχίζω να πιστεύω στις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες της Κύπρου. Πιστεύω ότι η Κύπρος είναι τέλεια τοποθετημένη στο σταυροδρόμι της Ευρώπης και του αραβικού κόσμου και έτσι ο ευκολότερος δρόμος για να προσελκύσει επενδυτές είναι μέσω του τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών. Όσο αφορά άλλους τομείς, όπως ο τουρισμός και η εξερεύνηση φυ-

σικού αερίου, εξακολουθεί να υπάρχει μεγάλη αβεβαιότητα. Για να αναπτυχθεί ο τουρισμός χρειάζονται μεγάλες επενδύσεις και αυτή τη στιγμή δεν έχουμε μεγάλα ονόματα στην ξενοδοχειακή βιομηχανία εδώ στην Κύπρο. Η συμβουλή μου σε πιθανούς επενδυτές θα ήταν ιδιαίτερα απλή. Να είναι ήρεμοι και υπομονετικοί. Ο τομέας των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών εξακολουθεί να είναι ισχυρός και ελκυστικός και ευτυχώς για εμάς, τουλάχιστον από τη δική μου εμπειρία στο νησί, οι χρηματοοικονομικές αρχές της Κύπρου κάνουν ώριμα και έξυπνα βήματα όσον αφορά στους κανονισμούς, κάτι που μου δίνει τη διαβεβαίωση ότι θα έχουμε ένα σταθερό ρυθμιστικό περιβάλλον εδώ στο νησί. Πιστεύω ότι η Κύπρος πρόκειται να ξεπεράσει τις δυσκολίες και κάποτε θα βγει ισχυρότερη. Δυστυχώς, ο τραπεζικός τομέας πρόκειται να συρρικνωθεί, αλλά πιθανότατα θα είναι πιο υγιής και σταθερός.

Ερ: Πώς βλέπετε την ανάπτυξη της Κύπρου στα επόμενα χρόνια; Ποιές είναι οι προοπτικές;

Απ: Τα επόμενα χρόνια πρόκειται να είναι πολύ σκληρά και πρέπει αυτό να το γνωρίζουμε. Δεν βλέπω καμία αισθητή βελτίωση για τα επόμενα 3-5 χρόνια. Πρέπει να καταλάβουμε ότι η Κύπρος έχει χτυπηθεί δυνατά και απαιτείται χρόνος και επιμονή για να σταθεί και πάλι τα πόδια της. Νομίζω ότι 3-5 χρόνια είναι ένα εύλογο χρονικό διάστημα για ανάκαμψη. Οι επιχειρηματίες δε σκέφτονται βραχυπρόθεσμα, σκεφτόμαστε πιο μακροπρόθεσμα – 10, 15 ακόμα και 20 χρόνια μπροστά, επειδή όταν δημιουργούμε εταιρείες δεν επενδύουμε απλώς τα χρήματά μας, αλλά αφιερωνόμαστε σε συγκεκριμένες χώρες, φέρνουμε τις οικογένειές μας. Για μας είναι κάτι περισσότερο από μια επένδυση. Κανένας από τους Ρώσους που ξέρω δε φεύγει από την Κύπρο. Φυσικά, ήταν μια θλιβερή εμπειρία για όλους όσους έχασαν χρήματα και ορισμένοι Ρώσοι ήταν αρκετά πικραμένοι για το κούρεμα, αλλά εξακολουθούν να είναι εδώ και να διατηρούν υγιείς επιχειρήσεις έχοντας και τις οικογένειές τους μαζί. Μπορεί 3-5 χρόνια να ακούγεται μεγάλο χρονικό διάστημα, αλλά πιστέψτε με δεν είναι, αναλογιζόμενοι τι συνέβη στην Κύπρο και πόσο άσχημα χτυπήθηκε το νησί. Η κυπριακή κυβέρνηση χρειάζεται να έχει μόνο αρκετή αντοχή, επιμονή και ακεραιότητα για να κάνει ώριμα και επίμονα βήματα προς τη σωστή κατεύθυνση.

Σημείωση: Το περιεχόμενο αυτής της συνέντευξης περιλαμβάνει προσωπικές απόψεις και ιδέες και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να ληφθεί ή παρερμηνευθεί σαν επενδυτική συμβουλή.

Τράπεζα Κύπρου: «Φως» για ελληνικά ομόλογα και μπόνους

- ✓ Ποιά στοιχεία προκύπτουν από τις καταθέσεις υψηλόβαθμων αξιωματούχων του Συγκροτήματος στην Επιτροπή της Βουλής
- ✓ Καταγγελίες για έλλειψη εταιρικής διακυβέρνησης και κουλτούρας
- ✓ Χρήσιμα συμπεράσματα και για ελλαδικές εισηγήμενες

Σε αντίθεση με αυτά που πιστεύουν πολλοί επιχειρηματίες και επενδυτές στην Ελλάδα, το παράδειγμα της Τράπεζας Κύπρου αποδεικνύει πως η άσκηση ουσιαστικής εταιρικής διακυβέρνησης μόνο... δευτερεύον και



Του Στέφανου Κοτζιάμη

τυπικό στοιχείο δεν είναι για τη μακροχρόνια πορεία μιας εταιρείας. Και αυτό γιατί από τη μέχρι τώρα πορεία της Εξεταστικής Επιτροπής της Βουλής για την κυπριακή οικονομία προκύπτει πως πολλά από τα δεινά που υφίσταται σήμερα το κυπριακό τραπεζικό συ-

κρότημα (και η χώρα) θα είχαν αποφευχθεί -ή έστω θα είχαν περιοριστεί σημαντικά- αν εφαρμόζονταν στην ουσία (και όχι στους τύπους) οι κανόνες της εταιρικής διακυβέρνησης.

Παρά το γεγονός ότι το κυπριακό συγκρότημα είχε δώσει έμφαση στο θέμα, αναθέτοντας μάλιστα το 2005 σχετική μελέτη στο διεθνή οίκο McKinsey, από τις μέχρι τώρα καταθέσεις των αξιωματούχων της Τράπεζας Κύπρου έχουν αναδειχτεί κυρίως τα ζητήματα:

α) της αγοράς των ελληνικών κρατικών ομολόγων στα τέλη του 2009 και στις αρχές του 2010

β) της εξαγοράς της ρωσικής τράπεζας Uniastrum έναντι τιμήματος πολύ μεγαλύτερου από αυτό στο οποίο θα μπορούσε να πουληθεί σήμερα

γ) του τρόπου απόδοσης “φιλοδωρημάτων” (μπόνους) στους εκτελεστικούς διευθυντές της τράπεζας και του κατά πόσον αυτός ο τρόπος θα μπορούσε να ενθαρρύνει τη λήψη αποφάσεων υψηλού κινδύνου.

Έλλειψη κουλτούρας

Μιλώντας ο κ. Γιάννης Κυπρή (μέλος της εκτελεστικής ομάδας της Τράπεζας Κύπρου και δι-



Ο κ. Γιάννης Κυπρή.

ευθύνων σύμβουλος μετά την αποχώρηση του κ. Ηλιάδη) υποστήριξε πως υπήρξε έλλειψη εταιρικής διακυβέρνησης και κουλτούρας, συμπληρώνοντας πως ο κ. Ηλιάδης είχε τη στήριξη σχεδόν ολόκληρου του συμβουλίου, γεγονός που ήταν εμπόδιο για άλλα μέλη τα οποία είχαν αντίθετη άποψη για συγκεκριμένες αποφάσεις.

Στο θέμα της κουλτούρας εταιρικής διακυβέρνησης στάθηκε και ο κ. Μάνθος Μαυρομμάτης, μέλος του διοικητικού συμβουλίου της τράπεζας: «Πιστεύω πως από πλευράς διαδικασιών η Τράπεζα Κύπρου πληρούσε τους όρους εταιρικής διακυβέρνησης. Αλλά είναι ένα θέμα η εφαρμογή των κανονισμών και άλλο ή έλλειψη κουλτούρας», είπε χαρακτηριστικά.

Σύμφωνα με τον κ. Μαυρομμάτη, το γεγονός ότι οι εκτελεστικοί διευθυντές του Συγκροτήματος ήταν και μέλη του διοικητικού συμβουλίου ίσως ήταν λάθος. Το γεγονός πως δεν υπάρχει μεγάλος ιδιώτης μέτοχος στην τράπεζα για να λειτουργήσει ως αντίβαρο στη δύναμη των εκτελεστικών διευθυντών ενδεχομένως να ήταν μειονέκτημα. Δεν είναι θέμα χαλαρότητας, αλλά ισορροπίας στο Δ.Σ. ώστε οι εκτελεστικοί να μην έχουν υπερβολική δύναμη, αλλά ούτε και να μην ακούγονται.



Ο κ. Μάνθος Μαυρομμάτης.

Τα περιβόητα ελληνικά ομόλογα

Ειδικότερα στο ζήτημα της αγοράς των ελληνικών κρατικών ομολόγων στα τέλη του 2009 και το 2010, ο κ. Γιάννης Κυπρή ανέφερε πως “μέχρι την 1η Σεπτεμβρίου 2009 ήμουν υπεύθυνος για το Treasury και μετά η διαχείριση πέρασε στο διευθύνοντα σύμβουλο” (Ανδρέα Ηλιάδη). Υπήρξε δηλαδή, κατά την άποψή του, συστέγαση της διεύθυνσης αγορών και της επιτροπής διαχείρισης κινδύνων, γεγονός που ήταν ενάντια στους κανονισμούς. “Δεν έπρεπε στην Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου να συμμετέχουν διευθυντικά στελέχη, αλλά μόνο μέλη του διοικητικού συμβουλίου”, σημείωσε.

Αναφερόμενος ο κ. Μαυρομμάτης στην τοποθέτηση στα ελληνικά κρατικά ομόλογα στα τέλη του 2009 και στις αρχές του 2010, ανέφερε πως, αν και νομότυπη, ήταν σίγουρα ριψοκίνδυνη, έστω και αν τότε θεωρούνταν από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα ακίνδυνα. Κανείς δεν πίστευε πως θα προχωρούσε το κούρεμα σε τέτοιο βαθμό και δε θα προστατεύονταν οι τράπεζες. Και στη δευτερογενή αγορά υπήρχε ζήτηση για τα ελληνικά ομόλογα, γεγονός που δείχνει πως υπήρχε στήριξη στην ελληνική οικονομία από τις αγορές.

Όσο για τον τώως διευθυντή διαχείρισης κινδύνων της τράπεζας, Νικόλα Καρυδά, ανέφερε πως οι αποφάσεις ήταν συλλογικές και οι αγορές των ελληνικών ομολόγων γίνονταν μέσα στα όρια που είχαν κοινοποιηθεί στην επιτροπή διαχείρισης ενεργητικού-παθητικού (ALCO) της τράπεζας, η οποία δεν τα είχε διαφοροποιήσει, αναφέροντας πως τον Μάρτιο του 2010 συνεδρίασε η Επιτροπή Κινδύνου του Δ.Σ., συζητήθηκε το θέμα των ελληνικών ομολόγων, αλλά θεωρήθηκε πως... τα χειρότερα πέρασαν!

Επίσης, ο κ. Καρυδάς ανέφερε πως η επιστολή της Κεντρικής Τράπεζας που προειδοποιούσε για τα ελληνικά κρατικά ομόλογα ήρθε μετά την αγορά τους και είχε ως αποτέλεσμα να σταματήσουν οι επιπλέον αγορές.

Για το ζήτημα όμως των ελληνικών κρατικών ομολόγων τοποθετήθηκε και ο πρώην πρόεδρος της Τράπεζας Κύπρου Θεόδωρος Αριστοδήμου: «Υπήρχαν δύο επιτροπές στην τράπεζα που ασχολούνταν με το συγκεκριμένο θέμα. Το συμβούλιο είχε στόχο να καθορίζει την πολιτική της τράπεζας. Οι εκτελεστικοί, που θεωρούνταν και εμπειρογνώμονες επί τέτοιων θεμάτων, αποφάσιζαν πότε και σε ποιες τιμές θα αγόραζαν. Τότε η τράπεζα είχε ρευστότητα πάνω από 10 δις. ευρώ και ήταν δική τους ευθύνη πού θα επένδυαν. Δεν χρειαζόταν από το Δ.Σ. η εκ των προτέρων έγκριση»...

Με λάθος τρόπο τα μπόνους

Το 2005 διορίστηκε νέα επιτροπή αμοιβών κατόπιν συμβουλής του οίκου McKinsey. Για τα τρία ανώτερα στελέχη, οι δείκτες απόδοσης ήταν κερδοφορία, σχέση κόστους προς έσοδα, επισφάλειες δανείων, σύγκριση με τον ανταγωνισμό. Σύμφωνα με τον κ. Γιάννη Κυπρή, η ανάληψη κινδύνου ήταν από τους παράγοντες που επηρέαζαν τη λήψη του ποσοστού του μπόνους, αλλά για την περίοδο 2005-2008 δεν υπήρχε ρητή πρόνοια που να βλέπει μακροχρόνια αυτούς τους δείκτες.

Μέσα στο 2009 άλλαξαν οι κανονισμοί για τα μπόνους ώστε ένα μέρος τους (το 50%) να δίδεται σε μορφή μετοχών που έπρεπε να κρατούνται για μια περίοδο τριών ετών, οπότε και θα διαφαινόνταν η πορεία των επενδύσεων.

Τα μέλη της Επιτροπής Αμοιβών έπρεπε να είναι ανεξάρτητα. Αν πάρουμε τους αυστηρούς κανόνες του κώδικα, υπήρχαν περίοδοι όπου δεν πληρούνταν τα κριτήρια, με την έννοια ότι κάποια μέλη είχαν υπερβεί τα εννέα χρόνια, ή ο δανεισμός τους ήταν πάνω από το επιτρεπόμενο όριο. Όμως, αν έκρινε το Συμβούλιο πως δεν είχε επηρεαστεί η ανεξαρτησία τους, μπορούσαν να συνεχίσουν (επειδή είχαν καταθέσει μεγαλύτερες του δανεισμού τους).



Ο κ. Νικόλας Καρυδάς.

Στο ζήτημα των μπόνους αναφέρθηκε και ο κ. Μαυρομμάτης, σημειώνοντας πως «εκ των υστέρων, μπορώ να πω ότι η πολιτική φιλοδωρημάτων πρέπει να βασίζεται σε πιο μακροχρόνια βάση. Ενδεχομένως σε περίοδο τριετίας, ή ακόμη και πενταετίας. Τα μπόνους πρέπει να είναι υπό τη μορφή μετοχών και όχι μετρητών για να διασφαλιστεί η απόδοση σε σχέση με την πορεία της τράπεζας».

Επιζήμια εξαγορά

Η εξαγορά της ρωσικής τράπεζας Uniastrium έγινε έναντι τιμήματος 500 εκατ. ευρώ, ποσό τριπλάσιο από το καθαρό ενεργητικό της, όταν σήμερα το τίμημα ενδεχόμενης πώλησής της θα ήταν πολύ χαμηλότερο. «Προσπαθήσαμε να την πουλήσουμε, αλλά οι ενδιαφερόμενοι πλήρωναν λιγότερο από μία φορά το ενεργητικό, δηλαδή περίπου 150 εκατ. ευρώ», δήλωσε ο κ. Κυπρή.

Σύμφωνα με τον ίδιο, αρκετά καταστήματα της Uniastrium δεν ήταν κερδοφόρα υπό την έννοια ότι αρκετά ήταν καινούρια και απαιτούνταν μια περίοδος δύο-τριών ετών για να δείξουν κερδοφορία. Έγιναν όσες μελέτες και έρευνες χρειάζονταν πριν από την εξαγορά τόσο από τους εξωτερικούς συμβούλους, όσο και από διευθυντές που μετέβησαν στη Ρωσία για ελέγχους. Η απόφαση για εξαγορά στο Δ.Σ. ήταν ομόφωνη. Στην ομοφωνία των μελών του Δ.Σ. και των εκτελεστικών συμβούλων στο ζήτημα της εξαγοράς της Uniastrium αναφέρθηκε και ο πρώην πρόεδρος της τράπεζας Θεόδωρος Αριστοδήμου.



Ο κ. Θεόδωρος Αριστοδήμου.

«Ήταν συνετοί, δεν αμείβονταν υπερβολικά»

Ο κ. Ανδρέας Πίττας, μέλος του Δ.Σ. της τράπεζας και μέλος της επιτροπής αμοιβών της, υποστήριξε πως μπορεί τα ποσά των εκτελεστικών διευθυντών να ακούγονται τεράστια, αλλά τότε ήταν κάτω από το μέσο όρο των αμοιβών στις ελληνικές τράπεζες και πως για τον ίδιο είναι κατανοητό να λαμβάνει ένα στέλεχος τέτοιες αποδοχές.

Το μέλος επίσης του Δ.Σ. Άννα Διογένους απέρριψε τη θέση ότι η πολιτική αμοιβών ενθάρρυνε τη λήψη κινδύνου. «Τόσο οι εκτελεστικοί, όσο και οι σύμβουλοι ήταν πολύ προσεκτικοί» ανέφερε χαρακτηριστικά.

ΥΓ.1: Να τονιστεί πως η περίπτωση της Τράπεζας Κύπρου συγκαταλέγεται στις καλύτερες (!) της αγοράς, καθώς στις περισσότερες εισηγμένες εταιρείες του Χ.Α. και του ΧΑΚ η κατάσταση σε ό,τι αφορά τα ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης είναι πολύ χειρότερη.

ΥΓ.2: Να σημειωθεί επίσης πως δεν έχει καταθέσει ακόμη στην Επιτροπή της Βουλής ο πρώην διευθυνών σύμβουλος της Τράπεζας Κύπρου Ανδρέας Ηλιάδης, ο οποίος αναμένεται να φωτίσει πολλά πράγματα της όλης υπόθεσης.

ΥΓ.3: Σε ορισμένα σημεία έγινε χρήση του ρεπορτάζ της κυπριακής ιστοσελίδας Inbusinessnews.

Eurobank: Εξαγοράζει το Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και τη Νέα Proton Bank

✓ Ο νέος Όμιλος που δημιουργείται μετά τις εξαγορές του Τ.Τ. και της Proton, θα απασχολεί 20.115 εργαζόμενους και θα διαθέτει συνολικό δίκτυο 1.261 καταστημάτων με παρουσία σε 7 χώρες

Η Τράπεζα Eurobank υπέγραψε πρόσφατα δύο δεσμευτικές συμφωνίες με το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ») για την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου του Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου («Τ.Τ.») και της Νέας Proton Bank («Proton»).

Η ένταξη του Τ.Τ. και της Proton στο διευρυμένο όμιλο της Eurobank ενισχύει τη στρατηγική του θέση στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα και τη δυνατότητά του να χρηματοδοτεί τις επιχειρήσεις και τα ελληνικά νοικοκυριά. Μέσω της δημιουργίας σημαντικών συνεργιών καθίσταται ελκυστικότερη η επενδυτική πρόταση για τη Eurobank, διευκολύνοντας τη μελλοντική της ιδιωτικοποίηση προς όφελος του Δημοσίου και της ελληνικής οικονομίας. Εντός του νέου Ομίλου, το Τ.Τ. θα λειτουργήσει ως αυτόνομο δίκτυο με σεβασμό στην παράδοσή του, τις σχέσεις του με το αποταμιευτικό κοινό και το ρόλο του στην οικονομία.

Ο νέος Όμιλος, μετά τις εξαγορές του Τ.Τ. και της Proton, θα απασχολεί 20.115 εργαζόμενους και θα διαθέτει συνολικό δίκτυο 1.261 καταστημάτων με παρουσία σε 7 χώρες, ενώ ισχυροποιεί σημαντικά τα βασικά του μεγέθη:

- Οι καταθέσεις αυξάνονται κατά 12 δισ. ευρώ, αύξηση που υπερβαίνει κατά 4,2 δισ. ευρώ την αντίστοιχη αύξηση των δανείων.
- Ο λόγος δανείων προς καταθέσεις βελτιώνεται σε 114% (από 132% με βάση στοιχεία Μαρτίου 2013).
- Το συνολικό ενεργητικό αυξάνεται κατά 23% σε 79,4 δισ. ευρώ.
- Συνδυαστικά, οι συνεργίες από τις δύο εξαγορές υπολογίζονται σε περίπου 200 εκ. ευρώ ετησίως, από το 2015 και μετά, ενώ η παρουσία αξία των συνολικών συνεργιών ανέρχεται σε περίπου 800 εκ. ευρώ.

Οι όροι της εξαγοράς του Τ.Τ.

Η Eurobank θα καταβάλει στο ΤΧΣ τίμημα 681 εκ. ευρώ για την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου του Τ.Τ. με τη μορφή νέων κοινών μετοχών Eurobank, αφού ληφθεί η έγκριση της σχετικής Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης



(ΕΓΣ). Ο αριθμός των μετοχών που θα λάβει το ΤΧΣ θα καθορισθεί με βάση τη μέση σταθμισμένη τιμή της μετοχής της Eurobank στο Χρηματιστήριο Αθηνών, στο διάστημα των δέκα εργάσιμων ημερών πριν από την ΕΓΣ, με κατώτατο όριο τις 1.418.750.000 μετοχές.

Οι όροι της εξαγοράς της Proton

Σύμφωνα με τους όρους της πώλησης της Proton, όπως αυτοί ορίστηκαν από το ΤΧΣ, η Eurobank θα καταβάλει τίμημα 1 ευρώ για την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της Proton. Πριν από την ολοκλήρωση της συναλλαγής, το ΤΧΣ θα καλύψει τις κεφαλαιακές ανάγκες της Proton με εισφορά μετρητών 395 εκ. ευρώ.

Οι παραπάνω εξαγορές θα ολοκληρωθούν με τη λήψη των απαιτούμενων εγκρίσεων από τις αρμόδιες εποπτικές αρχές. Χρηματοοικονομικοί σύμβουλοι της Eurobank και στις δύο συναλλαγές ήταν η Barclays Bank PLC μέσω της επενδυτικής της τράπεζας και η Deutsche Bank AG, υποκατάστημα Λονδίνου.

Στρατηγική Ενοποίησης του Τ.Τ. και της Proton

Η Eurobank, υιοθετώντας την αρχή «Μία Τράπεζα – Δύο Εμπορικές Επωνυμίες», έχει εκπονήσει λεπτομερές σχέδιο ενοποίησης του Τ.Τ. με κριτήριο την αξιοποίηση των συγκριτικών του πλεονεκτημάτων και με απόλυτο σεβασμό στη μακρά και ισχυρή του παράδοση.

Στο πλαίσιο αυτό, το δίκτυο καταστημάτων του Τ.Τ. θα αποτελέσει αυτόνομο δίκτυο που θα λει-

τουργεί υπό την επωνυμία «Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο», μια επωνυμία συνυφασμένη με την έννοια της αποταμίευσης, όπως αυτή έχει εδραιωθεί στη συνείδηση του αποταμιευτικού κοινού, εξυπηρετώντας την πελατεία του, η οποία είναι συμπληρωματική με την πελατεία της Eurobank.

Με βάση το σχέδιο ενοποίησης της Proton και διασφαλίζοντας την καλύτερη εξυπηρέτηση της πελατείας της, το δίκτυό της θα ενσωματωθεί σε αυτό της Eurobank. Ο διευρυμένος όμιλος Eurobank θα επιδιώξει την επίτευξη σημαντικών συνεργιών, μέσω της ενοποίησης κεντρικών υπηρεσιών και πληροφοριακών συστημάτων του Τ.Τ. και της Proton. Η διοίκηση και τα στελέχη της Eurobank θα συνεργαστούν αρμονικά με τις διοικητικές ομάδες των δύο Τραπεζών, αξιοποιώντας και σεβόμενοι το ανθρώπινο δυναμικό τους. Μετά την επιτυχή εξαγορά του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και της Proton, ο Διευθύνων Σύμβουλος της Eurobank κ. Χρήστος Μεγάλου δήλωσε:

«Η απόκτηση του Τ.Τ. και της Proton από τον Όμιλό μας αποτελεί ορόσημο για την πορεία της Eurobank και την αναδιάρθρωση του ελληνικού τραπεζικού συστήματος. Έχοντας ενισχύσει σημαντικά τα κεφάλαια και τη ρευστότητά της, και αθροίζοντας τις δημιουργικές δυνάμεις του προσωπικού των τριών οργανισμών, η Eurobank είναι σε θέση να στηρίξει τις ελληνικές επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, καθώς και να συμβάλει στην προσπάθεια επανεκκίνησης της ελληνικής οικονομίας. Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο αποτελεί θεσμό του ελληνικού τραπεζικού συστήματος τον οποίο σεβόμαστε και ο οποίος θα διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στο διευρυμένο Όμιλο αλλά και στην τραπεζική αγορά ευρύτερα. Το Τ.Τ. είναι ένας οργανισμός ιστορικά ταυτισμένος με την έννοια της αποταμίευσης στη χώρα μας και γι' αυτό θα συνεχίσει την αυτόνομη λειτουργία του δικτύου του.

Στο νέο Όμιλο δημιουργούνται σημαντικές συνέργιες προς όφελος των μετόχων μας και επομένως του ελληνικού Δημοσίου και του Έλληνα φορολογουμένου. Στόχος μας παραμένει η επιτυχής επιστροφή της Eurobank στον ιδιωτικό τομέα. Καλωσορίζουμε στον Όμιλο της Eurobank τους πελάτες και τους εργαζομένους του Τ.Τ. και της Proton. Μαζί θα συμβάλουμε σημαντικά στην επιστροφή της ελληνικής οικονομίας στην ανάπτυξη».

AUDIT • TAX
CUTTING THROUGH COMPLEXITY
CYPRUS • IT ADVISOR
PEOPLE AND CHANGE • ISO • CSR
INFORMATION SECURITY • BUSINESS PERFORMANCE SERVICES • SHIPPING TAX
CORPORATE PRACTICE • FUNDS
ACADEMY • NICOSIA
PERFORMANCE MEASUREMENT • REGULATORY ACCOUNTING & AUDIT
ADVISORY
LIMASSOL • INFORMATION
AUDIT • TAX • ADVISORY • INDIRECT TAX • FUNDS • ACADEMY
BUSINESS PERFORMANCE
FINANCIAL RISK MANAGEMENT • RECYCLING
INDIRECT TAX
LARNACA • PARALIMNI
EUROPE • CYPRUS
REGULATORY ACCOUNTING & AUDIT
OIL AND GAS
PAPHOS • POLIS CHRYSEIAS
ACADEMY
PEOPLE AND CHANGE • INFORMATION SECURITY
FORENSIC
HOLDING COMPANY
MARKETING
REGULATORY ACCOUNTING & AUDIT
VAT • FUND
MARKETS • HR
BUSINESS INTELLIGENCE
CSR

Together we succeed

Quality service is a total and continuing commitment for us. Our highest priority is to work closely with our clients, listen carefully and help them in anticipating and defining future needs and opportunities.

Visit our website at:
www.kpmg.com.cy

or our web tv at:
www.kpmgcy.tv





13η Ετήσια Γενική Συνέλευση TSOKKOS HOTELS PUBLIC LTD

Κύριο μέλημα του Ομίλου είναι η διασφάλιση της υγιούς ρευστότητας

- ✓ Το Δ. Σ. λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προς αυτήν την κατεύθυνση
- ✓ Νέα πολυτελή 5***** ξενοδοχεία σε Πάφο και Αγία Νάπα
- ✓ Όλοι μας, κυβέρνηση, επιχειρήσεις, συντεχνίες και εργαζόμενοι θα χρειαστεί να προσαρμοστούμε στα νέα δεδομένα.

Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 31 Ιουλίου 2013 στο ξενοδοχείο Constantinos The Great***** στον Πρωταρά η 13η Ετήσια Γενική Συνέλευση της A. Tsokkos Hotels Public Ltd. Στη Συνέλευση παρευρέθηκαν πολλοί μέτοχοι, φίλοι και πελάτες του Ομίλου και πολλοί συνεργάτες και καλεσμένοι. Κύριος ομιλητής ήταν ο κ. Ανδρέας Τσόκκος, ο οποίος αναφέρθηκε στα αποτελέσματα του 2012, στη μέχρι τώρα πορεία της εταιρείας για το 2013, και τις προοπτικές για το σύνολο της φετινής χρονιάς.

Ο κ. Τσόκκος αναφέρθηκε επίσης γενικότερα στον τουριστικό και ξενοδοχειακό κλάδο, και επεσήμανε ότι πρέπει να ληφθούν από τους αρμόδιους φορείς άμεσα μέτρα για προώθηση και στήριξη του τουρισμού μας. Εμείς σαν περιοδικό EUROΚΕΡΔΟΣ συγχαιρούμε την εταιρεία A.TSOKKOS

Διατήρηση και ενδυνάμωση των άριστων σχέσεων που διατηρεί με τους μεγαλύτερους τουριστικούς οργανισμούς Ρωσίας και Ευρώπης. Συγκράτηση των κόστων λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων, χωρίς να επηρεάζεται το επίπεδο των προσφερόμενων υπηρεσιών. Περαιτέρω εδραίωση του Ομίλου ως η πρώτη επιλογή για εσωτερικό τουρισμό. Αναβάθμιση των τουριστικών μονάδων και δημιουργία νέων ολοκληρωμένων πλάνων ανάπτυξης με βάση τις διεθνείς τάσεις.

HOTELS LTD τόσο για την άψογη διοργάνωση όπως κάθε χρόνο της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης, όσο και για τα αποτελέσματα της και τη μέχρι τώρα πορεία της. Επίσης συγχαιρούμε τους μετόχους της Εταιρείας, οι οποίοι όπως και κάθε χρόνο, έτσι και φέτος έδωσαν μαζικά το παρόν τους. Το φιλικό πνεύμα μεταξύ μετόχων και Διοικητικού Συμβουλίου επιβεβαιώθηκε στη δεξίωση που ακολούθησε όπου όλοι από κοινού υποσχέθηκαν ότι θα εργαστούν για το καλό της Εταιρείας.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση:

1. Εξέτασε και ενέκρινε την έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγχμένων ενοποιημένων και ξεχωριστών καταστάσεων για την χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012.

2. Επανεξέλεξε στο Διοικητικό Συμβούλιο της

εταιρείας τους κ.κ. Γιώργο Τσόκκο και Νέστορα Κυριακίδη και την κα Αναστασία Τσόκκου.

3. Αποφασίστηκε όπως η αμοιβή των Μη Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων για το έτος 2013 είναι αντιμισθία 1.000 τον χρόνο συν 350 για κάθε συνεδρία.

4. Επαναδιόρισε την KPMG Limited ως ανεξάρτητους ελεγκτές της Εταιρείας και εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο να καθορίσει την αμοιβή τους.

5. Ενέκρινε Ψήφισμα για την αγορά ιδίων μετοχών.

• **Πιο κάτω παραθέτουμε αποσπάσματα από την ομιλία του Εκτελεστικού Προέδρου του Ομίλου, κ. Ανδρέα Τσόκκου.**

Αγαπητοί μέτοχοι, Σας καλωσορίζω στην 13η

Ετήσια Γενική Συνέλευση και σας απευθύνω θερμό χαιρετισμό εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, της Διεύθυνσης και του προσωπικού του Ομίλου. Η φετινή μας συνάντηση γίνεται σε ένα πολύ διαφορετικό οικονομικό περιβάλλον από αυτό που γνωρίζαμε στα προηγούμενα χρόνια. Οι πρωτόγνωρες αποφάσεις του Eurogroup σε σχέση με το Κυπριακό μνημόνιο είναι εξαιρετικά επώδυνες και κουβαλούν πολλές αρνητικές επιπτώσεις για την οικονομία και τις επιχειρήσεις.

Η ελπίδα μας ότι η συνομολόγηση του Κυπριακού μνημονίου θα έφερνε σταθερότητα στο τραπεζικό μας σύστημα δεν επαληθεύτηκε. Η αναδιάρθρωση του Κυπριακού τραπεζικού συστήματος, με τον τρόπο που έγινε, προκάλεσε μεγάλα λειτουργικά προβλήματα στις Κυπριακές επιχειρήσεις. Αυτά τα προβλήματα ήταν συνέπεια του κουρέματος των καταθέσεων αλλά και των περιορισμών που επιβλήθηκαν στην διακίνηση κεφαλαίων.

Ο Όμιλος μας δεν επηρεάστηκε άμεσα από το κούρεμα αφού οι μή προστατευμένες μας καταθέσεις στην Λαϊκή Τράπεζα θα συμψηφιστούν με το δανεισμό της εταιρείας. Έχουν επηρεαστεί όμως οι επενδύσεις μας σε μετοχές και ομόλογα της εν λόγω τράπεζας. Λόγω της διάλυσης της τράπεζας, που αποφασίστηκε στο Eurogroup, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως προχωρήσει στην πλήρη απομείωση της αξίας των μετοχών αλλά και των τραπεζικών ομολόγων. Αυτός είναι και ο λόγος που τα αποτελέσματα μας είναι ζημιογόνα για το έτος 2012.

Μέσα σε αυτό το κλίμα των αρνητικών εξελίξεων αλλά και αστάθειας, η μόνη ελπίδα για ανάκαμψη της κυπριακής οικονομίας είναι ο τουρισμός. Αποδεικνύεται για ακόμα μια φορά ότι η



Αποδεικνύεται για ακόμα μια φορά ότι η τουριστική βιομηχανία αποτελεί τον πιο σημαντικό πυλώνα της κυπριακής οικονομίας. Όλοι οι αρμόδιοι θα πρέπει να επιδείξουν την απαιτούμενη σημασία και να βοηθήσουν την τουριστική βιομηχανία να υλοποιήσει τις δυνατότητες της, βοηθώντας με αυτό τον τρόπο ολόκληρη την κυπριακή οικονομία.

τουριστική βιομηχανία αποτελεί τον πιο σημαντικό πυλώνα της κυπριακής οικονομίας. Όλοι οι αρμόδιοι θα πρέπει να επιδείξουν την απαιτούμενη σημασία και να βοηθήσουν την τουριστική βιομηχανία να υλοποιήσει τις δυνατότητες της, βοηθώντας με αυτό τον τρόπο ολόκληρη την κυπριακή οικονομία.

Το 2012 ήταν μια πολύ καλή χρόνια για τον κυπριακό τουριστικό τομέα. Έχουμε καταφέρει σαν Όμιλος να αυξήσουμε τα εισοδήματά μας και το κέρδος από εργασίες. Αυτό οφείλεται στην αύξηση του τουριστικού ρεύματος από την Ρωσία που αντιστάθμισε την μείωση που παρου-

σίασε η Αγγλική και η Γερμανική αγορά.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΣΗΜΕΙΑ

Το κέρδος από εργασίες αυξήθηκε το 2012 σε 6.406.864 ευρώ σε σύγκριση με 2.539.038 ευρώ το 2011. Μέσα στο 2012, το Συγκρότημα προχώρησε με ένα πρόγραμμα συγκράτησης των λειτουργικών δαπανών των ξενοδοχειακών μονάδων. Σημειώθηκε αύξηση 11% των εισοδημάτων από τα ξενοδοχεία ενώ οι λειτουργικές δαπάνες μειώθηκαν κατά 3%. Η μείωση θα ήταν πιο μεγάλη εάν δεν αντισταθμιζότο από την αύξηση των εξόδων ενέργειας κατά 612.906 ευρώ. Η αύξηση των εξόδων ενέργειας οφείλεται εν μέρη στην καλύτερη πληρότητα των ξενοδοχείων αλλά και σε μεγάλο βαθμό στην αύξηση των τιμών των καυσίμων αλλά και της έκρηξης στο Μαρί που συνέτεινε τα μέγιστα στην αύξηση του κόστους του ηλεκτρικού ρεύματος.

Ο κύκλος εργασιών του Συγκροτήματος ανήλθε σε 43.140.024 ευρώ σε σύγκριση με 40.378.942 ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2011 σημειώνοντας αύξηση 2.761.082 ευρώ (7%). Αυτό οφείλεται στην αύξηση των εισοδημάτων από τα ξενοδοχεία που αντισταθμίστηκε σε κάποιο βαθμό από την μείωση των εισοδημάτων από τον τομέα ανάπτυξης γης.

Όπως αναφέρθηκε και πιο πριν, τα εισοδήματα από τις ξενοδοχειακές μονάδες αυξήθηκαν κατά 3.932.877 ευρώ (11%) σε 42.279.154 ευρώ, λόγω της αύξησης της πληρότητας των ξενοδοχείων του Συγκροτήματος. Τα εισοδήματα από



τον τομέα ανάπτυξης γης μειώθηκαν κατά 1.171.795 ευρώ σε 860.870 ευρώ.

Η συναλλαγματική ζημιά που δεν πραγματοποιήθηκε ανήλθε σε 570.972 ευρώ σε σύγκριση με συναλλαγματική ζημιά 2.005.759 ευρώ για την αντίστοιχη περίοδο του 2011. Η μείωση της ζημιάς οφείλεται στην ενδυνάμωση της συναλλαγματικής ισοτιμίας του Ευρώ σε σχέση με το ελβετικό φράγκο στις 31 Δεκεμβρίου 2012, νόμισμα στο οποίο έχει σημαντικό δανεισμό το Συγκρότημα.

Η ζημιά πριν την φορολογία ανήλθε στα 12.634.273 ευρώ για το 2012 σε σχέση με ζημιά 6.209.026 ευρώ το 2011. Η φετινή ζημιά οφείλεται κυρίως στην πλήρη απομείωση, στην αξία των τραπεζικών αξιογράφων και των μετοχών που κατέχει το Συγκρότημα στην Λαϊκή Τράπεζα.

Τα καθαρά έξοδα χρηματοδότησης, μη συμπεριλαμβανομένης της συναλλαγματικής ζημιάς, αυξήθηκαν κατά 861.929 ευρώ από 5.494.612 ευρώ το 2011 σε 6.356.541 ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2012. Αυτό οφείλεται στην αύξηση των δανειστικών επιτοκίων.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2013

Είναι δεδομένο ότι μετά από τον Μάρτη του 2013 όλοι μας δραστηριοποιήσαμε σε ένα πολύ διαφορετικό οικονομικό περιβάλλον. Δεν υπάρχει καμιά αμφιβολία ότι το 2013 θα είναι μια πολύ δύσκολη και κρίσιμη χρονιά. Όλοι μας, κυβέρνηση, επιχειρήσεις, συντεχνίες και εργαζόμενοι θα χρειαστεί να προσαρμοστούμε στα νέα δεδομένα. Ο τουρισμός θα έχει πρωταρχικό ρόλο στην προσπάθεια για ανάκαμψη της Κυπριακής οικονομίας αλλά και την αντιστροφή του κλίματος αβεβαιότητας και αστάθειας. Όλοι πρέπει να στηρίξουμε αυτή την προσπάθεια και μαζί να αν-



τιμετωπίσουμε τα χρόνια προβλήματα του τομέα. Είμαι αισιόδοξος ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς θα σταθούν στο ύψος των περιστάσεων και με σύνεση και καθαρό μυαλό θα βρούμε τις λύσεις που επιβάλλονται, για το καλό της τουριστικής βιομηχανίας αλλά και της Κυπριακής οικονομίας γενικότερα. Παρόλο που οι αποφάσεις του Eurogroup προκάλεσαν αρκετά προβλήματα, οι προοπτικές για την φετινή τουριστική περίοδο παραμένουν ικανοποιητικές. Οι ενδείξεις είναι ότι θα έχουμε μια εικόνα παρόμοια με την περσινή. Η πτωτική τάση στην Αγγλική και Γερμανική αγορά φαίνεται να συνεχιστεί, παρόλαυτα την κατάσταση θα έρθει να αντισταθμίσει η αύξηση της Ρωσικής αγοράς. Όμως, μέσα σε αυτό το κλίμα αβεβαιότητας κανείς δεν μπορεί να κάνει ασφαλείς προβλέψεις. Κύριο μέλημα του Ομίλου μας είναι η διασφάλιση της υγιούς ρευστότητας. Το

Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προς αυτήν την κατεύθυνση.

ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΕΙΣ

Κατά την διάρκεια της χειμερινής περιόδου το Συγκρότημα συνέχισε την στρατηγική του για ανακαίνιση των τουριστικών του μονάδων και αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Για το σκοπό αυτό το Συγκρότημα προχώρησε σε ανακαίνιση των τουριστικών μονάδων Marlita Beach Hotel Apts και Tsokkos Beach Hotel. Επίσης βρίσκεται σε εξέλιξη η ανέγερση του ξενοδοχείου, πέντε αστέρων, King Evelthon Beach Hotel & Resort στην Πάφο. Η αποπεράτωση του ξενοδοχείου αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2013.

ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΑ ΕΡΓΑ

Στα άμεσα πλάνα του Ομίλου είναι η κατασκευή ενός πολυτελούς ξενοδοχείου πέντε αστέρων στην Αγία Νάπα, το ChrysoMare Beach Hotel & Resort, καθώς και ακόμα μιας μονάδας πέντε αστέρων, χωρητικότητας 600 κλινών, επίσης στην Αγία Νάπα. Τα ξενοδοχεία βρίσκονται σε προνομιακή παραθαλάσσια τοποθεσία και θα παρέχουν υπηρεσίες υψηλής ποιότητας που θα απευθύνονται στον σύγχρονο απαιτητικό επισκέπτη.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Επιθυμώ να εκφράσω τις ευχαριστίες μου στους εργαζόμενους, το Διοικητικό Συμβούλιο και την Διεύθυνση του Ομίλου, για την σκληρή δουλειά και αφοσίωση που επέδειξαν μέσα σε μια δύσκολη χρονιά.

Κλείνοντας ευχαριστώ θερμά τους μετόχους, πελάτες, επαγγελματικούς συνεργάτες και συμβούλους για τη συνεχιζόμενη στήριξη.





The sky is in reach.
So is your success.

Connecting highly effective individuals with clients as a cohesive force. Committed in providing quality business solutions.

www.bakertillyklitou.com

Auditors, Accountants and Business Consultants

Baker Tilly Klitou:
Offices in Cyprus, Romania, Bulgaria, Moldova.

An independent member of Baker Tilly International

©2013 Baker Tilly Klitou and Partners Ltd. All rights reserved. In this document, "Baker Tilly" or "Baker Tilly Klitou" refers to Baker Tilly Klitou and Partners Ltd, registered in Cyprus, which is an independent member of Baker Tilly International, a worldwide network of accounting firms. "Baker Tilly" is a trademark of the UK firm, Baker Tilly UK Group LLP, used under licence.

Logicom: Ετήσια Γενική Συνέλευση

Κερδοφορία και μέρισμα... όπως και τα προηγούμενα χρόνια !

- ✓ Η Logicom εξακολουθεί να διατηρεί την αξιοπιστία της και θεωρεί ότι οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι είναι διαχειρήσιμοι
- ✓ Η Logicom έχει αποδείξει ότι έχει τις ικανότητες να αντεπεξέλθει στις δυσκολίες και να δραχθεί των ευκαιριών που η κρίση δημιουργεί
- ✓ Αποστολή της να δημιουργεί αξία στους μετόχους και στους υπόλοιπους συμμετόχους
- ✓ Θα συνεχίσει να επιδιώκει τη μεγαλύτερη απόδοση της επένδυσης των μετόχων της Εταιρείας
- ✓ Τα αποτελέσματα κατά το τρέχον έτος 2013 είναι μέχρι σήμερα θετικά



Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 27 Ιουνίου 2013 στο ξενοδοχείο Χίλτον στη Λευκωσία, παραβρέθηκαν 36 μέτοχοι αυτοπροσώπως και 7 μέτοχοι μέσω πληρεξουσίων που συνολικά εκπροσωπούσαν το 67,65% των εκδομένων μετοχών.

Κατά τη διάρκεια των Συνήθων Εργασιών μεταξύ άλλων εγκρίθηκαν η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Οικονομικά Αποτελέσματα του 2012, η Έκθεση για την Εταιρική Διακυβέρνηση και η καταβολή μερίσματος προς 15 σεντ ανά μετοχή (4.45% στην ονομαστική αξία της μετο-

χής) που σε ποσοστό επί των κερδών του έτους αντιστοιχεί σε 54.55%.

Ημερομηνία Αρχείου (ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων) ήταν η Πέμπτη 11/07/2013. Στο Αρχείο της ημερομηνίας αυτής περιλήφθηκαν οι πράξεις που διενεργήθηκαν μέχρι το τέλος της χρηματιστηριακής ημέρας της Δευτέρας 08/07/2013. Συνεπώς οι μετοχές της Εταιρείας μέχρι και τις 08/07/2013 έτυχαν διαπραγμάτευσης με το δικαίωμα σε μέρισμα (cum dividend) ενώ από την έναρξη της χρηματιστηριακής ημέ-

ρας της Τρίτης 09/07/2013 οι μετοχές της Εταιρείας διαπραγματεύτηκαν χωρίς το δικαίωμα σε μέρισμα (ex-dividend). Δικαιούχοι ήταν και οι επενδυτές που ήταν αποδέκτες βάσει εξωχρηματιστηριακής συναλλαγής που είχε ολοκληρωθεί (καταχωρηθεί στο Σύστημα Άυλων Τίτλων) μέχρι την προτεινόμενη Ημερομηνία Αρχείου.

- Το Μέρισμα απεστάλη στους δικαιούχους μέχρι 26/07/2013.
- Οι διοικητικοί σύμβουλοι κ. Τάκης Κληρίδης και κ. Νίκος Μιχαηλάς που αποχώρησαν εκ περιτροπής επανεκλέγησαν.
- Οι αμοιβές των Προέδρου και μη εκτελεστικών διοικητικών συμβούλων, με πρόταση των ιδίων, μειώθηκαν κατά 20%.
- Ελεγκτές της Εταιρείας επαναδιορίστηκαν οι KPMG Limited.
- Δεν τέθηκαν ζητήματα στη βάση του ά. 127B του περί Εταιρειών Νόμου και της Διάταξης Δ.2.1.ε) του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Σε Ειδική Εργασία η Συνέλευση ενέκρινε ειδικό ψήφισμα με το οποίο εξουσιοδοτείται το Διοικητικό Συμβούλιο για αγορά ιδίων της Εταιρείας μετοχών.



Αποσπάσματα ομιλίας

του Προέδρου κ. Αδάμου Αδαμίδη

Βρισκόμαστε σε μια περίοδο πρωτόγνωρης

οικονομικής κρίσης με βαθειά χειμαζόμενες τις χώρες της νότιας Ευρώπης. Η κρίση υπέβρασε από χρόνια πριν και είχαν δοθεί ασφαλείς ενδείξεις για τα αρνητικά επακόλουθα. Σημαντικοί τομείς της κυπριακής οικονομίας έχουν από καιρού τελματωθεί και το χρηματοπιστωτικό σύστημα της χώρας μας έχει πρόσφατα εκθεμελιωθεί. Η οικονομική δραστηριότητα συρρικνώνεται διαρκώς με ορισμένους τομείς να αντιμετωπίζουν ανυπέρβλητα προβλήματα, οι πολίτες υφίστανται τις συνέπειες της μείωσης των εισοδημάτων και της ανεργίας και το Κράτος, που απειλήθηκε και ακόμα απειλείται με πτώχευση, αδυνατεί να εφαρμόσει αποτελεσματική κοινωνική και αναπτυξιακή πολιτική.

Υπό τις περιστάσεις η έξοδος από την κρίση δεν είναι ούτε επικείμενη ούτε ευχερής.

Τα αίτια αυτής της δυσάρεστης πραγματικότητας δεν είναι καθολικά παραδεκτά και η ορθότητα και η αποτελεσματικότητα των μέτρων που, εν πολλοίς καθ' υπόδειξη, λαμβάνονται για την ανάκαμψη, αμφισβητούνται.

Αυτό που δεν μπορεί να αμφισβητηθεί είναι η αδυναμία της δομής και της λειτουργίας της εθνικής διακυβέρνησης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην οποία οι χειμαζόμενες χώρες είναι ενταγμένες. Έχει καταδειχθεί ανεπάρκεια τόσο για την πρόληψη της κρίσης όσο και για τη σχεδίαση επιτυχούς αντιμετώπισής της.

Οι εσωτερικοί μας θεσμοί και οι δικοί μας ηγέτες είναι οι κυρίως υπεύθυνοι για το σημερινό μας κατάντημα. Η άποψη ότι 'υπεύθυνοι είναι οι άλλοι' είναι ανεύθυνη. Και δεν είναι σωστή η εκδοχή ότι αυτοί που συνδράμουν στους σχεδιασμούς ανάκαμψης της εθνικής οικονομίας επιβουλεύονται την ακεραιότητα της χώρας μας και εποφθαλμιούν τους πόρους της.

Πέραν όμως από τις αναντίλεκτες και χωρίς ελαφρυντικά ευθύνες των παραγόντων της εθνι-



κής μας διακυβέρνησης και διοίκησης, υπάρχουν και οι κοινοτικές ευθύνες. Οι ευθύνες που συνίστανται στην παράλειψη των αρμόδιων κοινοτικών οργάνων και οργανισμών να εγείρουν έγκαιρα τις πρόδηλες αποκλίσεις από τους οικονομικούς, τους δημοσιονομικούς και τους χρηματοπιστωτικούς κοινοτικούς κανόνες και να παρεμποδίσουν την πορεία προς την καταστροφή. Οι ευθύνες που συντίθενται από τις πράξεις και τις παραλείψεις που συνεισέφεραν στον κλυδωνισμό και στον πλήρη εκτροχιασμό.

Συνέχεια αυτών των ευθυνών που συντέλεσαν στην κρίση είναι οι ευθύνες που απορρέουν πλέον από την κυριαρχική μνημονιακή σχέση του διασώτη. Όχι πολύ σπάνια ακούμε και διαβάζουμε απόψεις τόσο από πρόσωπα εγνωσμένου παγκόσμιου κύρους αλλά και από πρόσωπα που εκπροσωπούν τους ίδιους τους μνημονιακούς δανειστές, να εκφράζουν αμφιβολίες για την αποτελεσματικότητα των όσων έχουν σχεδιαστεί και επιβληθεί στις χώρες των Μνημονίων. Οι ση-

μαντικές αποκλίσεις που παρουσιάζουν οι πραγματικές οικονομίες από τους μνημονιακούς σχεδιασμούς αποτελούν αποδείξεις για λανθασμένες εκτιμήσεις και λανθασμένους υπολογισμούς και χειρισμούς που συνθέτουν ένα αβέβαιο μέλλον. Ήταν συνεπώς αναμενόμενο να αυξάνεται η αμφισβήτηση της ωφελιμότητας τού να είναι μια χώρα μέλος της Ευρωπαϊκής οικογένειας.

Το καίριο ζητούμενο είναι η αλλαγή.

Η απαλλαγή από το περιβάλλον και τα συμπαρομαρτούμενα που οδήγησαν στην κρίση. Η απαλλαγή από ό,τι μέχρι σήμερα ασκούσε την κρατική εξουσία και ρύθμιζε την πολιτειακή λειτουργία και είναι υπεύθυνο για την κρίση. Η απαλλαγή από όσα αποτέλεσαν επισφαλή καταφυγή και ουτοπική στήριξη. Και η αναζήτηση μιας στερεής βάσης για το μέλλον.

Είναι προφανώς βάσιμος ο ισχυρισμός ότι το πρόβλημα δεν αφορά είναι μόνο στην αδυναμία των ηγετών να αποτρέψουν τα δεινά αλλά και στην αδυναμία των θεσμών να διασφαλίσουν την επιλογή ικανότερων ηγετών ή έγκαιρα να περιθωριοποιήσουν και να αδρανοποιήσουν τους ηγέτες που αποδείχθηκαν κατώτεροι των περιστάσεων. Βιωματικά και τραυματικά διαπιστώνονται ελλείμματα συνεπής διακυβέρνησης και όχι αυθαίρετα αμφισβητούνται αξίες στις οποίες στηρίχθηκε και θεσμοί με τους οποίους χρονικά συνδέθηκε η πρόοδος που προηγήθηκε της κρίσης.

Στην παγκοσμιοποιημένη οικονομία η εύρεση της αναπτυξιακής συνταγής για μια χώρα που έχει περιέλθει σε ύφεση από χρόνιες διαρθρωτικές ανεπάρκειες, αν είναι δυνατή, δεν είναι ευχερής. Δεν θα είναι δυνατή χωρίς την προηγούμενη απαραίτητη λιτότητα ως αναγκαίο μέτρο αποφυγής των μη παραγωγικών δαπανών, μείωσης του κόστους παραγωγής αλλά και αναδιαμόρφωσης της λανθασμένης για την ευμάρεια



αντίληψης. Διότι οι γενεσιουργοί λόγοι της κρίσης, από οποιανδήποτε γωνιά και αν ειδωθούν, καταλήγουν να είναι οι μη παραγωγικές δαπάνες, το ψηλό, σε παγκόσμια συγκριτικά βάση, κόστος παραγωγής και η συντήρηση με δανεικά.

Αλλά αυτά ήταν γνωστά όταν σωστά υποστηρίχθηκε το άνοιγμα της οικονομίας και παράλληλα επιδιώχθηκε η ένταξή μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Φαίνεται όμως ότι δεν συνειδητοποιήθηκε ότι σε μια παγκόσμια ανοικτή οικονομία, με δημοκρατικούς θεσμούς, δεν θα υπάρχουν χώρες πατριικών και χώρες πληθειών, αλλά χώρες που θα μπορέσουν να αντιμετωπίσουν και να ανταπεξέλθουν στον παγκόσμιο ανταγωνισμό και χώρες που, παρασυρόμενες από πρόσκαιρες συνθήκες ευμάρειας, θα συντηρούνται με δανεικά και θα αυξάνουν το κόστος της παραγωγής τους με μια πεπλανημένη αντίληψη της προστιθέμενης αξίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Η δυσχερής κατάσταση στην οποία περιήλθε η κοινωνία μας, το ζοφερό μέλλον που δεν φαίνεται να ροδίζει και η σύγχυση που προκαλεί ο λαϊκισμός, που καλλιεργείται και τρέφεται στο κλίμα της ανασφάλειας, δεν αφήνουν στους πολίτες περιθώρια νηφάλιας θεώρησης και σωστής συνεκτίμησης των θετικών και των αρνητικών στοιχείων των εφικτών επιλογών. Αυτό το διαβρωτικό περιβάλλον, που οσημέραι διευρύνεται, είναι ο μεγαλύτερος κίνδυνος. Διότι απειλεί την κοινωνική συνοχή και συνιστά επιβουλή της Δημοκρατίας.

Είναι σημαντικό να έχουμε επίγνωση της ευχέρειας ανάπλασης των ιδεών σε συνθήκες δυσπραγίας, όπως αυτές που σήμερα διαμορφώνονται. Και οι ηγέτες θα πρέπει να συνεκτιμήσουν τον κίνδυνο καθεστωτικών αμφισβητήσεων που είναι όμορος της αποδεδειγμένης πια συστημικής ανεπάρκειας. Και να τον αναγάγουν σε στοιχείο αναφοράς για τα μέτρα ανάκαμψης που δεν επιδέχονται αναβολή.

Οι προοπτικές δεν είναι εύκολο να εκτιμηθούν



με τους αστάθμητους παράγοντες που διαμορφώνουν το σημερινό επιχειρησιακό περιβάλλον.

Πέραν από την προσεκτική διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων, κρίνουμε αναγκαίο,

- να διατηρηθεί η ρευστότητα και να αναπτυχθούν συνεργασίες και με χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς εκτός Κύπρου,
- να συγκρατηθούν και να μειωθούν τα έξοδα λειτουργίας,
- να αυξηθεί η παραγωγικότητα,
- να επεκταθούν οι εργασίες σε χώρες με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης,
- να ενδυναμωθούν οι σχέσεις με τους προμηθευτές,
- και να διατηρηθεί και να βελτιωθεί ακόμη περισσότερο η ανταγωνιστικότητα του Συγκροτήματος σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς του.

Έτσι θεωρούμε ότι θα υπηρετήσουμε την επένδυσή σας. Και η Logicom έχει αποδείξει ότι έχει τις ικανότητες να ανταπεξέλθει στις δυσκολίες και να δραχθεί των ευκαιριών που η κρίση δημιουργεί.

Πιθανόν υπό τις περιστάσεις να φαίνεται ιδιαίτερα ψηλό το ποσοστό επί των κερδών της προηγούμενης χρήσης που προτείνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο για διανομή στους μετόχους. Η σχετική απόφαση διαμορφώθηκε αφού συνεκτιμήθηκαν όλοι οι παράγοντες περιλαμβανομένων και των κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του Συγκροτήματος. Κρίναμε ότι η Logicom εξακολουθεί να διατηρεί την αξιοπιστία της και ότι οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι είναι διαχειρίσιμοι.

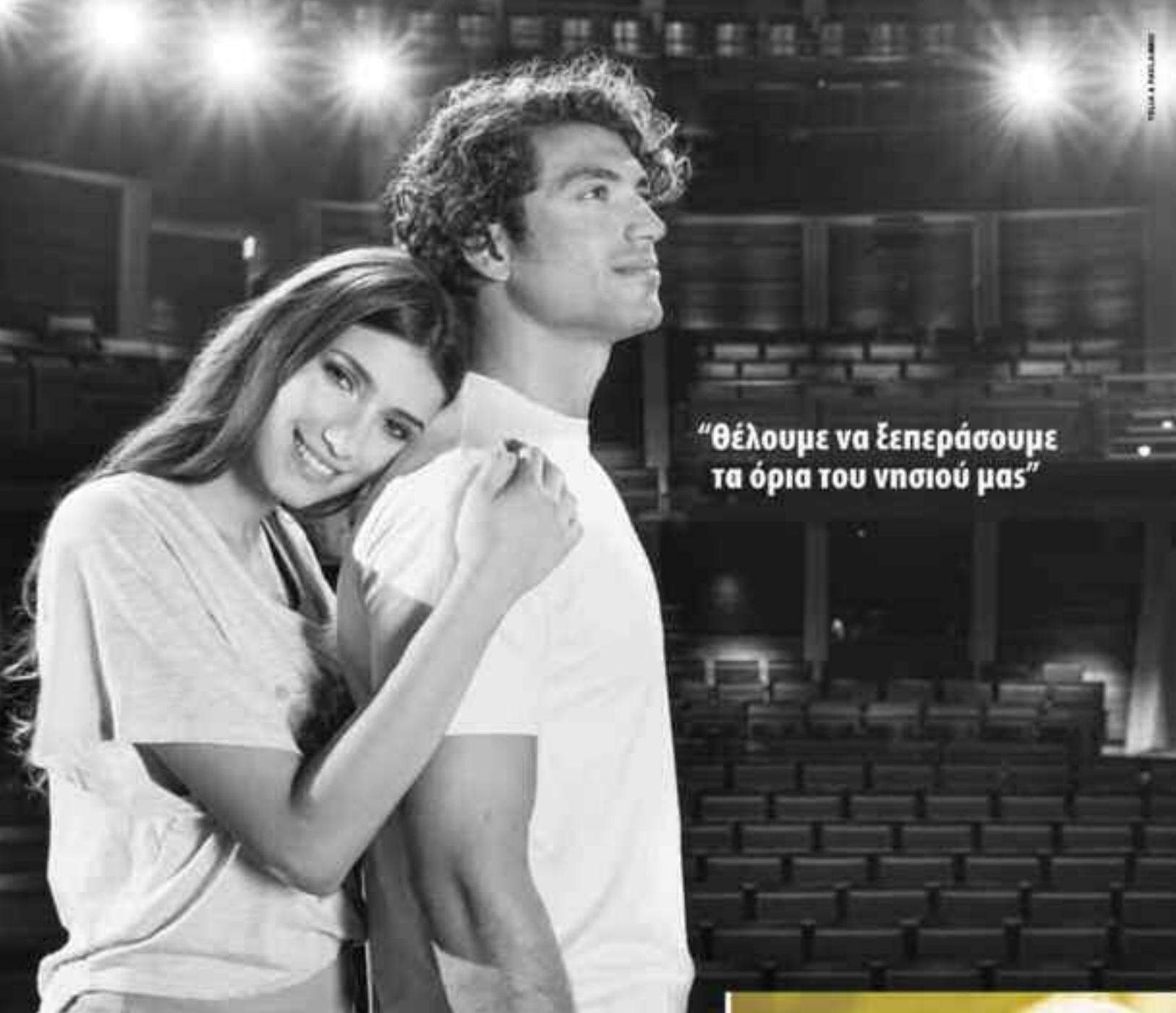
Και φέτος οφείλω να ευχαριστήσω τους εκλεκτούς συναδέλφους μου στο Διοικητικό Συμβούλιο για την αποδοτική συνεργασία τους και την πολύτιμη συνεισφορά τους. Ξεχωριστά θα ευχαριστήσω τον παρατηθέντα λόγω αποχώρησης από την υπηρεσία του κ. Άρη Αναστασιάδη καθώς και τον αποχωρήσαντα λόγω υποурγοποίησής του κ. Μιχάλη Σαρρή.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ιδιαίτερα ευχαριστεί τον Αντιπρόεδρο και διευθύνοντα διοικητικό σύμβουλο Βαρνάβα Ειρήναρχο που συνεχίζει να επωμίζεται και με ικανότητα και οξυδέρκεια να ανταποκρίνεται στη διεύθυνση του μεγάλου Συγκροτήματος της Logicom. Ευχαριστεί επίσης τους διευθυντές της κεντρικής διεύθυνσης, των Τμημάτων και των κατά τόπους εργασιών, καθώς και όλο το προσωπικό, για την αφοσίωση, τη φιλοπονία και την απόδοσή τους αλλά και για την συμμετοχή τους στις προσπάθειες αντιμετώπισης των προβλημάτων από την κρίση.

Ευχαριστούμε τους συμβούλους, τους ελεγκτές, τους προμηθευτές, τους τραπεζίτες και τους πελάτες του Συγκροτήματος για τη συνεργασία τους καθώς και τις ρυθμιστικές αρχές για την προσήνεια και την προθυμία τους.

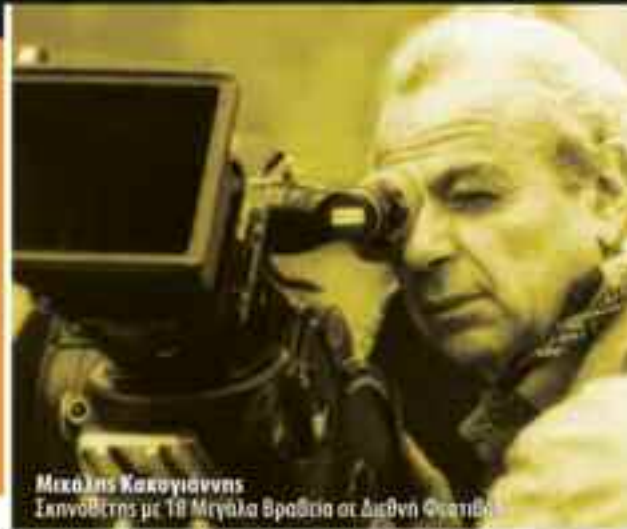
Ιδιαίτερα ευχαριστούμε τους επενδυτές στη Logicom για την εμπιστοσύνη τους και όλους εσάς, που μας τιμάτε με την παρουσία σας.





“Θέλουμε να ξεπεράσουμε
τα όρια του νησιού μας”

Ονειρευόμαστε
μεγάλα κατορθώματα...
γιατί ξέρουμε ότι **μπορούμε!**



Μικάλης Κακογιάννης
Σκηνοθέτης με 18 Μεγάλα Βραβεία σε Διεθνή Φεστιβάλ

**οηση**
ΚΥΠΡΟΥ

μία εταιρία
μία ιδέα
καλόγια όλους

ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΟΝΕΙΡΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ ΜΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ USB BANK PLC

Σημαντική αύξηση εργασιών, διατήρηση ρευστότητας σε ψηλά επίπεδα

- ✓ Η USB Bank κατάφερε κατά τη διάρκεια του 2012 να διευρύνει τη βάση των πελατών της με τις καταθέσεις να αυξάνονται κατά 26% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος και το χαρτοφυλάκιο δανεισμού της κατά 12% διατηρώντας υγιή ρευστότητα.
- ✓ Η Τράπεζα ικανοποιεί πλήρως όλους τους ελάχιστους δείκτες εποπτικών κεφαλαίων με το δείκτη συνολικών ιδίων κεφαλαίων να ανέρχεται σε 12.5%.
- ✓ Πρωταρχικοί στόχοι της Τράπεζας η διατήρηση ικανοποιητικής κεφαλαιακής βάσης και υγιούς ρευστότητας.
- ✓ Οι αξίες μας παραμένουν σταθερές με την πάροδο του χρόνου όπως καθορίζονται στην αποστολή μας για την παροχή μιας ευρείας γκάμας καινοτόμων και ανταγωνιστικών τραπεζικών προϊόντων και υπηρεσιών με απλό και αποτελεσματικό τρόπο για να προσφέρουμε αυτό που είναι σημαντικό για τους πελάτες, τους μετόχους, το ανθρώπινο δυναμικό μας, αλλά και την κοινωνία.

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 26 Ιουλίου 2013, στο Ξενοδοχείο Hilton στη Λευκωσία, η Ετήσια Γενική Συνέλευση της USB BANK PLC. Κατά την πιο πάνω Συνέλευση συζητήθηκαν και ελήφθησαν ομόφωνα οι πιο κάτω αποφάσεις:

- Εξετάστηκαν και εγκρίθηκαν η Έκθεση του



Διοικητικού Συμβουλίου, οι Οικονομικές Καταστάσεις της Τράπεζας και η Έκθεση των Ελεγκτών για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31/12/2012.

- Εξετάστηκε και εγκρίθηκε η επανεκλογή των εξερχόμενων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας, κ.κ. Maurice Sehnaoui, Walid Daouk, Fransa Invest Bank SAL (εκπροσωπούμενη από τον κ. Mansour Bteish), BLC BANK SAL (εκπροσωπούμενη από τον κ. Youssef Eid) και Άγι Ταραμίδη.
- Εξετάστηκε και εγκρίθηκε η Έκθεση Πολιτικής Αμοιβών του Διοικητικού Συμβουλίου και η αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία θα παραμείνει στα ίδια σημερινά επίπεδα.
- Εξετάστηκε και εγκρίθηκε ο επαναπροσδιορισμός των ελεγκτών Deloitte Limited και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο όπως καθορίσει την αμοιβή τους.

Μετά το πέρας των εργασιών της Συνέλευσης πραγματοποιήθηκε συνεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την οποία αυτό καταρτίστηκε

σε Σώμα και επανεξελέξε ομόφωνα τον Maurice Sehnaoui, ως Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στη Συνέλευση παρευρέθηκαν εκτός των μετόχων, εκπρόσωποι φορέων του τόπου, οικονομικοί παράγοντες, πελάτες, στελέχη, φίλοι και συνεργάτες της τράπεζας. Το περιοδικό EUROΚΕΡΔΟΣ ήταν παρών όπως κάθε χρόνο και στη φετινή Ετήσια Γενική Συνέλευση.

Όλοι οι παρευρισκόμενοι παρακολούθησαν την Ετήσια Γενική Συνέλευση με ιδιαίτερο ενδιαφέρον, αφού ήταν η τρίτη Ετήσια Γενική Συνέλευση με τη νέα Διοίκηση που ανέλαβε τον Φεβρουάριο του 2011. Κατά το διάστημα αυτό έγινε δουλειά σε βάθος, με έμφαση στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων του προσωπικού, στα νέα προϊόντα, στην καλύτερη εξυπηρέτηση του πελάτη.

Το ευχάριστο για τους μετόχους και το προσωπικό είναι ότι σήμερα - και παρά την οικονομική ύφεση και αβεβαιότητα, η USB BANK PLC, ατενίζει το μέλλον με αισιοδοξία. Οι μέτοχοι,



αλλά και οι παρευρισκόμενοι έμειναν ικανοποιημένοι από τα αποτελέσματα και τις προοπτικές της τράπεζας.

Κύριος ομιλητής ήταν ο κ. Maurice Sehnaoui Πρόεδρος του Δ.Σ. οποίος δήλωσε τα πιο κάτω:

Αγαπητοί μέτοχοι και πελάτες, Το 2012 η USB Bank λειτούργησε σε ένα περιβάλλον ύφεσης και αβεβαιότητας με πρωτοφανείς εξελίξεις για την Κυπριακή οικονομία και τον Τραπεζικό τομέα. Παρόλα αυτά, η USB Bank κατάφερε κατά τη διάρκεια του 2012 να διευρύνει τη βάση των πελατών της με τις καταθέσεις να αυξάνονται κατά 26% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος και το χαρτοφυλάκιο δανεισμού της κατά 12% διατηρώντας υγιή ρευστότητα.

Με σκοπό την ενίσχυση της κεφαλαιακής βάσης της Τράπεζας πραγματοποιήθηκαν κατά το 2012 δύο αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου συνολικού ύψους 22 εκατομμυρίων ευρώ. Η Τράπεζα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2012 ικανοποιεί πλήρως όλους τους ελάχιστους δείκτες εποπτικών κεφαλαίων με το δείκτη συνολικών ιδίων κεφαλαίων να ανέρχεται σε 12.5%.

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012, η Τράπεζα πραγματοποίησε λειτουργικά κέρδη ύψους 4.8 εκατομμυρίων ευρώ έναντι 4.2 εκατομμύρια ευρώ το προηγούμενο έτος, πραγματοποιώντας σημαντική αύξηση της τάξεως του 14%. Τα αποτελέσματά επηρεάστηκαν αρνητικά από τις τιμές των ακινήτων και των μετοχών αλλά και λόγω των προβλέψεων της τάξεως των 3.7 εκατομμυρίων ευρώ που αναγνωρίστηκαν για απομείωση δανείων και χορηγήσεων λόγω της συνετής και συστηματικής πολιτικής που ακολουθείται.

Η Τράπεζα με την οριστικοποίηση των όρων ανταλλαγής και την τελική ανταλλαγή των ομολόγων ελληνικού δημοσίου στις 12 Μαρτίου 2012 προχώρησε σε αναγνώριση επιπλέον ζημιάς από απομείωση ύψους 504 χιλιάδων ευρώ των νέων ελληνικών ομολόγων. Η Τράπεζα προχώρησε σε πώληση των νέων ελληνικών ομολόγων το Δεκέμβριο του 2012 και ως αποτέλεσμα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2012 η Τράπεζα δεν κατείχε οποιεσδήποτε επενδύσεις ελληνικού δημοσίου.

Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω η ζημιά για το έτος 2012 ανέρχεται σε 824 χιλιάδες ευρώ σε σχέση με ζημιάς της τάξεως των 8.9 εκατομμυρίων ευρώ για την περσινή χρονιά.

Η Τράπεζα αναμένει ότι το έτος 2013 θα είναι αναμφίβολα μια δύσκολη χρονιά για την Κυπριακή οικονομία με έντονη την ύφεση, τη μείωση της κατανάλωσης και την αύξηση της ανεργίας. Η Διεύθυνση της Τράπεζας παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις που διαδραματίζονται στην οικονομία και ειδικότερα στο χρηματοπιστωτικό πε-



ριβάλλον με στόχο τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων και ενεργειών για τη διαχείριση των αρνητικών επιπτώσεων που ενδεχομένως να προκύψουν στις εργασίες της.

Οι αξίες μας παραμένουν σταθερές με την πάροδο του χρόνου όπως καθορίζονται στην αποστολή μας για την παροχή μιας ευρείας γκάμας καινοτόμων και ανταγωνιστικών τραπεζικών προϊόντων και υπηρεσιών με απλό και αποτελεσματικό τρόπο για να προσφέρουμε αυτό που είναι σημαντικό για τους πελάτες, τους μετόχους, το ανθρώπινο δυναμικό μας, αλλά και την κοινωνία.

Καταλήγοντας, θα ήθελα να εκφράσω την ειλικρινή εκτίμησή μου σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την παραγωγική συνεργασία τους και ευχαριστώ θερμά τους συνεργάτες και τους πελάτες μας για τη συνεχή εμπιστοσύνη τους. Θα ήθελα να ευχαριστήσω τη Διεύθυνση και το προσωπικό της Τράπεζας για την αφοσίωση, τη σκληρή δουλειά και τη δέσμευσή τους στους στόχους του Ομίλου.



Διοικητικό Συμβούλιο

Maurice Sehnaoui – Πρόεδρος
Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός
FRANSABANK SAL

εκπροσωπούμενη από τον κ. Adel Kassar

Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Nadim Kassar

Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Nabil Kassar

Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Walid Daouk

Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

FRANSA INVEST BANK SAL

Εκπροσωπούμενη από τον κ. Mansour Bteish

Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Raoul Nehme

Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

BLC BANK SAL

Εκπροσωπούμενη από τον κ. Youssef Eid

Μη Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Tania Moussallem

Μη Ανεξάρτητη, Μη Εκτελεστική

Άγις Ταραμίδης

Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Γιώργος Γαλαταριώτης

Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Γιώργος Στυλιανού

Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Φίλιππος Φιλής

Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός

Ανδρέας Θεοδωρίδης

Μη Ανεξάρτητος, Εκτελεστικός

Δέσπω Πολυκάρπου

Μη Ανεξάρτητη, Εκτελεστική

Ανδρέας Θεοδωρίδης

Γραμματέας

ΟΜΙΛΟΣ ΜΙΤΣΙΔΗ: 7η Ετήσια Γενική Συνέλευση

Στρατηγικό σχέδιο αναδιοργάνωσης των εργασιών με στόχο την επάνοδο του στην κερδοφορία

- ✓ 80 και πλέον χρόνια επιτυχημένης παρουσίας. Συνέπεια, εμπειρία και εργατικότητα
- ✓ Η μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής αλεύρων και ζυμαρικών στην Κύπρο και Σερβία, με σημαντική εξαγωγική παρουσία τόσο στην Ευρώπη, όσο και στη Μέση Ανατολή
- ✓ Βασικός άξονας της στρατηγικής παραμένει η συνεχής επέκταση των παραγωγικών δραστηριοτήτων και οι εξαγωγές

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή, 2 Αυγούστου 2013 στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου, οδός Τεύκρου Ανθία 16, στη βιομηχανική ζώνη Ιδαίου, η 7η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Μιτσιδής Δημόσια Εταιρεία Λτδ. Στη Συνέλευση παρευρέθηκαν πολλοί μέτοχοι, συνεργάτες, στελέχη και φίλοι της Εταιρείας καθώς και οικονομικοί παράγοντες. Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος το EUROΚΕΡΔΟΣ ήταν παρόν στη Γενική Συνέλευση. Κατά τη διάρκεια της Συνέλευσης υποβλήθηκαν ερωτήσεις από τους μετόχους, οι οποίες απαντήθηκαν από τον Πρόεδρο της Εταιρείας, Ντίνο Μιτσιδή και άλλα μέλη του Δ.Σ. Οι μέτοχοι έμειναν πλήρως ικανοποιημένοι από τις προοπτικές και το μέλλον της Εταιρείας.

Κατά τη Γενική Συνέλευση αποφασίστηκαν τα ακόλουθα:

- Εγκρίθηκε η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος 2012.
- Επανεκλέγησαν ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οι Χρυσόστομος Π. Μιτσιδής και Μίκης Μιχαηλίδης.
- Η ετήσια αμοιβή των μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίστηκε να παραμείνει η ίδια.
- Επαναδιορίστηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ltd σαν ελεγκτές της εταιρείας και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο να καθορίσει την αμοιβή τους.

Κύριος ομιλητής στη Γενική Συνέλευση ήταν ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Εταιρείας, κ. Ντίνος Μιτσιδής, ο οποίος στην ομιλία του, μεταξύ άλλων, τόνισε και τα πιο κάτω:

Δραστηριότητες - Αποτελέσματα

Κατά το 2012, η εταιρεία μας συμπλήρωσε αισίως 80 χρόνια πετυχημένης επιχειρηματικής λειτουργίας στην Κύπρο. Ο Όμιλος εταιρειών Μιτσιδή, όχι μόνο παρέμεινε ο μεγαλύτερος παραγωγός αλεύρων και



ζυμαρικών στην Κύπρο, αλλά έχει πλέον καταστεί και ένας από τους μεγαλύτερους στη Σερβία, που είναι η δεύτερη χώρα στην οποία ο Όμιλος έχει παρουσία με ιδιόκτητες παραγωγικές μονάδες, μέσω της Σερβικής θυγατρικής Mitsides Point.

Τα καθαρά έσοδα του Ομίλου κατά το 2012 ανήλθαν σε 40.100.656 ευρώ, σημειώνοντας μείωση κατά 9% σε σχέση με το 2011. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στην μείωση του κύκλου εργασιών στο τμήμα παραγωγής και διάθεσης αλεύρων στη Σερβία. Οι εξαγωγές του Ομίλου κατά το 2012 αποτελούσαν το 14,5% του συνολικού κύκλου εργασιών του.

Η ζημιά για το έτος ανήλθε σε 1.766.701 ευρώ. Τα αποτελέσματα του Ομίλου επηρεάστηκαν δυσμενώς από τα αρνητικά αποτελέσματα της θυγατρικής εταιρείας στη Σερβία, της οποίας η ζημιά ανήλθε στα 1.927.223 ευρώ. Η ζημιά αυτή περιλαμβάνει συναλλαγματική ζημιά ύψους 250.000 ευρώ. Η σημαντική αύξηση στις διεθνείς τιμές των σιτηρών και η αδυναμία εξασφάλισης ικανοποιητικών ποσοτήτων σε χαμηλές τιμές κατά την περίοδο του θερισμού, λόγω μη ανανέωσης των χρηματοδοτικών πιστώσεων από τον κύριο Κυπριακό Τραπεζικό Οργανισμό με τον οποίο συνεργαζόμαστε στη Σερβία οδήγησε σε δραστική μείωση των περιθωρίων μικτού κέρδους και στη δημιουργία σημαντικών ζημιών, καθώς οι αυξανόμενες τιμές των σιτηρών δεν μετακυλίζονταν έγκαιρα στις τιμές των τελικών προϊόντων, λόγω έντονου ανταγωνισμού. Το ποσοστό μικτού κέρδους του Ομίλου για το 2012 μειώθηκε στο 22,6%, έναντι 23% το 2011. Τα κέρδη από εργασίες για το έτος 2012 μειώθηκαν σε 329.592 ευρώ έναντι κερδών ύψους 770.651 ευρώ το 2011. Κατά το 2012, η ζημιά ανά μετοχή ανήλθε σε 21,55 ευρώσέντ, σε σχέση με ζημιά ύψους 12,76

ευρώσέντ το 2011. Ο δείκτης ρευστότητας (τρεχούμενο ενεργητικό / τρεχούμενο παθητικό) για το 2012 ανήλθε στο 1, συγκριτικά με 0,97 φορές το 2011, παρουσιάζοντας βελτίωση, παρά την σοβαρή επιδείνωση της ρευστότητας στην Κυπριακή αγορά. Ο δείκτης δανεισμού προς το σύνολο των απασχολούμενων κεφαλαίων για το 2012 αυξήθηκε στο 43,6% σε σύγκριση με 41,9% το 2011.

Μελλοντικά Σχέδια

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σε στενή συνεργασία με την διεύθυνση του Ομίλου, λαμβάνοντας υπ' όψιν τα μηνύματα των καιρών, έχει προχωρήσει στον καταρτισμό και εφαρμογή στρατηγικού σχεδίου αναδιοργάνωσης των εργασιών του Ομίλου, τόσο στην Κύπρο όσο και στη Σερβία. Στόχος είναι η επάνοδος του Ομίλου στην κερδοφορία, καθώς και η διατήρηση των μεριδίων αγοράς στην Κύπρο και περαιτέρω αύξηση τους στο εξωτερικό.

Το στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει την μείωση των παραγωγικών και λειτουργικών κόστων, με ανασχεδιασμό των παραγωγικών διαδικασιών του Τμήματος Αλευροποιίας, με στόχο την μέγιστη απόδοση του και την επίτευξη οικονομικών κλίμακας, με την ταυτόχρονη μείωση των λειτουργικών εξόδων.

Κατά το 2012 η εταιρεία Μιτσιδή συνέχισε την πορεία ανάπτυξης των τελευταίων χρόνων, με περαιτέρω αύξηση της γκάμας των προϊόντων που προσφέρει στην Κυπριακή αγορά, μέσω της διεύρυνσης της επιτυχημένης συνεργασίας με την Ελληνική εταιρεία Agrino (κατέχει ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά ρυζιού και οσπρίων στην Ελλάδα), της οποίας τα προϊόντα αντιπροσωπεύει στην Κύπρο.

Διοικητικό Συμβούλιο

Κωνσταντίνος Μιτσιδής
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Χρυσόστομος Μιτσιδής
Εκτελεστικός Σύμβουλος
Στέλιος Μιτσιδής
Εκτελεστικός Σύμβουλος
Μάριος Φ. Δημητριάδης
Εκτελεστικός Σύμβουλος
Μίκης Μιχαηλίδης
Ανεξάρτητος, Μη εκτελεστικός Σύμβουλος
Νικόλας Φ. Επιφανίου
Ανεξάρτητος, Μη εκτελεστικός Σύμβουλος
Αχιλλέας Λ. Δημητριάδης
Ανεξάρτητος, Μη εκτελεστικός Σύμβουλος

ΓΙΟΡΤΗ ΤΟΥ ΚΡΑΣΙΟΥ 2013



ΔΩΡΕΑΝ ΜΕΤΑΦΟΡΑ
ΣΤΗ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ!

FREE TRANSPORTATION
TO THE FESTIVAL...



Πρόγραμμα Διαδρομών

Παρασκευή 30/08/2013, Σάββατο 31/08/2013, Κυριακή 01/09/2013
Παρασκευή 06/09/2013, Σάββατο 07/09/2013, Κυριακή 08/09/2013

Λευκωσία

18:30 Αναχώρηση από το χώρο του Κέντρου Χειροτεχνίας στη Λευκωσία
20:00 Άφιξη στο χώρο της Γιορτής
23:00 Αναχώρηση από το χώρο της Γιορτής
24:15 Άφιξη στο χώρο του Κέντρου Χειροτεχνίας στη Λευκωσία

Λάρνακα

19:00 Αναχώρηση από την Πλατεία Βασιλέως Παύλου (Γραφείο Πληροφοριών ΚΟΤ) στη Λάρνακα
20:00 Άφιξη στο χώρο της Γιορτής
23:00 Αναχώρηση από το χώρο της Γιορτής
24:00 Άφιξη στην Πλατεία Βασιλέως Παύλου (Γραφείο Πληροφοριών ΚΟΤ) στη Λάρνακα

Αγία Νάπα

18:30 Αναχώρηση από το χώρο στάθμευσης του Μοναστηριού της Αγίας Νάπας
20:00 Άφιξη στο χώρο της Γιορτής
23:00 Αναχώρηση από το χώρο της Γιορτής
24:15 Άφιξη στο χώρο στάθμευσης του Μοναστηριού της Αγίας Νάπας

Πάφος

18:30 Αναχώρηση από το Δημοτικό Χώρο Στάθμευσης (κοντά στα ψηφιδωτά)
20:05 Άφιξη στο χώρο της Γιορτής
23:00 Αναχώρηση από το χώρο της Γιορτής
24:00 Άφιξη στο Δημοτικό Χώρο Στάθμευσης

Θα παρέχονται μέχρι 2 λεωφορεία για κάθε επαρχία και η
ΠΡΟΚΡΑΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ.
Θα τηρείται αυστηρά σειρά προτεραιότητας.

Τηλέφωνα Επικοινωνίας

Λευκωσία 22 674264 Λάρνακα 24 654322
Πάφος 26 930521 Αγία Νάπα 23 721796



ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
CYPRUS TOURISM ORGANISATION



www.vi.sitcyprus.com
www.limassolmunicipality.com.cy





Πεπραγμένα Cyta 2012:

Θετικά αποτελέσματα εν μέσω κρίσης

Μέσα σε ένα πολύ δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, με αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης και απέναντι σε έντονο ανταγωνισμό, η Cyta, με σοβαρή και συνεπή διαχείριση των οικονομικών της, κατάφερε να έχει θετικά αποτελέσματα και την ίδια ώρα, να σταθεί στο πλευρό της χώρας, τις κρίσιμες ώρες της οικονομικής κρίσης.

Αυτό ήταν το βασικό μήνυμα της ομιλίας του Προέδρου του Συμβουλίου της Cyta κ. Στάθη Κιττή, κατά την παρουσίαση των οικονομικών αποτελεσμάτων του Οργανισμού, για το 2012, στη διάρκεια δημοσιογραφικής διάσκεψης. Η διάσκεψη έγινε την Τρίτη 16 Ιουλίου, στο Αμφιθέατρο των Κεντρικών Γραφείων της στη Λευκωσία, ενώπιον του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών κ. Χρίστου Πατσαλίδη, άλλων επισήμων και των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης.

Αναφερόμενος ειδικά στα οικονομικά αποτελέσματα του 2012, ο κ. Κιττής είπε ότι το κέρδος από εργασίες παρέμεινε περίπου στα επίπεδα του προηγούμενου έτους, αφού ανήλθε σε 63,7 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 67,2 εκ. ευρώ το 2011. Μετά όμως την απομείωση για λογιστικούς σκοπούς που αφορά την επένδυση στην εταιρεία Digimed Communications Ltd ύψους 21 εκ. ευρώ το καθαρό κέρδος έτους ανήλθε στα 40,3 εκ. ευρώ. Υπό τις περιστάσεις τα πιο πάνω αποτελέσματα θεωρούνται πολύ ικανοποιητικά σε σύγκριση με άλλες εταιρείες αναλόγου μεγέθους που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας. Τα έσοδα από υπηρεσίες για το έτος επηρεάστηκαν, αφενός από τη μείωση των εσόδων της σταθερής και κινητής τηλεφωνίας και αφετέρου από την αύξηση των εσόδων από τις ευρυζωνικές υπη-

ρεσίες και τις διάφορες άλλες υπηρεσίες. Όσον αφορά τα έξοδα λειτουργίας, αυτά παρουσίασαν μείωση 8,7εκ. ευρώ ως αποτέλεσμα του στρατηγικού έργου που βρίσκεται σε εξέλιξη, αναφορικά με τη βελτίωση της διαχείρισης του κόστους. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου τόνισε την ανάγκη για αλλαγή στο νομικό καθεστώς της Cyta, που θα της επιτρέψει να εκσυγχρονισθεί, να γίνει πιο παραγωγική και πιο ανταγωνιστική, σημειώνοντας με έμφαση ότι αυτές οι αλλαγές θα της επιτρέψουν να μειώσει και το κόστος λειτουργίας της.

Τόνισε ότι με την αξιοπιστία που απολαμβάνει ο Οργανισμός στις διεθνείς αγορές, έχουν συνολοκληρωθεί συμφωνίες με διεθνούς κύρους εταιρείες, εδραίωνοντας τη θέση της Κύπρου ως τηλεπικοινωνιακού κόμβου στην Ανατολική Μεσόγειο.

Ο κ. Κιττής σημείωσε ότι οι υπηρεσίες της Cyta προς τους πελάτες της ακολουθούν τις τελευταίες εξελίξεις της τεχνολογίας, ενώ την ίδια ώρα, οι προσφορές της στην κυπριακή κοινωνία, που έχει πληγεί από την οικονομική κρίση, συνεχίζονται τόσο στη Σταθερή και Κινητή Τηλεφωνία, όσο και στο Διαδίκτυο.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε στη Cyta Hellas, η οποία, όπως σημείωσε, παρουσιάζει αύξηση στους ενεργούς της πελάτες, ενώ με τα κατάλληλα μέτρα για περιορισμό του κόστους της, μπαίνει σε λειτουργική επικερδότητα.

Για τη Cytavision είπε ότι θα συνεχισθούν οι προσπάθειες για διατήρηση της ανοδικής της πορείας επειδή, σύμφωνα με αποτελέσματα ερευνών, η υπηρεσία αποτελεί για τους πελάτες σημαντικό κριτήριο για την επιλογή του triple-

play (τηλεφωνία, διαδίκτυο, τηλεόραση) της Cyta. Ο κ. Κιττής, ολοκληρώνοντας, είπε ότι βασικός στόχος παραμένει η συνέχιση της στρατηγικής ανάπτυξης, έτσι ώστε να παραμείνει ο Οργανισμός κερδοφόρος, για να προσφέρει στους Κύπριους πολίτες εξελιγμένες, ποιοτικές υπηρεσίες ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών επικοινωνιών και να στηρίζει τη χώρα.

Αποσπάσματα ομιλίας Στάθη Κιττή:

Οι νέες πραγματικότητες

Μέσα στη δίνη της οικονομικής κρίσης πρέπει να προχωρήσουμε και σε μέτρα που να συντάσσονται με τις επιταγές του μνημονίου που έχουμε υπογράψει. Το μνημόνιο θέτει επιτακτικά θέματα αλλαγών και εξυγίανσης του δημόσιου και ημιδημόσιου τομέα, ως μέρος των υποχρεώσεων που θα αναλάβει η χώρα μας για την οικονομική της στήριξη από την Ευρώπη, με πρώτιστο μέτρο τις ιδιωτικοποιήσεις ημικρατικών οργανισμών, αφού οι εταίροι μας πιστεύουν ότι μόνο με αυτό το μέτρο θα επιτευχθεί μείωση του κόστους τους και ανάπτυξη του ανταγωνιστικού τους ρόλου.

Η Cyta δεν έχει αρνηθεί ποτέ ότι επιβάλλεται να γίνουν δομικές αλλαγές στο καθεστώς της, στον τρόπο λειτουργίας της και στη μείωση του αριθμού του προσωπικού της, για να μειώσει, αντίστοιχα, το κόστος της, να εκσυγχρονισθεί και να γίνει πιο παραγωγική και πιο ανταγωνιστική.

Αντίθετα, το 2012 εφαρμόσαμε και συνεχίζουμε να εφαρμόζουμε πολιτική που οδήγησε σε μείωση του προσωπικού (ήδη κενώθηκαν 300 και πλέον θέσεις προσωπικού). Σε συνεργασία με τη διεύθυνση του Οργανισμού, έχουμε εκπο-

νήσει σχέδιο για περαιτέρω μείωση του προσωπικού, κατά τρόπο, βεβαίως, που δε θα επηρεάσει την παραγωγικότητα και το δυναμισμό του, ενώ, όσον αφορά τον ετήσιο προϋπολογισμό του Οργανισμού για το 2013, τον έχουμε μειώσει κατά 10%.

Διαχρονικά και σταθερά, στηρίζουμε τη χώρα μας

Εμείς, από την αρχή της εμφάνισης της κρίσης, σταθήκαμε συνεπείς στη διαχρονική και ανελλιπή συμβολή μας στην οικονομία της χώρας, με τη θετική ανταπόκρισή μας στο αίτημα της Κυβέρνησης για δάνειο (δύο φορές από τον Ιούλιο του 2012), έτσι ώστε να μην υποχρεωθεί το κράτος σε στάση πληρωμών.

Θα κάνουμε ό,τι είναι δυνατόν, έτσι ώστε να παραμείνουμε σε θέση που να μπορούμε να συνεχίσουμε να στηρίζουμε τη χώρα και να συμβάλλουμε στην απάμβλυνση των προβλημάτων που θα προκύψουν από τις κατατρεχτικές αλλαγές που αναμένονται.

Η Cyta αποτελεί βασικό πυλώνα στην ανάπτυξη της Κυπριακής Δημοκρατίας, της οικονομίας και της κοινωνίας, από της ίδρυσής της. Είναι 100% κυπριακή εταιρεία, της οποίας ο κύκλος εργασιών και τα κέρδη μένουν στον τόπο, ενισχύοντας την απασχόληση και επιχειρηματικότητα του τόπου και κατ'επέκταση την οικονομία της χώρας, ενώ την ίδια ώρα προσφέρει εργασία σε χιλιάδες Κύπριους πολίτες.

Με τις μεγάλες επενδύσεις της σε υποδομές και σε εκσυγχρονισμό των τηλεπικοινωνιών, εγγυάται τη μακροπρόθεσμη ευημερία και ανταγωνιστικότητα της Κύπρου, ενώ με ίδια κεφάλαια χρηματοδοτεί τις τεράστιες επενδύσεις της, προς όφελος και του τελευταίου καταναλωτή.

Σταθερά στηρίζουμε και την κοινωνία

Η οικονομική κρίση έχει αυξήσει τον αριθμό



των πολιτών που χρειάζονται στήριξη, δίνοντας μεγαλύτερη σημασία και περιεχόμενο στην τακτική μας να διαχειριζόμαστε τις υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών ως δημόσιο και κοινωνικό αγαθό. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ξεκινώντας από τον Δεκέμβριο του 2012, δημιουργούμε ευκαιρίες για να ενισχύσουμε τα Κοινωνικά Παντοπωλεία είτε παραχωρώντας ωφελήματα του προσωπικού μας είτε διοργανώνοντας ειδικές εκδηλώσεις με αυτό το στόχο.

Στηρίζουμε τις ασθενέστερες εισοδηματικά τάξεις πολιτών (συνταξιούχοι, χαμηλά αμειβόμενοι, εθνοφρουροί, φοιτητές), μέσω τιμολογιακών πακέτων, ειδικών διευθετήσεων και παροχών. Προσφέρουμε σε κοινωνικά ευάλωτες ομάδες και σε άτομα με αναπηρίες, εξειδικευμένες υπηρεσίες επικοινωνιών και ειδικά χαμηλά τιμολογιακά πακέτα παροχής διαδικτύου και υπηρεσιών σε σχολεία, ιδρύματα, αρχαιολογικούς

χώρους κ.τ.λ. Επιτελούμε πολυσχιδές κοινωνικό έργο σε όλους τους τομείς της κυπριακής κοινωνίας, από την παιδεία, την τεχνολογία, το περιβάλλον, μέχρι τον πολιτισμό, τον αθλητισμό κ.τ.λ.

Έχουμε εδραιώσει τη θέση της Κύπρου, ως τηλεπικοινωνιακού κόμβου στην περιοχή

Με την αξιοπιστία που απολαμβάνει ο Οργανισμός μας στις διεθνείς αγορές, συνομολογήσαμε συμφωνίες με διεθνούς κύρους εταιρείες, εδραιώνοντας τη θέση της χώρας μας ως τηλεπικοινωνιακού κόμβου στην Ανατολική Μεσόγειο.

Τη χρονιά που μας πέρασε, θέσαμε σε λειτουργία το υποθαλάσσιο καλωδιακό σύστημα Jonas-Ariel, που συνδέει την Κύπρο με το Ισραήλ και υπογράφηκε η συμφωνία κατασκευής και συντήρησης του υποθαλάσσιου καλωδιακού συστήματος ALASIA, μεταξύ Κύπρου - Συρίας, καθώς και η συμφωνία εκχώρησης χωρητικότητας στο υποσύστημα ALEXANDROS προς τη Syrian Telecom.

Υπογράψαμε συμφωνία με την εταιρεία Radius Oceanic Communications Inc. για τη διασύνδεση του νέου υποθαλάσσιου καλωδιακού συστήματος POSEIDON και του υποθαλάσσιου συστήματος ελέγχου Offshore Communication Backbone, επιτυγχάνοντας τη σύγκλιση ωκεανογραφίας και τηλεπικοινωνιών για την υπεράκτια βιομηχανία υδρογονανθράκων στην Ανατολική Μεσόγειο.

Τέλος, προσφέρουμε, μέσα από συμφωνία με τη διεθνή εταιρεία τηλεπικοινωνιακών δορυφόρων AVANTI και τη λειτουργία του ομώνυμου δορυφορικού κόμβου από τον Νοέμβριο του 2012, υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και διαθεσιμότητας, παρέχοντας ευρωζωνική πρόσβαση στο διαδίκτυο, σε ψηλές ταχύτητες, σε μεγάλες περιοχές της Αφρικής, της Μέσης Ανατολής και της Ευρώπης.



Η MTN διαθέτει δίκτυο κορυφαίας ποιότητας

Τα αποτελέσματα της μέτρησης δικτύου της MTN, η οποία διενεργήθηκε από την Fasmetrics με μεθοδολογία πιστοποιημένη από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, μεταξύ Ιανουαρίου και Ιουνίου 2013, παρουσιάστηκαν πρόσφατα σε συνέντευξη Τύπου στη Λευκωσία. Σύμφωνα με ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες που διεξήγαγαν τη μέτρηση, η MTN διαθέτει δίκτυο κορυφαίας ποιότητας σε όλη την Κύπρο, με τεχνολογία 3G+, εγγυάται πολύ υψηλές ταχύτητες δεδομένων στην αγορά και αδιάλειπτη σύνδεση στο διαδίκτυο.

Η μέτρηση Network Benchmark 2013 με δείγμα 4.700 κλήσεων πραγματοποιήθηκε από την Fasmetrics σύμφωνα με μεθοδολογία πιστοποιημένη από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και ακολουθώντας τα πρότυπα GSM. Βασίστηκε σε διεθνή κριτήρια αξιολόγησης του κλάδου και επικεντρώθηκε στον πληθυσμό και τη γεωγραφική εμβέλεια, την ποιότητα των κλήσεων και την ταχύτητα των δεδομένων.

Ο Chief Marketing Officer της MTN, Θάνος Χρονόπουλος, δήλωσε σχετικά ότι «σκοπός μας ήταν η διαρκής αξιολόγηση των δραστηριοτήτων μας μέσα από τη συμμετοχή ανεξάρτητων τρίτων. Οι μετρήσεις πεδίου που ολοκληρώθηκαν από αξιόπιστους φορείς έδειξαν ότι η MTN διαθέτει κορυφαία ποιότητα δικτύου σε ολόκληρη την Κύπρο. Οι επιδόσεις μας βρίσκονται αρκετά υψηλότερα από τα διεθνή benchmark του κλάδου μας ακόμη και με τα πιο αυστηρά κριτήρια. Η ερευνητική μέθοδος διασφαλίζει ότι τα αποτελέσματα δεν μπορούν να αμφισβητηθούν από κανέναν».

Ο Chief Executive Officer της Fasmetrics, κ. Κολοκοτρώνης, δήλωσε ότι «μετά από λεπτομερή έρευνα που διεξάχθηκε σε αστικές και αγροτικές περιοχές, μπορούμε να επιβεβαιώσουμε ότι το δίκτυο της MTN είναι άριστης ποιότητας και εφάμιλλο με δίκτυα Ευρωπαϊκών παρόχων μπορεί να καλύψει κάθε ανάγκη των πελατών της». Η Fasmetrics είναι μια αναγνωρισμένη εταιρεία που



ασχολείται με μέτρηση δικτύων, με δραστηριότητες σε έξι χώρες και πελάτες όπως οι Vodafone, Nokia Siemens Networks, Huawei Technologies, Cosmote Group, Siemens, Alcatel κλπ.

Σήμερα, οι συνδρομητές της MTN απολαμβάνουν τα οφέλη ενός σύγχρονου, εξελιγμένου δικτύου τηλεπικοινωνιών. Μπορούν να απολαύσουν την τεχνολογία 3G+ η οποία εγγυάται πολύ υψηλές ταχύτητες δεδομένων στην αγορά και αδιάλειπτη συνδεσιμότητα στο διαδίκτυο.

Κόντρα στο ρεύμα, η MTN συνεχίζει να αναπτύσσεται. Για το 2013 και το 2014 σχεδιάζει να επεκτείνει το δίκτυο 3G+ σε 24 προάστια και 60 θέσεις στα αστικά κέντρα καλύπτοντας έτσι το 90% του πληθυσμού, να ολοκληρώσει έργα ανάπτυξης 100 χιλιομέτρων οπτικών ινών

Ταυτόχρονα, εξασφαλίζει ότι οι συνδρομητές της θα λάβουν τα καλύτερα προϊόντα και τιμές, μοναδική εμπειρία MTN με 20 καταστήματα και 24ωρη εξυπηρέτηση πελατών.

Δωρεάν πακέτα καρτοκινητής MTN PayAsYouGo στους νεοσύλλεκτους των ΚΕΝ

Η MTN ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των νέων στρατευμένων, μέσω των εκπροσώπων της πραγματοποίησε επισκέψεις στα ΚΕΝ Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και πρόσφερε σε όλους τους νεοσύλλεκτους δωρεάν πακέτα σύνδεσης της καρτοκινητής MTN PayAsYouGo.

Παράλληλα, η MTN ενεργοποίησε αποκλειστικά για τους νέους εθνοφρουρούς την υπη-

ρεσία «Nonstop», η οποία τους επιτρέπει να μιλούν απεριόριστα προς άλλους MTN αριθμούς με μόνο 5 ευρώ/μήνα. Σκοπός της επιπρόσθετης υπηρεσίας «Nonstop», είναι η απελευθέρωση της επικοινωνίας των νεοσύλλεκτων με ελάχιστο μηνιαίο κόστος.

Επίσης, οι νεοσύλλεκτοι ενημερώθηκαν για τα πλεονεκτήματα της νέας ηλεκτρονικής κάρτας

ανανέωσης χρόνου ομιλίας (Top-Up) αξίας μόνο 1. Κάνοντας Top-Up με μόνο 1 οι νεοσύλλεκτοι παίρνουν bonus χρόνο ομιλίας αξίας 0.50 και με αυτό τον τρόπο, εξασφαλίζουν αρκετό χρόνο ομιλίας, για να μπορούν να επικοινωνήσουν με τους δικούς τους ανθρώπους, ακόμα και αν ο προϋπολογισμός τους είναι εξαιρετικά περιορισμένος.



ΔΗΜΗΤΡΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΘΕΣΗ - 30 ΙΟΥΝΙΟΥ 2013

ΕΚΔΟΤΗΣ / ΣΤΟΙΧΕΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΓΟΡΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΙΤΛΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΙΤΛΩΝ	ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΑΞΙΑ		ΟΛΙΚΗ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΑΞΙΑ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΟΛΙΚΟΥ ΕΝΕΡΓ/ΚΟΥ %
					Δ/Ε	€	€	€	
1 Τραπεζικές καταθέσεις και μετρητά	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	Δ/Ε	71,925,568	71,925,568	71,925,568	50.09%	
2 Επενδύσεις στον τομέα Ανάπτυξης Γης & Ακινήτων - Στην Κύπρια - Στη Ρουμανία - Στη Βουλγαρία	Ανάπτυξη Γης & Ακινήτων	Δ/Ε Δ/Ε Δ/Ε	Άλλες επενδύσεις Άλλες επενδύσεις Άλλες επενδύσεις	Δ/Ε Δ/Ε Δ/Ε	36,482,668 9,535,940 5,492,208	51,510,414	35.87%		
3 Επενδύσεις σε άλλο έργο	Άλλο έργο	Δ/Ε	Άλλες επενδύσεις	Δ/Ε	4,260,829	4,260,829	2.97%		
4 Δ&P (Andreas & Paraskevalides) Ent. P/c Co Ltd	Καταναλωτικά αγαθά	Παρόμοια Αγορά	Μετοχές	18,500,000	2,923,000	2,923,000	2.04%		
5 Allianz Euro High Yield Bond IT	Δ/Ε	Δ/Ε	Equity Fund	1,853	2,435,616	2,435,616	1.70%		
6 Logiscom Public Ltd	Τεχνολογία	Κύρια Αγορά	Μετοχές	7,615,937	1,812,593	1,812,593	1.26%		
7 Allianz RCM European Equity Dividend IT	Δ/Ε	Δ/Ε	Equity Fund	672	1,329,625	1,329,625	0.93%		
8 Allianz Europe Equity Growth AT	Δ/Ε	Δ/Ε	Equity Fund	6,270	1,081,828	1,081,828	0.75%		
9 NIPD Genetics Ltd	Δ/Ε	Μη εισηγμένη	Μετοχές	1,000	1,000,000	1,000,000	0.70%		
10 Allianz Flexible Bond Strategy IT	Δ/Ε	Δ/Ε	Equity Fund	941	997,234	997,234	0.69%		
ΟΛΙΚΟ					139,276,707	139,276,707	97.00%		

Σύνολο ολικού ενεργητικού €143.584.304

Καθαρή εσωτερική αξία ανά μετοχή στις 30 Ιουνίου 2013: €0,7144

Η πύξη: καταγεγραμμένη εσωτερική αξία δεν ερπαιρόζεται.

Η αγορά αξία των εισηγμένων κενδύσεων υπολογίστηκε με βάση την τιμή κλεισδοτήρισης (bid price) στις 30 Ιουνίου 2013.

Άδεια μόνιμης κατοικίας για τους πλούσιους Κινέζους

Περισσότεροι από 1000 Κινέζοι επενδυτές έχουν προβεί σε αγορά κατοικίας στην Κύπρο τον τελευταίο χρόνο, αξιοποιώντας το αντάλλαγμα της έκδοσης βίζας που τους επιτρέπει να κυκλοφορούν στην ΕΕ, γράφει σε άρθρο της η βρετανική εφημερίδα Τάιμς. Αναφέρει ότι η διαδικασία έκδοσης βίζας έχει αλλάξει για τους πλούσιους μετανάστες σε μια από-



πειρα να ενθαρρυνθούν επενδύσεις, με τη δέσμευση αξιολόγησης των αιτήσεων εντός δύο ή τριών μηνών. Όποιος αγοράζει σπίτι αξίας τουλάχιστον 300.000 ευρώ μπορεί να αποκτήσει «Άδεια Μόνιμης Κατοικίας» στην Κύπρο,

εάν μπορεί να αποδείξει πως δεν έχει βεβαρημένο ποινικό μητρώο και εάν καταθέσει 30.000 ευρώ για ελάχιστο διάστημα τριών ετών σε τοπική τράπεζα, προσθέτει το δημοσίευμα. Καταλήγει με την παράθεση του στοιχείου ότι περισσότεροι από το 80% των Κινέζων μεταναστών έχουν συγκεντρωθεί στην Πάφο, όπου τον περασμένο μήνα η εταιρεία China Glory National Investment με έδρα το Χονγκ Κονγκ δεσμεύθηκε να επενδύσει 290 εκατομμύρια ευρώ σε θέρετρο γκολφ κόστους 1,5 δισεκατομμυρίων. Ήδη η εταιρεία έχει ανοίξει γραφεία στη Λευκωσία, καταλήγει.

Ελλαδικές Τράπεζες:

Εθελούσια έξοδος με μπόνους

Ραγδαίες είναι οι εξελίξεις στον τραπεζικό τομέα με τα πιστωτικά ιδρύματα να δίνουν μπόνους σε χιλιάδες υπαλλήλους ώστε να μπου σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου. Ήδη μεγάλη τράπεζα έχει προτείνει ολοκληρωμένο πρόγραμμα, στο ΤΤ οι εργαζόμενοι έχουν έρθει σε συμφωνία, ενώ σύντομα θα ακολουθήσουν και οι άλλες μεγάλες τράπεζες.



Ήδη οι πληροφορίες αναφέρουν για ποσά που θα ξεκινούν από τις 8.000 ευρώ και θα έχουν ανώτατο όριο τις 170.000 για την εθελούσια έξοδο.

Πολλοί εργαζόμενοι εκτός τη νόμιμη αποζημίωση θα πάρουν και ένα έξτρα ποσό που θα συνδέεται ως κίνητρο με την ηλικία τους. Ως παράδειγμα αναφέρεται για τους εργαζόμενους στα 53 με 55 έτη το 100% του τελευταίου μισθού για κάθε έτος προϋπηρεσίας. Για την εθελούσια των υπαλλήλων που είναι κοντά στη σύνταξη θα ληφθεί υπόψη το που είναι ασφαλισμένοι. Εάν δηλαδή είναι στο ΙΚΑ ή σε ειδικό ταμείο. Ως πλέον τυχεροί εμφανίζονται όσοι έχουν ασφαλιστεί πριν τις 31/12/83 και καλύπτονται από κάποιο από τα ειδικά ταμεία των τραπεζών. Για τους ασφαλισμένους αυτούς ισχύει η συνταξιοδότηση με 35 έτη ανεξάρτητα απ' το όριο ηλικίας.

Στοπ Γαλλίας για Mercedes!

Ένα νέο ψυκτικό υγρό το οποίο είναι υποχρεωμένες να χρησιμοποιούν οι αυτοκινητοβιομηχανίες ήταν αρκετό για να απαγορευτούν οι πωλήσεις των αυτοκινήτων Mercedes στη Γαλλία. Σύμφωνα με τα όσα έχουν συμβεί πρόσφατα, ορισμένα μοντέλα της γερμανικής φίρμας χρησιμοποιούν το υγρό με την κωδική ονομασία R134a το οποίο έχει απαγορευτεί... Να σημειώσουμε ότι οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να τοποθετούν το νέο ψυκτικό υγρό με την κωδική ονομασία HFO-R1234yf και αυτό έχει να κάνει με οδηγία της Ε.Ε. σχετικά με το φαινόμενο του θερμοκηπίου. Η μη συμμόρφωση της Mercedes ήταν και η αιτία να «παγώσουν» οι πωλήσεις προσωρινά. Προς το παρόν έγινε γνωστό ότι θα επανεξεταστεί το θέμα προκειμένου να μπορεί η Mercedes να διαθέτει αυτοκίνητα στην Γαλλία. Η κίνηση αυτή θα είναι προσωρινή μέχρι να βρεθεί μία από κοινού λύση.



BIGSOLAR με θυγατρική

εταιρεία στην Κύπρο

Στην ίδρυση της θυγατρικής εταιρείας BIGSOLAR Cyprus προχώρησε η εταιρεία εμπορίας εξοπλισμού φωτοβολταϊκών συστημάτων BIGSOLAR.

Η νέα εταιρεία αποτελεί joint venture μεταξύ της BIGSOLAR A.E. και της ΦΑΝΟΣ Ν. ΕΠΙΦΑΝΙΟΥ Δ.Ε. ΛΤΔ, μια από τις μεγαλύτερες κυπριακές εταιρείες προμήθειας υλικών κι εξοπλισμού στην οικοδομική βιομηχανία, με έμφαση σε προϊόντα εξοικονόμησης ενέργειας. Στόχος της BIGSOLAR Cyprus είναι η κατάκτηση ενός σημαντικού μεριδίου της κυπριακής αγοράς φωτοβολταϊκών, η οποία εκτιμάται ότι θα αναπτυχθεί με γρήγορους ρυθμούς στο άμεσο μέλλον, ωθούμενη από συγκεκριμένα κρατικά προγράμματα που τέθηκαν πρόσφατα σε ισχύ.



Βατικανό και Ιταλία κατά

του ξεπλύματος μαύρου χρήματος

Το Βατικανό κι η Ιταλία υπέγραψαν ένα «πρωτόκολλο» συνεργασίας στον τομέα της καταπολέμησης του ξεπλύματος μαύρου χρήματος, έπειτα από τα σκάνδαλα στα οποία ενεπλάκησαν σχεδόν όλοι οι οικονομικοί φορείς της Αγίας Έδρας, όπως ανακοίνωσαν πρόσφατα οι δύο πλευρές. Η συμφωνία υπεγράφη στις 26 Ιουλίου εκ μέρους του Βατικανού από την Υπηρεσία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΑΙΦ), της οποίας προϊστάται ένας Ελβετός ειδικός στην καταπολέμηση της νομιμοποίησης των εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα κι από την πλευρά της Ρώμης από τη Μονάδα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (UIF) της

Τράπεζας της Ιταλίας, επεσήμανε στην ανακοίνωσή της η Αγία Έδρα. «Το πρωτόκολλο που υπεγράφη συντάχθηκε στη βάση του προτύπου που επεξεργάστηκε η Ομάδα Έγκυμων, ο παγκόσμιος οργανισμός των εθνικών υπηρεσιών χρηματοοικονομικής πληροφόρησης», τονίστηκε.



«Η Αγία Έδρα λαμβάνει σοβαρά υπ' όψη της τις διεθνείς της υποχρεώσεις αναφορικά με την καταπολέμηση του μαύρου χρήματος και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας», φέρεται να σχολίασε σύμφωνα με την ίδια ανακοίνωση

ο ο Ελβετός ειδικός και διευθυντής της AIF Ρενέ Μπριλχαρτ. «Η υπογραφή του πρωτοκόλλου συμφωνίας υπογραμμίζει σαφώς τη δέσμευσή μας για να διευκολύνουμε τις κοινές μας προσπάθειες και την καταπολέμηση του ξεπλύματος μαύρου χρήματος», πρόσθεσε ο Μπριλχαρτ. Η AIF έχει υπογράψει ήδη παρόμοιες συμφωνίες με τις ΗΠΑ, το Βέλγιο, την Ισπανία, τη Σλοβενία και την Ολλανδία, ενώ «πρόκειται να ακολουθήσουν συμφωνίες και με άλλα κράτη κατά τη διάρκεια του έτους», υπογραμμίστηκε στην ανακοίνωση του Βατικανού.

Συγχώνευση Omincon Group και Publicis

Τη δημιουργία ενός κολοσσού των διαφημιστικών υπηρεσιών, με 130.000 υπαλλήλους και χρηματιστηριακή αξία 35,1 δισ. δολαρίων (26,4 δισ. ευρώ) ανακοίνωσαν ο αμερικανικός όμιλος Omincon Group και η



γαλλική Publicis. Οι δύο διαφημιστικές εταιρείες συγχωνεύτηκαν με αποτέλεσμα να δημιουργήσουν μία υπερδύναμη. Ο «γάμος» της Publicis, η οποία εδρεύει στο Παρίσι, και του Omnicom,

που εδρεύει στη Νέα Υόρκη, θα δημιουργήσει μια εταιρεία που θα ξεπεράσει τον γιγάντη της διαφημιστικής αγοράς, τον βρετανικό όμιλο WPP. Απομένει βέβαια ο γάμος να εγκριθεί από τις αρμόδιες αρχές ανταγωνισμού τόσο στις Ηνωμένες Πολιτείες όσο και στην Ευρώπη.

Πρωτοβουλία στήριξης της απόφασης της ΕΚΤ

Κορυφαίοι οικονομολόγοι, μεταξύ των οποίων πολλοί Γερμανοί, απευθύνουν παγκόσμια έκκληση για στήριξη της απόφασης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας περί αγοράς ομολόγων των υπερχρεωμένων χωρών χωρίς περιορισμούς. Σύμφωνα με την ηλεκτρονική έκδοση του περιοδικού «Der Spiegel», ο επικεφαλής του Γερμανικού Ινστιτούτου Οικονομικών Ερευνών Μαρσέλ Φράτσερ, το πρώην μέλος της επιτροπής «σοφών» Μπεατρίτσε Βέντερ Ντι Μάουρο και οι καθηγητές Φραντσέσκο Τζιαβάντζι, Ρίτσαρντ Πόρτες, Τσαρλς Γουίπλοζ υπογράφουν την έκκληση για τη στήριξη της ΕΚΤ, η οποία έχει αποσταλεί σε οικονομολόγους σε όλο τον κόσμο. «Θέλουμε να δείξουμε ότι παγκοσμίως η συντριπτική

πλειονότητα τάσσεται υπέρ του προγράμματος αγοράς ομολόγων από την ΕΚΤ» δήλωσε ο κ. Φράτσερ και συμπλήρωσε ότι ήδη έχουν υπογράψει πάνω από 100 οικονομολόγοι. Παράλληλα, επαίνεσαν την πρωτοβουλία του Μάριο Ντράγκι ως μια από τις πιο εύστοχες και επιτυχημένες αποφάσεις οικονομικής πολιτικής των τελευταίων δεκαετιών, η οποία διασφάλισε την επιβίωση του ευρώ και βελτίωσε τις προοπτικές της οικονομίας στην Ευρωζώνη.



Τα κοιτάσματα του Φ.Α. στην Κρήτη εκτιμούνται μεγαλύτερης αξίας από το Ελληνικό χρέος

Επανερχεται η νέα έκθεση της Deutsche Bank για την ανακάλυψη φυσικού αερίου στην Ελλάδα πολύ μεγαλύτερης αξίας από το ελληνικό χρέος. Συγκεκριμένα, η Deutsche Bank προ ημερών είχε παρουσιάσει μια μελέτη σύμφωνα με την οποία εκτιμούσε πως τα υποθαλάσσια κοιτάσματα φυσικού αερίου νότια στην Κρήτη έφθασαν το ποσό των 427 δισεκατομμυρίων δολάρια, ενώ έκανε λόγο για καθαρό όφελος για το ελληνικό δημόσιο της τάξεως των 214 δισ. δολάρια που ουσιαστικά είναι το 107% του ΑΕΠ. Στη νέα λοιπόν έκθεση οι αναλυτές της γερμανικής τράπεζας επανέρχονται και αναφέρουν πως η Ελλάδα διαθέτει τη μεγάλη υφαλοκρηπίδα στη Μεσόγειο και μερικές χώρες έχουν ήδη ανακαλύψει και



εκμεταλλεύονται τους υποθαλάσσιους φυσικούς πόρους, με κυριότερο το πεδίο φυσικού αερίου Levantine μεταξύ του Ισραήλ και της Κύπρου. Η Ελλάδα θα αναδειχθεί στην 15η μεγαλύτερη κάτοχο κοιτασμάτων φυσικού αερίου στον κόσμο. Για να γίνουν όλα αυτά όμως χρειάζεται ένα καθαρό φορολογικό πλαίσιο αλλά και νομοθετική ρύθμιση για τους υδρογονάνθρακες. Η τελευταία έγινε το 2011. Η γερμανική τράπεζα κάνει δε και ειδική μνεία στο γεγονός ότι οι γεωλόγοι εμπειρογνώμονες αναφέρουν την ύπαρξη και σημαντικών αποθεμάτων πετρελαίου στην Ελλάδα επιπροσθέτως αυτών του φυσικού αερίου. Οι υπολογισμοί της τράπεζας αφορούν μόνον τα υποθαλάσσια κοιτάσματα των υποθαλάσσιων εκτάσεων νοτίως της Κρήτης και όχι και αυτών του Ιονίου ή και του Αιγαίου.

Έκκληση για δημοσίευση των πρακτικών στην ΕΚΤ

Πίεσεις εκ των έσω για μεγαλύτερη διαφάνεια δέχεται η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα. Δυο στελέχη της Εκτελεστικής της Επιτροπής, ο Γερμανός Γεργκ Άσμουςεν και ο Γάλλος Μπενουά Κερ με κοινή τους

συνέντευξη στις εφημερίδες Le Figaro και Suddeutsche Zeitung ζήτησαν να δημοσιεύονται τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. της ΕΚΤ, κατά τα πρότυπα της αμερικανικής Fed και της Τράπεζας της Αγγλίας. «Η κοινωνία ζητά διαφάνεια και απόδοση ευθυνών», σημείωσε ο κ. Κερ,



ενώ ο κ. Ασουμσεν πρόσθεσε ότι στα πρακτικά πρέπει να φαίνεται πώς τοποθετήθηκε το κάθε μέλος του Δ.Σ. στην εκάστοτε ψηφοφορία και πώς αιτιολόγησε την ψήφο του. Η ΕΚΤ δεν δημοσιεύει τα πρακτικά της ώστε να αποφεύ-

γονται οι πιέσεις προς τους κεντρικούς τραπεζίτες των χωρών της Ευρωζώνης, ιδίως εάν κριθεί ότι ψήφισαν αντίθετα προς το «στενό» εθνικό συμφέρον. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της διαφάνειας, εξάλλου, η ΕΚΤ προσανατολίζεται και στη δημοσίευση των κανόνων βάσει των οποίων οι εθνικές κεντρικές τράπεζες μπορούν να προσφέρουν ρευστότητα στα εγχώρια χρηματοπιστωτικά ιδρύματα βάσει του Μηχανισμού Επείγουσας Παροχής Ρευστότητας (Emergency Liquidity Assistance- ELA), σύμφωνα με δημοσίευμα της Frankfurter Allgemeine Zeitung.

Τις πταίει;

Η γερμανική πρεσβεία στη Λευκωσία αντέδρασε στην κατάθεση του τέως υπουργού Οικονομικών Μιχάλη Σαρρή στην Ερευνητική Επιτροπή για την οικονομία και σε ανακοίνωσή της υποστηρίζει ότι τα αίτια για την κατάσταση των κυπριακών τραπεζών θα πρέπει να αναζητηθούν



στην Κύπρο. Σύμφωνα με τη γερμανική πρεσβεία, η επιχειρηματική στρατηγική των κυπριακών τραπεζών «ήταν ριψοκίνδυνη και μη βιώσιμη». Ούτε η Ευρωζώνη, ούτε η Γερμανία υπέδειξαν τη στρατηγική αυτή στις κυπριακές τρά-

πεζες, προστίθεται. Επίσης, σημειώνεται ότι η Κύπρος και η Ευρωζώνη συμφώνησαν περί τα τέλη Μαρτίου σε ένα πρόγραμμα διάσωσης και ότι η σταθεροποίηση και αναδιάρθρωση του τραπεζικού τομέα αποτελεί κεντρικό στοιχείο του προγράμματος αυτού. «Ο ισχυρισμός ότι η Γερμανία άσκησε πίεση για τη συμμετοχή των καταθέσεων κάτω των 100.000 ευρώ είναι εσφαλμένος. Επρόκειτο για μια σαφή επιθυμία του Προέδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας ώστε να περιοριστεί η επιβάρυνση των καταθέσεων άνω των 100.000 ευρώ», αναφέρεται στην ανακοίνωση.

Η FXTM ανταμείβει

τους πιστούς της πελάτες

Αναγνωρίζοντας ότι μια επιτυχημένη εταιρεία δεν ορίζεται μόνο από την ικανότητα της να προσελκύει νέους πελάτες αλλά και την ικανότητά της να διατηρεί πελάτες μακροχρόνια, η ForexTime Ltd (FXTM) ξεκίνησε νέο πρόγραμμα επιβράβευσης για υφιστάμενους πελάτες με το όνομα

“Boomerang Bonus”. Με τη λογική του θρυλικού μπούμερανγκ που πάντα επιστρέφει «σπίτι», το “Boomerang Bonus”, που μπορεί να έχει αξία έως και \$/ 6000, καλεί επενδυτές που έχουν ήδη κάνει κατάθεση στη ForexTime να επιστρέψουν και να ανταμειφθούν για επιπρόσθετες καταθέσεις που έκαναν πριν τις 31 Ιουλίου 2013. Η Olga Rybalkina, Ανώτερη Εκτελεστική Διευθύντρια της ForexTime, δήλωσε: «Η ικανοποίηση των πελατών μας είναι ένας από τους πυλώνες πάνω στους οποίους βασίστηκε η δημιουργία της ForexTime, και έτσι θέλουμε να δείξουμε την εκτίμησή μας σε νέους αλλά και υφιστάμενους επενδυτές. Πιστεύουμε στην ανάπτυξη ατομικών σχέσεων με τον καθένα που πραγματοποιεί συναλλαγές μαζί μας, αναγνωρίζοντας τη δέσμευσή του προς εμάς. Το Boomerang Bonus είναι μόνο ένας από τους τρόπους με τους οποίους δείχνουμε την ευχαρίστησή μας προς τους επενδυτές που εμπιστεύτηκαν τη ForexTime για τις συναλλαγές τους». Πέρα από τις τακτικές προωθητικές ενέργειες της ForexTime, οι επενδυτές μπορούν να επωφεληθούν και από tight spreads από 0 pips και παγκοσμίας κλάσης εξυπηρέτηση πελατών. Περισσότερες πληροφορίες για το Boomerang Bonus και τις προϋποθέσεις του θα βρείτε εδώ:

http://www.forextime.com/promotions/boomerang-bonus?utm_content=Boomerang-from-Hero-Banner



Εμβάθυνση Κυπρο-Ελλαδικής

συνεργασίας

Συνάντηση με τον Πρόεδρο της Ελλάδας στην Κύπρο κ. Βασιλή Παπαϊωάννου και τον Εμπορικό Ακόλουθο της Πρεσβείας κ. Βασιλή Σκρόνια είχε το Διοικητικό Συμβούλιο του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Λευκωσίας στη διάρκεια συνεδρίας του. Καλωσορίζοντας τον κ. Παπαϊωάννου ο Πρόεδρος του ΕΒΕ Λευκωσίας κ. Κώστας Γεωργαλλής ανέφερε ότι με την Ελλάδα μας συνδέουν άρρηκτοι αδελφικοί δεσμοί και για την Κύπρο η Ελλάδα αποτελεί μόνιμο στήριγμα και συμπαράστατή σε όλους τους εθνικούς αγώνες. Η Ελλάδα, πρόσθεσε ο Πρόεδρος του ΕΒΕΛ, είχε μπει σε οικονομική κρίση πολύ



πιο νωρίς από την Κύπρο, οπότε οι εμπειρίες και τα προβλήματα που αντιμετώπισε μπορούν να λειτουργήσουν ως παραδείγματα για αποφυγή επανάληψης λαθών. Ο κ. Γεωργαλλής τόνισε επίσης ότι παρά τα σοβαρά προβλήματα των δύο χωρών οι προοπτικές επιχειρηματικής συνεργασίας είναι πολύ θετικές και υπάρχουν μεγάλα περιθώρια για περαιτέρω ενδυνάμωσή τους. Ειδικότερα σε ότι αφορά τον τουρισμό οι κύπριοι εξακολουθούν να επιλέγουν τα ελληνικά νησιά ως κύριο προορισμό και στον τομέα αυτό θα πρέπει να καταβληθεί προσπάθεια για αύξηση των επισκεπτών από την Ελλάδα προς την Κύπρο. Ο κ. Πρόεδρος αφού ευχαρίστησε τα μέλη του ΕΒΕ Λευκωσίας για την πρόσκληση αναφέρθηκε στην οικονομική κρίση στην Ελλάδα και τις

προσπάθειες που καταβάλλει η κυβέρνηση Σαμαρά για έξοδο από την κρίση και τη σταδιακή ανάπτυξη. Ο Έλληνας Πρέσβης στάθηκε ιδιαίτερα στους στενούς δεσμούς που συνδέουν τις δύο χώρες σε όλα τα επίπεδα. Στη συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου με τους Ελλαδίτες διπλωμάτες συμφωνήθηκε να καταβληθεί προσπάθεια και από τις δύο πλευρές για διευκόλυνση των δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων και των δύο χωρών και τονίστηκε η κοινή επιθυμία για διεύρυνση και εμπάθυνση της οικονομικής συνεργασίας Κύπρου – Ελλάδας.



Η Alpha Bank Cyprus Ltd

στηρίζει το “Βαγόني Αγάπης”

Η Alpha Bank Cyprus Ltd, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, αποφάσισε να ενισχύσει το έργο του Φιλανθρωπικού Οργανισμού, “Βαγόني Αγάπης”, καλύπτοντας το κόστος αγοράς ενός αυτοκινήτου για τις ανάγκες του Οργανισμού. Η αγορά πραγματοποιήθηκε από την εταιρεία Unicars Ltd, η οποία συνέβαλε στην πρωτοβουλία παρέχοντας το αυτοκίνητο σε μία ιδιαίτερα χαμηλή τιμή, και με τη στήριξη της Alpha Insurance Ltd, η οποία προσέφερε δωρεάν ασφάλεια για ένα έτος. Το “Βαγόني Αγάπης” είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που λειτουργεί αποκλειστικά και μόνο από εθελοντές, στη Λευκωσία. Πρωταρχικό του μέλημα είναι να προσφέρει οικονομική, υλική και ηθική στήριξη σε άπορες οικογένειες. Η παράδοση του αυτοκινήτου πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 17 Ιουλίου 2013, στα γραφεία της Unicars Ltd, στη Λεωφόρο Λεμεσού, στη Λευκωσία, από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Alpha Bank Cyprus Ltd κ. Γεώργιο Γεωργίου. Το αυτοκίνητο παρέλαβαν εκπρόσωποι του Οργανισμού “Βαγόني Αγάπης”, παρουσία της Προέδρου της εταιρείας Unicars Ltd κυρίας Πανδώρας Τσεριώτη και του Γενικού Διευθυντού της Alpha Insurance Ltd κ. Ευάγγελου Αναστασιάδη.

Προβλέψεις του Πανεπιστημίου

Κύπρου για την οικονομία

Η ύφεση στην κυπριακή οικονομία προβλέπεται να επιδεινωθεί στο υπόλοιπο του 2013 και στο πρώτο τρίμηνο του 2014. Στη συνέχεια το πραγματικό ΑΕΠ εκτιμάται ότι θα συνεχίσει να συρρικνώνεται, αλλά με χαμηλότερο ρυθμό. Σύμφωνα με το Κέντρο Οικονομικών Μελετών του Πανεπιστημίου Κύπρου, ο προβλεπόμενος ρυθμός μεταβολής του πραγματικού ΑΕΠ το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο τρίμηνο του 2013 είναι -5,4%, -6,7% και -6,5%, αντίστοιχα. Για ολόκληρο το 2013 προβλέπεται ρυθμός μεταβολής του πραγματικού ΑΕΠ -5,7%. «Η κυρίαρχουσα αβεβαιότητα αφορά σε παράγοντες που αν επαληθευτούν θα σπρώξουν το ρυθμό αυτό σε ακόμη χαμηλότερα επίπεδα, μέχρι -7.3%», σημειώνεται. Προστίθεται ότι, «στη βάση αποτελεσμάτων που προκύπτουν από ανάληψη πολλών στοιχείων και μεγάλου αριθμού μεταβλητών προβλέπεται

ότι η βαθιά οικονομική ύφεση θα συνεχιστεί και το 2014, με τον πραγματικό ρυθμό μεταβολής του ΑΕΠ να κυμαίνεται γύρω στο -4,9%. Ωστόσο, αν επαληθευτούν οι αρνητικοί παράγοντες που συνδέονται με την εν λόγω πρόβλεψη, ο ρυθμός αυτός μπορεί να είναι πολύ χαμηλότερος, μέχρι -9,7%», υπογραμμίζεται από το Κέντρο. Στην προηγούμενη έκδοση του δελτίου «Οικονομικές Προοπτικές», οι προβλέψεις για το 2013 ήταν πιο απαισιόδοξες επειδή σε αυτές προστέθηκαν οι αρνητικές επιπτώσεις της έλλειψης ρευστότητας και των περιορισμών στις συναλλαγές, οι οποίες τότε ήταν πολύ πρόσφατες για να θεωρηθεί ότι είχαν ενσωματωθεί στα στοιχεία (χρονοσειρές) βάσει των οποίων γίνονται οι προβλέψεις. Σε αυτό το δελτίο δεν γίνεται ανάλογη διόρθωση, επειδή οι βραχυπρόθεσμοι οικονομικοί δείκτες που χρησιμοποιήθηκαν για τις προβλέψεις (ανεργία, λιανικές πωλήσεις, δείκτες οικονομικής συγκυρίας κ.λπ.) έχουν αρχίσει να ενσωματώνουν τις εν λόγω αρνητικές χρηματοπιστωτικές επιπτώσεις. Ωστόσο, οι δείκτες αυτοί καλύπτουν μια πολύ μικρή περίοδο (κυρίως Απρίλιο και Μάιο του 2013) και δυνατόν να μην αντανάκλουν πλήρως την επιδεινούμενη κατάσταση της οικονομίας.

«Συνεπώς, οι προβλέψεις πιο πάνω δυνατόν να υποεκτιμούν το μέγεθος της ύφεσης», αναφέρει η ερευνητική ομάδα του πανεπιστημίου Κύπρου. Επιπλέον υπογραμμίζεται ότι «πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι ένα μεγάλο μέρος των διορθωτικών μέτρων δεν θα εφαρμοστούν σύντομα, με αποτέλεσμα οι βραχυχρόνιες αρνητικές επιπτώσεις τους στην οικονομία να μετακληθούν στο 2014. Αυτό αντανάκλα στον αργό ρυθμό με τον οποίο επιχειρείται η αναδόμηση του τραπεζικού συστήματος και, γενικά, η υλοποίηση των διορθωτικών αλλαγών στην οικονομία. Επομένως, παρά τις διάφορες προβλέψεις περί του αντιθέτου, η οικονομία πολύ πιθανόν να παραμείνει σε βαθειά ύφεση για μεγαλύτερη περίοδο, ένα συμπέρασμα που ενισχύεται από το μεγάλο αρνητικό ρυθμό μεταβολής του πραγματικού ΑΕΠ που προβλέπεται για το 2014 σε αυτό το δελτίο». Το Κέντρο Οικονομικών Μελετών αναφέρει ακόμα ότι «αξίζει εδώ να προστεθεί ότι η αναδόμηση του χρηματοπιστωτικού συστήματος και η υλοποίηση άλλων διορθωτικών μεταρρυθμίσεων (κρατικό μισθολόγιο, συντάξεις, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, παιδεία, σύστημα φορολογίας και κοινωνικών παροχών κ.λπ.) είναι αναγκαία αλλά όχι επαρκή για να οδηγήσουν την οικονομία σε μια μακροχρόνια τροχιά ανάπτυξης. Οι μεταρρυθμίσεις αυτές πρέπει να καθοδηγούνται και να συμπληρώνονται με μέτρα που αυξάνουν την ανταγωνιστικότητα, μέσω της επιβράβευσης της παραγωγικότητας και της δημιουργίας προστιθέμενης αξίας σε ένα ανταγωνιστικό και διαφανές οικονομικό περιβάλλον». Τέλος σημειώνεται πως «σε ορισμένες περιπτώσεις τα κοινωνικά θέματα γίνονται αντικείμενο πολιτικής εκμετάλλευσης για να αποπροσανατολιζείται η συζήτηση από τα πραγματικά προβλήματα της οικονομίας, οδηγώντας σε επιδείνωση της κατάστασης. Πίσω από αυτήν την αδικαιολόγητη συμπεριφορά ίσως κρύβεται η έλλειψη ετοιμότητας της κυπριακής κοινωνίας να δεχτεί το βραχυχρόνιο οικονομικό και κοινωνικό κόστος (και της κυβέρνησης να δεχτεί το πολιτικό κόστος) που συνδέεται με τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις».

Πηγή: Φιλελεύθερος



Ελληνική Τράπεζα: 50-60% η εξοικονόμηση ενέργειας στα ενεργειακά φιλικά καταστήματα!

Με γρήγορους ρυθμούς, καταστήματα και κτήρια του Ομίλου της Ελληνικής Τράπεζας μετατρέπονται σε φιλικά προς το περιβάλλον. Το Μάιο του 2012 λειτούργησε το 1ο ενεργειακά φιλικό κατάστημα και τώρα τα καταστήματα αυτά αριθμούν ήδη τα 9, υλοποιώντας τον κύριο στόχο της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις και η κουλτούρα εξοικονόμησης ενέργειας σε όλα τα καταστήματα και κτήρια. Μέχρι στιγμής τα αποτελέσματα της λειτουργίας των πρώτων καταστημάτων δεν είναι απλώς ενθαρρυντικά αλλά ιδιαίτερα εντυπωσιακά! Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στα κτήρια αυτά μειώθηκε κατά 50% - 60%. Μόνο για το 2012 η όλη προσπάθεια απέφερε στον Όμιλο της Ελληνικής Τράπεζας εξοικονόμηση ενέργειας 987.399 KWhs ή ποσοστό -10,9% σε σχέση με το μέσο όρο κατανάλωσης της τελευταίας τριετίας 2009 - 2011. Η επιτυχία είναι άμεσα συνδεδεμένη με την ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τους χώρους αυτούς και για το σκοπό αυτό έχει εκδοθεί και τεθεί σε εφαρμογή αναλυτική Ενεργειακή Πολιτική. Το προσωπικό των καταστημάτων συνδράμει απεριόριστα στους στόχους που έχουν τεθεί με διάφορους τρόπους (π.χ. χρήση κλιματιστικών στις κατάλληλες θερμοκρασίες, κλείσιμο φωτισμού, ηλεκτρονικών υπολογιστών και άλλων ηλεκτρικών συσκευών σε μη εργάσιμες ώρες, κ.ά.). Στα ανακαινισμένα ενεργειακά φιλικά καταστήματα οι αρμόδιες υπηρεσίες της Ελληνικής



Τράπεζας έχουν προβεί σε διάφορες ενέργειες όπως είναι η εγκατάσταση θερμομονωτικών υαλοπινάκων, νέου τύπου κλιματιστικών inverter, φωτιστικών LED καθώς επίσης και σε θερμομονώσεις ταρτασών. Η Ελληνική Τράπεζα εφαρμόζει την ίδια πολιτική εξοικονόμησης ενέργειας και στις επόμενες ανακαινίσεις καταστημάτων καθώς επίσης και σε νέα κτήρια ή καταστήματα.

Εθνική Τράπεζα: Καλύτερη Τράπεζα στην Ελλάδα για το 2013

Η Εθνική Τράπεζα αναδείχθηκε ως η καλύτερη Τράπεζα στην Ελλάδα "Best Bank in Greece", στο πλαίσιο των βραβείων "Awards for Excellence 2013" που απονεμήθηκαν για 23η χρονιά, από το διεθνές, οικονομικό περιοδικό Euromoney. Με τα βραβεία "Awards for Excellence", το περιοδικό Euromoney αναγνωρίζει και επιλέγει, έπειτα από συγκέντρωση και ανάλυση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων με τις επιδόσεις κάθε τράπεζας, εκείνες που διαθέτουν ηγετικό και δυναμικό προφίλ στις παγκόσμιες και τοπικές αγορές, όπου δραστηριοποιούνται και διακρίνονται από τους ανταγωνιστές τους.



Σύμφωνα με το περιοδικό Euromoney, η Εθνική Τράπεζα, μέσα σε ένα ιδιαίτερα δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, ανέλαβε πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της κεφαλαιακής της θέσης, με την πρόσφατη επιτυχημένη ολοκλήρωση της αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου, ενώ παράλληλα μείωσε σημαντικά τα λειτουργικά της κόστη και βελτίωσε τη ρευστότητά της και τη σχέση δανείων-καταθέσεων. Με την πολύ τιμητική αυτή διεθνή διάκριση, αναγνωρίζονται, για μια ακόμη φορά, οι στρατηγικές επιλογές της Τράπεζας, με την ισχυροποίηση της θέσης της στο ελληνικό χρηματοπιστωτικό σύστημα, έτσι ώστε να συνεχίσει να επιτελεί τον κομβικό και αναπτυξιακό της ρόλο στην ελληνική οικονομία, όπως αποδεδειγμένα τον έχει επιτελέσει, κατά τη διάρκεια της ιστορικής της διαδρομής. Η επίσημη τελετή βράβευσης πραγματοποιήθηκε στο Λονδίνο, στις 11 Ιουλίου 2013, όπου παρευρέθηκαν ανώτατα στελέχη από το χώρο των Τραπεζών και των εταιρειών παροχής χρηματοοικονομικών υπηρεσιών.

ΣΠΕ Στροβόλου: Πιστοποίηση Διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Η Σ.Π.Ε. Στροβόλου Λτδ ανακοινώνει την επιτυχή πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σύμφωνα



με το πρότυπο OHSAS 18001. Η Επιθεώρηση Πιστοποίησης του συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας πραγματοποιήθηκε από το φορέα TÜV CYPRUS μέλος του διεθνούς οργανισμού επιθεώρησης και πιστοποίησης TÜV NORD Γερμανίας. «Τρία χρόνια μετά την επιτυχή πιστοποίηση και εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας ISO 9001, είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι και για τη νέα αυτή τιμητική διάκριση η οποία τοποθετεί τη ΣΠΕ Στροβόλου Λτδ στην πρωτοπορία ως το μόνο χρηματοπιστωτικό οργανισμό που έχει πιστοποιήσει το σύνολο των εργασιών αλλά και των εγκαταστάσεων μας με βάση τα πρότυπα ISO 9001 και OHSAS 18001.» τόνισε ο Κ. Δημήτρης Σταύρου, Διευθυντής της ΣΠΕ Στροβόλου. Ιδιαίτερα υπερήφανη για τη Διεθνή αυτή τιμητική Διάκριση, η Σ.Π.Ε. Στροβόλου Λτδ δεσμεύεται να εφαρμόζει με συνέπεια τόσο το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, όσο και το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, με απόλυτο γνώμονα διαρκή αναβάθμιση της προσφερόμενης ποιότητας και ασφάλειας, στην πολυπληθή πελατεία της. Η Διεύθυνση της Σ.Π.Ε. Στροβόλου Λτδ απευθύνει θερμές ευχαριστίες σε όλο το προσωπικό για τη διαρκή και συλλογική του προσπάθεια, καθώς και στους συμβούλους της, τον Ελεγκτικό Συμβουλευτικό Οίκο Kyprianides, Nicolaou & Associates για τη συνεργασία και την πολύτιμη βοήθεια τους.

Η Alpha Bank Μέγας Χορηγός του “International Basketball Camp”

Η Alpha Bank Cyprus Ltd, στο πλαίσιο της ευρύτερης συμβολής της στον αθλητισμό, υποστήριξε ως Μέγας Χορηγός το “International Basketball Camp” που έλαβε χώρα από την 24 έως την 29 Ιουνίου 2013, στον Αγρό, στις εγκαταστάσεις του αθλητικού κέντρου “Γλαύκος Κληρίδης”. Υπό τον τίτλο “Alpha Bank – IBC”, διοργανώθηκαν για όγδοη συνεχή χρονιά, αθλητικές δραστηριότητες για αγόρια και κορίτσια από 10 έως 18 ετών που ασχολούνται με την καλαθοσφαίριση. Οι νικητές



των διαγωνισμών και των ομαδικών παιχνιδιών της φετινής διοργανώσεως βραβεύθηκαν σε ειδική εκδήλωση, στο πλαίσιο της οποίας, η Alpha Bank Cyprus Ltd προσέφερε αναμνηστικά δώρα σε όλα τα παιδιά που συμμετείχαν.

Η Τράπεζα Πειραιώς συνεχίζει να στηρίζει τους νέους και τον αθλητισμό

Χορηγώντας τον Όμιλο Σκουός Λευκωσίας

Η Τράπεζα Πειραιώς (Κύπρου) Λτδ στα πλαίσια της πολύπλευρης προσφοράς της προς τους νέους και τον αθλητισμό συνεχίζει να στηρίζει τον Όμιλο Σκουός Λευκωσίας. Κατά τη φετινή χρονιά, η Τράπεζα Πειραιώς ήταν ο κύριος χορηγός του Squash League 2012-2013, καθώς και του Summer Squash Tournament 2013. Πρωταθλητής του φετινού League ανακηρύχθηκε ο Ανθούλης Σολομωνίδης με 70 βαθμούς, ενώ στη δεύτερη θέση κατατάχθηκε ο Ανδρέας Τσουρής με 68 βαθμούς. Νικητής του Summer Tournament ανακηρύχθηκε ο Μιχάλης Λύρας, ενώ στη δεύτερη θέση κατατάχθηκε ο Λουκάς Χριστοδουλίδης. Η Τράπεζα Πειραιώς (Κύπρου) Λτδ συνεχίζει να στηρίζει τις δράσεις του Ομίλου Σκουός, διότι είναι ένας ευγενής θε-

σμός, μέσω του οποίου ενθαρρύνονται οι νέοι να ασχοληθούν με τον αθλητισμό. Σε μια εποχή όπου οι πραγματικές αξίες βρίσκονται υπό αμφισβήτηση, ο αθλητισμός και το ευ αγωνίζεσθαι αποτελούν την καλύτερη απάντηση. Και αυτό ακριβώς υπηρετεί η Τράπεζα Πειραιώς με την υποστήριξη του Ομίλου Σκουός Λευκωσίας.



Περί ρουφιάνων στο δημόσιο βίο

Στη νεοελληνική υπάρχει η λέξη ρουφιάνος, η οποία αποδίδει τις έννοιες του καταδότη, του ραδιούργου, του δολοπλόκου, του συκοφάντη. Η σημερινή χρήση της λέξης, με τις πιο πάνω έννοιες, αποτελεί εννοιολογική φθορά σε σχέση με την αρχική της σημασία. Στην ιταλική γλώσσα, από την οποία προέρχεται η λέξη, ruffiano σημαίνει το αδύνατο και ψωριάρικο άλογο (stallone ruffiano), το οποίο βάζουν με τη φοράδα κατά την περίοδο του οίστρου της. Επειδή η φοράδα είναι ζώο και τις πρώτες ημέρες του οίστρου της γίνεται πολύ επιθετική, δαγκώνοντας και κλωτσώντας, με κίνδυνο να τραυματίσει άσχημα το αρσενικό, οι εκτροφείς για να προστατεύσουν τον καθαρόαιμο επιβήτορα βάζουν για λίγες μέρες το ρουφιάνο με τη φοράδα, ο οποίος δεινοπαθεί. Αφού αρχίσει η φοράδα να «μαλακώνει» τότε αποσύρουν τον κακομοίρη το ρουφιάνο και βάζουν τον επιβήτορα για την αναπαραγωγή. Έτσι, η λέξη μεταφορικός χρησιμοποιείται για να δηλώσει τον αχυράνθρωπο, τον



Του Χρήστου Ιακώβου

Διευθυντή του Κυπριακού Κέντρου Μελετών (ΚΥΚΕΜ)

αναλώσιμο τύπο, ο οποίος ανελάμβανε ποταπές αποστολές, με σκοπό να μην εκτεθεί ο πλειστάκις υψηλά ιστάμενος και δειλώς κρυβόμενος εντολέας.

Επί της ουσίας όμως, ελαχίστη διαφορά υπάρχει μεταξύ της αρχικής και της εσχάτης χρήσης. Πρόκειται για άτομα χθαμαλού ήθους, τα οποία, με δήθεν εκσεσημασμένο ενδιαφέρον, δάπτουν πάσαν πληροφορία που μπορεί να πλήξει άλλους και να τους δώσει πλεονεκτήματα έναντι τρίτων. Άτομα, μονίμως εξωνημένα, τα οποία μπορεί να σε παρασύρουν με υποκριτική ευγένεια και ανέντιμη κολακεία σε παρπλανητικές ατραπούς.

Με αυτό τον τρόπο δηλώνουν την ύπαρξή τους στις κοινωνικές συναστροφές. Η ρουφιανιά αποτελεί προϊόν δυσανεξίας έναντι της απεραντοσύνης του εσωτερικού τους κενού. Ο ρουφιάνος γνωρίζει αυτό το κενό, το οποίο του προκαλεί φόβο και προσπαθεί να το ξεπεράσει παραγεμίζοντας λαίμαργα την ύπαρξή του με κακία. Η ρουφιανιά αποτελεί γι' αυτούς το καλύτερο άλλοθι για την τραγωδία του κενού τους.

Για να γίνει κάποιος ρουφιάνος απαραίτητη προϋπόθεση είναι να νιώθει κατώτερος και να μη μπορεί να σταθεί ανάμεσα στους άλλους. Τους συναντά κανείς σε όλα τα κοινωνικά στρώματα. Η επίδρασή τους όμως στο δημόσιο βίο εξαρτάται από την κοινωνική και πολιτική ισχύ που διαθέτουν.

Σήμερα πολλοί υποτιμούμε το ρόλο που διαδρα-

ματίζουν αυτά τα αναλώσιμα ανθρωποειδή καθώς επίσης και την ανεκτίμητη σημασία τους στο δημόσιο βίο λόγω της πολλαπλής χρήσης που δύνανται να έχουν για όσους χρησιμοποιούν τους ρουφιάνους ως χρησίμους ηλιθίους και ως όργανα άσκησης εξουσίας. Οι ρουφιάνοι διακρίνονται σε δύο κατηγορίες: η πρώτη είναι η κατηγορία των αναλωσίμων-ρουφιάνων οι οποίοι ρουφιανεύουν εκπληρώνοντας περισσότερο μία ψυχολογική ανάγκη, απόρροια υπαρξιακού προβλήματος. Πρόκειται για εκείνους, οι οποίοι με τις ρουφιανές τους προκαλούν ζημιά σε άλλους, αλλά ταυτοχρόνως μπορεί να μην εξασφαλίζουν κάποιο όφελος ή κάποιο πλεονέκτημα. Οι τύποι αυτοί είναι αναλώσιμοι και αν τυχάνουν αποδοχής από τους άλλους είναι γιατί χρειάζονται τις υπηρεσίες τους αλλά όχι τους ίδιους, διότι τη ρουφιανιά πολλοί ηγάπησαν, το ρουφιάνο όμως ουδείς.

Η δεύτερη κατηγορία είναι αυτή των ναρκίσσων-ρουφιάνων, τους οποίους συναντάς παντού, αλλά πάντοτε σε υψηλά δώματα. κομματικά, κρατικά εκκλησιαστικά. Αυτοί είναι πιο επικίνδυνοι από τους πρώτους γιατί ξέρουν να ελίσσονται όπως τα ερπετά και διαθέτουν επίσης κάποια χαρακτηριστικά γνωρίσματα. Πρώτο ευδιάκριτο γνώρισμα η αλαζονεία, γιατί το ηθικό τους ενισχύεται όταν μειώνουν τους άλλους ρουφιανεύοντας. Η αναισχυντία είναι ένα άλλο χαρακτηριστικό τους γνώρισμα, γιατί δεν ντρέπονται ποτέ για το κακό που κάνουν αφού είτε έτσι είτε αλλιώς αισθάνονται ανώτεροι από τους άλλους. Φθόνος, αφού ο ρουφιάνος φθονεί όλους εκείνους με τους οποίους αυτοσυγκρινόμενος μαζί τους συνειδητοποιεί την κατωτερότητά του και αισθάνεται ότι τον απειλούν, για να θυμηθούμε τη σοφή ρήση του Σόφρον Κίρκεγκαρντ ότι «ο φθόνος είναι στην πραγματικότητα συντετριμμένος θαυμασμός» ή ακόμη κατά το αριστοτελικό, «ο φθόνος είναι η λύπη για τους αναξίως ευτυχούντες». Η δράση τους, όταν αισθάνονται ότι απειλούνται, στηρίζεται πάνω σε ένα τρόπο σκέψης, συντιθέμενο από αυταπάτες, αιθεροβασίες, εσκεμμένες στρεβλώσεις της πραγματικότητας και αυθαίρετους συσχετισμούς γεγονότων, τον οποίο μάλιστα εκλαμβάνουν ως μαγικό.

Ανευδοιάστως ρουφιανοποιούν κατ' εκμετάλλευση άλλους, ευρισκομένους σε ιεραρχικά κατώτερη θέση, εκλαμβάνοντάς τους εξ ορισμού ως σκαλοπάτια ανέλιξης. Όταν ανέλθουν ψηλά στον ουρανό, αφού πρώτα σάρκισαν όποιον η ανασφάλειά τους τον εκλάβει στο δρόμο τους ως απειλή, αισθάνονται μακαρία εσαεί αυτοδικαιωμένοι. Επειδή όμως γνωρίζουν πολύ καλά τις μεθόδους που διεξήλθαν δεν μπορούν να ησυχάσουν και γίνονται ανυπέμβλητα αλαζονικοί, αδίσταχα θρασεείς, μα πάνω απ' όλα θανάσιμα επικίνδυνοι για να προστατευτούν και να πείθουν για την

ηθική τους υπεροχή. Γι' αυτό άλλωστε μονίμως πιστεύουν ότι όλοι οι άλλοι είναι ρουφιάνοι και βλάκες αλλά οι ίδιοι, ποτέ. Τόση βέβαια είναι η συνειδητοποίηση της υπεροχής τους ώστε όταν τους βλέπεις δημοσίως, συνομαδωμένους και τυρβάζοντες περί πολλών, είσαι «τυχερός» αν σου ρίξουν καμιά ματιά ή σου πουν κανένα «καλημέρα». Το να τους πλησιάσεις...δε το συστήνω. γιατί αναδίδουν τη βρόμα χοιροστασίου. Πόσους υψηλόβαθμους επιπολάζοντες αξιωματούχους δεν είδαμε να σέρνουν πίσω τους ένα βίο δαψιλή ρουφιανιάς, ενώ ταυτοχρόνως να μιλούν για τη μοναδικότητά τους;

Κάποτε συνομιλούσα με ένα υψηλόβαθμο μανδάρινο, βυθισμένο στη ματαιοδοξία της δόξας και του πλούτου, απ' εκείνους που αποτελεί κοινό μυστικό ότι η ανέλιξη τους ήταν η εξαργύρωση των γραμματίων που εξασφάλισαν μία ζωή προσφέροντας δαψιλώς τις ευγενείς χορηγίες ρουφιανιάς σε ανωτέρους του. Φλυαρώντας ακατάπαυστα για το θεάρεστο έργο το οποίο ανέκαθεν προσέφερε στην πατρίδα, άρχισε να ταυτίζεται αυτόρροια με πρόσωπα, εγνωσμένου ήθους, ίνα πληρωθεί στη σκέψη μου το ρηθέν διά της λαϊκής θυμοσοφίας, πολλακίς ειρημένου, «εκεί που κρεμούσαν οι καπεταναίοι τ' άρματα, κρεμούν οι γύφτοι τα νταούλια». Βεβαίως, όλα αυτά τα ρουφιανορεντίκοια του δημοσίου παραπετάσματος δε θα μπορούσαν να κάνουν βήμα χωρίς την κάλυψη άλλων ρουφιάνων, οι οποίοι τους ρυμούλκισαν δίκην αμοιβαίου συμφέροντος. Αμφότερες οι κατηγορίες αποτελούν παραλλαγή της κοινής βλακειάς. Η ποιτική διαφορά μεταξύ τους είναι ότι όσοι ανήκουν στην πρώτη δεν το ξέρουν, όσοι ανήκουν στη δεύτερη το ξέρουν και δεν το ομολογούν, καθώς επίσης η πρώτη αποτελεί τον αναβολέα για την κοινωνική και πολιτική ανέλιξη της δεύτερης. Εν πάση περιπτώσει, αμφότερες οι κατηγορίες πιστεύουν ότι επιτελούν θέσφατο κοινωνικό έργο.

Διαθέτουν απύθμενο μίσος για ένα τρόπο ζωής που ανανεώνεται και οξυγονούται μέσα σε πλαίσιο ελεύθερης σκέψης και δράσης. Μισούν το ανεπιτήδευτο, το ανυπόκριτο και το ανεπίπλαστο γιατί τους αποκαλύπτει και τους εκθέτει προς δημοσία θέα.

Πολλές φορές διερωτόμαστε για τα ελλείμματα δημοκρατίας, όμως ελάχιστοι αντιλαμβανόμαστε ότι η δημοκρατία είναι προϊόν πολιτικής κουλτούρας ενός λαού. Όταν ο δημόσιος βίος βυθίζεται στην τύρβη των ρουφιάνων, οι οποίοι καταλαμβάνουν δημόσιες κομβικές θέσεις, ανακυκλώνοντας νοοτροπίες που συντίθενται από αλληπάλληλες οσφυοκαμψίες, δουλοπρεπείς κολακείες, πισώπλατες μαχαίρες, ανίερους συμμαχίες, μεθοδική χρησιμοθηρία και σπημένα σκηνικά μιας κάλπικης κοινωνικότητας, τότε και η δημοκρατία καταντά λέξη κενή περιεχομένου.



PAPAFILIPOU ICE CREAM



100% Natural

Και επίσημα πλέον η διάσωση εκ των έσω (bail-in) των τραπεζών

Η συμμετοχή των ανασφάλιστων καταθετών στη διάσωση τραπεζών που δραστηριοποιούνται στην ευρωζώνη είναι πλέον μια πολύ πιθανή εξέλιξη. Αυτό αποφάσισαν οι Υπουργοί Οικονομικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην τελευταία τους συνάντηση πριν λίγες μέρες. Το μοντέλο διάσωσης των τραπεζών για τις ανασφάλιστες καταθέσεις (άνω των 100,000 ευρώ) έχει χρησιμοποιηθεί για πρώτη φορά στην Κύπρο τον περασμένο Μάρτιο και τα αποτελέσματα δεν είναι καθόλου ευχάριστα.

Ακόμα δεν είναι γνωστό κατά πόσο το τραπεζικό σύστημα στην Κύπρο θα μπορέσει να ανακάμψει σύντομα. Η εμπιστοσύνη δεν θα επανέλθει πριν περάσουν κάποια χρόνια. Για το λόγο αυτό επιβάλλεται οι τράπεζες που θα συνεχίσουν να δραστηριοποιούνται στην Κύπρο να μην είναι μεγάλες και σίγουρα όχι συστημικές.



Του Μάριου Μαυρίδη

Βουλευτή Κερύνειας

Όπως και να έχουν τα πράγματα, είτε μας αρέσει είτε όχι, το μοντέλο αυτό μάλλον θα αρχίσει να εφαρμόζεται και σε άλλες τράπεζες που τυγχάνουν κακοδιαχείρισης. Όταν μια τράπεζα θα χρειάζεται κεφάλαια για ανακεφαλαιοποίηση, αυτά θα προέρχονται πρώτα από τους πιστωτές (κατόχους ομολόγων, αξιολόγων, μετατρέψιμων κλπ), μετά από τους μετόχους και αν χρειαστεί και από τους καταθέτες.

Αυτή η μέθοδος είναι γνωστή ως bail-in ή εκ των έσω, σε αντίθεση με το bail-out, κατά το οποίο το κράτος παρεμβαίνει με χρήματα των φορολογουμένων. Σίγουρα, ως θέμα αρχής, τις ζημιές και τις ανάγκες των τραπεζών δεν θα πρέπει να τις επιμωζείται ο φορολογούμενος αλλά οι ιδιοκτήτες των τραπεζών, οι οποίοι διορίζουν και αυτούς που διαχειρίζονται τα χρήματα των καταθετών. Δεν είναι ορθό, ούτε και δίκαιο, να επιβαρύνονται οι φορολογούμενοι για τυχόν κακοδιαχείριση των τραπεζών. Από την άλλη όμως, το νέο αυτό μοντέλο δεν διασφαλίζει συνθήκες ασφάλειας για τους καταθέτες και πλήττει την εμπιστοσύνη των καταθετών.

Το τραπεζικό σύστημα, το οποίο είναι πρωταρχικής σημασίας για την οικονομία, δεν μπορεί να λειτουργήσει αν δεν υπάρχει εμπιστοσύνη. Οι καταθέτες δεν θα νιώθουν ασφάλεια για τις



καταθέσεις τους άνω των 100,000 ευρώ και θα διαμοιράσουν τα χρήματα τους σε διάφορες τράπεζες, έτσι που να καλύπτονται από την ασφάλεια

που προσφέρει το κράτος. Ως αποτέλεσμα, η συντριπτική πλειοψηφία των καταθέσεων δεν θα υπερβαίνουν τις 100,000 ευρώ. Ουσιαστικά, οι ανασφάλιστες καταθέσεις θα θεωρούνται πλέον ως επένδυση, και οι καταθέτες θα απαιτούν ψηλότερο επιτόκιο. Οι τράπεζες θα είναι αναγκασμένες να προσφέρουν το ψηλότερο επιτόκιο για να ελκύουν ανασφάλιστες καταθέσεις και πολύ χαμηλότερο για καταθέσεις κάτω των 100,000 ευρώ, αφού αυτές θα είναι ασφαλισμένες.

Επίσης οι τράπεζες θα είναι πολύ πιο προσεκτικές και πιο επιφυλακτικές στη χορήγηση δανείων προς τους πελάτες τους. Τα δανειστικά επιτόκια θα είναι ψηλότερα και αυτό ενδεχομένως να επηρεάσει τις επενδύσεις. Οι τράπεζες θα τυγχάνουν αξιολόγησης από οίκους αξιολόγησης και οι καταθέτες θα μελετούν τις αξιολογήσεις αυτές πριν αποφασίσουν που θα καταθέσουν τις ανασφάλιστες καταθέσεις τους. Οι καλύτερες τράπεζες θα ελκύουν περισσότερα κεφάλαια και θα απολαμβάνουν περισσότερα κέρδη. Το σίγουρο είναι ότι το νέο τραπεζικό τοπίο θα είναι πολύ διαφορετικό από το παλιό.



cutting through complexity

Οικογενειακές Επιχειρήσεις

Οι περιπλοκές του DNA Vs η Δύναμη του

Η επαγγελματική ομάδα της KPMG Ltd, με περισσότερα από 60 χρόνια εμπειρίας, προσφέρει μια σειρά από υπηρεσίες ειδικά προσαρμοσμένες στις σημερινές ανάγκες της οικογενειακής σας επιχείρησης. Ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησης, σας καθοδηγεί να αναπτύξετε όραμα αλλά και προσιτούς στόχους.

Εκτός από τις ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες, η ομάδα της KPMG μπορεί να βοηθήσει σε κρίσιμα θέματα όπως:

Προγραμματισμός ρευστότητας και διαχείριση ταμειακών ροών

Κατάρτιση σχεδίων για τη διακυβέρνηση, τη διαχείριση και τη διαδοχή ιδιοκτησίας/διοίκησης

Σχεδιασμός αναπτυξιακού πλάνου για τη συνέχιση της επιχείρησης δια μέσου διαδοχικών γενεών

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και διαχείριση της συσσώρευσης για τις επερχόμενες γενεές

Σχεδιασμός συστημάτων διεύθυνσης προσωπικού, αμοιβών και ανέλιξης

Εισαγωγή νέας τεχνολογίας και μεθόδων

Ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

Λήψη σημαντικών επιχειρηματικών αποφάσεων – όπως αγορές και εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλώ επικοινωνήστε με:

Δημήτρης Σ. Βάκης

Διοικητικός Σύμβουλος
Επικεφαλής Υπηρεσίας

T: 22 209301, Φ: 22 377934

Χρίστος Β. Βασιλείου

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 22 209113, Φ: 22 675076

Σύλβια Α. Λοϊζίδη

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 25 869138, Φ: 25 363842

Μιχάλης Ι. Χάλιος

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 24 200222, Φ: 24 200202

Γιώργος Ν. Τζιωρτζή

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 22 209292, Φ: 22 513294

Επισκεφτείτε τη σελίδα μας:

kpmgfamilybusiness.com/cyprus

kpmg.com.cy

Όχι στις χαριστικές αποζημιώσεις

Ο ιδιωτικός τομέας παρακολουθεί με δέος την εντελώς άδικη και εξωπραγματική την παραχώρηση χαριστικών αποζημιώσεων, που απλόχερα προσφέρονται στον ευρύτερο δημόσιο και στον τραπεζικό τομέα. Εν μέσω της πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης που περνά η χώρα μας και ενώ όλοι βρισκόμαστε στον αναπνευστήρα, οι τράπεζες, προσφέρουν από τα κουρεμένα λεφτά των καταθετών, τους επιπρόσθετους φόρους και τις υπερχρεώσεις, γενναιοδωρες αποζημιώσεις για να πείσουν τους υπεράριθμους υπαλλήλους τους, να αποχωρήσουν από την εργασία τους.



Του Κώστα Γεωργαλλή

Πρόεδρο ΕΒΕ
Λευκωσίας

Δεν είναι δυνατόν και δε μπορεί να υπάρχει τόση μεγάλη αδικία μεταξύ των πολιτών. Στον ιδιωτικό τομέα, ο υπάλληλος απολύεται από την μια μέρα στην άλλη με τον τελευταίο κουρεμένο μισθό στο χέρι, χωρίς ταμείο προνοίας, και περιμένει 18 μήνες για να πληρωθεί ένα συγκριτικά χαμηλό

ποσό από το ταμείο πλεονάζοντος προσωπικού όπως προνοεί (και) η σχετική νομοθεσία. Ενώ οι υπάλληλοι του δημοσίου / ημιδημοσίου / τραπεζικού τομέα, έχουν την απαίτηση να ζητούν χαριστικές αποζημιώσεις στο ακέραιο, μαζί με όλα τα παχουλά τους επιδόματα, απλά για να αποφασίσουν εάν είναι αρκετά ή όχι για να αποχωρήσουν. Είναι καιρός να αντιληφθούν και οι τράπεζες ότι είναι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και σε περιπτώσεις όπου υπάρχει πλεονάζον προσωπικό οφείλουν να προβαίνουν άμεσα σε απολύσεις, σύμφωνα με τη νομοθεσία και όχι να καταρτίζουν σχέδιο αφυπρέτησης και να επωμίζονται το κόστος οι μέτοχοι και οι καταθέτες.

Το 2012 το δημόσιο κατέβαλε 180.5 εκ. ευρώ σε 1680 υπαλλήλους, ως αποζημίωση, απλά για την πρόωρη αφυπρέτηση τους. Φέτος μέχρι τον Ιούνιο με συνεχιζόμενη την οικονομική κρίση, κατάφωρα η ΕΔΥ ενέκρινε άλλες 500 πρόωρες αφυπρετήσεις, με κόστος 60.5 εκ. ευρώ.

Και δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι οι υπάλληλοι του δημοσίου, θα εισπράττουν πέραν των πιο πάνω και συντάξεις 2-4 φορές πιο ψηλές από τις αντίστοιχες των ιδιωτών, χωρίς βέβαια καμιά δική τους ουσιαστική συνεισφορά.

Με έκπληξη καταγράφεται επίσης η αγωνιώδης προσπάθεια των Κυπριακών Αερογραμμών να μειώσουν το πολυάριθμο προσωπικό τους, που είναι σε όλους γνωστός ο τρόπος που έχει



προσληφθεί. Την ίδια ώρα οι συντεχνίες επιμένουν σε αποζημιώσεις, με συνεπακόλουθο η εταιρεία να κινδυνεύει να καταστραφεί. Δεν αντιλαμβάνονται ότι με τη στάση τους θα διαλύσουν την εταιρεία μία ώρα ενωρίτερα.

Ο επιχειρηματικός κόσμος βιώνει με αγωνία την προοπτική της επιβίωσης ή όχι του τραπεζοοικονομικού μας συστήματος και τη διάσωση η μη της Κύπρου μας. Ήδη μια τράπεζα έκλεισε

λόγω πτώχευσης, ενώ το προσωπικό και τα «golden-boys» απαιτούν να τους καταβληθούν χαριστικές αποζημιώσεις από τα λεφτά που έχουν χάσει οι μέτοχοι, οι επενδυτές οι καταθέτες, οι επιχειρηματίες.....

Φτάνει πια αυτός ο παραλογισμός. Εκτός από άδικοι γινόμαστε και καταστροφικοί. Ας βάλει κάποιος φρένο σ' αυτές τις πρακτικές και νοοτροπίες...

ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΑ 2013

c/s Salamis Filoxenia

**** ΠΑΙΔΙΑ
ΤΑΞΙΔΕΥΟΥΝ
ΔΩΡΕΑΝ!!!**

Ιούνιος

- | | | |
|---------------------|----------------------|--|
| 1. 05 - 07/06/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 2. 08 - 12/06/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Λέρος, Μυτιλήνη, Χίος & Πάτμος |
| 3. 12 - 14/06/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 4. 14 - 19/06/13 | Παρασκευή με Τετάρτη | 5ήμερη Πάτμος, Ναύπλιο, Σύρος* & Καστελόριζο |
| 5. 19 - 21/06/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 6. 21 - 24/06/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Ρόδος με διανυκτέρευση & Καστελόριζο |
| 7. 24 - 26/06/13 | Δευτέρα με Τετάρτη | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 8. 26/06 - 01/07/13 | Τετάρτη με Δευτέρα | 5ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης, Πειραιάς με διανυκτέρευση, Ναύπλιο & Ρόδος |

Ιούλιος

- | | | |
|----------------------|----------------------|--|
| 9. 01 - 03/07/13 | Δευτέρα με Τετάρτη | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 10. 03 - 10/07/13 | Τετάρτη με Τετάρτη | 7ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης, Ζάκυνθος, Κέρκυρα
Κεφαλονιά, Καλαμάτα & Ρόδος |
| 11. 10 - 12/07/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 12. 12 - 17/07/13 | Παρασκευή με Τετάρτη | 5ήμερη Κως, Μυτιλήνη, Χίος, Σάμος & Σύμη |
| 13. 17 - 19/07/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 14. 19 - 24/07/13 | Παρασκευή με Τετάρτη | 5ήμερη Κως με διανυκτέρευση, Κάλυμνος, Λέρος, Σύρος* & Ρόδος |
| 15. 24 - 26/07/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 16. 26 - 29/07/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Μύκονος & Καστελόριζο |
| 17. 29/07 - 03/08/13 | Δευτέρα με Σάββατο | 5ήμερη Λέρος, Ναύπλιο, Πειραιάς & Καστελόριζο |

Αύγουστος

- | | | |
|----------------------|----------------------|--|
| 18. 03 - 07/08/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Πάτμος, Μυτιλήνη, Χίος & Σύμη |
| 19. 07 - 09/08/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 20. 09 - 12/08/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης & Καστελόριζο |
| 21. 12 - 17/08/13 | Δευτέρα με Σάββατο | 5ήμερη Κάλυμνος, Σύρος*, Μυτιλήνη & Ρόδος |
| 22. 17 - 21/08/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Λέρος, Χίος, Σάμος & Κως |
| 23. 21 - 23/08/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 24. 23 - 26/08/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Σαντορίνη & Καστελόριζο |
| 25. 26 - 30/08/13 | Δευτέρα με Παρασκευή | 4ήμερη Πάτμος, Χίος, Ικαρία & Καστελόριζο |
| 26. 30/08 - 01/09/13 | Παρασκευή με Κυριακή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |

Σεπτέμβριος

- | | | |
|----------------------|----------------------|--|
| 27. 01 - 05/09/13 | Κυριακή με Πέμπτη | 4ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης, Πειραιάς & Ρόδος |
| 28. 05 - 07/09/13 | Πέμπτη με Σάββατο | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 29. 07 - 11/09/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Πάτμος, Μυτιλήνη, Χίος & Σύμη |
| 30. 11 - 13/09/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 31. 13 - 16/09/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Κάλυμνος & Ρόδος |
| 32. 16 - 18/09/13 | Δευτέρα με Τετάρτη | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 33. 18 - 26/09/13 | Τετάρτη με Πέμπτη | 8ήμερη Μύκονος, Βόλος, Αλεξανδρούπολη με διανυκτέρευση,
Μυτιλήνη, Πειραιάς & Κάλυμνος |
| 34. 26 - 28/09/13 | Πέμπτη με Σάββατο | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 35. 28/09 - 02/10/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Σαντορίνη, Άγιος Νικόλαος Κρήτης & Καστελόριζο |

Οκτώβριος

- | | | |
|-------------------|----------------------|---|
| 36. 02 - 04/10/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 37. 04 - 08/10/13 | Παρασκευή με Τρίτη | 4ήμερη Κως με διανυκτέρευση, Κάλυμνος, Λέρος & Σύμη |
| 38. 09 - 11/10/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 39. 11 - 14/10/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Κως με διανυκτέρευση & Ρόδος |

Τα δρομολόγια υπόκεινται σε αλλαγές ή ακυρώσεις με ή χωρίς προειδοποίηση

*Το c/s Salamis Filoxenia όταν προσεγγίζει στην Σύρο, οι επιβάτες θα έχουν την δυνατότητα να αγοράσουν προαιρετική επίσκεψη στην Τήνο για προσκύνημα, νοσημένους ότι οι συνθήκες και τα δεδομένα δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα κατά την ημέρα έκδοσης των δρομολογίων.

**Παιδιά μέχρι 12 ετών ταξιδεύουν δωρεάν πληρώνοντας μόνο λιμενικούς φόρους και άλλες υπηρεσίες, όταν μοιράζονται την καμπίνα με τουλάχιστον 2 ενήλικες.



c/s Salamis Filoxenia



Κατηγορία H



Salaminia Club Live



Symposium Εστιατόριο



Kid's Club

77 77 85 00
ΓΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

cruisereservations@salamis-tours.com
www.salamiscruiselines.com

Salamis
CRUISE LINES

Αναδεικνύοντας την αξία μέσα από τις αξίες

✓ Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί καλούνται να διαμορφώσουν ένα περιβάλλον αξίας για τους υπαλλήλους τους, ώστε να επιτύχουν υψηλή απόδοση

Η κουλτούρα του οργανισμού θα αποτελέσει βασικό παράγοντα διαφοροποίησης σε ό, τι αφορά την ανταγωνιστικότητα των εταιριών του ασφαλιστικού κλάδου. Η PwC πιστεύει ότι η δημιουργία κουλτούρας για υψηλή απόδοση θα αποτελέσει, υπό τις νέες διαμορφούμενες συνθήκες, την ειδοποιό διαφορά για την ανταγωνιστικότητα των ασφαλιστικών εταιριών.

Η νέα έκθεση με τίτλο «Ασφαλιστικός κλάδος 2020: Αναδεικνύοντας την αξία μέσα από τις αξίες» διαπιστώνει ότι σε μια περίοδο, όπου οι εταιρίες καλούνται να αντιμετωπίσουν ένα μεγάλο αριθμό προκλήσεων σε οικονομικό και διαρθρωτικό επίπεδο αλλά και στην αγορά, η κουλτούρα του οργανισμού κρίνεται από πολλές ασφαλιστικές εταιρίες ως δευτερευούσης σημασίας. Ωστόσο, ο αποτελεσματικός χειρισμός αυτών των ζητημάτων απαιτεί την αντίστοιχη αλλαγή στην κουλτούρα.

Η διαμόρφωση μιας πρωτοποριακής και πελατοκεντρικής κουλτούρας που θα προσαρμόζεται ανάλογα στις ανάγκες και θα λαμβάνει υπόψη τους κινδύνους, αναμένεται να αποτελέσει το βασικό παράγοντα διαφοροποίησης σε ό, τι αφορά την ανταγωνιστικότητα στο νέο επιχειρηματικό τοπίο. Για να επιφέρουν πραγματική αλλαγή και να παρέχουν πραγματική αξία, οι ασφαλιστικές εταιρίες θα πρέπει να στραφούν προς το ανθρώπινο δυναμικό τους και το περιβάλλον μέσα στο οποίο αυτό λειτουργεί. Επιπλέον, ενώ οι ρυθμιστές παλαιότερα δίσταζαν να ασχοληθούν με θέματα κουλτούρας, σήμερα αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για αυτούς καθώς αυτό που θέλουν είναι να αφυπνίσουν τους πελάτες τους για τους κινδύνους και να προσφέρουν ισχυρότερες δικλείδες ασφαλείας.

Η Ανδρούλλα Σ Πήττα, Συνεταίρος στις Ελεγκτικές Υπηρεσίες και Επικεφαλής Υπηρεσιών Ασφαλιστικής Βιομηχανίας της PwC Κύπρου δήλωσε:

«Σ' έναν κόσμο όπου οι άνθρωποι ζουν περισσότερο χρόνια και διαθέτουν μεγαλύτερο πλούτο τον οποίο πρέπει να προστατεύσουν, το επιχειρηματικό μέλλον για τους ασφαλιστές διαγράφεται λαμπρό, υπό την προϋπόθεση ότι θα



μπορέσουν να προσαρμοστούν στις αλλαγές της αγοράς. Σε μια περίοδο μεγάλων αλλαγών, η κουλτούρα μπορεί να αποδειχθεί ο μεγαλύτερος σύμμαχος ή ο μεγαλύτερος εχθρός σας. Η ενεργός διαμόρφωση της κουλτούρας του οργανισμού σας μπορεί να αξιοποιηθεί ως ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα».

Επιπλέον, η έρευνα διαπιστώνει ότι ενώ πολλοί ασφαλιστές επιζητούν να αναδιαμορφώσουν την κουλτούρα τους ώστε να ανταποκρίνεται στη νέα πραγματικότητα της αγοράς, ο πλειόστοι το καταφέρνουν επιφανειακά, καθώς αδυνατούν να μεταφράσουν τις φιλόδοξες προθέσεις τους σε πραγματικές αλλαγές ώστε να ανταποκριθούν στον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι συμπεριφέρονται και λαμβάνουν αποφάσεις. Η επικοινωνία και η εκπαίδευση από μόνες τους δεν θα επιφέρουν την αλλαγή.

Οι οργανισμοί καλούνται να εντοπίσουν τις καθημερινές συνήθειες των εργαζομένων τους (τις «στιγμές που έχουν αξία») και να τις επηρεάσουν ενεργά. Κλειδί για την επιτυχία του στόχου αυτού αποτελούν οι πέντε χρυσοί κανόνες μιας κουλτούρας υψηλής απόδοσης:

- Ο σκοπός, το όραμα και οι αξίες να είναι ξεκάθαροι, εφικτοί και υλοποιήσιμοι
- Προσδιορισμός και επικέντρωση στις «στιγμές με σημασία»
- Διασφάλιση μιας δραστήριας ηγετικής παρουσίας η οποία θα λειτουργεί ως παράδειγμα
- Διασφάλιση υποστήριξης και επένδυσης ώστε να συγκεντρωθούν όλα τα στοιχεία μιας κουλτούρας υψηλής απόδοσης
- Διενέργεια μετρήσεων και μεταφορά πληροφοριών με σκοπό τη διεκπεραίωση των απαιτητών αλλαγών.



Νέα εμφάνιση για την μπύρα ΚΕΟ

Αρχές της δεκαετίας του '50, στις 17 Μαΐου 1951, η εταιρεία ΚΕΟ λάνσαρε στην αγορά την μπύρα που φέρει το όνομα της. Έκτοτε και για 60 και πλέον χρόνια η Κύπρος έχει τη δική της μπύρα. Για περισσότερο από μισό αιώνα, η μπύρα ΚΕΟ είναι ταυτισμένη με την Κύπρο, τόσο για τους ντόπιους αλλά και τους ξένους επισκέπτες.

Η εικόνα της μπύρας ΚΕΟ, άλλαξε σε τακτά χρονικά διαστήματα, εκσυγχρονίζοντας τα γραφικά στις συσκευασίες της, ενώ ταυτόχρονα διατηρούσε όλα τα παραδοσιακά της στοιχεία. Το καλοκαίρι του 2013 η μπύρα ΚΕΟ ανανεώνει εντυπωσιακά την εμφάνιση της. Η διαδικασία ξεκίνησε αρκετούς μήνες πριν, μετά από έρευνες αγοράς και προτάσεις από εξειδικευμένους συμβούλους επικοινωνίας.

Το αποτέλεσμα που έφτασε ήδη στα χέρια των καταναλωτών, παρουσιάζει μια νέα και μοντέρνα εικόνα με *minimal design* και δυναμική παρουσία του κίτρινου χρώματος, σήμα κατατεθέν για το αγαπημένο αυτό κυπριακό προϊόν. Ξεχωρίζουμε τα κείμενα "Μπύρα από την Κύπρο" και "Proudly Brewed on the island of Cyprus" που αναγράφονται με περηφάνια στην ετικέτα. Το απόλυτα αναγνωρίσιμο κόκκινο λογότυπο της ΚΕΟ μεγάλωσε και τοποθετείται πλέον κάθετα δίνοντας έμφαση και περισσότερη αναγνωριμότητα στη μάρκα. Η φρέσκια αυτή εμφάνιση εφαρμόζεται σε όλες τις συσκευασίες φιαλών και κουτιών της μπύρας.

Η ανανέωση της εμφάνισης της μπύρας ΚΕΟ συνοδεύεται και με μια επικοινωνιακή εκστρατεία με τηλεοπτικές διαφημίσεις, πινακίδες εξωτερικών χώρων και στο διαδίκτυο. Είναι εμφανές πλέον ότι η ΚΕΟ «μιλάει» τη γλώσσα των νεότερων καταναλωτών αφού η παρουσία της στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης είναι έντονη με σελίδα στο Facebook και προφίλ στο Instagram, στο Twitter και στο YouTube. Με τη νέα εμφάνιση της, η μπύρα ΚΕΟ λάνσαρε και τη δική της ιστοσελίδα στο internet. (www.keobeer.com.cy)

Η μπύρα ΚΕΟ είναι τρανή απόδειξη ότι στον τόπο μας γίνεται σοβαρή δουλειά που επάξια ανταγωνίζεται σε παγκόσμιο επίπεδο. Η ΚΕΟ δείχνει να κατανοεί τις πρακτικές του μάρκετινγκ που θα έπρεπε να εντείνονται σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης ούτως ώστε η μάρκα να διατηρεί τα μερίδια της σε μια αγορά που συρρικνώνεται.

Η «παγωμένη» επιστρέφει δυναμικά και φαίνεται αποφασισμένη να διεκδικήσει το παιχνίδι της μπύρας.



Ένα βήμα μπροστά!

www.eurokerdos.com / Τώρα και σε eBook

- ✓ Ανασχεδιασμένη και αναβαθμισμένη ιστοσελίδα
- ✓ Νέα δυναμική με τη δημιουργία και ενσωμάτωση eBook

«Στο σύγχρονο κόσμο μας που χαρακτηρίζεται από ραγδαίες αλλαγές, αισιόδοξοι δικαιούνται να είναι εκείνοι που αναλύουν τις καταστάσεις, τις αντιλαμβάνονται έγκαιρα και δουλεύουν με σύστημα για να ανταποκριθούν στα νέα δεδομένα. Γιατί ο χρόνος μετρά και όσοι δεν μπόρεσαν να το καταλάβουν, απλά άφησαν τα γεγονότα να τους προσπεράσουν».

Με το πιο πάνω μήνυμα, η ομάδα του EUROKERDOS δικαιωματικά αισθάνεται αισιόδοξη! Συναρπαστικές αλλαγές και αναβαθμίσεις, τόσο στη νέα σελίδα του περιοδικού www.eurokerdos.com από πλευράς εκσυγχρονισμού, εμπλουτισμού των θεμάτων, λειτουργικότητας, μοντέρνας εμφάνισης και αισθητικής, όσο και με το νέο project μας, τη δημιουργία της ηλεκτρονικής έκδοσης του περιοδικού, σε eBook. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα eBook θα παραμένουν στο Αρχείο της ιστοσελίδας μας για απεριόριστο χρονικό διάστημα.

Η ανασχεδιασμένη και άκρως λειτουργική σελίδα περιλαμβάνει καθημερινές ειδήσεις, πολιτικοοικονομικά θέματα, απόψεις, αναλύσεις, ποικίλα θέματα της επικαιρότητας, νέα των επιχειρήσεων, συνεντεύξεις αλλά και διάφορα θέματα ευρύτερου ενδιαφέροντος.

Αναβαθμισμένη, υποστηρίζει όλες τις νέες και καινοτόμες τάσεις της τεχνολογίας και διαθέτει επιλογή για video (live συνεντεύξεις, δηλώσεις, ειδήσεις, διαφημίσεις, κ.α.)

Σημαντικότερη υπηρεσία που προσφέρει η νέα μας ιστοσελίδα είναι το μεγάλο και πλούσιο Αρχείο που διαθέτει, όπου κάποιος μπορεί να ανατρέξει σε προηγούμενες εκδόσεις, για σκοπούς ενημέρωσης, έρευνας και μελέτης.

Με γνώμονα τις ανάγκες του ραγδαία εξελισσόμενου κόσμου μας, το EUROKERDOS πληθαίνει τις επιλογές προβολής για τους διαφημιστές και για τους διαφημιζόμενους.

Πέραν από την έντυπη διαφήμιση στο περιοδικό ή/και την προβολή μέσω αρθρογραφίας, παρουσίασης, συνέντευξης, τώρα προσφέρουμε



και επιπλέον επιλογές προβολής στους πελάτες μας όπως:

- Τοποθέτηση banner στη νέα μας ιστοσελίδα www.eurokerdos.com
- Τοποθέτηση banner στο newsletter του EUROKERDOS
- Ηλεκτρονική Διαφήμιση στο eBook με ενσωματωμένο Link στην ιστοσελίδα του πελάτη
- Τοποθέτηση βίντεο στο eBook για παρουσίαση των προϊόντων και υπηρεσιών του πελάτη
- Προσφέρονται επίσης ειδικά πακέτα προβολής σε συνδυασμό έντυπης/ηλεκτρονικής έκδοσης προσαρμοσμένα στα μέτρα του κάθε πελάτη και σε ειδικά μειωμένες τιμές.

Το περιοδικό EUROKERDOS ανήκει δυναμικά

στο χώρο της ενημέρωσης και σήμερα, δεκαπέντε χρόνια αργότερα από την πρώτη μέρα της κυκλοφορίας του, αποτελεί μια αξιόπιστη πηγή πληροφοριών και ενημέρωσης, τόσο με την έντυπη μηνιαία έκδοση, όσο με την ηλεκτρονική έκδοση και μέσω της ιστοσελίδας μας.

Πάντα ένα βήμα μπροστά!

Ένα μεγάλο ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ στους στενούς μας συνεργάτες σε Κύπρο και Ελλάδα, στους καταξιωμένους αρθρογράφους μας, στους συνδρομητές μας, στους αναγνώστες μας και σε όλους αυτούς που αναγνώρισαν τις προσπάθειες μας, που μας στήριξαν ηθικά, που χρηματοδότησαν το έργο μας.



Business Benefits

Υπάρχουν καλύτεροι τρόποι να μειώσεις τα έξοδα της επιχείρησής σου

Business Saver: Μείωσε μέχρι 10% τα περισσότερα πάγια.

MyGroups-Business: Μίλα και στείλε SMS μέχρι 20% φθηνότερα.

MakeYourOwn-Business: Πάρε Smartphone με €450 λιγότερα αρχικά και €90 έκπτωση.

Είμαστε δίπλα σου κάθε φορά που μας χρειάζεσαι.

power to you



www.cytamobile-vodafone.com



Like us



@cytacyprus



youtube/cytamobile



Με 15.000 ευρώ στηρίζουν το Βαγόνι Αγάπης τα καταστήματα Marks&Spencer Λευκωσίας

Τα καταστήματα Marks&Spencer Λευκωσίας του Ομίλου Voici La Mode, οργάνωσαν δημοσιογραφική διάσκεψη με σκοπό την εισφορά 15.000 ευρώ στο Βαγόνι Αγάπης, τα οποία συγκεντρώθηκαν μέσα από το σχέδιο στήριξης που υιοθετήθηκε από τον Όμιλο τον Ιούνιο, και αφορούσε την εισφορά 1 ευρώ στο «Βαγόνι Αγάπης» για αγορές 20 ευρώ και άνω, που έκαναν οι πελάτες στα καταστήματα Marks&Spencer στη Λευκωσία.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του Μήνα Αγάπης, οι εργαζόμενοι του Ομίλου Voici La Mode συνέλεξαν ρούχα, παιχνίδια και άλλα αντικείμενα, τα οποία πρόσφεραν στο Βαγόνι Αγάπης, κατά τη δημοσιογραφική διάσκεψη.

Θέλοντας για άλλη μια φορά να στηρίξει τους συνανθρώπους μας, ο Όμιλος Voici La Mode αυτή τη δύσκολη περίοδο, αποφάσισε να εντάξει στις δραστηριότητες της Εταιρικής Κοινωνικής Προσφοράς του Ομίλου Voici La Mode Ltd, το σχέδιο «Μήνας Αγάπης» για τη στήριξη του Συνδέσμου «Βαγόνι Αγάπης» που συμβάλει

στη δυνατή στήριξη και ανακούφιση πολλών συμπολιτών μας που υποφέρουν. Τα έσοδα του Συνδέσμου θα διατεθούν για τις άμεσες ανάγκες άπορων ατόμων, στους οποίους παραχωρείται βοήθεια σε τρόφιμα, ρούχα, επίπλη, καταβολή του ενοικίου τους και πληρωμή λογαριασμών (π.χ. ηλεκτρισμού), πληρωμή διδάκτρων των παι-

νων Σύμβουλος του Ομίλου Voici La Mode, δήλωσε: «Το θεωρώ υποχρέωσή μας, ιδιαίτερα αυτή τη δύσκολη περίοδο, να βοηθήσουμε τους συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη». Εκ μέρους του Συνδέσμου «Βαγόνι Αγάπης», η κυρία Σοφία Παναγιωτόπουλου, η οποία εξέφρασε τις θερμές της ευχαριστίες προς τα καταστήματα

Marks&Spencer Λευκωσίας, και το προσωπικό του Ομίλου Voici La Mode Ltd, τόνισε πως «Αυτή η ενέργεια είναι μία πολύ καλή τονωτική ένεση για τις ανάγκες του συνδέσμου μας, που μέρα με τη μέρα γίνονται μεγαλύτερες».

Δεν είναι η πρώτη φορά που τα μεγάλα προβλήματα που βιώνουν πολλές ομάδες συμπατριωτών μας το τελευταίο διάστημα, έδωσαν την αφορμή στον Όμιλο Voici La Mode και στα καταστήματα

Marks&Spencer στη Λευκωσία, να ευαισθητοποιηθούν, εστιάζοντας σε ουσιαστικές πράξεις κοινωνικής προσφοράς, στηρίζοντας με οικονομική αλλά και με ηθική ενίσχυση πολλούς συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη, μέσω διαφόρων φιλανθρωπικών οργανισμών και όχι μόνο.



δίων καθώς και βοήθεια σε άπορους φοιτητές. Το «Βαγόνι Αγάπης» στηρίζει επίσης οικονομικά, ασθενείς για εγχείρηση ή θεραπεία στο εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της δημοσιογραφικής διάσκεψης, η κυρία Άρτεμις Αντωνιάδου, Διευθύ-





MARKETWAY PUBLIS

ΒΕ Α ΗΕΡΟ.

Είμαστε όλοι super heroes. Εμείς που στηρίζουμε τους άλλους, κόντρα στις αντίξοες συνθήκες του σήμερα και οι άλλοι που παλεύουν με μία σκληρή αρρώστια όπως ο καρκίνος, αλλά βρίσκονται στο πλάϊ μας. Για εμάς, τους υπερήρωες του σήμερα, έχει δημιουργηθεί με φοβερή φαντασία, τόλμη και στυλ, η σειρά “Be a Hero” αντρικά και γυναικεία T-Shirts της γνωστής ζωγράφου και Digital & Design Artist, Χρίστας Δαμιανού Σταύρου. Φορώντας ένα από αυτά, στηρίζουμε οικονομικά τον ΠΑΣΥΚΑΦ για να μπορεί να συνεχίσει το έργο του, να στηρίζει με τις δωρεάν υπηρεσίες του, τους συνανθρώπους μας με καρκίνο, παγκύπρια.

Για παραγγελίες επικοινωνήστε με τον ΠΑΣΥΚΑΦ 22345444. Τα μπλουζάκια διατίθενται σε επώνυμα καταστήματα στην Λευκωσία και online όπως το 34Store, το κατάστημα Etherial (www.etherial.eu), το Nanolab και το The Market Company.

ΜΕΓΑΣ ΧΟΡΗΓΟΣ

ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΠΑΣΥΚΑΦ
ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΚΑΡΚΙΝΟΠΑΘΩΝ & ΦΙΛΩΝ

www.pasykaf.org



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



XRICTACTAVPOY for Etherial
Etherial High Quality and Hand-made Glamour Skull T-Shirts
By Order only

Οκτώ Προγράμματα Σπουδών για τους Υδρογονάνθρακες

Το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας ανακοινώνει ότι προσφέρει από το ερχόμενο ακαδημαϊκό έτος (φθινόπωρο 2013) οκτώ (8) Προγράμματα Σπουδών στην Ενέργεια, το Φυσικό Αέριο και το Πετρέλαιο. Η πρωτοβουλία αυτή καθρεφτίζει τη σπουδαιότητα της βέλτιστης αξιοποίησης των κοιτασμάτων Φυσικού Αερίου στην Κυπριακή ΑΟΖ και ανταποκρίνεται στις προβλέψεις των ειδικών για δημιουργία πάνω από 10,000 θέσεων εργασίας, σε άμεση ή έμμεση σχέση με τον τομέα των υδρογονανθράκων, στα επόμενα 5-10 χρόνια.

Τα προγράμματα αφορούν πτυχιακές σπουδές στη Μηχανική Ενέργειας, Φυσικού Αερίου και Πετρελαίου (BSc in Oil & Gas Energy Engineering), αλλά και μεταπτυχιακές σπουδές στον ίδιο τομέα (MSc in Oil & Gas Energy Engineering). Από την περσινή χρονιά προσφέρονται το πρώτο πτυχίο στη Διαχείριση Ενεργειακών Πόρων - Υδρογονανθράκων (BSc in Energy, Oil & Gas Management), καθώς και σχετική κατεύθυνση στο μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA – concentration in Energy, Oil & Gas Management).

Δύο άλλα προγράμματα αφορούν τις υφιστάμενες Διεθνείς Σχέσεις και Ευρωπαϊκές Σπουδές (σε πτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο), όπου εισάγεται κατεύθυνση στη Γεωπολιτική του Πετρελαίου και του Φυσικού Αερίου (Geopolitics of Oil & Gas). Το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας προσφέρει επίσης πτυχίο στη Διαχείριση Περιβάλλοντος (Bachelor in Environmental Management), σε συνεργασία με το University of Hertfordshire του Ηνωμένου Βασιλείου. Μια πρόσθετη επαγγελματική επιλογή προσφέρεται μέσω του συνεργαζόμενου Intercollege και αφορά τη νέα ειδικότητα Τεχνικού Εγκαταστάσεων Φυσικού και Υδροποιημένου Αερίου.

Η ποικιλία των Προγραμμάτων είναι τέτοια, που επιτρέπει στο φοιτητή να επιλέξει το πρόγραμμα που ταιριάζει στα δικά του δεδομένα και προτιμήσεις. Μερικοί θα επιλέξουν τις ειδικότητες της Μηχανικής, κάποιος της Διεύθυνσης, άλλοι θα προτιμήσουν τη σχέση Ενέργειας και Περιβάλλοντος, ενώ άλλοι θα ενδιαφερθούν για τη Γεωπολιτική και τις διεκδικήσεις γύρω από το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο. Η δημιουργία αυτών των Προγραμμάτων Σπουδών υπογραμ-



μιζει περαιτέρω την προσπάθεια που καταβάλλει το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, για προσφορά σπουδών και κατάρτισης σε συγχρονισμό με τις εξελισσόμενες ανάγκες των αγορών και της βιομηχανίας.

Αναφερόμενος στη σειρά προγραμμάτων για τους Υδρογονάνθρακες, ο Πρόεδρος του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Λευκωσίας, Δρ. Νίκος Περισιτιάνης, δήλωσε ότι «σε λίγα χρόνια, η Βιομηχανία Ενέργειας θα επενδύει σημαντικά κονδύλια και θα αναζητεί καταρτισμένα στελέχη. Όλοι αναφερόμαστε στη ζήτηση προσωπικού που θα υπάρξει, και εμείς θεωρούμε σημαντικό να συνεισφέρουμε στην προετοιμασία αυτού του προσωπικού, προσφέροντας τα σχετικά προγράμματα σπουδών, για να μην υποχρεωθούμε να εισάγουμε τις ειδικότητες αυτές από το εξωτερικό».

Η Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία, και η Διοίκηση Καζίνο & Spa

Τη μεγαλύτερη, ίσως, πρόκληση στην ιστορία της αντιμετωπίζει κάθε κυπριακή επιχείρηση σήμερα: την ανασύνταξή της και την ανάδειξη πρακτικών που προάγουν την επιχειρηματικότητα, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία. Ανταποκρινόμενο στις ανάγκες αυτές, το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας ανακοινώνει ότι προσφέρει από το

ερχόμενο ακαδημαϊκό έτος (φθινόπωρο 2013) την κατεύθυνση “Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία”, στα προγράμματα σπουδών της Διοίκησης Επιχειρήσεων, τόσο σε πτυχιακό, όσο και σε μεταπτυχιακό (MBA) επίπεδο.

Τα προγράμματα εστιάζουν στην παροχή προηγμένων γνώσεων και εμπειριών, και στην ανάδειξη δεξιοτήτων, που επιτρέπουν την αναζήτηση βέλτιστων επιχειρησιακών πρακτικών (best business practices), από υποδειγματικές διεθνείς επιχειρήσεις, και την εισαγωγή καινοτομιών και νέων μοντέλων σκέψης και οργάνωσης στις εγχώριες επιχειρήσεις. Οι απόφοιτοι των προγραμμάτων αυτών θα είναι σε θέση να αποτελέσουν τους πυρήνες διάδοσης της δημιουργικότητας και των αναγκαίων αλλαγών, στις επιχειρήσεις που θα απασχοληθούν.

Το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας ανακοινώνει ότι προσφέρει επίσης, από το ερχόμενο ακαδημαϊκό έτος (φθινόπωρο 2013) δύο νέες ειδικότητες στο πρόγραμμα Διεύθυνσης Ξενοδοχείων, σε πτυχιακό επίπεδο: τη Διοίκηση Καζίνο και τη Διοίκηση Κέντρων Ευεξίας (Spa & Wellness Centre Management). Η δημιουργία των δύο νέων αυτών ειδικοτήτων καταδεικνύει την προσαρμογή των ακαδημαϊκών γνώσεων και δεξιοτήτων στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς και της βιομηχανίας. Η αναμενόμενη παροχή από την κυπριακή κυβέρνηση αδειών για τη λειτουργία καζίνο, καθώς και η ολοένα πιο διαδεδομένη λειτουργία κέντρων ευεξίας που εξαπλώνεται στα πολυτελή ξενοδοχεία και casino resorts, δημιουργούν καλές προοπτικές απασχόλησης για τους αποφοίτους του προγράμματος.

Αναφερόμενος στα νέα προγράμματα, ο αντιπρόεδρος Πανεπιστημιακών Σχέσεων και Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου Λευκωσίας, Δρ. Νίκος Καρτακούλλης, δήλωσε ότι «θεωρούμε καθήκον του Πανεπιστημίου να ανταποκρινόμαστε στη σκληρή σημερινή πραγματικότητα, όχι μόνο μειώνοντας το κόστος σπουδών, όπως και έχουμε πράξει, αλλά και διευρύνοντας τις επιλογές των νέων και αναλαμβάνοντας την ευθύνη κατάρτισης προσωπικού, για τις εξειδικευμένες ανάγκες των επιχειρήσεων. Πρόκειται για επενδύσεις με ρίσκο, αλλά τολμούμε και προχωρούμε, σπηριζόμενοι στην εμπιστοσύνη των κυπριακών οικογενειών».



ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ ΠΡΟΧΩΡΟΥΜΕ

Σε κάθε δύσκολη εποχή, η επιβίωση μιας χώρας είναι οι άνθρωποί της, που παλεύουν με το χώρο και την ιστορία, για να την παραδώσουν καλύτερη, στις επόμενες γενιές. Και που, παρά τις δυσκολίες, παρά τις ανατροπές, συνεχίζουν την προσπάθεια. Μια χώρα είναι ο παλμός, η παιδεία, το όραμα των ανθρώπων της. **Μαζί θεμελιώνουμε το αύριο.**

Προγράμματα Σπουδών	
Πτυχίο	Μεταπτυχιακά/Διδακτορικά
Αγγλική Γλώσσα και Λογική	Κινητό *
Αθλητική Δοκίμαση	Καλές Τέχνες (Fine Art) *
Αρχειογραφία	Κινηματογράφος
Βιολογία και Ανθρώπινο	Λογική
Γραφική Επικοινωνία (Digital Communication)	Μαθηματικά †
Διεθνής Στάσις, Διαπολιτιστική και Μουσική	Μάρκετινγκ
Δημοτική Εκπαίδευση	Μουσική Ενέργεια, Φυσικοί Αερίαι και Πετρέλαια *
Διαφοροποίηση και Διασάταξη	Μουσική Τηλεόραση
Διαχείριση Εργασιών Πάουερ (Management)	Μουσικής Σπουδές
Διαχείριση Παράλλωτος †	Νέση
Διεθνής Στάσις και Ευρωπαϊκός Σπουδές	Νεοελληνική
Διαδραστική Συναδαστική	Πληροφορική
Διεθνής Σπουδές	Πολιτική Μουσική και Μουσική Περιβάλλοντος ‡
Διεθνής Σπουδές Τουρισμού, Ανατολής και Διεθνούς Εκπαίδευσης	Πρόδρομική Εκπαίδευση - Νηπιαγωγική
Διεθνής Πληροφορικών Συστημάτων (MS)	Στατιστικός Εσωτερικού Χώρας
Επιστήμη και Αθλητισμός	Υπόδος
Εφαρμοσμένη Πολυμέσας (Multimedia)	Φαρμακευτική (MPharm) *
Ηλεκτρονική Μουσική	Ψυχολογία *
	Ψυχολογία και Μία Μοχής Ενέργειας
	Ψυχολογία
	Διεθνής Στάσις (MA, PhD)
	Διπλώος Δοκίμας (MPA, PhD)
	Διδακτορία εις Αγγλική α. Ομιλήσι Άλλων Γλωσσών (TESOL) (MA) †
	Διεθνής Σπουδών (MBA, DBA, PhD)
	Εκπαιδευτική (MSc) †
	Επιστήμη Αγωγής (MEd, PhD)
	Επιστήμη της Άσκησης και της Φυσικής Αγωγής (MSc, PhD)
	Εκπαιδευτική Ψυχολογία (MSc, PhD)
	Εκπαιδευτική Τοπολογία (Education) (MSc) ‡
	Ηλεκτρονική Μουσική (MSc)
	Κλινική Διασάταξη (MSc) †
	Κλινική Ψυχολογία (MSc, PhD)
	Κοινωνική Περιβάλλοντος (με έμφαση στην Κλινική Εργασία) †
	Μουσική Ενέργεια, Φυσικοί Αερίαι και Πετρέλαια (MSc) †
	Νέση (LLM, PhD)
	Πληροφορική (MSc, PhD)
	Στατιστική (MSc) †
	Ψηφιακή Μουσική και Επικοινωνία (MA, PhD)
	Ψυχολογία και Στάσις (MA) †

†) Όλα τα προγράμματα υπό έγκριση
 ‡) Σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου
 *) Σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο του St. George's, University of London



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ



Το Pergola Grill & Bar επιστρέφει ανανεωμένο στο ξενοδοχείο Hilton Cyprus

Μία όαση στην καρδιά της Λευκωσίας!

Το αγαπημένο καλοκαιρινό εστιατόριο του ξενοδοχείου Hilton Cyprus, Pergola Grill & Bar, επιστρέφει δυναμικά με πλήρως ανανεωμένο μενού για να ομορφύνει τις μέρες μας αλλά και τα βράδια μας. Κατά τη διάρκεια της μέρας απολαύστε δίπλα από τη μαγευτική πισίνα, δροσερά κοκτέιλ και δελεαστικά σνακ. Το νέο καλοκαιρινό μενού σίγουρα θα καταπλήξει και θα ενθουσιάσει ακόμη και τους πιο απαιτητικούς, αφού προσφέρει μία πλούσια επιλογή από γευστικά πιάτα σε προσιτές τιμές. Δοκιμάστε ευφάνταστα ορεκτικά από 6 ευρώ, κυρίως πιάτα από 7 ευρώ μέχρι 14 ευρώ καθώς και ποικιλίες κρεατικών για δύο άτομα με μόνο 12 ευρώ το άτομο. Τα βράδια το Pergola μεταμορφώνεται σε ένα υπέροχο εστιατόριο προσφέροντας διάφορες επιλογές όπως δροσερές σαλάτες, λαχταριστά ζυμαρικά όπως επίσης και είδησχάρας με έμφαση στα γευστικότερα steaks. Και αν απλά ψάχνετε ένα ρομαντικό μέρος για να απολαύσετε το ποτό σας και να χαλαρώσετε μετά από μία κουραστική μέρα, το Pergola είναι η ιδανική επιλογή καθώς προσφέρει μια μεγάλη και περιεκτική λίστα κρασιών και ποτών. Pergola Grill & Bar, μία όαση στην καρδιά της Λευκωσίας!

Για πληροφορίες και κρατήσεις, ξενοδοχείο Χίλτον Κύπρου τηλ: 22 377777





BRING YOUR APPETITE. LEAVE YOUR APPREHENSION.

Enjoy refreshing cocktails and tempting snacks at the beautiful Pergola, situated next to the outdoor swimming pool of the Hilton Cyprus hotel.

At night time Pergola transforms into a magnificent restaurant offering a tempting a la carte menu with a wide selection of mouthwatering dishes and the finest wines and spirits!

Pergola Grill & Bar, an oasis in the heart of Nicosia!

For further information and reservations call 22-377-777

STAY HILTON. GO EVERYWHERE.



Οι επιθέσεις στον κυβερνοχώρο

Η πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την υιοθέτηση σχεδίου Οδηγίας σχετικής με τις επιθέσεις στον κυβερνοχώρο αποτελεί ουσιαστική παρέμβαση του Κοινοβουλίου, συμφωνηθείσα με τα Κράτη-Μέλη, στον τομέα ασφάλειας του διαδικτύου και προστασίας αλλά

και πρόληψης από τέτοιου είδους επιθέσεις. Η νέα Οδηγία που αναμένεται να υιοθετηθεί σύντομα από το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης στηρίζεται σε κανόνες που είχαν υιοθετηθεί το 2005 και περιλαμβάνει αυστηρότερες ποινές για τα αδικήματα που ορίζει.

Σύμφωνα με το σχέδιο της Οδηγίας, αυτή βασίζεται στην υιοθέτηση αυστη-



**Του Δρα
Αντώνη Στ.
Στυλιανού**

Λέκτορα Νομικής
στο Πανεπιστήμιο
Λευκωσίας,
LL.B Law (Bristol),
Ph.D in Law –
International Law and
Human Rights (Kent).

ρότερων ποινών για επιθέσεις στον κυβερνοχώρο (cyber attacks), ενδυνάμωση της αστυνομικής και δικαστικής συνεργασίας ανάμεσα στις σχετικές αρχές των Κρατών-Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ενίσχυση των μέτρων πρόληψης των επιθέσεων στον κυβερνοχώρο. Όσον αφορά στις ποινές, η προτεινόμενη Οδηγία περιλαμβάνει σχετική πρόνοια με την οποία τα Κράτη-Μέλη, θα πρέπει εντός διετίας από την υιοθέτησή της, να οριοθετήσουν τις ποινές για τα αδικήματα της παράνομης πρόσβασης ή παρέμβασης σε συστήματα υπολογιστών και πληροφοριών, της παράνομης επέμβασης σε δεδομένα, της παράνομης υποκλοπής επικοινωνιών ή της με πρόθεση παραγωγής και πώλησης εργαλείων για τη διάπραξη των πιο πάνω αδικημάτων στα τουλάχιστον δυο χρόνια φυλάκισης.

Η χρήση «bots» και «botnets», έννοιες συνδεδεμένες με αρκετές επιθέσεις στον κυβερνοχώρο, που ορίζονται ως προγράμματα που εκτελούν αυτοματοποιημένες και επαναλαμβανόμενες ενέργειες σε υπολογιστές, κυρίως, όσον αφορά στις επιθέσεις στον κυβερνοχώρο,



στη βάση κακόβουλων λογισμικών προγραμμάτων αφαιρώντας τον έλεγχο υπολογιστών χωρίς τη γνώση των χρηστών, θα τιμωρείται στην βάση της νέας Οδηγίας με τουλάχιστον τρία χρόνια φυλάκιση, ενώ οι επιθέσεις σε κρίσιμες υποδομές, όπως για παράδειγμα σταθμούς παραγωγής ενέργειας, δίκτυα μεταφορών και κυβερνητικές δομές, θα τιμωρείται με πέντε χρόνια φυλάκιση. Τονίζεται ότι ο εναρμονισμός της Κυπριακής νομοθεσίας με τη νέα Οδηγία θα «κλείσει» ουσιαστικά ένα ανοιχτό παράθυρο στην κυπριακή έννομη τάξη η οποία για αρκετά τέτοιες φύσεως ζητήματα χρήζει άμεσου εκσυγχρονισμού, ενόψει μάλιστα και των νέων προοπτικών αλλά και προκλήσεων που διανοίγονται μπροστά μας με την αξιοποίηση των υδρογονανθράκων της Κυπριακής Αποκλειστικής Οικονομικής Ζώνης.

Η προτεινόμενη νέα Οδηγία για την ασφάλεια του κυβερνοχώρου καλύπτει ένα ευρύτερο φά-

σμα από το διαδίκτυο στο οποίο περιλαμβάνεται η χρήση ηλεκτρονικού και ηλεκτρομαγνητικού φάσματος για την αποθήκευση, τροποποίηση, ανταλλαγή δεδομένων και γενικά όλες τις δικτυωμένες ψηφιακές δραστηριότητες που πραγματοποιούνται μέσω του διαδικτύου. Το νέο πλαίσιο που ορίζεται στην Οδηγία στοχεύει πρωτίστως στην αποτροπή διάπραξης αδικημάτων στον κυβερνοχώρο, σε μια εποχή όπου η ραγδαία αύξηση της τεχνολογίας και η ευρεία διάδοση του διαδικτύου και των υπηρεσιών που αυτό παρέχει οδήγησαν και οδηγούν επίσης στην αύξηση της ηλεκτρονικής εγκληματικότητας. Λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω δεδομένα, η υιοθέτηση αυστηρότερων ποινών και περισσότερων ασφαλιστικών δικλείδων για την αντιμετώπιση των επιθέσεων στον κυβερνοχώρο θα δημιουργήσει το απαραίτητο νομικό πλαίσιο για την ασφαλέστερη χρήση του διαδικτύου και γενικότερα του κυβερνοχώρου.

EURO2day
Νωρίτερα - Έγκυρα

Οικονομική ενημέρωση
με υψηλό δείκτη νοημοσύνης

Επισκεφθείτε τώρα το www.euro2day.gr

Το 1^ο νερό σε πωλήσεις στην Ελλάδα



ZAGORI
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟ ΠΡΟΪΟΝ

ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ Α&Ρ (ΑΝΔΡΕΟΥ & ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΙΔΕΣ) ENTERPRISES PUBLIC COMPANY LTD, ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΤΩΝ PEPSI, 7UP, ΗΒΗ, GATORADE, LIPTON ICE TEA.



Παγκόσμιο Βαρόμετρο της Διαφθοράς και Αντιλήψεις των Κυπρίων

Κάθε μέρα, σε όλο τον κόσμο, οι απλοί άνθρωποι είναι αυτοί που υποφέρουν το κόστος από τις συνέπειες της διαφθοράς αφού είτε άμεσα ή έμμεσα, η ποιότητα ζωής τους επηρεάζεται από λιγότερο ορατές μορφές διαφθοράς. Όταν 'ισχυρές ομάδες' αγοράζουν την επιρροή τους στις αποφάσεις της κυβέρνησης ή όταν τα δημόσια κονδύλια διοχετεύονται στα ταμεία της πολιτικής ελίτ, οι απλοί άνθρωποι υποφέρουν από το κόστος της διαφθοράς.

Η Διεθνής Διαφάνεια (ΔΔ) είναι ένας παγκόσμιος οργανισμός με περισσότερα από 100 εθνικά παραρτήματα με έδρα στο Βερολίνο και οραματίζεται έναν κόσμο όπου η κυβέρνηση, οι επιχειρήσεις, η κοινωνία των πολιτών και η καθημερινή ζωή των ανθρώπων είναι απαλλαγμένη από τη διαφθορά. Δεδομένου ότι οι απόψεις του κοινού σχετικά με τη διαφθορά είναι κρίσιμης σημασίας, λόγω του ότι προσφέρουν σημαντικές ενδείξεις για το πώς η διαφθορά επηρεάζει τις ζωές των ανθρώπων ανά το παγκόσμιο, η ΔΔ πιστεύει ότι είναι σημαντικό να παρουσιάσει τις απόψεις του κοινού σχετικά με τη διαφθορά αφού είναι αυτοί που υφίστανται τις άμεσες και έμμεσες συνέπειές της. Ταυτόχρονα, η ΔΔ ενθαρρύνει το κοινό να διαδραματίσει ενεργό ρόλο όχι μόνο στον τερματισμό της διαφθοράς και αλλά και στη βελτίωση της διακυβέρνησης, όσο επίσης και να συμμετάσχουν στον αγώνα κατά της διαφθοράς.



Της Μαρία Κραμβιά-Καπαρδή

Αναπλ. Καθηγήτρια
Λογιστικής ΤΕΠΑΚ,
Πρόεδρος του
οργανισμού Διεθνής
Διαφάνεια Κύπρος

Η Διεθνής Διαφάνεια Κύπρος (ΔΔΚ), μέλος της ΔΔ, είναι ένας μη κυβερνητικός, πολιτικά ανεξάρτητος και μη κερδοσκοπικός οργανισμός που στοχεύει στην καταπολέμηση της διαφθοράς. Μεταξύ των βασικών προτεραιοτήτων της ΔΔΚ, είναι η ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου σχετικά με τις επιβλαβείς συνέπειες της διαφθοράς και η ενθάρρυνση τους για να συμμετάσχουν στον αγώνα κατά της διαφθοράς.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της, η ΔΔΚ συνεργάστηκε με 22 εθνικά παραρτήματα στην Δυτική Ευρώπη, με σκοπό τη διεξαγωγή της ετήσιας έρευνας του Παγκόσμιου Βαρόμετρου της Διαφθοράς. Πιο συγκεκριμένα, το Παγκόσμιο Βαρόμετρο της Διαφθοράς (ΠΒΔ) είναι μια έρευνα που επικεντρώνεται στις αντιλήψεις του κοινού και τις εμπειρίες τους σχετικά με τη διαφθορά στη χώρα όπου ζουν, ενώ επίσης εξετάζει τη συχνότητα των εκθέσεων της δωροδοκίας σε διάφορους τομείς και θεσμικά όργανα. Αξίζει να σημειωθεί, ότι το ΠΒΔ της ΔΔ παρέχει επίσης πληροφορίες για το πόσο πρόθυμοι και έτοιμοι είναι οι άνθρωποι έτσι ώστε να δράσουν για να σταματήσουν τη διαφθορά. Το Παγκόσμιο Βαρόμετρο της Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας διεξάγεται σε παγκόσμιο επίπεδο από το 2003 και τώρα τρέχει στην 8η έκδοσή του. Το Παγκόσμιο Βαρόμετρο της Διαφθοράς για το 2013, αντικατοπτρίζει τις απαντήσεις από 114.270 άτομα από 107 χώρες και αποτελεί τη μεγαλύτερη διακρατική έρευνα που σκοπό έχει να συγκεντρώσει τις απόψεις του κοινού και τις εμπειρίες του σχετικά με τη διαφθορά.

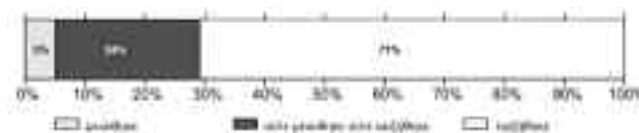
Η Κυπριακή Έρευνα για το Βαρόμετρο της Διαφθοράς διεξήχθη από τον Σεπτέμβριο του 2012 έως τον Φεβρουάριο του 2013 και είχε μέγεθος δείγματος 570 ερωτηθέντων σε όλες τις μεγάλες πόλεις της Κύπρου. Η έρευνα διεξήχθη με τη χρήση online συνεντεύξεων. Όλες οι ηλικιακές



ομάδες εκπροσωπήθηκαν στην έρευνα. Η ηλικία των ερωτηθέντων ήταν κάτω των 19 ετών (24%), 20-64 ετών (63%), και 65 + (13%).

Ο μέσος όρος των αποτελεσμάτων στις 20 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης που συμμετείχαν στην έρευνα διαπίστωσε ότι 52% των ανθρώπων πιστεύουν ότι η διαφθορά αυξήθηκε τα τελευταία δύο χρόνια, ενώ 36% πιστεύει ότι η κατάσταση παρέμεινε η ίδια και το 12% πιστεύει ότι είχε μειωθεί. Από τα ευρήματα της έρευνας φαίνεται ότι οι Κύπριοι αντιλαμβάνονται μια αυξανόμενη τάση σε σχέση με τη διαφθορά αφού το 71% των ερωτηθέντων πιστεύουν ότι η διαφθορά έχει αυξηθεί κατά τα τελευταία 2 χρόνια (βλ. Σχήμα 1). Εκτός από αυτό, το 79% των Κυπρίων πιστεύουν ότι η διαφθορά είναι ένα σοβαρό πρόβλημα στην Κύπρο.

Σχήμα 1: Αλλαγή στο επίπεδο διαφθοράς τα τελευταία 2 χρόνια



Επίσης, η πλειοψηφία των Κυπρίων (68%) που έλαβαν μέρος στην έρευνα πιστεύει ότι οι προσωπικές επαφές στον δημόσιο τομέα είναι πολύ σημαντικές έτσι ώστε να γίνουν τα πράγματα, ενώ η πλειοψηφία (90%) των ερωτηθέντων πιστεύει ακράδαντα ότι η διακυβέρνηση του τόπου επηρεάζεται από τα συμφέροντα μικρής μερίδας πληθυσμού. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι από τις 22 χώρες της Δυτικής Ευρώπης που πήραν μέρος στην έρευνα, η Κύπρος σημείωσε την υψηλότερη βαθμολογία σχετικά με την επίδραση των «μεγάλων συμφερόντων» (βλ. Πίνακα 1).

What is materiality and why it is so important for a CSR report

It is no coincidence that 80% of the top 15 global corporations and 43% of the top 100 global companies issued CSR report.

The Global Reporting Initiative (GRI) is recognized as the standard for sustainability reporting. GRI provides a framework for measuring more than just the financial performance of organizations, looking to the entirety of the organization's impact. GRI guidelines ensure organizations report accurate and meaningful information to their stakeholders.



Simon Pitsillides

Director
FBRH Consultants Ltd
www.fbrh.eu

However, in order for this information to be meaningful, it is crucial that the report reflects the organization's significant economic, environmental, and social impacts or that substantively influence the assessments and decisions of stakeholders.

Materiality

Simply put materiality is about reporting on those topics that are relevant (or material) to stakeholders. It helps companies determine which areas align with marketplace and stakeholder priorities. Stakeholders consist of investors, customers, employees, suppliers, local communities, non-government organizations, state and institutional bodies.

Materiality is one of the GRI's central reporting principles. Companies, especially those pursuing higher GRI Application Levels, are expected to disclose their rationale and methodology for assessing which issues should feature prominently in strategy setting and disclosure.

Relevant (or 'material') topics for a reporting organization should include those topics that have



a direct or indirect impact on its ability to create, preserve or erode economic, environmental and social value for itself, its stakeholders, the environment, and society at large. The operations and activities of an organization lead to positive and negative economic, environmental and social impacts. Some impacts may be slow and cumulative. Others will occur at a distance from stakeholders, so that causal links may not be clear.

In the words of some GRI reporters

Barclays

"Materiality forms the basis of our reporting as it provides a view to what our stakeholders deem to be important and is strategic to our business. We consider material areas of focus to be those that represent either a risk or an opportunity for Barclays to create and sustain economic, social or environmental value for itself, its stakeholders and society."

Deloitte

"Our key stakeholders are our clients, our people (past, present and future), charities and NGOs, local communities, wider membership groups, as well as government and regulatory bodies. We've identified these groups as having a direct interest in our business or as being impacted by our business. Regular engagement with these stakeholders helps us to identify, understand, prioritise and communicate how we are addressing the most material areas to our business."

NASDAQ

"The engagement of NASDAQ OMX is far-

Simply put materiality is about reporting on those topics that are relevant (or material) to stakeholders. It helps companies determine which areas align with marketplace and stakeholder priorities.

reaching as the largest exchange company and direct or targeted engagement is towards employees, shareholders, vendors and other customers. The materiality regarding NASDAQ OMX helps define the stakeholder group relevant to NASDAQ OMX. NASDAQ OMX works together with other organizations that share the same fundamental operating issues and align with NASDAQ OMX corporate philosophy of transparency, integrity and efficacy."

Unilever

"Understanding our sustainability impacts and priorities enables us to address the sustainability issues that matter most to our business strategy and to our stakeholders. It also allows us to tailor our reporting so it is aligned with audiences' interests and needs."

Training to be a GRI reporter

FBRH Consultants Ltd in cooperation with GRI trainers provide you with the necessary specialized seminars to start and complete your Corporate Social Responsibility and Sustainable Development (CSR) report. Based on this information you can prepare a strategy and take all necessary decisions.

For information on seminars and reservations: <http://www.fbrh.eu/gritrainingenquiry.php>.

Sources: www.globalreporting.org, <http://sustainability.thomson-reuters.com>, www.unilever.com, <http://reports.barclays.com>, www.nasdaqomx.com, www.deloitte.co.uk

"What you cannot measure you cannot manage, what you cannot manage you cannot change".

SOME GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTERS: American Electric Power, Apple, BAE Systems, Barclays, Bloomberg, Coca Cola, Credit Suisse, Deloitte, Heineken, John Lewis, London 2012 Olympics, Marks & Spencer, Maersk, Nasdaq, Nestle, P&G, Starbucks Coffee, Thomas Cook Group, Thomson Reuters, TNT, UBS, Unilever, Volvo, Toyota

THE BLACK GROUSE

A DISTINCT CHARACTER



**AN INTRIGUING BLEND OF SMOKY, PEATED MALTS
AND SCOTLAND'S FAVORITE WHISKY**

Meet the rakish relative of The Famous Grouse. Bold and charismatic, uniquely smoky but smooth. The Black Grouse has a character as distinctive as the whisky he has inspired.

The Black Grouse is a strikingly beautiful bird, and something of a show-off, strutting with a raised tail and a glint in the eye. It's a special breed, just like the light, smoky blend that bears the same name.

www.black-grouse.com • Enjoy responsibly

Επανεκκίνηση της οικονομίας μόνο με την κατάρτιση μακροπρόθεσμης ενεργειακής στρατηγικής

Οι αλλαγές που συντελούνται στον παγκόσμιο ενεργειακό τομέα είναι μεγάλες και ριζικές, και αναμένεται ότι θα χαράξουν μακροπρόθεσμα την οικονομική πορεία όλων των χωρών. Συνάμα, έχοντας υπόψη τις πρόσφατες εξελίξεις όπου έχει αποδειχτεί η ύπαρξη υδρογονανθράκων στην αποκλειστική οικονομική ζώνη της Κύπρου καθώς και το έντονο ενδιαφέρον για επενδύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας θα πρέπει να κινηθούμε προς μια



Του
Δρ. Ανδρέα
Πουλλικκά

Ph.D., D.Sc., Αναπληρωτή Καθηγητή Ενεργειακής Πολιτικής
American University of Sharjah

ενεργειακά βιώσιμη ανάπτυξη συνδυάζοντας έξυπνα τη σωστή διαχείριση των υδρογονανθράκων με την αειφόρο ανάπτυξη για το καλό των επόμενων γενεών. Αποφάσεις που θα παρθούν σήμερα σε ενεργειακά θέματα θα πρέπει να είναι επιστημονικά τεκμηριωμένες αφού θα έχουν να κάνουν με μακροπρόθεσμες επενδύσεις.

Οι πετρελαϊκοί πόροι ανήκουν στο Κυπριακό λαό και θα πρέπει να διαχειρίζονται κατά τρόπο που να ωφελείται το σύνολο της Κυπριακής κοινωνίας. Γι' αυτό είναι αναγκαίο πριν ακόμη προχωρήσουμε σε οποιεσδήποτε άλλες ενέργειες σχετικά με τη διαχείριση των Κυπριακών αποθεμάτων φυσικού αερίου και πετρελαίου να κωδικοποιήσουμε τις Κυπριακές δέκα εντολές περί υδρογονανθράκων. Αυτές θα πρέπει να αποτελέσουν μια όσο το δυνατό ευρεία διακομματική συμφωνία, όπως έγινε το 1973 στη Νορβηγία. Μόνο με αυτό τον τρόπο θα διασφαλιστεί η συνέχεια και η σωστή διαχείριση των Κυπριακών υδρογονανθράκων ανεξάρτητα από την εναλλαγή των κομμάτων στην εξουσία, προς όφελος των Κυπρίων πολιτών.

Όμως, στην Κύπρο τα θέματα ενέργειας, διαχείριση υδρογονανθράκων, περιβάλλοντος και υδάτινων πόρων είναι διάσπαρτα τουλάχιστον σε τέσσερα διαφορετικά υπουργεία με αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός αρκετά πολύπλοκου και άκαμπτου συστήματος με συνεχή έλλειψη επικοινωνίας και κοινού οράματος μεταξύ των



Η αλλαγή του αναπτυξιακού προτύπου της χώρας μας και η σαφής αναπτυξιακή στοχοθέτηση αποτελούν θεμελιώδεις προϋποθέσεις για την υπέρβαση της σημερινής κρίσης

διαφόρων υπηρεσιών των υπουργείων. Αποτέλεσμα τα διάφορα θέματα και πολιτικές να μελετούνται στατικά και βραχυπρόθεσμα και όχι δυναμικά και μακροπρόθεσμα, καθώς επίσης ο χειρισμός των διαφόρων αποφάσεων να γίνεται ξεχωριστά και όχι εννοποιημένα. Τελικός αποδέκτης αυτής της κατάστασης είναι ο Κύπριος πολίτης ο οποίος καλείται συνεχώς να καταβάλει το επιπλέον κόστος που δημιουργείται.

Η αλλαγή του αναπτυξιακού προτύπου της χώρας μας και η σαφής αναπτυξιακή στοχοθέτηση αποτελούν θεμελιώδεις προϋποθέσεις για την υπέρβαση της σημερινής κρίσης. Τα ερωτήματα: τί θα παράγει αυτός ο τόπος την επόμενη δεκαετία; σε ποιούς τομείς οι νέοι του σήμερα θα βρουν σταθερή εργασία; πώς θα μεταβούμε σε ένα βιώσιμο οικονομικό μοντέλο αειφόρου ανά-

πτυξης; αποκτούν καθοριστική σημασία. Η απάντηση που θα δώσουμε στα ερωτήματα αυτά θα καθορίσει το μέλλον της Κύπρου. Συνάμα η ενέργεια αποτελεί κομβικό σημείο για την αειφόρο ανάπτυξη, επειδή ακριβώς αλληλεπιδρά και με τους τρεις άξονες της αειφόρου ανάπτυξης, κοινωνία, περιβάλλον και οικονομία.

Πώς μπορεί η Κύπρος να καθορίσει τις ενεργειακές της επιλογές μέχρι το 2050; Σίγουρα οι σημερινές προσπάθειες για χάραξη στρατηγικής για τη διαχείριση των υδρογονανθράκων και για τη χρήση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας είναι, έστω και καθυστερημένα, προς τη σωστή κατεύθυνση. Δεν είναι όμως αρκετά. Χρειάζεται να χαραχθεί ολοκληρωμένη και μακροπρόθεσμη εθνική ενεργειακή στρατηγική και πολιτική λαμβάνοντας υπόψη όλους τους ενεργειακούς τομείς, όπως, τη διαχείριση υδρογονανθράκων, τη θέρμανση και την ψύξη, τις μεταφορές και τον ηλεκτρικό τομέα. Θα πρέπει η Κύπρος να προχωρήσει άμεσα στην κατάρτιση μακροπρόθεσμου ενεργειακού σχεδιασμού μέχρι και το έτος 2050 με ενδιάμεσες στοχοθετημένες περιόδους τα έτη 2020, 2030 και 2040. Για να γίνει αυτό εφικτό είναι μεταξύ άλλων αναγκαία **(α)** η εκπόνηση παράλληλων εμπειριστατικών

τεχνικών και οικονομικών μελετών για την εξέταση διαφόρων σεναρίων, **(β)** με βάση τα αποτελέσματα των μελετών να γίνει στοχοθέτηση και να καταρτιστεί ο ενεργειακός χάρτης πορείας της Κύπρου, **(γ)** να χαραχθεί η στρατηγική και το όραμα της Κύπρου και **(δ)** να υιοθετηθεί, από τις πολιτικές δυνάμεις του τόπου, ως πολιτική.

Με ποιό τρόπο θα μπορούσαν να γίνουν όλα αυτά; Η Πολιτεία θα πρέπει άμεσα να προχωρήσει στη σύσταση συντονιστικού οργάνου ενεργειακής στρατηγικής στελεχωμένο με επιστήμονες εμπειρογνώμονες σε ενεργειακά θέματα για την προώθηση και την στήριξη των ενεργειών της Κυπριακής Κυβέρνησης με τελικό στόχο τον ολοκληρωμένο σχεδιασμό της ενεργειακής, περιβαλλοντικής και υδατικής πολιτικής της Κύπρου. Το συντονιστικό όργανο ενεργειακής στρατηγικής (π.χ., Επιτροπή Ενεργειακής Πολιτικής ή Εθνική Επιτροπή Ενεργειακής Πολιτικής ή Συμβούλιο Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής) θα υποβάλλει προτάσεις στην Πολιτεία για θέματα που αφορούν το μακροχρόνιο σχεδιασμό της ενεργειακής πολιτικής της χώρας. Οι πολιτικές που θα αναπτύσσονται θα εγκρίνονται από την Πολιτεία και θα υλοποιούνται από τα διάφορα αρμόδια Κυβερνητικά τμήματα.

Για παράδειγμα του συντονιστικού οργάνου ενεργειακής στρατηγικής θα μπορεί να προΐσταται Επιστημονικός Γραμματέας και να έχει τον πλήρη συντονισμό των εργασιών για τον καταρτισμό των αναγκαίων συμβουλευτικών σωμάτων, επιτροπών και ομάδων εργασίας και για την κα-

τάρτιση του ολοκληρωμένου μακροχρόνιου σχεδιασμού της ενεργειακής πολιτικής της Κύπρου. Οι προτεινόμενες συμβουλευτικές επιτροπές και οι προτεινόμενοι τομείς που θα συντονίζονται και θα μελετώνται μακροπρόθεσμα και θα μπορούσαν να προσφέρουν στο έργο του συντονιστικού οργάνου ενεργειακής στρατηγικής, δίνονται στο Σχεδιάγραμμα.

Το Πολιτειακό Συμβούλιο Ενεργειακής Στρατηγικής θα απαρτίζεται από τους Υπουργούς, ή αντιπροσώπους τους, των υπουργείων: Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων, Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος, Υπουργείο Εργασίας, Υπουργείο Οικονομικών, Υπουργείο Εσωτερικών. Το Πολιτειακό Συμβούλιο θα μελετά και θα υποβάλλει απόψεις σχετικά με όλες τις προτάσεις μακροχρόνιας ενεργειακής, περιβαλλοντικής, υδατικής πολιτικής και πολιτικής διαχείρισης των υδρογονανθράκων. Το Επιστημονικό Συμβούλιο Ενεργειακής Στρατηγικής θα απαρτίζεται από εμπειρογνώμονες ακαδημαϊκούς του Κυπριακού, Ευρωπαϊκού και Διε-

θνούς χώρου καθώς επίσης και από αντιπροσώπους σχετικών εθνικών φορέων όπως την Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, το Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου, την Κρατική Εταιρεία Υδρογονανθράκων και τον Επίτροπο Περιβάλλοντος. Σκοπός του συμβουλίου θα είναι η ανταλλαγή απόψεων για τον μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό της Κύπρου και η υποδείξη μελετών που θα χρειάζεται να εκπονηθούν. Το Συμβουλευτικό Σώμα Ενδιαφερομένων Μερών θα απαρτίζεται μεταξύ άλλων από τους συμμετέχοντες στα ενεργειακά δρώμενα της Κύπρου, όπως, Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ), επαγγελματικοί σύνδεσμοι, κ.α. Σκοπός του συμβουλευτικού σώματος θα είναι η καταγραφή των απόψεων των ενδιαφερομένων μελών και παράλληλα η σωστή, έγκυρη και επιστημονική ενημέρωσή τους στα ενεργειακά θέματα.

Μόνο με την κατάρτιση επιστημονικά τεκμηριωμένου μακροπρόθεσμου ενεργειακού σχεδιασμού, όπου μεταξύ άλλων θα αναπτύσσονται οι τρόποι εκμετάλλευσης των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων, θα καθορίζονται οι ευκαιρίες αειφόρου ανάπτυξης και θα υποδεικνύονται οι τομείς ενεργειακών επενδύσεων στη χώρα μας, θα μπορέσουμε να διεξέλθουμε από τη σημερινή κατάσταση με τους όσο το δυνατό πιο ανώδυνους όρους και να καταφέρουμε την επανεκκίνηση της οικονομίας μας και την επανένταξη της Κύπρου στις διεθνείς αγορές.

**Χρειάζεται να χαραχθεί
ολοκληρωμένη και
μακροπρόθεσμη εθνική
ενεργειακή στρατηγική και
πολιτική λαμβάνοντας υπόψη
όλους τους ενεργειακούς
τομείς**



Έχετε να πάρετε σημαντικές αποφάσεις; Ώρα για ύπνο!

Ενώ ετοιμαζόμαστε για ύπνο, δεν περνά από το μυαλό μας ότι αυτή η συνηθισμένη διαδικασία θα επιφέρει κάποια ασυνήθιστα αποτελέσματα. Μετά από μια κουραστική μέρα στη δουλειά σας, ποιος θα το έλεγε ότι στο τέλος της μέρας θα σας δοθεί η ευκαιρία να διεκπεραιώσετε περισσότερη εργασία... στο κρεβάτι. Το υποσυνείδητο μυαλό, εδώ και πολλά χρόνια, έχει αποδειχθεί ένας παράδεισος ιδεών.



Του Δημήτρη Στυλιανίδη

DipLC, CTM, CL, FAIA, FCCA, CPA, Διεθνή Εκπαιδευτή NLP

Κάποιες από τις μεγαλύτερες εφευρέσεις και πιο έξυπνες ιδέες όλων των εποχών, ξεκίνησαν από ένα όνειρο το οποίο στην αρχή φαινόταν απατηλό. Μελέτες επίσης κατέδειξαν ότι το υποσυνείδητο παρέχει υποστήριξη όταν έχουμε να επεξεργαστούμε ένα μεγάλο όγκο πολύπλοκων πληροφοριών.

Παράδειγμα λειτουργίας του υποσυνείδητου μυαλού

Ένας πατέρας ταξίδευε με το γιο του και ξαφνικά είχαν εμπλακεί σε δυστύχημα με αποτέλεσμα ο πατέρας να χάσει τη ζωή του ενώ ο γιος να τραυματιστεί σοβαρά. Στο νοσοκομείο ο πιο διάσημος χειρουργός μόλις είδε το άτομο είπε «δεν μπορώ να χειρουργήσω το γιο μου». Ποιός ήταν ο χειρουργός;

Ο γρίφος αυτός έχει προβληματίσει αρκετούς όταν τον άκουσαν για πρώτη φορά. Είμαι σίγουρος ότι αρκετοί από σας προσπαθούν ακόμη να βρουν τη σωστή απάντηση. Δοκιμάστε ξανά και μετά διαβάστε την απάντηση στην επόμενη παράγραφο.

Η απάντηση είναι ότι ο καλύτερος χειρουργός δεν είναι κανένας άλλος από τη μητέρα του τραυματία. Γιατί νομίζετε οι περισσότεροι άνθρωποι δεν κατάφεραν να βρουν την απάντηση στον γρίφο αυτό; Διότι στο μυαλό τους έχουν βαθιά ριζωμένη την αντίληψη ότι ο καλύτερος χειρουργός πρέπει να είναι άντρας και αφού ο πατέρας του τραυματία έχει χάσει τη ζωή του άρα ποιός τελικά είναι αυτός που θα χειρουργούσε τον τραυματία. Αυτή είναι μια αντίληψη που έχουμε στο υποσυνείδητο μας μυαλό και στην περίπτωση αυτή μας εμπόδισε στο να βρούμε τη σωστή απάντηση. Φανταστείτε πόσες παρόμοιες αντιλήψεις έχουμε για το κάθε τι που



αφορά τη δουλειά μας, την επιχείρησή μας ή τα προσωπικά μας. Όλα αυτά μας εμποδίζουν από το να δούμε τα πράγματα όπως είναι. Τώρα είχατε το χρόνο να το σκεφτείτε και κάποιοι από σας να βρείτε τη σωστή απάντηση σε κάτι τόσο απλό. Σκεφτείτε πόσες αποφάσεις πρέπει να λάβετε κατά τη διάρκεια της μέρας σας και πόσο χρόνο έχετε να τις σκεφτείτε. Ξέρω ότι κάποιοι θα πείτε «ξέρω ότι είμαι λογικό άτομο και παίρνω αποφάσεις βασισμένες στη λογική και στα δεδομένα» όμως μετά από αυτό το παράδειγμα είμαι σίγουρος ότι θα ξανασκεφτείτε αυτή σας την αντίληψη σχετικά με τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Το υποσυνείδητο και η σχέση που έχει μαζί σας

Άραγε το υποσυνείδητο μέρος του μυαλού μπορεί να επικοινωνήσει μαζί σας; Πιστεύω πως

ναι! Χρησιμοποιεί διάφορους τρόπους και η διαίσθηση είναι ένας από αυτούς. Όποτε αναζητούμε τρόπους να δουλέψουμε ή να βρούμε ιδέες για κάτι που μας απασχολεί, είτε αυτό είναι στον προσωπικό, είτε στον επαγγελματικό μας τομέα, το υποσυνείδητο μας δίνει τις λύσεις είτε σε μορφή μιας ξαφνικής ιδέας που μας έρχεται εκείνη τη στιγμή, είτε σε μορφή διαίσθησης που μας σπρώχνει προς μια συγκεκριμένη κατεύθυνση. Αυτό συμβαίνει όταν λέμε ότι έχουμε έμπνευση για κάτι. Ή τυχαίνει κάποτε να μας έρθει στο μυαλό μια εικόνα που μας κάνει να νιώσουμε ότι αποτελεί μήνυμα προς την μια ή προς την άλλη κατεύθυνση.

Το υποσυνείδητο μυαλό χρησιμοποιεί τη γλώσσα του συμβολισμού για να επικοινωνήσει μαζί μας. Η μουσική, οι εικόνες και τα σύμβολα αποτελούν τα κανάλια επικοινωνίας του υπο-

συνειδητού μυαλού με το συνειδητό μας μυαλό. Πολλά από αυτά τα σύμβολα ή τις εικόνες, τα βλέπουμε στα όνειρα μας. Η διαδικασία της δημιουργίας των ονείρων είναι πολύ σημαντική όχι μόνο επειδή σας κάνει να απελευθερώσετε την ένταση μιας κουραστικής μέρας αλλά επειδή συντελείται η επεξεργασία όλων των πληροφοριών που είχαν μαζευτεί από το υποσυνειδητό σας κατά τη διάρκεια της μέρας.

Τα όνειρα μπορούν να σας δώσουν πολλά μηνύματα τα οποία θα αναλύσετε και θα δώσετε ερμηνεία με το συνειδητό σας μυαλό. Και αν ακόμη εκείνη τη στιγμή τα σύμβολά ή οι εικόνες που έχετε δει δεν βγάζουν νόημα, σε κάποια στιγμή θα αρχίσετε να αντιλαμβάνεστε ποια ακριβώς είναι η σημασία τους. Στην προσπάθεια αυτή, μπορεί να βρείτε κάποιο βιβλίο που θα διαβάσετε και θα σας σπρώξει να κάνετε μια κίνηση στον επιχειρηματικό ή προσωπικό τομέα. Μια κίνηση που αναβάλλατε να πραγματοποιήσετε για αρκετό καιρό. Ή μπορεί να σας οδηγήσει σε άλλα επιχειρηματικά μονοπάτια. Μπορεί να μιλήσετε για το όνειρο ή το σύμβολο αυτό σε κάποιο άλλο άτομο που ίσως έχει την ερμηνεία ή σας δώσει τη λύση που ζητάτε. Ο καθένας μας είναι μοναδικός και έτσι μπορεί να πάρει τις απαντήσεις που ζητά από διαφορετικά κανάλια επικοινωνίας. Μπορεί να δείτε κάτι που θα σας δώσει την απάντηση (ένα βιβλίο ή έναν άνθρωπο). Μπορεί να ακούσετε κάποιον ή κάτι στο ραδιόφωνο που ξαφνικά αρχίζει να βάζει το καθετί στη θέση του και όλα αποκτούν νόημα και σημασία. Μπορεί να νιώσετε κάτι ή να σας κάνουν να νιώσετε κάτι που απαντά στο ερώτημα σας και αμέσως ανακαλύπτετε το νόημα του συμβολισμού.

Ο πιο αποτελεσματικός τρόπος για να επικοινωνήσετε αποτελεσματικά με το υποσυνειδητό σας, είναι να είστε ανοιχτός και δεκτικός σε οτιδήποτε συμβαίνει γύρω σας και να έχετε εμπιστοσύνη στα συναισθήματα σας, στη διαίσθηση σας αλλά και στην εσωτερική σας φωνή. Πολλοί άνθρωποι πιστεύουν ότι όλα αυτά έχουν να κάνουν με μεταφυσικά φαινόμενα και με αερολογίες όμως οι πιο επιτυχημένοι άνθρωποι στον κόσμο ξέρουν ότι αυτό είναι κάτι το φυσιολογικό και συμβαίνει καθημερινά στη ζωή μας. Σύμφωνα με μελέτες που έχουν διεξαχθεί όσον αφορά την διαδικασία λήψης αποφάσεων, τα αποτελέσματα έχουν καταδείξει ότι 80% των διευθυντών παίρνουν τις αποφάσεις τους βάσει της διαίσθησης τους και όχι βάσει γεγονότων ή δεδομένων.

Οι περισσότεροι επιχειρηματίες όταν τους ρωτήσετε πως λαμβάνουν τις αποφάσεις τους, θα σας αναφέρουν ότι χρησιμοποιούν τη διαίσθηση τους. Αν δυσκολεύεστε να πάρετε απο-

φάσεις τότε πολύ πιθανό να προσπαθείτε να δείτε το θέμα λογικά. Στην προσπάθεια σας αυτή, ζυγίζετε τα υπέρ και τα κατά αλλά δεν είστε σίγουροι αν η απόφαση σας θα επιφέρει τα αναμενόμενα αποτελέσματα. Η δυσκολία στο να λάβετε την απόφαση, έγκειται περισσότερο στο γεγονός ότι αποφεύγετε να χρησιμοποιήσετε τη διαίσθηση σας και έτσι δεν αξιοποιείτε στο έπακρο τις τρομερές δυνατότητες που σας παρέχει το μυαλό σας. Τώρα είναι η κατάλληλη στιγμή να δώσετε σημασία στο υποσυνειδητό σας και να το εμπιστευτείτε. Αν το πετύχετε τότε να είστε σίγουροι ότι σύντομα θα αντιληφθείτε τον εαυτό σας να λαμβάνει αποφάσεις όχι μόνο γρηγορότερα αλλά και αποτελεσματικότερα.

Όταν λαμβάνουμε δύσκολες αποφάσεις που χρειάζεται να λάβουμε υπόψη διάφορους παράγοντες, ορισμένοι αναλυτές πιστεύουν ότι ο συνδυασμός λογικής σκέψης μέσω του συνειδητού μας μυαλού και υποσυνειδητής σκέψης, θα μας δώσει καλύτερα αποτελέσματα. Όσοι πιστεύουν ότι χρησιμοποιούμε ένα πολύ μικρό ποσοστό του μυαλού μας έχουν λάθος. Χρησιμοποιούμε όλα τα μέρη του μυαλού μας συνεχώς. Νομίζουμε ότι την ώρα που πάμε για ύπνο ότι ξεκουράζουμε το σώμα και το μυαλό μας ενώ στην πραγματικότητα ξεκουράζουμε μόνο το σώμα μας. Το μυαλό μας δουλεύει ακατάπαυστα και είναι αποδεδειγμένο ότι οι ώρες του ύπνου είναι ανάλογες με το ποσοστό βελτίωσης της μνήμης μας. Ενώ εμείς ξεκουραζόμαστε το υποσυνειδητό μυαλό μας δυναμώνει κάνοντας γυμναστική με τις σκέψεις και τα πολύπλοκα δεδομένα των αποφάσεων που έχουμε να λάβουμε.

Κοιμόμαστε το ένα τέταρτο ή ένα τρίτο της ζωής μας. Φανταστείτε πόσο τέλειο θα ήταν αν μπορούσαμε όλοι να αξιοποιήσουμε κατά κάποιο τρόπο εκείνο το χρονικό διάστημα χωρίς να δημιουργήσουμε πρόβλημα στον εαυτό μας. Πολλοί



άνθρωποι μισούν τη δουλειά τους επειδή νιώθουν ότι τους δημιουργεί πολύ άγχος λόγω των αποφάσεων που πρέπει να λαμβάνουν διαρκώς. Αν αξιοποιούσαν το χρόνο της ξεκούρασης τους αφήνοντας το υποσυνειδητό μυαλό να αξιοποιήσει όλα τα δεδομένα τότε αυτό θα τους έλυσε ένα σημαντικό πρόβλημα.

Το συνειδητό μυαλό είναι έμπειρο στο να βάζει πληροφορίες σε μια σειρά σύμφωνα πάντα με κάποιους κανόνες ή δεδομένα. Μπορεί εύκολα να εφαρμόζει τους κανόνες, για παράδειγμα της αριθμητικής και να καταλήγει σε κάποια αποτελέσματα. Συγκρίνεται το όμως με το υποσυνειδητό μυαλό και αμέσως θα διαπιστώσετε τις αδυναμίες του. Με το συνειδητό μυαλό μπορούμε να σκεφτούμε μόνο ένα συγκεκριμένο αριθμό παραγόντων σε μια δεδομένη στιγμή. Οτιδήποτε πέραν αυτών των παραγόντων θα κάνει το συνειδητό μας μυαλό να υπερχειλίσει και να επιφέρει τη σύγχυση. Το υποσυνειδητό μέρος του μυαλού όμως, έχει το χάρισμα να συνθέτει και να συνδυάζει ένα μεγάλο όγκο πληροφοριών και να ξεχωρίζει ποιες από αυτές είναι σημαντικές και ποιες είναι δευτερευούσης σημασίας.

Για παράδειγμα, ας πούμε ότι θέλετε να αγοράσετε ένα σπίτι. Μπαίνετε σε ένα διαθέσιμο προς πώληση σπίτι και νιώθετε ότι είναι το σπίτι που θα θέλετε να ζήσετε. Σίγουρα υπάρχουν και κάποιοι άλλοι παράγοντες που δε λάβατε ακόμη υπόψη και εδώ θα έρθει να σας βοηθήσει το υποσυνειδητό σας μυαλό. Μπορεί ο κτηματομεσίτης να έχει βάλει την ιδιοκτήτρια να ψήσει ένα κέικ ή ένα ψωμί και η μυρωδιά αυτή σας κάνει να νιώσετε ότι το σπίτι αυτό είναι η κατάλληλη κατοικία για σας. Μπορεί να έχετε κουρασθεί να ψάχνετε για το κατάλληλο σπίτι. Μελέτες έδειξαν ότι το ένστικτο και η διαίσθηση που αποτελούν αντιδράσεις του υποσυνειδητού μέρους του μυαλού σας, είναι αυτά που θα κρίνουν σωστά την τελική σας απόφαση. Ξεκινάτε με το να λαμβάνετε τα δεδομένα πριν πάρετε την απόφαση σας. Μετά θα συγκρίνετε όλα τα δεδομένα αλλά στο τέλος θα αποφασίσετε βάσει αυτού που σας κάνει να νιώθετε καλά. Τα καλά νέα είναι ότι καθημερινά δεν είμαστε μόνοι. Έχουμε την παρέα ενός άγρυπνου συνεργάτη που ονομάζεται υποσυνειδητό. Ο αόρατος αυτός συνεργάτης μας, έχει διάφορες απόψεις και έντονα ανεπτυγμένη τη διαίσθηση. Τις περισσότερες φορές διαφωνεί με την άποψη μας αλλά μελέτες απέδειξαν ότι η άποψη του είναι η πιο σωστή. Αν καταφέρουμε να αξιοποιήσουμε την άποψη αυτού του συνεργάτη που εργάζεται ακατάπαυστα, τότε να είστε σίγουροι ότι θα έχουμε καλύτερα αποτελέσματα και γρηγορότερες αποφάσεις από ότι είχαμε μέχρι τώρα.

Η κοινωνία απαιτεί τιμωρία και δικαιοσύνη

Τα τελευταία χρόνια ο λαός έγινε μάρτυρας μιας αλυσίδας πρωτοφανών και αισχρών αποκαλύψεων και καταστάσεων σε πολιτικό επίπεδο που τα βίωσε σαν βίαια διαδοχικά χτυπήματα: ζωές αθώων συμπολιτών μας που χάθηκαν από εγκληματική αμέλεια, καταστροφή του βασικού ηλεκτροπαραγωγού σταθμού, διαπλοκές πολιτικών προσώπων και τραπεζιτών, κατάχρηση εξουσίας, και αποφάσεις αμφιβόλων κινήτρων με καταστροφικές συνέπειες στην οικονομία, υποσχέσεις που απροκάλυπτα

δεν τηρήθηκαν, λόγια χωρίς αντίκρουσμα, καμία ανάληψη ευθύνης, καμία τιμωρία, καμία δικαιοσύνη. Σκάνδαλα και διαφθορά πάντα υπήρχαν φυσικά και κανείς δεν εξαφανιάζεται, απλώς ήταν μαζεμένα αυτή τη φορά.

Οι λάθος χειρισμοί κρίσιμων για την Κύπρο κατα-



Του Μιχάλη Καρασαββα
Οικονομικού Αναλυτή

στάσεων, η απουσία στρατηγικού σχεδιασμού, η μη αξιοποίηση ευκαιριών, το κλείσιμο των ωτών μπροστά σε προειδοποιητικά μηνύματα κινδύνου και η συνεχόμενη διαφθορά και διαπλοκή ατόμων σε κρίσιμες θέσεις οδήγησαν την Κύπρο σε οικονομική εξαθλίωση. Κι αν κάποτε αυτά συνέβαιναν χωρίς ορατό αντίκτυπο στο λαό, τώρα οι πολίτες βιώνουν άμεσα τις συνέπειες. Συνέπειες εξαθλίωσης, ύβρης και έλλειψης σεβασμού.

Άτομα προκειμένου να σώσουν τον εαυτό τους και τη θέση τους που τους παρέχει ισχύ (για ορισμένο διάστημα), ψεύδονται με απόλυτη φυσικότητα και πειστικότητα εις βάρος του λαού ο οποίος καταρρέει και υποφέρει. Ενδειξη ενοχής καμία. Είναι γνωστοί και πρέπει να λογοδοτήσουν και να τιμωρηθούν.

Χωρίς προειδοποιήσεις - αλλά αντίθετα και με διαβεβαιώσεις για μια αλύγιστη οικονομία - ο Κύπριος πολίτης έπεσε απότομα από μια πλασματική ευμάρεια στην ανέχεια, τη στέρηση, την αβεβαιότητα και τον εξευτελισμό. Η πιο παραγωγική γενιά των 30 - 40 σπριζεται στο κενό χωρίς φτερά για να σωθεί, οι νέοι ξενιτεύονται, οι ηλικιωμένοι προδομένοι αφήθηκαν στο έλεος των παιδιών τους, η ανεργία αυξάνεται σταθερά. Ο περισσότερος κόσμος προσπαθεί πλέον να επιβιώσει. Τα αλληπάλληλα χτυπήματα όμως είχαν μια θετική συνέπεια για το λαό που συνιστά παράλληλα ένα βασικό μειονέκτημα για τους πολιτικούς: ο λαός άρχισε ελπίζω να ξυπνά από το λήθαργο. Κοιμισμένες συνειδήσεις αφυπνί-



ζονται και ο λαός απογυμνωμένος από ενδύματα μιας πλασματικής ευμάρειας αναγκάζεται -βίαια μεν επιτέλους δε- ν' ανοίξει τα μάτια. Το 'σχέδιο' άρχισε να ναυαγεί: όσο ο λαός κοιμόταν με την επίπλαστη σιγουριά μιας εικονικής ευμάρειας, το πεδίο σε πολιτικό επίπεδο ήταν ελεύθερο και χωρίς έλεγχο άρα πρόσφορο για προσωπικές και μικροκομματικές εξυπηρετήσεις. Τώρα όμως που οι πράξεις - ή η μη πράξεις - των πολιτικών είχαν άμεσα αντίκτυπο στην καθημερινή ζωή των πολιτών, τώρα ο λαός διεκδικεί να δει την πτώση των μασκών, να δει το αληθινό πρόσωπο έστω κι αν αυτό είναι βρώμικο. Ωραιοποιημένα λόγια και υποσχέσεις ηχούν πια σε ώτα μη ακουόντων καθώς το μόνο που ζητείται τώρα είναι αλήθεια, (α και λήθη) αυτό που δεν πρέπει να λησμονηθεί, και ο λαός αυτή τη φορά δεν είναι πρόθυμος να ξεχάσει γι αυτό και ζητά τιμωρία.

Ο δρόμος προς τη δικαίωση δεν είναι άλλος από το δρόμο της παραδειγματικής τιμωρίας των ιθυνόντων. Δεν υπάρχει αμφιβολία πως για τους λάθος ή καθόλου χειρισμούς της όποιας πολιτικής ηγεσίας ευθύνονται άνθρωποι και όχι συγκυρίες, μονάδες ανθρώπων που απερίσκεπτα έπραξαν με βάση το ατομικό ή μικροκομματικό συμφέρον και έριξαν τον κυπριακό λαό σε μα-

ρασμό. Εύλογα θα πει κανείς πως η τιμωρία δεν θα αλλάξει την παρούσα κατάσταση όπως επίσης και να υποψιαστεί πως υπάρχει ο κίνδυνος, πάλι, να βρεθούν κάποια εξιλαστήρια θύματα να πληρώσουν για άλλους -καθώς είναι σχεδόν αφελές να πιστεύει κανείς πως η εκάστοτε κυβέρνηση θα τιμωρήσει όλους και τους πραγματικά υπεύθυνους... Άρα προς τι η τιμωρία λοιπόν;

Η τιμωρία θα δικαιώσει εν μέρει το αίσθημα αγανάκτησης, θυμού και αδικίας του λαού αλλά θα υπενθυμίσει σε αυτούς που επιθυμούν να 'υπηρετήσουν' το λαό και πρέπει να λογοδοτήσουν σε αυτόν πως η κάθε κίνηση, πράξη ή μη πράξη τους εμπεριέχει ένα υψηλό αίσθημα ευθύνης άρα και κινδύνου άρα και πιθανής τιμωρίας σε περίπτωση απερίσκεπτης κίνησης...

Η χώρα μας καταρρέει και βρίσκεται σε τραγική θέση. Αδύνατη, χρεοκοπημένη, ο λαός είναι εξαθλιωμένος, εξαγριωμένος, χρεωκοπημένος και υποτιμημένος, με την τρόικα να караδοκεί και να απαιτεί εκβιαστικά, ο λαός να έχει απαιτήσεις από τη νέα κυβέρνηση να υλοποιήσει το αισιόδοξο πρόγραμμα που έχει προεκλογικά υποσχεθεί και να σώσει την πατρίδα μας σύντομα. Η κατάσταση είναι εκτός ελέγχου. Μήπως όμως μιλούμε για θάυμα;

Η τουριστική Συνείδηση

Είναι το θέμα που μας «καιει» και που πάντοτε επιδιώκουμε να αναπτύξουμε το τί πρέπει να παρέχουμε στους τουρίστες μας αλλά και τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να γίνεται αυτό. Ευγένεια, χαμόγελο, ειλικρίνεια, αγάπη και επαγγελματισμός προς τους επισκέπτες μας, είναι μερικά από τα συστατικά της επιτυχίας στο να προσελκύουμε κάθε χρόνο όλο και περισσότερους τουρίστες και φυσικά να διατηρούμε τους υπάρχοντες.

Επομένως, πρέπει να δημιουργήσουμε στους



Του Μιχάλη Δημοσθένους

Συμβούλου Τουρισμού και επιμόρφωσης

τουρίστες που επισκέπτονται τη χώρα μας, την ανάγκη να ξαναέρθουν και φυσικά να διαφημίσουν με τα καλά τους λόγια την Κύπρο στη δική τους χώρα. Αυτός είναι και ο απώτερος σκοπός μας, η διάρκεια και όχι η προσωρινότητα του τουρισμού.

Διότι και εμείς όταν πάμε διακοπές περιμένουμε όλες οι προσφερόμενες υπηρεσίες, να είναι άψογες και σύμφωνα με το τίμημα που πληρώσαμε. Αν δε συμβεί αυτό τότε εμείς πρώτοι θα δυσφημίσουμε τη χώρα που επισκεφτήκαμε και θα φροντίσουμε να το διαδώσουμε με κάθε δυνατό τρόπο και με όλα τα μέσα.

Οι ευθύνες μας έναντι στη χώρα και τον Τουρισμό μας

Πρέπει να βλέπουμε τους επισκέπτες που έρχονται στη Κύπρο σαν φιλοξενούμενους και σαν οικογενειακούς μας φίλους. Αυτό ήταν το χαρακτηριστικό γνώρισμα των Κύπριων από αρχαιοτάτων χρόνων και αυτό πρέπει να το διαφυλάξουμε και να το συνεχίσουμε. Τότε, θα έχουμε κάνει την πιο εγγυημένη και σίγουρη κερδοφόρα κοινωνικοοικονομική επένδυση στον τόπο μας.

Η αισχροκέρδεια, η ασυνέπεια, η αφέλεια και ο κρατικισμός δεν έχουν θέση στη πολιτισμένη Ευρωπαϊκή Κύπρο και οι νόμοι πρέπει πάντοτε να είναι αυστηροί.

Να είμαστε ευγενικοί και φιλόξενοι πρώτα από όλα. Να διατηρούμε το φυσικό μας περιβάλλον καθαρό και να προσέχουμε να συμβαίνει αυτό σε όλους τους κοινόχρηστους χώρους και τις παραλίες. Στους δρόμους και κατά τη διάρκεια της οδήγησης μας ας μην πετούμε σκουπίδια από τα παράθυρα, ούτε και αναμμένα τσιγάρα. Είναι γνωστό σε όλους ότι τα τσιγάρα εκτός από το ότι ρυπαίνουν το περιβάλλον αν είναι ανα-



μένα μπορούν να προκαλέσουν και φωτιά και ξέρουμε όλοι τις συνέπειες που μπορούν να προκληθούν από αυτό.

Και μια και αναφερθήκαμε στους δρόμους θα πρέπει να τηρούμε καταρχήν τους κώδικες οδικής ασφάλειας. Να παραχωρούμε κάποιες προτεραιότητες στο δρόμο όταν βλέπουμε τουρίστες με αυτοκίνητα ενοικιάσεως. Να τους διευκολύνουμε όταν χρειάζονται πληροφορίες για να παν στον προορισμό τους, να είμαστε πρόθυμοι και να προσφέρουμε τη βοήθεια μας ανά πάσα στιγμή με ευγένεια και σεβασμό προς αυτούς τους ανθρώπους που ήρθαν να μας αφήσουν τα χημάτά τους.

Η πραγματικότητα είναι ότι δεν μπορούμε εύκολα να αλλάξουμε τις συνήθειες των μεγάλων πάνω σε αυτά τα θέματα, ούτε να τους στείλουμε να καθίσουν στα θρανία για να αποκτήσουν περιβαλλοντική και τουριστική Συνείδηση. Θα πρέπει να βρεθούν άλλοι τρόποι οι οποίοι θα βοηθήσουν τουλάχιστον τους νέους ανθρώπους, οι οποίοι θα είναι και οι συνεχιστές αυτού του τόπου, να καταλάβουν πόσο σημαντικό είναι να έχουμε αγάπη και σεβασμό για τον τόπο που ζούμε πρώτα για μας τους ίδιους, αλλά κυρίως για τον τουρισμό, μιας και η χώρα μας έχει την ευλογία να είναι τουριστική και μάλιστα ο τουρισμός της είναι και η κινητήριος δύναμη της οικονομίας.

Πρέπει επίσης να καταλάβουμε ότι η αμέλεια μας, η άγνοιά μας και ο ωχαδελφισμός μας κά-

νουν τους επισκέπτες μας να δυσανασχετούν και η δυσφήμιση караδοκεί και επηρεάζει κατά πολύ την προβολή και την εμπορικότητα της χώρας μας.

Το προσωπικό στην τουριστική βιομηχανία επιβάλλεται να είναι ευπρεπώς ενδεδυμένο και σωστά καταρτισμένο ώστε να είναι έτοιμο να ικανοποιήσει και τον πιο απαιτητικό πελάτη. Η πιστοποίηση των επαγγελματιών προσόντων μπορεί στις μέρες μας να γίνει τόσο εύκολα για αυτό και απευθύνω έκκληση στους ιδιοκτήτες-επαγγελματίες να ακολουθούν και αυτοί και το προσωπικό τους αυτή την οδό ώστε τα αποτελέσματα να είναι τα αναμενόμενα και για τις επιχειρήσεις που διατηρούν ή εργάζονται σε αυτές, αλλά και κατ' επέκταση και για τη χώρα μας.

Είναι επιβεβλημένο να κατανοήσουμε ότι ποιτικός τουρισμός δεν είναι αυτός που αφήνει μόνο χρήματα στον τόπο, αλλά είναι αυτός που γίνεται η καλύτερη διαφήμιση ώστε να υπάρχει συνέχεια σε αυτό που λέμε τουριστική βιομηχανία. Είναι ο τουρισμός που μας δίνει τη δυνατότητα να δημιουργήσουμε νέες θέσεις εργασίας, ειδικά σε μια περίοδο τόσο δύσκολη όσο αυτή που βιώνουμε. Επομένως, η τουριστική και η περιβαλλοντική Συνείδηση πρέπει να περάσει στο πετσί μας και να γίνει η σημαία-το λάβαρο όλων μας, αν θέλουμε να συνεχίσουμε να δράτουμε καρπούς από το κομμάτι που ονομάζεται τουρισμός.

info@elpistravel.com, 99657037

Η επιστροφή στη Λίρα δεν οδηγεί στην ανάπτυξη

✓ **Μια πιθανή επιστροφή στη λίρα πρέπει να συνοδεύεται και με την πιστή εφαρμογή των προνοιών του μνημονίου**

Πρόσφατα ορισμένοι αρθρογράφοι αλλά και πολιτικά κόμματα ισχυρίζονται ότι με την επιστροφή στη λίρα θα οδηγήσουμε την οικονομία στην ανάπτυξη αφού θα έχουμε τη δική μας νομισματική, δημοσιονομική και συναλλαγματική πολιτική. Το πρόβλημα που αντιμετωπίζει σήμερα η Κύπρος όμως και που αντιμετωπίζει κατά τις τελευταίες δεκαετίες είναι η μειωμένη ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. Αυτό αντανακλάται στα συνεχή ελλείμματα τρεχουσών συναλλαγών.

Για να προωθηθεί η οικονομική ανάπτυξη με τη μορφή της εκτέλεσης έργων δημοσίας ωφελείας αλλά και των ιδιωτικών επενδύσεων χρειάζονται να εισαχθούν πρώτες ύλες, κεφαλαιουχικός εξοπλισμός, κατασκευαστικά υλικά, πετρέλαιο ακόμη και τρόφιμα αφού η ντόπια παραγωγή δεν είναι αρκετή για να ικανοποιήσει τό-



Του Τάσου Αναστασιάδη

Οικονομολόγου

σο τις ανάγκες του πληθυσμού όσο και του τουριστικού τομέα. Αλλά όλα αυτά τα αγαθά δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν με την εκτύπωση κυπριακών λιρών. Για τη χρηματοδότηση των εισαγωγών χρειάζεται ξένο συνάλλαγμα, κυρίως δολάρια και ευρώ. Όταν είχαμε τη λίρα πριν από την ένταξη μας στο ευρώ δεν είχαμε πρόβλημα για τη χρηματοδότηση εισαγωγών αφού είχαμε ξένα συναλλαγματικά αποθέματα από τις καταθέσεις ξένων και τα δάνεια τα οποία κάναμε. Τώρα όμως με την κατάρρευση του τραπεζικού μας συστήματος δεν αναμένονται προς το παρόν ξένες καταθέσεις. Παράλληλα δε θα υπάρχει ούτε διεθνής δανεισμός αφού για να επιστρέψουμε στη λίρα θα έχουμε χρεοκοπήσει και ίσως να χρειαστούν πάνω από είκοσι χρόνια για να επιστρέψουμε στις αγορές.

Όταν θα εξέλθουμε του ευρώ και εισάξουμε τη λίρα και, όπως προβλέπεται η λίρα μας θα είναι αρκετά υποτιμημένη, γύρω στο 40%, θα σημαίνει ένα κούρεμα 40% σε όλες τις καταθέσεις σε όλες τις τράπεζες. Λόγω της υποτιμημένης αξίας της λίρας και της συνεχούς έκδοσης κυπριακών λιρών, ο πληθωρισμός θα ανέλθει σε πολύ ψηλά επίπεδα. Αναφέρεται το παράδειγμα της Αργεντινής που χρεοκόπησε το 2001 και ο



πληθωρισμός έφθασε πάνω από 80% με τεράστιες ελλείψεις σε αγαθά και ουρές στα καταστήματα από τους καταναλωτές.

Με την επιστροφή στη λίρα το βιοτικό επίπεδο του λαού θα μειωθεί σημαντικά και η ανεργία θα αυξηθεί. Και επειδή για να προβούμε σε εισαγωγές θα χρειάζεται ξένο συνάλλαγμα με το οποίο θα κερδίσουμε κυρίως από τις εισπράξεις από τον τουρισμό αλλά και από τον τομέα των υπηρεσιών, οι εισαγωγές θα περιοριστούν αλλά και οι εισαγωγικές τιμές θα είναι ακριβές αφού η συναλλαγματική αξία του νομίσματος μας θα είναι χαμηλή.

Βέβαια με την εγκατάλειψη του ευρώ υπάρχει ένας μεγάλος κίνδυνος φυγής των ξένων εταιρειών στις οποίες παρέχουμε υπηρεσίες και έτσι να απωλέσουμε τα έσοδα από τις εταιρείες αυτές. Τονίζεται ότι ένας από τους κυριότερους λόγους που βρίσκονται στην Κύπρο είναι ότι η χώρα είναι ενταγμένη στην ευρωζώνη. Παράλληλα υπάρχει μεγάλος κίνδυνος να αναγκαστούμε να εξέλθουμε και από την Ε.Ε. και να απωλεσουμε όλα τα πλεονεκτήματα που μας προσφέρει σε διάφορους τομείς. Και αν πρόκειται να εγκαταλείψουμε την Ε.Ε πρέπει κάποιος να διερωτηθεί κατά ποσό μπορούμε να επιβιώσουμε μια μικρή νήσος των 800.000 προσώπων σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία. Να μην ξεχνάμε επίσης ότι αν δεν είμαστε στην Ε.Ε. θα πρέπει να πληρώνουμε εισαγωγικούς δασμούς για προϊόντα τα οποία θα εξαγομαστε στην Ένωση. Είναι σκόπιμο να γίνει συνείδηση ότι ενώ η Κύπρος είναι η πατρίδα μας η Ευρωπαϊκή Ένωση είναι το μέλλον μας.

Κατά συνέπεια δε θα είμαστε υπεύθυνοι για την συναλλαγματική μας πολιτική, ούτε για τη νομισματική μας πολιτική αφού συνεχώς θα υπάρχει ένας φαύλος κύκλος νομισματικής επέκτασης και

πληθωρισμού που θα οδηγεί σε συνεχείς υποτιμήσεις του νομίσματος μας. Επίσης δε θα μπορούμε να έχουμε ανεξάρτητη δημοσιονομική πολιτική αφού θα είμαστε υπόχρεοι να διατηρούμε τα δημοσιονομικά ελλείμματα σε ορισμένα επίπεδα αν πρόκειται να δανείζουν την κυβέρνηση οι κάτοικοι της Κύπρου, αφού δε θα υπάρχουν οι διεθνείς δανειστές.

Για να οδηγηθεί η χώρα στην ανάπτυξη θα πρέπει να πάρει μέτρα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της. Αυτό δε μπορεί να γίνει με την εκτύπωση μεγαλύτερης ποσότητας κυπριακών λιρών που θα είναι στην πραγματικότητα κουρελόχαρτα. Για να μπορέσουμε να αυξήσουμε την ανταγωνιστικότητας μας και να χρηματοδοτήσουμε την ανάπτυξη η επιστροφή στη λίρα θα πρέπει να συνοδεύεται με την εισαγωγή όλων εκείνων των μέτρων που περιέχονται στο μνημόνιο που υπογράψαμε με την Τρόικα, όπως είναι η κατάργηση της ΑΤΑ, η μείωση της γραφειοκρατίας, η εναλλαξιμότητα στη δημόσια υπηρεσία, η αύξηση ημερομισθίων να συμβαδίζει με την αύξηση της παραγωγικότητας, η μείωση κρατικού μισθολογίου, η αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης, οι ιδιωτικοποιήσεις, η ενοποίηση των δήμων και των συνεργατικών ιδρυμάτων κ.α.

Βέβαια μπορούμε να προωθήσουμε την οικονομική ανάπτυξη και να χρησιμοποιήσουμε το ξένο συνάλλαγμα το οποίο είναι δυνατόν να κερδίζουμε για τη χρηματοδότηση πρώτων υλών και κεφαλαιουχικό εξοπλισμό αν περιορίζουμε στο ελάχιστο τις εισαγωγές καταναλωτικών αγαθών. Αυτό όμως θα οδηγήσει σε μεγάλες αυξήσεις τιμών και ελλείψεις και η κυβέρνηση θα υποχρεωθεί να εισάξει δελτία τροφίμων και άλλων βασικών ειδών όπως γινόταν μετά από τον 2ο παγκόσμιο πόλεμο.

ΔΝΤ: Νόμισμα με μια όψη

Η ανάκαμψη δεν μπορεί να συντελεστεί μέσα από μέτρα αυστηρής λιτότητας. Οι προτάσεις της Τρόικα περιορίζονται στις περικοπές, στη συγκράτηση των δαπανών και τα αυστηρά δημοσιονομικά μέτρα, χωρίς να προτείνονται οποιεσδήποτε μεταρρυθμιστικές καινοτομίες. Οι τρoικανές μεταρρυθμίσεις που άρχισαν να εφαρμόζονται στην Κύπρο θα οδηγήσουν –με μαθηματική ακρίβεια– σε εμβάθυνση της ύφε-

σης, έστω



Του Νίκου Σούκα

Συμβούλου
Στρατηγικής &
Επικοινωνίας

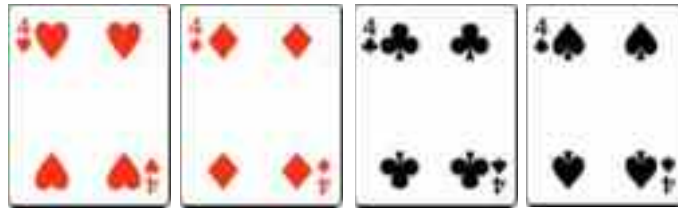
και αν η χώρα μας εφαρμόσει 100% το Μνημόνιο. Η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανάπτυξης μπορούν να προέλθουν μόνο μέσα από στρατηγικές, μεταρρυθμιστικές καινοτομίες οι οποίες απουσιάζουν παντελώς από τις προτάσεις της Τρόικα. Το Μνημόνιο πρέπει να εφαρμοστεί κατά γράμμα – όμως η ειρωνεία είναι ότι αυτό δε θα οδηγήσει σε ανάκαμψη της οικονομίας. Επειδή το Μνημόνιο – και ειδικότερα οι εισηγήσεις του ΔΝΤ– αποτελούν μόνο τη μια όψη του νομίσματος. Η άλλη όψη του νομίσματος –η καινοτομία– ουσιαστικά είναι ανύπαρκτη.

Ακόμη και οι χώρες που θεωρούνται «Πρωτοπόροι Καινοτομίας» όπως είναι οι ΗΠΑ, η Ελβετία, η Δανία, η Φιλανδία, η Γερμανία και η Σουηδία, οι Διεθνείς Οργανισμοί (Παγκόσμια Τράπεζα, Διεθνές Νομισματικό Ταμείο κ.ά.) και τα θεσμικά όργανα της ΕΕ (Eurogroup, Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα κ.ά.) απέτυχαν να αναπτύξουν σύγχρονα στρατηγικά εργαλεία για να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις πολλαπλές κρίσεις του 21ου αιώνα. Οι προκλήσεις 2020 δεν αντιμετωπίζονται με εργαλεία του 1920 ή του 1970. Σήμερα υπάρχει μια νέα πραγματικότητα – όλα έχουν αλλάξει.

Οι πολιτικές καινοτομίες που εφαρμόζονται από τις εθνικές κυβερνήσεις αλλά και από τις επιχειρήσεις χαρακτηρίζονται από κατακερματισμό, έλλειψη κριτικής μάζας και ακατάλληλα εργαλεία. Με τις διεθνείς στατιστικές να καταδεικνύουν ότι το ποσοστό αποτυχίας των νέων καινοτομιών ξεπερνά το 99.9%, είναι αδύνατο να υπάρξει ανταγωνιστικότητα, ανάπτυξη και

Four Of A Kind Innovations

Generating Innovations for fast Growth & Recovery



Οι 4 Φυλές Της Καινοτομίας

Νέες Καινοτομίες για γρήγορη Ανάπτυξη & Ανάκαμψη

ανάκαμψη. Στη δίνη της δεύτερης μεγαλύτερης οικονομικής κρίσης στην ιστορία της ανθρωπότητας, οι ελάχιστες δημιουργικές ιδέες –που δεν υλοποιούνται καν σωστά– και οι καινοτομίες βιτρίνας δεν αρκούν. Παρά τα μεγαλεπήβολα προγράμματα και τις βαρύγδουπες εξαγγελίες στον τομέα της καινοτομίας, η πραγματικότητα είναι ότι οι παγκόσμιες οικονομίες ακόμα ζουν στο Μεσαίωνα της Καινοτομίας.

Με στόχο να καλυφθεί το τεράστιο κενό που υπάρχει στο χώρο της καινοτομίας διεθνώς, έχω αναπτύξει μια νέα θεωρία της καινοτομίας η οποία απαντά στις πρωτοφανείς προκλήσεις. «Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» –καινοτομία προϊόντων, καινοτομία διαδικασιών, οργανωσιακή καινοτομία και καινοτομία μάρκετινγκ– συνδυάζονται δημιουργικά, με στόχο την ενίσχυση της αποδοτικότητας και την ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών, νέων Βιομηχανιών, νέων Αγορών και νέων θέσεων εργασίας. Το νέο αυτό στρατηγικό εργαλείο δημιουργίας πολυτίμων καινοτομιών εφαρμόζεται από όλους τους παίκτες που συναποτελούν το οικοσύστημα καινοτομίας: Δημόσια Υπηρεσία, Τοπική Αυτοδιοίκηση, Επιχειρήσεις, Εθελοντικές Οργανώσεις.

«Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» αποτελούν τον Ελβετικό Σουγιά της Καινοτομίας με ένα ευρύ φάσμα χρήσεων και εφαρμογών:

1. Συνθέτει, επιταχύνει και ενεργεί ως καταλύτης για όλες τις μορφές καινοτομίας: Επιχειρηματική Καινοτομία, Καινοτομία στη Δημόσια Διοίκηση, Κοινωνική Καινοτομία, Πολιτιστική Καινοτομία, Τεχνολογική Καινοτομία κ.ά.

2. Ανασχεδιασμός των δημοσίων υπηρεσιών για εξοικονόμηση λεφτών και βελτίωση των αποτελεσμάτων για τους χρήστες.

3. Εργαλείο καινοτόμου μάρκετινγκ. Εφαρμόζεται σε ολόκληρο τον κύκλο της Καινοτομίας, από την Έρευνα στη Λιανική. Επιτάχυνση της

διαδρομής από την ιδέα στη εμπορική εκμετάλλευση.

4. Καταλύτης της καινοτομίας στο Τρίγωνο της Γνώσης. «Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» γεφυρώνουν την έρευνα και την ακαδημαϊκή κοινότητα με τον κόσμο των επιχειρήσεων, συνδέοντας την εκπαίδευση με την αγορά εργασίας.

5. Δημιουργεί κοινή αξία – δημιουργεί οικονομική αξία με τρόπο που να δημιουργεί αξία για την κοινωνία (ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προκλήσεις). Συνδέει την επιτυχία

των επιχειρήσεων με βελτιώσεις στο επίπεδο της κοινωνίας. Συμμετοχή όλων των παικτών στη δημιουργία κοινής αξίας.

Η συνεισφορά της καινοτομίας στην παραγωγικότητα και την ανάπτυξη γίνεται μέσα από δύο κανάλια:

α) Δημιουργία νέων προϊόντων και υπηρεσιών, γεγονός που οδηγεί σε αυξημένη ζήτηση για τα προϊόντα της επιχείρησης. Η καινοτομία δημιουργεί και αναπτύσσει νέες Αγορές για πράγματα τα οποία δεν υπήρχαν προηγουμένως.

β) Η Καινοτομία στις διεργασίες και στην οργανωσιακή πτυχή, οδηγεί σε βελτίωση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας.

Πέραν των πιο πάνω, η καινοτομία αποτελεί επίσης το μοχλό για τις διαρθρωτικές αλλαγές που απαιτούνται γενικότερα στην κυπριακή οικονομία.

Το Μνημόνιο από μόνο του δεν μπορεί να οδηγήσει τη χώρα μας σε ανάπτυξη και ανάκαμψη αφού δεν έχει ως βάση την καινοτομία. Η πιστή τήρηση του Μνημονίου δεν αρκεί για να αποτραπεί η οικονομική καταστροφή της χώρας μας. Παράλληλα με τα μέτρα που προτείνονται από την Τρόικα, πρέπει να αναπτυχθούν και εφαρμοστούν μεταρρυθμιστικές καινοτομίες τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

Η καινοτομία αποτελεί την κινητήριου δύναμη της οικονομικής ανάπτυξης. Οι τρoικανές μεταρρυθμίσεις δεν μπορούν να οδηγήσουν σε επανεκκίνηση της κυπριακής οικονομίας. Στον κρίσιμο παράγοντα «κουλτούρα καινοτομίας» η Κύπρος όχι μόνο δεν είναι Ιρλανδία αλλά υστερεί ακόμα και από την Ελλάδα.

Συμπερασματικά: Η σωστή, έγκαιρη και καθολική εφαρμογή του νέου στρατηγικού εργαλείου «Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» θα οδηγήσει την Κύπρο σε έξοδο από την κρίση και το Μνημόνιο εντός 6 μηνών.

Αυθεντίες του Μάνατζμεντ στον 20ό αιώνα

Jeffrey A. Sonnenfeld

Ο Jeffrey Sonnenfeld απέκτησε τους τίτλους AB, MBA και DBA από το πανεπιστήμιο Χάρβαρντ. Η καριέρα του άρχισε στο Χάρβαρντ στο οποίο υπηρέτησε για 10 χρόνια ως καθηγητής, ερευνητής και σύμβουλος σε θέματα ηγετικής ανάπτυξης, διαδοχής διευθυντών και εταιρικής διακυβέρνησης. Στη συνέχεια διορίστηκε καθηγητής στο Goizueta Business School του πανεπιστημίου Emory, στο οποίο ίδρυσε το Κέντρο Ηγετικών Σπουδών και Σταδιοδρομίας, που διηύθυνε για οκτώ χρόνια. Σήμερα είναι πρόεδρος του πανεπιστημίου Yale σε θέματα εκπαίδευσης ανώτατων στελεχών, και ιδρυτής, πρόεδρος και



Του Δημήτρη Εργατούδη

Αφιηρητήριαντα
Ανώτερου Διευθυντή
του Ομίλου Λαϊκής
(2006) και Fellow του
Ινστιτούτου
Τραπεζιτών Λονδίνου

Ανώτερος Εκτελεστικός Διευθυντής του Ινστιτούτου Εκπαίδευσης Ηγετικών Στελεχών του ίδιου πανεπιστημίου.

Βιβλιογραφία

Ο Sonnenfeld έγραψε οκτώ βιβλία σχετικά με τα πιο κάτω θέματα:

- Ο τρόπος ηγεσίας των ανώτατων στελεχών
- Εταιρική διακυβέρνηση
- Διαδοχή ανώτατων στελεχών
- Διαχείριση εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Τα πιο δημοφιλή βιβλία του είναι τα εξής:

- Firing back: How great leaders rebound
- After career disasters (με τον A.Ward)
- Leadership & Governance from the inside out
- The hero's farewell: What happens when CEOs retire (το 1988 κηρύχθηκε από το Business Week ως το καλύτερο βιβλίο σχετικά με το μάνατζμεντ και βραβεύτηκε με το "Golden Baton Award").

Αρθρογραφία

Έγραψε σωρεία άρθρων σε εφημερίδες και περιοδικά που ασχολούνται με θέματα μάνατζμεντ. Άρθρα του δημοσιεύονται σε γνωστά έντυπα (The New York Times, The Wall Street Journal, Business Week, Fortune, US News & World Report, Newsweek, The Financial Times, the Economist κ.ά.) Από τα άρθρα του αυτά το «Good governance and bad metrics» κέρδισε το 2005 το βραβείο καλύτερου άρθρου της Αμερικανικής Ακαδημίας Μάνατζμεντ.

Άλλες δραστηριότητες

- Ο Sonnenfeld συμμετείχε και συμμετέχει σε



διοικητικά συμβούλια διάφορων εταιρειών και φιλανθρωπικών ιδρυμάτων.

- Συνεργάζεται με τηλεοπτικά κανάλια (CNN, CNBC).
- Παρέχει συμβουλές σε πολλούς Αμερικανικούς κολοσσούς όπως: American Airways, JP Morgan Chase, Booz-Allen Hamilton, Deloit, General Electric, IBM, KPMG, PriceWaterhouse Coopers, Yahoo, κ.ά.

Ερευνητικό έργο

Στο ερευνητικό του έργο περιλαμβάνεται έρευνα η οποία κάλυψε 600 διακεκριμένους ανώτατους εκτελεστικούς διευθυντές, οι οποίοι αξιολογήθηκαν, ο καθένας, από τέσσερις συνεργάτες τους. Από την έρευνα διαπιστώθηκε ότι οι σημερινοί ηγέτες πρέπει να διαθέτουν τα εξής χαρακτηριστικά:

- Να είναι δυναμικοί
- Να αναγνωρίζουν τους άλλους
- Να είναι αυθεντικοί
- Να θέτουν πολύ ψηλούς στόχους
- Να είναι τολμηροί, και
- Να αναλαμβάνουν λογικούς κινδύνους

Σχετικά με την παραμονή των ανώτατων εκτελεστικών διευθυντών στη θέση τους, ο Sonnenfeld υποστηρίζει ότι αυτοί δεν πρέπει να παραμένουν πολλά χρόνια στη θέση τους, γιατί, ενώ στην αρχή προβαίνουν σε αλλαγές και καινοτομίες που διασώζουν ή αναπτύσσουν έναν οργανισμό, στη συνέχεια, ορισμένοι από αυτούς, ταυτίζουν τον εαυτόν τους με τον οργανισμό, και συμπεριφέρονται αυταρχικά.

Για τους σημερινούς ανώτατους εκτελεστικούς διευθυντές, υποστηρίζει ότι έχουν να εκτελέσουν ένα πολύ δύσκολο και πολύπλοκο έργο, πολύ πιο δύσκολο και πολύπλοκο από αυτό που είχαν να επιτελέσουν οι προκάτοχοί τους πριν 30 χρόνια. Αυτό οφείλεται στη νέα τεχνολογία, στην παγκοσμιοποίηση και στο μεγάλο μέγεθος των οργανισμών που διευθύνουν. Οι μονάδες παραγωγής/εξυπηρέτησης που διατηρούν οι μεγάλοι οργανισμοί σε όλα τα μήκη και πλάτη του κόσμου προσθέτουν πολυπλοκότητα στα καθήκοντα των σημερινών διευθυντών. Επίσης, ο υπερανταγωνισμός διαβρώνει το τοπίο μέσα στο οποίο κινούνται οι οργανισμοί, αφού αυτό μεταβάλλεται συνεχώς, και η διαχωριστική γραμμή μεταξύ των τομέων της αγοράς συνεχώς μεταβάλλεται. Αποτέλεσμα όλων αυτών των παραγόντων είναι, οι σημερινοί διευθυντές να μη γνωρίζουν ποιοι θα είναι αύριο οι πελάτες τους, οι προμηθευτές τους και οι ανταγωνιστές τους. Προηγουμένως οι διευθυντές δεν αντιμετώπιζαν τέτοια προβλήματα και, άρα, οι σημερινοί διευθυντές δεν κληρονόμησαν κάτι το συγκεκριμένο πάνω στο οποίο να στηριχτούν για να αντιμετωπίσουν τη δύσκολη αυτήν κατάσταση.

Βραβεύσεις

- AT&T's Hawthorne Fellowship για την κοινωνική έρευνα στη βιομηχανία
- John P. Whitehead Faculty Fellowship
- Emory's Outstanding Educator Award (δύο φορές)
- American Society for Training and Development "Outstanding Educator Award"
- Best paper award of the Academy of Management Executive για το άρθρο του "Good governance and bad metrics".



CONVENIENTLY LOCATED NEAR EVERYTHING.

Hilton Cyprus is the only five star hotel in Nicosia, the ideal place both for the business and the leisure traveller as it is conveniently located next to the business and the entertainment district.

In each of the hotel's 294 spacious guestrooms and suites, the emphasis is on elegance and comfort. The hotel also offers various meeting rooms for prestigious delegations, meetings and conferences.

**For room reservations please visit hilton.com
or call Hilton Cyprus at +357 22377777**

STAY HILTON. GO EVERYWHERE.



Εμπιστευθείτε μια Πρώτης Τάξης τοπική Διεθνή Τράπεζα στην Κύπρο



Κέντρα Διεθνών Επιχειρήσεων Ελληνικής Τράπεζας:

- Χρησιμοποιείτε το σύστημα Internet Banking: ψηφίστηκε ως the «Best Integrated Consumer Bank Site» στην Ευρώπη σύμφωνα με το περιοδικό Global Finance το 2009.
- Επωφεληθείτε από το ηλεκτρονικό σύστημα πληρωμών μας και εκτελέστε τις πληρωμές σας με της ίδιας μέρας αξία αργά το απόγευμα.
- Εξασφαλίστε τις επενδύσεις σας. Χρησιμοποιήστε το «Top rated Custodian Services» από το περιοδικό «Global Custodian» του 2009/2010.
- Διαχειριστείτε την περιουσία σας με την υπηρεσία Private Banking της Ελληνικής Τράπεζας «The No1 Private Banking Unit in Cyprus», σύμφωνα με το περιοδικό «Euromoney» του 2009.
- Καλέστε οποιαδήποτε στιγμή τον Λειτουργό Σχέσεων της Τράπεζας για όλες τις τραπεζικές σας ανάγκες.
- Αναβαθμίστε τις σχέσεις σας με την Τράπεζά μας και εκπληρώστε τις επιχειρηματικές σας προσδοκίες.

Κύπρος - Κίεβο - Αγία Πετρούπολη - Νότια Αφρική - Μόσχα



CYS ISO 9001:2008



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

www.hellenicbank.com

γραμμή εξυπηρέτησης **8000 9999** γραμμή από εξωτερικό **+357 22 500500**

• Κέντρο Διεθνών Επιχειρήσεων Αθηνών, Λευκωσία: ibc.nicosia@hellenicbank.com, Τηλ.: +357 22501888
• Κέντρο Διεθνών Επιχειρήσεων Θεμιστοκλή Δέρβη, Λευκωσία: ibc.dervi@hellenicbank.com, Τηλ.: +357 22501700
• Κέντρο Διεθνών Επιχειρήσεων Λεμεσού: ibc.limassol@hellenicbank.com, Τηλ.: +357 25502400
• Κέντρο Διεθνών Επιχειρήσεων Λάρνακας: ibc.larnaca@hellenicbank.com, Τηλ.: +357 24503535